

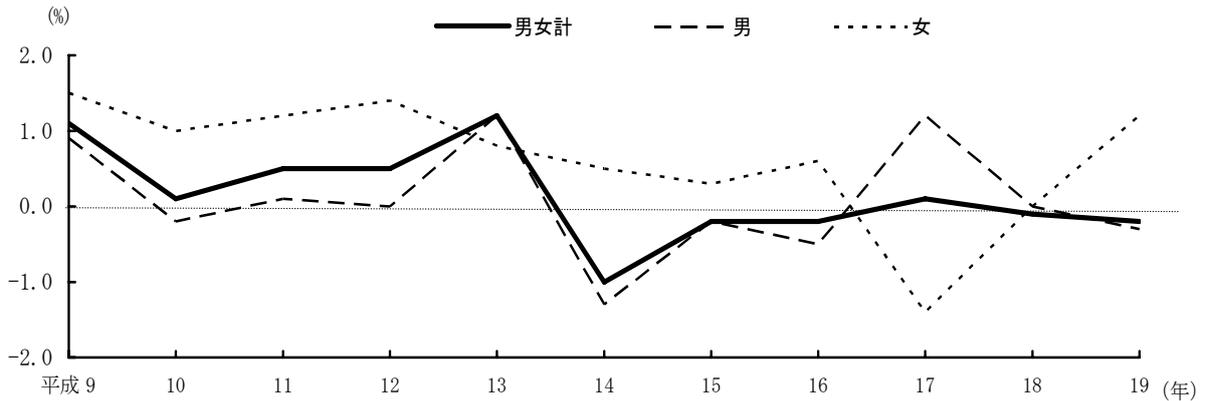
Ⅱ 調査結果の概況

1 一般労働者の賃金

(1) 賃金の推移

賃金は、男女計301.1千円（対前年増減率-0.2%）、男336.7千円（同-0.3%）、女225.2千円（同+1.2%）となっている（第1図、第1表）。

第1図 性別賃金の対前年増減率の推移



第1表 性別賃金及び対前年増減率の推移

年	男女計		男		女	
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)
平成9年	298.9	1.1	337.0	0.9	212.7	1.5
10	299.1	0.1	336.4	-0.2	214.9	1.0
11	300.6	0.5	336.7	0.1	217.5	1.2
12	302.2	0.5	336.8	0.0	220.6	1.4
13	305.8	1.2	340.7	1.2	222.4	0.8
14	302.6	-1.0	336.2	-1.3	223.6	0.5
15	302.1	-0.2	335.5	-0.2	224.2	0.3
16	301.6	-0.2	333.9	-0.5	225.6	0.6
17	302.0	0.1	337.8	1.2	222.5	-1.4
18	301.8	-0.1	337.7	-0.0	222.6	0.0
19	301.1	-0.2	336.7	-0.3	225.2	1.2
平成19年						
平均年齢(歳)	41.0		41.9		39.2	
勤続年数(年)	11.8		13.3		8.7	

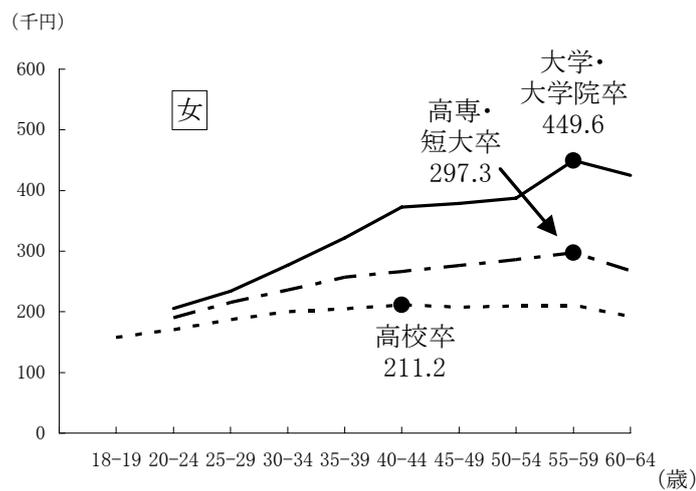
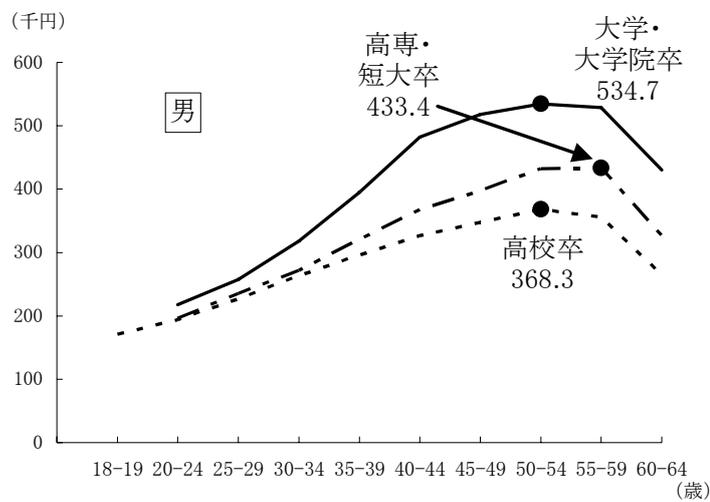
(2) 学歴別にみた賃金

学歴別に賃金がピークとなる年齢階級をみると、男では、大学・大学院卒及び高校卒が50～54歳、高専・短大卒が55～59歳、女では大学・大学院卒及び高専・短大卒は55～59歳、高校卒は40～44歳となっている。

学歴別に賃金カーブ[※]をみると、男女いずれも大学・大学院卒の賃金カーブが急となっており、男は女に比べてその傾向が大きい。一方、高校卒の女は賃金カーブがほぼ平坦で年齢階級が高くなっても賃金の上昇があまり見られない。（第2図、第2表）

※賃金カーブとは、年齢(階級)とともに変化する賃金額の状況をグラフで表したものをいう。以下同じ。

第2図 学歴、性、年齢階級別賃金



注: 線上の●印は賃金ピークを示す。以下同じ。

第2表 学歴、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差

性、 年齢階級	学歴計			大学・大学院卒			高専・短大卒			高校卒			
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階 級間賃 金格差 (20～24 歳=100)										
男	年齢計	336.7	-0.3	167	407.2	0.2	187	304.8	-1.8	156	299.7	-0.2	155
	18～19歳	170.6	-0.6	85	-	-	-	-	-	-	170.9	-0.3	88
	20～24	201.7	0.0	100	217.8	-0.2	100	196.0	0.2	100	193.8	0.5	100
	25～29	241.2	-0.2	120	257.2	-0.2	118	234.8	0.7	120	226.6	-0.4	117
	30～34	286.1	-0.3	142	318.4	-0.4	146	271.2	-1.9	138	263.3	0.1	136
	35～39	337.3	-1.4	167	394.8	-1.6	181	320.5	-0.9	164	296.0	0.0	153
	40～44	392.1	-0.1	194	482.4	0.9	221	367.5	-2.3	188	326.6	-0.8	169
	45～49	416.4	-0.0	206	518.3	0.7	238	397.6	-4.2	203	347.4	0.3	179
	50～54	421.5	0.4	209	534.7	0.6	246	432.0	-4.1	220	368.3	-0.4	190
	55～59	392.7	-0.8	195	528.8	-1.8	243	433.4	-0.5	221	356.3	-0.7	184
	60～64	293.9	1.4	146	430.2	1.2	198	326.3	-8.2	166	264.4	1.8	136
	平均年齢(歳)	41.9			40.4			36.8			42.6		
	勤続年数(年)	13.3			12.5			10.6			13.9		
女	年齢計	225.2	1.2	120	280.2	1.4	136	241.3	0.6	127	200.1	1.0	117
	18～19歳	157.6	1.0	84	-	-	-	-	-	-	157.9	0.8	93
	20～24	187.1	0.3	100	205.8	0.0	100	190.4	0.3	100	170.4	0.5	100
	25～29	212.9	1.4	114	234.2	1.6	114	215.6	0.8	113	187.2	1.6	110
	30～34	230.9	1.6	123	276.7	1.5	134	235.6	0.5	124	200.5	1.2	118
	35～39	242.8	-0.7	130	321.7	-2.7	156	256.8	-1.2	135	204.9	-0.1	120
	40～44	248.8	0.9	133	372.4	-2.4	181	266.1	-1.4	140	211.2	3.0	124
	45～49	242.2	0.8	129	378.5	-2.3	184	276.3	2.2	145	207.4	0.1	122
	50～54	236.3	1.3	126	387.4	3.1	188	286.1	-2.2	150	209.5	0.5	123
	55～59	231.1	2.3	124	449.6	8.7	218	297.3	-0.9	156	210.6	0.3	124
	60～64	201.5	1.0	108	424.8	-3.2	206	268.6	-3.6	141	192.1	1.3	113
	平均年齢(歳)	39.2			33.2			36.1			42.1		
	勤続年数(年)	8.7			6.1			8.0			9.7		

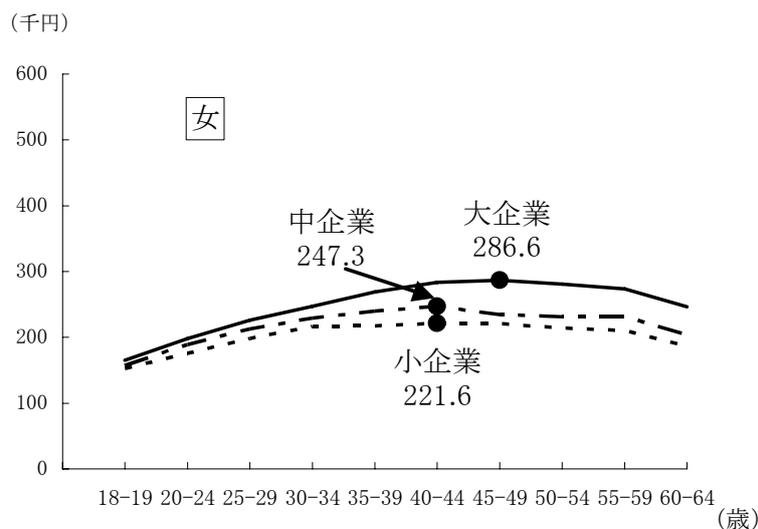
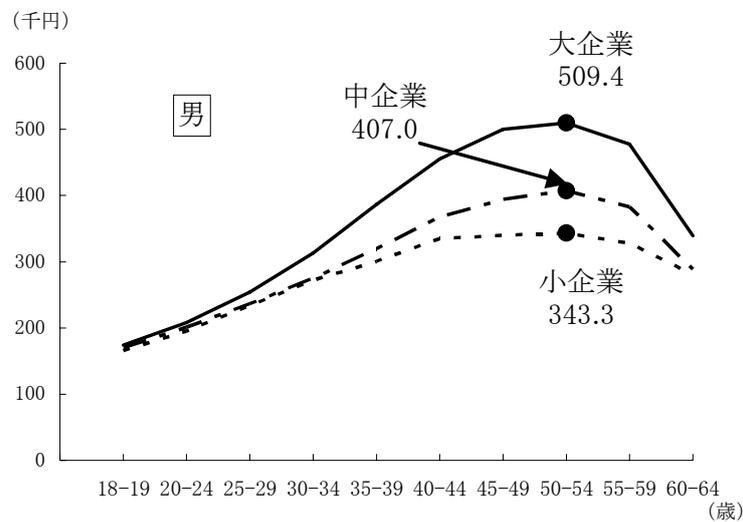
注：年齢計には、上掲の年齢階級のほかに、18歳未満及び65歳以上の者を含む。以下同じ。

(3) 企業規模別にみた賃金

企業規模別に賃金をみると、男では、大企業が394.2千円、中企業が320.8千円（大企業の賃金を100とした企業規模間格差では81）、小企業が295.3千円（同75）、女では、大企業が252.0千円、中企業が223.0千円（同88）、小企業が206.7千円（同82）となり、男女ともに大企業が最も高くなっている。

賃金がピークとなる年齢階級を企業規模別にみると、男はいずれの企業規模も「50～54歳」となっており、大企業509.4千円（20～24歳の賃金を100とすると244）、中企業407.0千円（同202）、小企業343.3千円（同176）と規模が大きくなるほど年齢階級間格差が大きい。女でピークとなっているのは、大企業では「45～49歳」で286.6千円（同145）、中企業では「40～44歳」で247.3千円（同131）、小企業では「40～44歳」で221.6千円（同126）と、男に比べ年齢階級間格差は小さい。（第3図、第3表）

第3図 企業規模、性、年齢階級別賃金



第3表 企業規模、性、年齢階級別賃金、対前年増減率、企業規模間賃金格差及び年齢階級間賃金格差

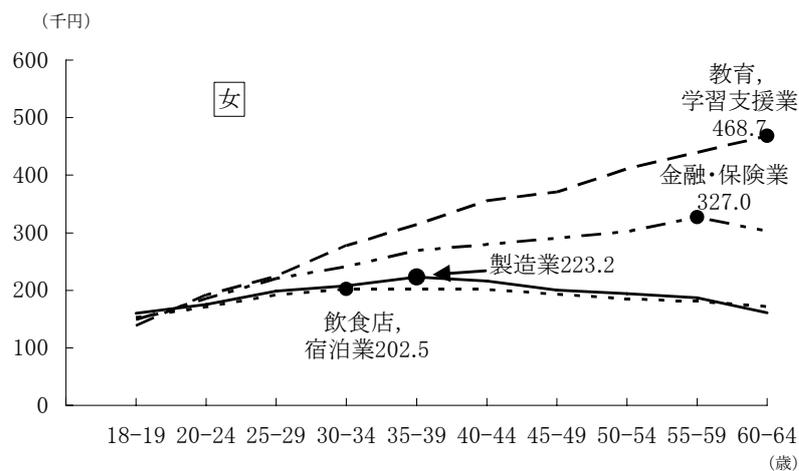
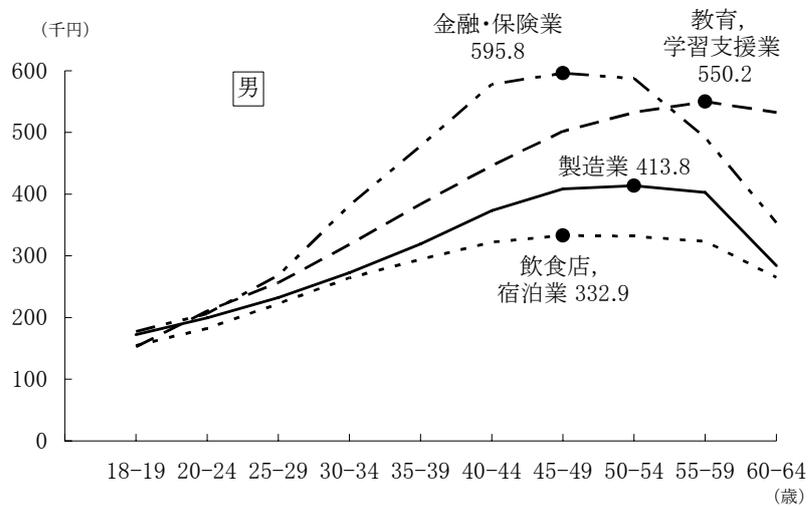
性、 年齢階級	大企業				中企業				小企業				
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金格差		
			企業規模 間格差 (大企業=100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)			企業規模 間格差 (大企業=100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)			企業規模 間格差 (大企業=100)	年齢階級 間格差 (20~24 歳=100)	
男	年齢計	394.2	-1.1	100	189	320.8	-0.9	81	159	295.3	0.7	75	151
	18~19歳	174.4	-0.8	100	84	170.4	-1.4	98	85	165.8	0.2	95	85
	20~24	208.4	-1.1	100	100	201.2	0.3	97	100	195.2	0.2	94	100
	25~29	254.3	-1.7	100	122	236.2	0.4	93	117	233.0	0.2	92	119
	30~34	313.0	-1.1	100	150	274.5	-1.0	88	136	272.4	1.4	87	140
	35~39	386.5	-1.0	100	185	319.4	-1.8	83	159	300.6	-0.7	78	154
	40~44	455.6	-0.6	100	219	367.3	-1.6	81	183	335.2	2.1	74	172
	45~49	499.9	-0.0	100	240	394.5	-1.6	79	196	340.3	0.2	68	174
	50~54	509.4	0.1	100	244	407.0	0.4	80	202	343.3	0.5	67	176
	55~59	478.0	-0.7	100	229	382.9	-2.2	80	190	328.0	-0.8	69	168
	60~64	339.4	-3.2	100	163	288.6	1.8	85	143	280.7	2.1	83	144
	平均年齢(歳)	41.1				41.4				43.2			
	勤続年数(年)	16.2				12.7				10.9			
女	年齢計	252.0	1.0	100	127	223.0	0.5	88	118	206.7	1.3	82	118
	18~19歳	165.2	2.4	100	83	157.2	0.3	95	83	152.6	0.2	92	87
	20~24	198.1	-0.3	100	100	189.0	0.7	95	100	175.8	0.1	89	100
	25~29	226.3	1.4	100	114	213.1	1.2	94	113	198.3	0.9	88	113
	30~34	247.2	1.5	100	125	229.1	0.4	93	121	217.0	3.1	88	123
	35~39	268.9	-1.4	100	136	240.0	-1.3	89	127	217.4	-0.6	81	124
	40~44	283.4	0.6	100	143	247.3	-0.8	87	131	221.6	1.8	78	126
	45~49	286.6	0.2	100	145	234.3	-1.5	82	124	220.5	2.3	77	125
	50~54	280.9	-0.5	100	142	231.0	0.7	82	122	214.0	1.0	76	122
	55~59	273.8	1.8	100	138	231.3	2.3	84	122	210.1	1.8	77	120
	60~64	246.7	-1.2	100	125	204.1	5.2	83	108	186.3	-1.1	76	106
	平均年齢(歳)	37.6				38.8				41.0			
	勤続年数(年)	9.7				8.2				8.3			

(4) 産業別にみた賃金

産業別に賃金をみると、男では、金融・保険業（477.4千円）が最も高く、次いで教育、学習支援業（441.9千円）となり、飲食店、宿泊業（274.3千円）が最も低くなっている。女では、教育、学習支援業（299.8千円）が最も高く、飲食店、宿泊業（184.5千円）が最も低くなっている。

産業別に賃金カーブをみると、男では、教育、学習支援業は年齢階級が高くなるとともにおおむね賃金も上昇しているのに対して、金融・保険業は45～49歳で賃金がピークとなり、その後は大きく下降している。また、飲食店、宿泊業は他の産業に比べ賃金カーブが緩やかとなっている。女では、教育、学習支援業、金融・保険業は年齢階級が高くなるとともに賃金がおおむね上昇しているが、製造業、飲食店、宿泊業は30歳台をピークにその後は下降している。また、賃金カーブは男に比べ緩やかとなっている。（第4図、第4表）

第4図 産業、性、年齢階級別賃金



第4表 産業、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び産業間賃金格差

性、年齢階級		産業計	鉱業	建設業	製造業	電気・ガス・熱供給・水道業	情報通信業	運輸業	卸売・小売業	金融・保険業	不動産業	飲食店、宿泊業	医療、福祉	教育、学習支援業	複合サービス事業	サービス業 (他に分類されないもの)
賃金 (千円)	年齢計	336.7	314.3	336.1	328.5	418.0	400.0	289.2	336.3	477.4	379.9	274.3	355.0	441.9	303.7	319.5
	18~19歳	170.6	168.0	171.4	172.4	169.6	184.0	173.9	164.2	177.1	166.5	154.5	150.5	152.2	151.8	170.8
	20~24	201.7	203.4	210.6	199.4	201.7	216.0	209.1	197.8	206.2	241.1	182.3	197.3	210.5	180.6	202.6
	25~29	241.2	235.2	248.3	232.4	263.1	257.6	246.8	241.0	267.9	283.0	222.1	240.8	256.5	204.0	242.9
	30~34	286.1	268.1	291.2	272.6	323.6	326.7	274.6	285.3	382.1	341.0	264.3	278.0	318.1	241.9	284.9
	35~39	337.3	297.0	343.2	319.1	392.9	396.3	304.1	338.0	478.1	406.5	294.2	345.4	383.8	279.7	331.6
	40~44	392.1	322.9	366.2	373.5	464.9	487.0	308.7	391.4	577.7	495.9	322.3	481.8	446.3	315.0	394.3
	45~49	416.4	350.8	387.1	408.3	528.6	560.8	322.6	420.9	595.8	533.5	332.9	485.0	501.7	353.4	410.0
	50~54	421.5	359.7	400.2	413.8	575.4	598.3	325.2	429.9	587.7	508.4	331.7	527.8	532.5	389.8	397.4
	55~59	392.7	352.8	389.0	402.6	520.2	578.6	298.2	412.0	491.3	435.0	323.5	482.1	550.2	376.7	365.9
60~64	293.9	270.0	313.4	284.1	300.5	416.8	234.4	298.1	353.5	266.4	264.5	411.2	532.6	243.8	262.0	
男	対前年増減率(%)	-0.3	-1.6	-0.7	-1.1	0.4	1.9	3.8	-0.1	0.0	1.8	-1.4	-2.9	0.3	-1.0	-1.4
	平均年齢(歳)	41.9	46.7	43.4	41.7	40.7	38.2	45.2	40.5	42.1	42.6	39.2	38.9	45.7	42.9	41.7
	勤続年数(年)	13.3	14.5	13.8	15.2	19.3	12.5	12.2	13.1	16.3	9.3	8.6	8.2	14.0	17.3	9.9
	産業間賃金格差(産業計 100)	100	93	100	98	124	119	86	100	142	113	81	105	131	90	95
賃金 (千円)	18~19歳	100	98	100	101	99	108	102	96	104	98	91	88	89	89	100
	20~24	100	101	104	99	100	107	104	98	102	120	90	98	104	90	100
	25~29	100	98	103	96	109	107	102	100	111	117	92	100	106	85	101
	30~34	100	94	102	95	113	114	96	100	134	119	92	97	111	85	100
	35~39	100	88	102	95	116	117	90	100	142	121	87	102	114	83	98
	40~44	100	82	93	95	119	124	79	100	147	126	82	123	114	80	101
	45~49	100	84	93	98	127	135	77	101	143	128	80	116	120	85	98
	50~54	100	85	95	98	137	142	77	102	139	121	79	125	126	92	94
	55~59	100	90	99	103	132	147	76	105	125	111	82	123	140	96	93
	60~64	100	92	107	97	102	142	80	101	120	91	90	140	181	83	89
女	年齢計	225.2	206.0	211.8	197.7	296.0	282.0	209.9	215.6	257.9	239.9	184.5	242.1	299.8	208.1	218.9
	18~19歳	157.6	* 174.0	153.0	160.2	166.0	160.0	156.6	156.4	149.0	161.0	152.8	156.0	138.5	149.1	162.7
	20~24	187.1	175.2	183.3	175.3	191.1	209.2	179.5	182.8	186.0	205.8	171.4	196.2	191.6	171.5	187.7
	25~29	212.9	184.0	199.4	198.3	238.8	237.3	195.5	207.3	220.7	226.7	191.6	223.8	225.0	188.4	212.0
	30~34	230.9	208.9	204.0	207.8	281.7	276.5	213.3	226.6	241.2	250.3	202.5	243.8	278.0	205.2	229.0
	35~39	242.8	213.6	218.2	223.2	314.9	311.0	221.3	235.1	269.2	257.6	201.7	250.8	314.2	216.7	240.4
	40~44	248.8	212.7	230.7	216.1	344.9	343.4	225.5	240.2	279.3	282.8	201.8	261.4	355.9	215.9	246.3
	45~49	242.2	218.7	226.9	200.5	384.2	333.7	227.5	233.5	290.5	270.2	193.0	259.9	370.8	224.0	234.2
	50~54	236.3	205.6	224.1	194.3	375.7	387.3	228.2	213.4	302.3	261.9	185.0	263.0	411.3	237.2	217.2
	55~59	231.1	194.8	226.6	187.0	326.7	387.3	223.7	209.8	327.0	238.4	180.9	274.5	439.8	236.4	215.2
60~64	201.5	* 183.3	192.1	160.9	185.1	* 295.4	193.0	187.3	302.8	179.8	171.7	235.9	468.7	182.6	173.5	
女	対前年増減率(%)	1.2	-3.1	-2.4	1.6	1.5	0.8	1.0	3.1	2.4	0.5	0.8	-0.2	1.3	2.7	1.6
	平均年齢(歳)	39.2	45.8	40.6	41.9	37.2	34.5	39.0	38.2	38.9	37.1	40.0	38.8	37.1	39.2	38.2
	勤続年数(年)	8.7	12.7	10.6	10.9	14.2	7.7	8.9	8.2	10.6	6.7	6.5	7.6	9.2	12.1	6.4
	産業間賃金格差(産業計 100)	100	91	94	88	131	125	93	96	115	107	82	108	133	92	97
賃金 (千円)	18~19歳	100	110	97	102	105	102	99	99	95	102	97	99	88	95	103
	20~24	100	94	98	94	102	112	96	98	99	110	92	105	102	92	100
	25~29	100	86	94	93	112	111	92	97	104	106	90	105	106	88	100
	30~34	100	90	88	90	122	120	92	98	104	108	88	106	120	89	99
	35~39	100	88	90	92	130	128	91	97	111	106	83	103	129	89	99
	40~44	100	85	93	87	139	138	91	97	112	114	81	105	143	87	99
	45~49	100	90	94	83	159	138	94	96	120	112	80	107	153	92	97
	50~54	100	87	95	82	159	164	97	90	128	111	78	111	174	100	92
	55~59	100	84	98	81	141	168	97	91	141	103	78	119	190	102	93
	60~64	100	91	95	80	92	147	96	93	150	89	85	117	233	91	86

(5) 雇用形態別の賃金

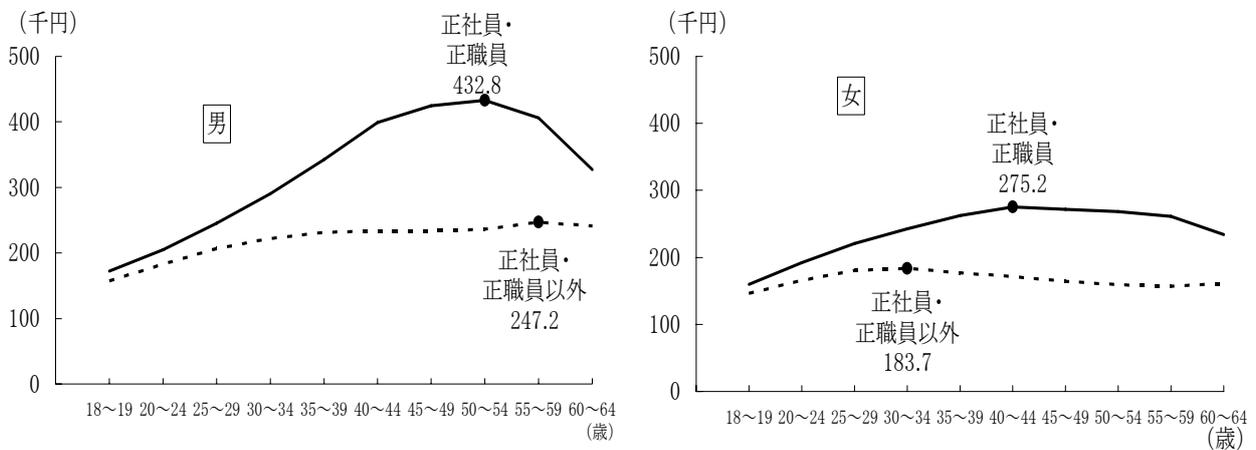
雇用形態別の賃金をみると、正社員・正職員318.2千円（平均40.7歳、勤続12.7年）、正社員・正職員以外192.9千円（平均43.5歳、勤続5.9年）となっている。男女別にみると、男では、正社員・正職員は347.5千円、正社員・正職員以外は224.3千円、女では正社員・正職員は243.3千円、正社員・正職員以外は168.8千円となっている。

年齢階級別にみると、正社員・正職員以外は男女いずれも年齢階級が高くなっても賃金の上昇があまり見られない。

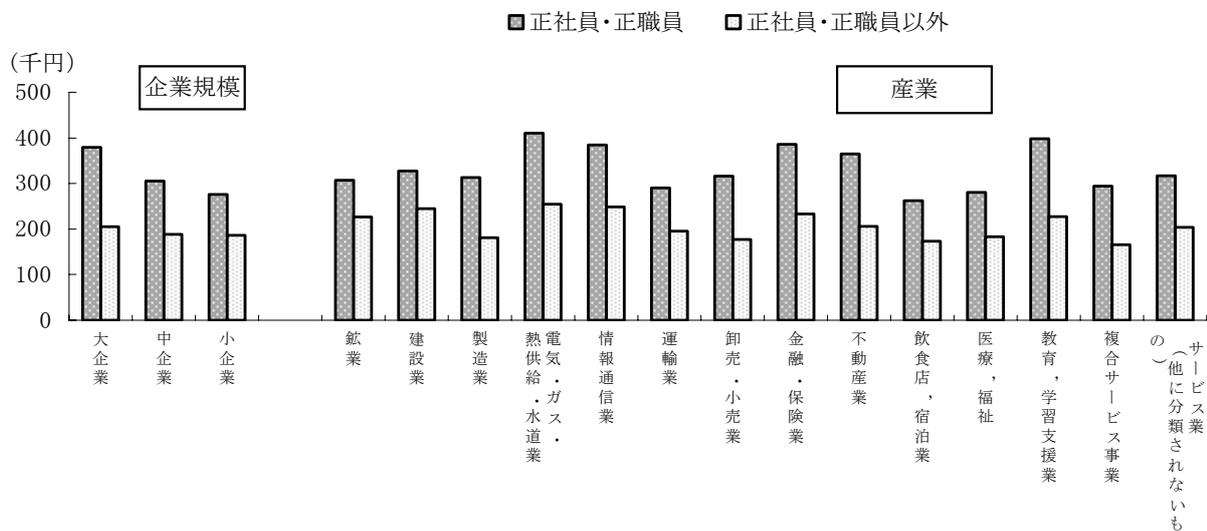
正社員・正職員の賃金を100とした雇用形態間格差をみると、企業規模別では、大企業が54、産業別では、卸売・小売業、不動産業、複合サービス事業が56と賃金格差が大きくなっている。

(第5図、第6図、第5表、第6表、第7表)

第5図 雇用形態、性、年齢階級別賃金



第6図 雇用形態、企業規模・産業別賃金



第5表 雇用形態、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び雇用形態間賃金格差

年齢階級	男女計					男					女				
	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)
	賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)		賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)		賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)	
年齢計	318.2	-0.2	192.9	1.0	61	347.5	-0.3	224.3	0.7	65	243.3	1.2	168.8	2.1	69
18～19歳	167.6	0.1	151.7	-1.4	91	172.0	-0.3	157.4	-4.0	92	159.9	0.6	146.6	2.1	92
20～24	198.9	-0.1	173.1	0.7	87	204.6	-0.3	182.7	0.9	89	192.1	0.0	165.7	0.7	86
25～29	236.0	0.2	192.4	2.1	82	245.3	-0.2	206.6	1.0	84	220.5	1.2	180.6	2.8	82
30～34	276.9	-0.0	199.0	-0.3	72	290.3	-0.2	222.0	-2.3	76	242.6	1.6	183.7	2.6	76
35～39	323.5	-1.4	196.0	1.0	61	342.4	-1.4	231.8	0.7	68	262.5	-0.3	177.0	2.7	67
40～44	369.8	-0.2	189.4	1.0	51	399.0	0.1	233.5	-3.2	59	275.2	0.7	171.2	4.1	62
45～49	388.0	0.0	183.3	-2.8	47	424.6	0.0	233.6	-6.6	55	271.8	0.9	164.4	1.0	60
50～54	393.0	0.4	183.6	0.9	47	432.8	0.3	236.3	2.3	55	268.4	2.2	159.4	1.4	59
55～59	372.7	-0.6	195.6	1.9	52	406.0	-1.0	247.2	3.6	61	261.3	2.6	157.0	1.0	60
60～64	305.7	1.9	218.8	-0.3	72	327.1	2.3	241.0	-0.7	74	234.1	0.6	161.6	2.3	69
平均年齢(歳)	40.7		43.5			41.5		45.4			38.4		42.0		
勤続年数(年)	12.7		5.9			13.9		6.3			9.6		5.6		

第6表 雇用形態、性、企業規模別賃金、対前年増減率及び雇用形態間賃金格差

企業規模	男女計					男					女				
	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)
	賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)		賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)		賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)	
大企業	378.9	-0.5	205.1	0.7	54	408.9	-0.5	234.6	-1.6	57	279.7	1.7	182.6	3.2	65
中企業	305.3	-1.1	188.1	1.1	62	331.8	-1.1	218.0	1.7	66	242.6	0.1	165.9	1.1	68
小企業	276.1	0.7	186.0	-0.5	67	301.7	0.5	221.5	0.2	73	218.6	1.4	157.3	0.6	72

第7表 雇用形態、性、産業別賃金、対前年増減率及び雇用形態間賃金格差

産業	男女計					男					女				
	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)	正社員・正職員		正社員・正職員以外		雇用形態間賃金格差(正社員・正職員=100)
	賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)		賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)		賃金(千円)	対前年増減率(%)	賃金(千円)	対前年増減率(%)	
産業計	318.2	-0.2	192.9	1.0	61	347.5	-0.3	224.3	0.7	65	243.3	1.2	168.8	2.1	69
鉱業	307.1	-1.1	226.2	-3.8	74	318.8	-1.1	243.0	-2.6	76	211.9	-1.7	161.5	-9.9	76
建設業	327.6	-0.6	244.7	-2.2	75	341.3	-0.9	267.7	0.8	78	219.8	-1.2	164.0	-1.9	75
製造業	312.9	-0.5	180.9	-1.2	58	337.2	-0.9	218.2	-2.5	65	215.7	2.3	149.9	1.2	69
電気・ガス・熱供給・水道業	410.5	0.6	254.7	3.9	62	420.9	0.5	293.0	4.1	70	309.3	2.0	178.3	-5.8	58
情報通信業	384.2	1.3	248.2	6.4	65	404.5	1.3	303.0	17.4	75	302.2	2.1	212.3	0.6	70
運輸業	289.9	2.8	195.6	1.6	67	296.4	3.2	209.8	3.5	71	227.6	0.3	161.6	-0.9	71
卸売・小売業	316.4	-0.4	177.2	3.0	56	344.7	-0.6	218.8	6.3	63	241.1	3.1	159.9	2.2	66
金融・保険業	386.0	1.2	233.4	-1.1	60	482.8	0.0	309.2	-4.6	64	263.3	2.4	201.0	2.9	76
不動産業	364.5	0.6	205.8	-0.4	56	400.1	0.7	226.8	2.0	57	260.1	1.0	182.9	-1.0	70
飲食店、宿泊業	262.1	-1.0	173.4	0.0	66	289.0	-1.3	198.4	-1.4	69	202.7	0.3	157.4	0.2	78
医療、福祉	280.7	-1.4	183.0	-0.4	65	367.6	-4.1	220.8	1.1	60	251.4	-0.5	174.2	-0.2	69
教育、学習支援業	398.2	0.2	226.9	-1.0	57	453.2	0.2	267.1	-0.4	59	314.7	1.3	200.2	-1.0	64
複合サービス事業	294.1	0.1	165.6	-0.5	56	315.3	-0.6	201.7	-6.6	64	238.9	1.4	143.1	2.1	60
サービス業(他に分類されないもの)	317.0	-0.3	203.6	2.5	64	344.4	-0.1	217.8	0.1	63	239.9	1.0	190.3	4.7	79

(6) 賃金の分布

労働者の分布を男女別にみると、男では年齢階級が高くなるとともにおおむね賃金階級の高い層に労働者が分布している。一方、女では35～39歳までは男と同様に上昇しているが、40～44歳以降は35～39歳より低い賃金階級に多く分布している。

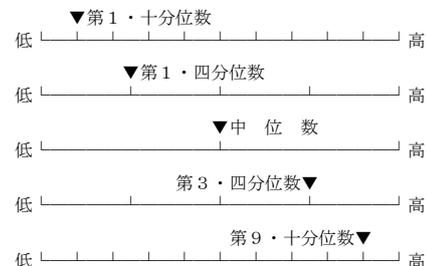
賃金の散らばりをみると、男女いずれも年齢階級が高くなるとともにおおむね広がっている。また、学歴別に分位数で広がりを見ると、男女とも大学・大学院卒が他の学歴に比べ、大きくなっている。(第7図、第8表)

第8表 性、賃金階級、年齢階級別労働者数割合(2-1)

賃金階級	男									
	年齢計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
～ 119.9 (千円)	0.7	1.3	0.7	0.4	0.4	0.4	0.3	0.5	0.7	2.4
120.0～139.9	1.2	2.8	1.2	0.7	0.5	0.4	0.6	0.8	1.2	3.8
140.0～159.9	2.5	7.9	3.1	1.4	1.0	0.8	1.0	1.3	2.1	6.9
160.0～179.9	4.2	17.0	5.6	2.8	1.6	1.4	1.5	1.8	3.0	8.4
180.0～199.9	5.7	21.7	11.3	5.0	2.9	2.3	2.4	2.4	3.3	8.2
200.0～219.9	7.3	22.2	16.2	8.3	4.4	3.3	2.8	3.0	4.2	9.2
220.0～239.9	7.6	13.0	18.0	11.0	5.8	3.8	3.3	3.6	4.2	8.0
240.0～259.9	7.5	7.1	14.3	12.6	7.4	5.0	4.1	4.1	4.5	7.2
260.0～279.9	7.0	3.2	9.9	12.3	8.9	5.7	4.5	4.3	4.8	6.5
280.0～299.9	6.5	1.6	6.8	10.7	9.1	6.4	5.2	4.5	4.9	5.7
300.0～319.9	6.1	1.0	4.6	8.6	9.3	6.8	5.6	5.0	5.6	4.8
320.0～359.9	10.1	0.7	4.5	12.1	15.2	12.7	11.3	10.2	10.8	6.9
360.0～399.9	7.9	0.3	1.6	6.6	11.4	11.2	11.2	9.9	9.4	4.7
400.0～449.9	7.7	0.1	1.0	3.6	9.1	12.7	12.4	12.2	10.4	4.2
450.0～499.9	5.4	0.1	0.3	1.9	5.6	8.6	9.3	9.6	8.5	3.0
500.0～599.9	6.5	0.1	0.5	1.4	4.6	10.2	11.8	13.1	11.0	4.3
600.0～699.9	3.0	0.0	0.1	0.5	1.5	3.9	6.2	6.8	5.9	2.6
700.0～799.9	1.5	0.0	0.0	0.2	0.7	2.0	3.1	3.2	2.7	1.6
800.0～899.9	0.7	-	0.0	0.1	0.4	0.9	1.5	1.7	1.3	0.9
900.0～	0.9	-	0.0	0.1	0.4	1.5	1.9	2.1	1.4	0.9
平均値 (千円)	336.7	201.7	241.2	286.1	337.3	392.1	416.4	421.5	392.7	293.9
第1・十分位数 (千円)	185.2	155.9	178.2	199.4	216.8	228.2	229.1	220.5	198.2	152.3
第1・四分位数 (千円)	229.0	176.0	204.0	232.3	262.5	286.1	297.2	293.6	267.8	188.1
中位数 (千円)	299.6	199.4	232.9	272.8	317.3	363.1	386.2	393.7	362.8	250.0
第3・四分位数 (千円)	404.2	222.8	268.3	324.0	388.3	460.1	496.3	510.0	484.6	341.5
第9・十分位数 (千円)	531.5	250.2	311.7	383.1	475.2	573.5	637.7	650.8	617.5	503.3
十分位分散係数	0.58	0.24	0.29	0.34	0.41	0.48	0.53	0.55	0.58	0.70
四分位分散係数	0.29	0.12	0.14	0.17	0.20	0.24	0.26	0.27	0.30	0.31

注： 1) 分位数とは、分布の形を示す値である。具体的には、全労働者を賃金の低い者から高い者へと一列に並べて、全労働者の所定の何番目かに該当する者の賃金である。図示すれば下図のとおりである。

- 第1・十分位数 …… 低い方から数えて全体の10分の1番目に該当する者の賃金
- 第1・四分位数 …… 低い方から数えて全体の4分の1番目に該当する者の賃金
- 中位数 …… 低い方(あるいは高い方)から数えて全体の2分の1番目に該当する者の賃金
- 第3・四分位数 …… 高い方から数えて全体の4分の1番目に該当する者の賃金
- 第9・十分位数 …… 高い方から数えて全体の10分の1番目に該当する者の賃金



2) 分散係数とは、分布の広がりを示す指標の一つであり、次の算式により計算された数値をいう。

一般に、その値が小さいほど分布の広がりの程度が小さいことを示す。

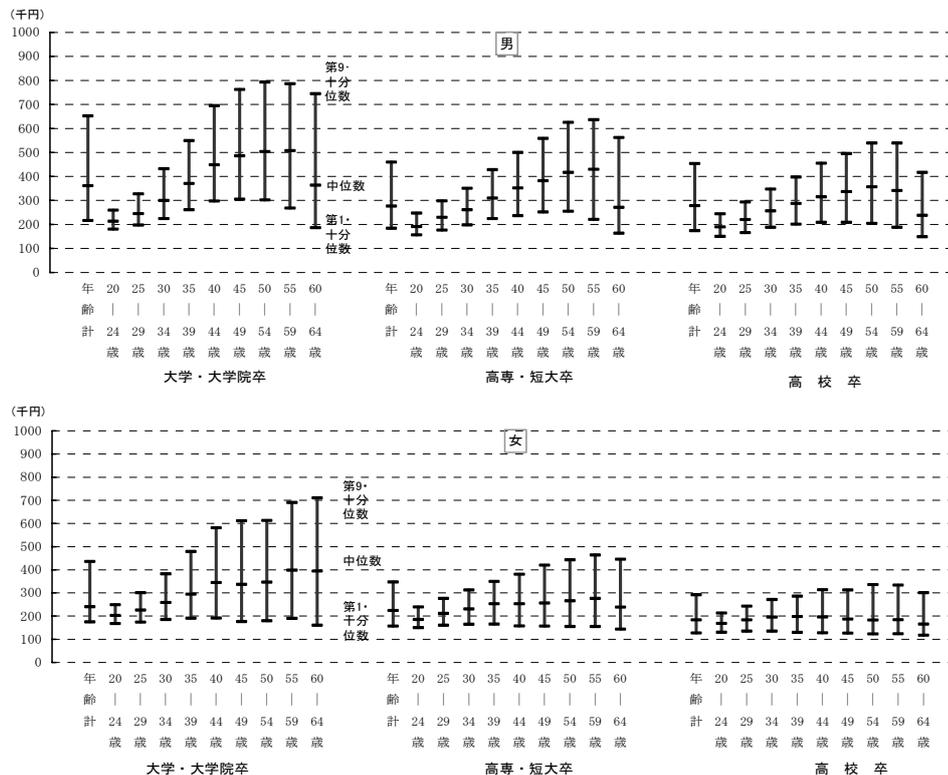
$$\text{十分位分散係数} = \frac{\text{第9・十分位数} - \text{第1・十分位数}}{2 \times \text{中位数}}$$

$$\text{四分位分散係数} = \frac{\text{第3・四分位数} - \text{第1・四分位数}}{2 \times \text{中位数}}$$

第8表 性、賃金階級、年齢階級別労働者数割合（2-2）

賃金階級	女									
	年齢計	20～24歳	25～29歳	30～34歳	35～39歳	40～44歳	45～49歳	50～54歳	55～59歳	60～64歳
計	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
～ 99.9 (千円)	1.3	0.6	0.5	0.8	1.7	1.5	1.6	1.7	2.1	2.9
100.0～119.9	3.3	1.9	1.4	1.8	2.7	3.1	3.9	5.2	5.1	9.2
120.0～139.9	6.9	5.9	4.1	4.0	5.0	6.4	8.2	9.6	10.4	16.1
140.0～159.9	10.9	14.7	7.5	7.2	7.3	9.5	10.9	13.4	14.2	17.9
160.0～179.9	12.6	23.1	13.3	9.4	8.5	9.7	11.0	10.7	11.5	12.9
180.0～199.9	12.4	20.9	16.7	12.4	9.6	8.9	9.4	9.1	9.5	9.9
200.0～219.9	11.2	15.9	16.8	12.8	9.8	9.1	8.3	7.5	8.0	5.8
220.0～239.9	9.2	8.6	14.1	12.5	10.0	7.4	7.3	6.5	5.8	4.4
240.0～259.9	7.5	4.1	10.0	11.0	9.8	7.7	6.5	5.4	5.2	3.7
260.0～279.9	5.7	2.1	6.5	8.8	8.3	6.4	5.4	4.8	4.2	2.3
280.0～299.9	4.0	0.9	3.3	5.4	6.5	5.4	4.5	4.1	3.7	1.9
300.0～319.9	3.4	0.6	2.3	4.6	5.5	5.2	4.3	3.0	3.3	2.6
320.0～359.9	4.2	0.4	2.0	4.7	6.1	7.1	5.8	5.5	4.8	2.8
360.0～399.9	2.6	0.1	0.7	2.1	3.8	4.5	3.7	4.3	3.7	1.7
400.0～449.9	1.9	0.1	0.3	1.2	2.3	3.3	3.6	3.6	2.9	1.6
450.0～499.9	1.0	-	0.1	0.4	1.2	1.8	1.9	2.2	1.5	0.9
500.0～599.9	1.1	-	0.3	0.6	1.0	1.4	2.2	2.1	2.2	1.8
600.0～699.9	0.4	-	0.0	0.1	0.4	0.7	0.9	0.7	1.0	0.9
700.0～799.9	0.2	-	0.0	0.0	0.2	0.5	0.3	0.2	0.3	0.5
800.0～	0.3	-	0.0	0.1	0.2	0.4	0.4	0.5	0.6	0.3
平均値 (千円)	225.2	187.1	212.9	230.9	242.8	248.8	242.2	236.3	231.1	201.5
第1・十分位数 (千円)	136.2	142.9	151.6	150.3	141.6	137.3	132.3	127.6	125.9	116.4
第1・四分位数 (千円)	164.3	161.8	177.5	182.9	179.5	168.9	160.9	153.0	150.0	136.6
中位数 (千円)	204.5	183.3	207.5	222.4	230.5	225.1	211.7	200.9	193.6	165.2
第3・四分位数 (千円)	259.6	208.6	241.0	266.5	287.0	299.7	290.4	285.6	274.0	221.4
第9・十分位数 (千円)	334.3	236.1	276.6	316.1	353.1	379.5	391.6	391.2	380.7	330.0
十分位分散係数	0.48	0.25	0.30	0.37	0.46	0.54	0.61	0.66	0.66	0.65
四分位分散係数	0.23	0.13	0.15	0.19	0.23	0.29	0.31	0.33	0.32	0.26

第7図 学歴、性、年齢階級別第1・十分位数、中位数及び第9・十分位数



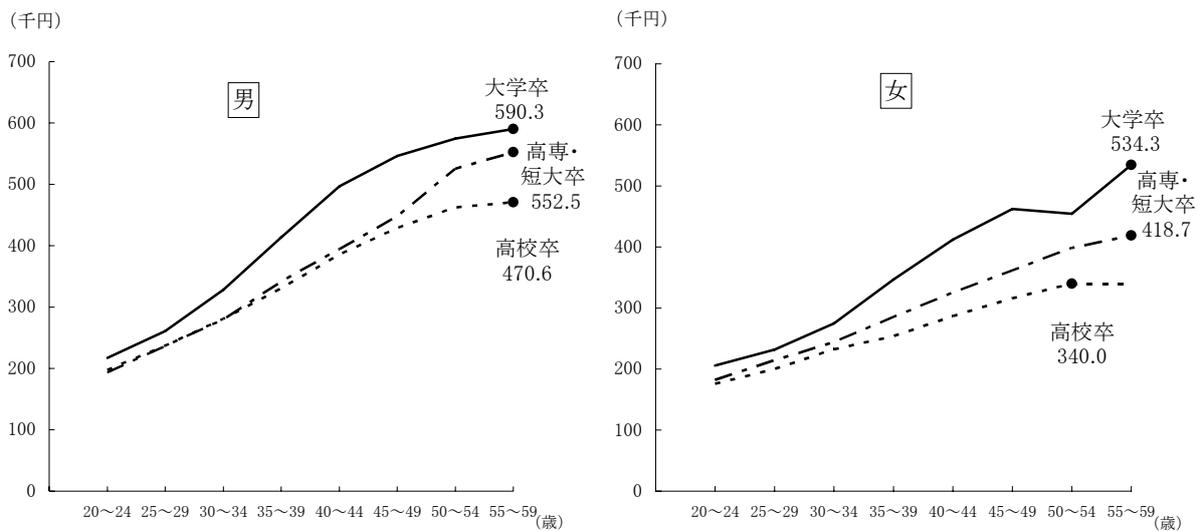
注：第8表 注：1）参照。

(7) 標準労働者の賃金

標準労働者について学歴別に賃金カーブをみると、男ではいずれの学歴も55～59歳が賃金のピークとなっている。女も高校卒を除く大学卒及び高専・短大卒で55～59歳が賃金のピークとなっている。

20～24歳の賃金を100とした年齢階級間格差を学歴別にみると、男の賃金がピークとなる55～59歳では、大学卒272、高専・短大卒286、高校卒238、女の大学卒、高専・短大卒で賃金がピークとなる55～59歳では、大学卒260、高専・短大卒230、高校卒で賃金がピークとなる50～54歳では193となっている。（第8図、第9表）

第8図 標準労働者の学歴、性、年齢階級別賃金



第9表 標準労働者の学歴、性、年齢階級別賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差

性、年齢階級	大学卒			高専・短大卒			高校卒			
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	年齢階級間 賃金格差 (20～24歳 =100)	
男	年齢計	406.1	0.2	187	299.5	-1.3	155	339.0	0.4	172
	20～24歳	217.3	-0.3	100	193.2	0.1	100	197.6	0.4	100
	25～29	261.0	-0.1	120	236.6	-1.9	122	237.0	0.2	120
	30～34	328.3	0.6	151	279.8	-1.6	145	280.6	0.3	142
	35～39	413.7	0.1	190	341.4	1.5	177	330.3	-0.4	167
	40～44	496.7	0.0	229	394.5	-4.4	204	385.3	0.8	195
	45～49	546.2	1.0	251	447.7	-3.4	232	428.4	1.0	217
	50～54	574.7	-0.7	264	525.5	-1.7	272	462.6	-2.2	234
	55～59	590.3	-0.2	272	552.5	5.0	286	470.6	-1.3	238
女	年齢計	254.0	-1.0	124	233.5	0.7	128	230.0	2.1	131
	20～24歳	205.6	-0.0	100	182.1	-0.3	100	176.0	0.7	100
	25～29	231.8	0.1	113	214.4	-0.2	118	200.1	-0.4	114
	30～34	274.9	-0.7	134	244.2	-2.3	134	232.7	2.3	132
	35～39	346.8	0.6	169	285.1	1.1	157	254.1	-0.4	144
	40～44	412.1	0.1	200	325.0	-0.2	178	286.7	0.7	163
	45～49	462.4	-2.8	225	361.1	-0.4	198	316.2	-0.2	180
	50～54	454.7	-1.7	221	398.6	0.4	219	340.0	0.1	193
	55～59	534.3	-0.9	260	418.7	4.6	230	339.1	0.3	193

(8) 労働者の種類別にみた賃金

製造業について、賃金がピークとなる年齢階級をみると、男では、生産労働者、管理・事務・技術労働者ともに50～54歳で、それぞれ335.9千円、499.9千円となり、女では、生産労働者が35～39歳の181.0千円、管理・事務・技術労働者が50～54歳の274.0千円となっている（第10表）。

第10表 製造業の性、労働者の種類、年齢階級別賃金及び対前年増減率

年齢階級	男				女			
	生産労働者		管理・事務・技術労働者		生産労働者		管理・事務・技術労働者	
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)
年齢計	274.9	-0.7	396.4	-0.8	169.6	0.1	238.8	2.9
18～19歳	172.7	-0.2	168.5	0.7	158.8	1.1	163.1	0.9
20～24	195.7	0.0	210.8	1.2	164.1	0.1	188.6	1.5
25～29	221.9	-0.7	249.6	-0.4	174.9	0.5	214.2	2.9
30～34	252.6	-0.7	300.5	-0.7	180.8	1.2	228.5	0.6
35～39	279.5	-1.2	359.6	-1.5	181.0	0.7	260.3	3.4
40～44	306.5	-0.6	429.8	-0.5	178.4	4.2	262.7	2.1
45～49	322.3	0.1	482.7	1.2	169.0	0.6	261.0	5.1
50～54	335.9	-0.4	499.9	-1.4	166.2	-1.7	274.0	6.9
55～59	330.9	-1.2	493.8	-1.8	168.2	-1.7	253.1	-1.4
60～64	245.8	2.3	357.5	-6.5	147.9	0.2	222.0	9.0
平均年齢(歳)	40.8		42.7		44.5		38.2	
勤続年数(年)	13.8		17.0		10.7		11.0	

(9) 役職別にみた賃金

企業全体の常用労働者が100人以上の企業について役職別の賃金をみると、男では、部長級656.5千円、課長級529.1千円、係長級392.8千円となっており、女では、部長級634.2千円、課長級454.2千円、係長級350.2千円となっている（第11表）。

第11表 役職、性別賃金、対前年増減率、役職・非役職間賃金格差及び平均年齢
(企業規模100人以上)

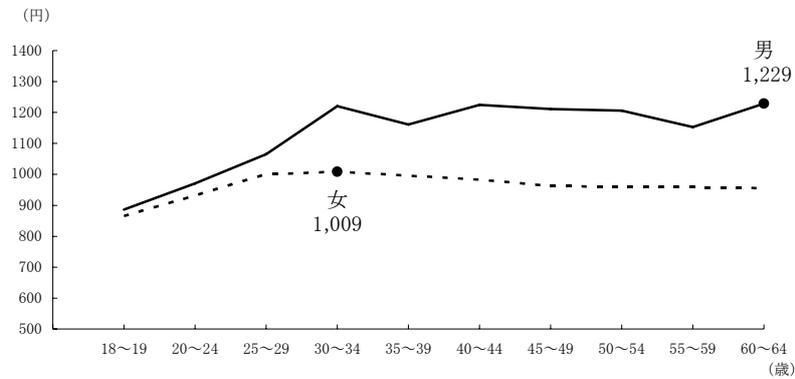
役職	男				女			
	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	役職・非役 職間賃金 格差(非役 職者20～ 24歳=100)	平均 年齢 (歳)	賃金 (千円)	対前年 増減率 (%)	役職・非役 職間賃金 格差(非役 職者20～ 24歳=100)	平均 年齢 (歳)
部長級	656.5	1.7	318	52.0	634.2	8.5	322	51.2
課長級	529.1	2.1	256	47.2	454.2	2.3	231	46.7
係長級	392.8	-0.8	190	43.0	350.2	-1.7	178	43.4
非役職者 (20～24歳)	206.3	0.1	100		196.9	0.4	100	

2 短時間労働者の賃金

(1) 年齢階級別にみた賃金

短時間労働者の1時間当たり賃金は、男1,085円、女962円となっており、女では30～34歳の1,009円をピークにそれ以降は900円台となっている（第9図、第12表）。

第9図 短時間労働者の性、年齢階級別1時間当たり賃金



第12表 短時間労働者の性、年齢階級別1時間当たり賃金、対前年増減率及び年齢階級間賃金格差

年齢階級	男			女		
	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	年齢階 級間賃 金格差 (20～24歳 =100)	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	年齢階 級間賃 金格差 (20～24歳 =100)
年齢計	1,085	2.6	112	962	2.3	103
18～19歳	886	3.4	91	866	3.8	93
20～24	971	0.6	100	931	1.3	100
25～29	1,065	-0.3	110	1,000	2.9	107
30～34	1,221	7.4	126	1,009	3.9	108
35～39	1,161	-2.1	120	996	3.3	107
40～44	1,225	0.8	126	983	3.1	106
45～49	1,212	1.0	125	962	1.6	103
50～54	1,206	5.7	124	959	2.5	103
55～59	1,153	1.2	119	958	0.7	103
60～64	1,229	4.7	127	955	1.1	103
平均年齢(歳)	40.0			43.9		
平均実労働日数(日)	16.1			17.9		
平均1日当たり所定内実労働時間数(時間)	5.4			5.3		
勤続年数(年)	4.0			5.0		

(2) 企業規模別にみた賃金

企業規模別に1時間当たり賃金をみると、男では、大企業は1,029円、中企業は1,102円、小企業は1,128円、女では、大企業は958円、中企業は974円、小企業は956円となっている（第13表）。

第13表 短時間労働者の企業規模、性別1時間当たり賃金、対前年増減率及び企業規模間賃金格差

企業規模	男			女		
	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	企業規模 間賃金格 差(大企業 =100)	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	企業規模 間賃金格 差(大企業 =100)
大 企 業	1,029	3.7	100	958	3.3	100
中 企 業	1,102	-0.8	107	974	1.9	102
小 企 業	1,128	5.2	110	956	1.7	100

(3) 産業別にみた賃金

主な産業別に1時間当たり賃金をみると、男では、製造業、サービス業（他に分類されないもの）は1,000円を超え、卸売・小売業、飲食店、宿泊業は900円台となっている。女では、サービス業（他に分類されないもの）、卸売・小売業は900円台、飲食店、宿泊業、製造業は800円台となっている。（第14表）

第14表 短時間労働者の主な産業、性別1時間当たり賃金、対前年増減率及び産業間賃金格差

産業	男			女		
	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	産業間 賃金格差 (産業計= 100)	1時間 当たり 賃金(円)	対前年 増減率 (%)	産業間 賃金格差 (産業計= 100)
産 業 計	1,085	2.6	100	962	2.3	100
製 造 業	1,138	4.4	105	877	4.4	91
卸 売 ・ 小 売 業	982	1.4	91	908	2.1	94
飲 食 店 ， 宿 泊 業	930	1.6	86	898	1.8	93
サ ー ビ ス 業 (他に分類されないもの)	1,072	0.4	99	986	2.5	102

3 学歴別にみた初任給

(1) 平成19年の初任給を高校卒以上の学歴別にみると、以下のとおりになっている。

男女計	大学院修士課程修了	225.0千円	(対前年増減率 0.1%)
	大学卒	195.8千円	(" -0.3%)
	高専・短大卒	168.5千円	(" 0.0%)
	高校卒	155.7千円	(" 0.8%)
男	大学院修士課程修了	224.6千円	(対前年増減率 0.0%)
	大学卒	198.8千円	(" -0.5%)
	高専・短大卒	171.2千円	(" 0.0%)
	高校卒	158.8千円	(" 0.8%)
女	大学院修士課程修了	226.7千円	(対前年増減率 0.3%)
	大学卒	191.4千円	(" 0.3%)
	高専・短大卒	166.9千円	(" 0.1%)
	高校卒	150.8千円	(" 0.9%)

男女計では、大学卒を除き、各学歴で前年と横ばい又は前年を上回っている。

これを男女別にみると、男は大学卒で前年を下回り、高校卒で前年を上回り、女はすべての学歴で前年を上回っている。(第15表、第10図)

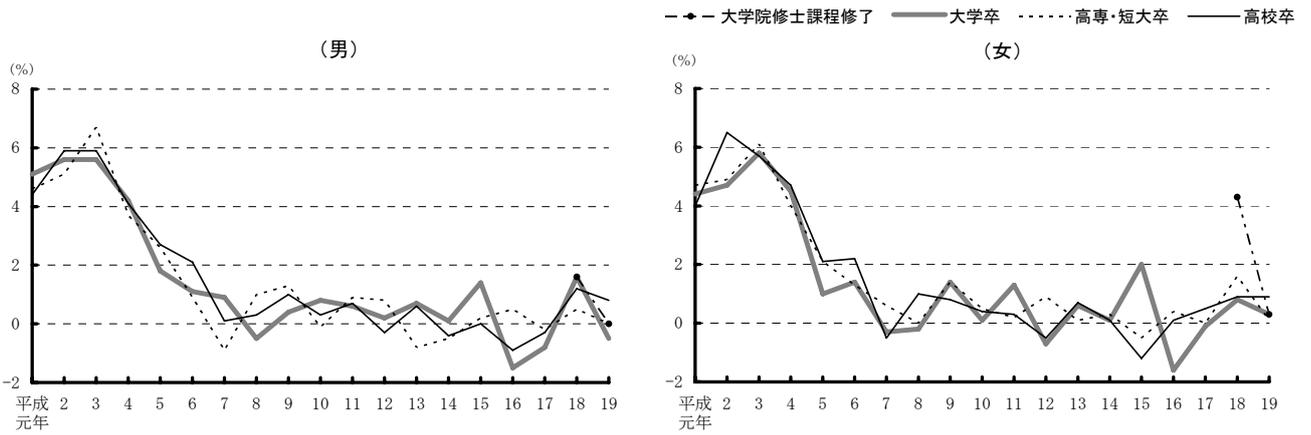
第15表 性、学歴別初任給の推移

(単位：千円)

性	大学院修士課程修了			大学卒					高専・短大卒					高校卒				
	平成17年	18	19	平成15年	16	17	18	19	平成15年	16	17	18	19	平成15年	16	17	18	19
男女計	220.4 (・)	224.8 (2.0)	225.0 (0.1)	198.1 (1.5)	195.0 (-1.6)	193.9 (-0.6)	196.3 (1.2)	195.8 (-0.3)	165.3 (-0.4)	166.3 (0.6)	166.6 (0.2)	168.5 (1.1)	168.5 (0.0)	152.9 (-0.7)	152.6 (-0.2)	152.9 (0.2)	154.4 (1.0)	155.7 (0.8)
男	221.0 (・)	224.6 (1.6)	224.6 (0.0)	201.3 (1.4)	198.3 (-1.5)	196.7 (-0.8)	199.8 (1.6)	198.8 (-0.5)	169.8 (0.2)	170.7 (0.5)	170.3 (-0.2)	171.2 (0.5)	171.2 (0.0)	157.5 (0.0)	156.1 (-0.9)	155.7 (-0.3)	157.6 (1.2)	158.8 (0.8)
女	216.6 (・)	226.0 (4.3)	226.7 (0.3)	192.5 (2.0)	189.5 (-1.6)	189.3 (-0.1)	190.8 (0.8)	191.4 (0.3)	163.5 (-0.5)	164.2 (0.4)	164.2 (0.0)	166.8 (1.6)	166.9 (0.1)	147.0 (-1.2)	147.2 (0.1)	148.0 (0.5)	149.4 (0.9)	150.8 (0.9)

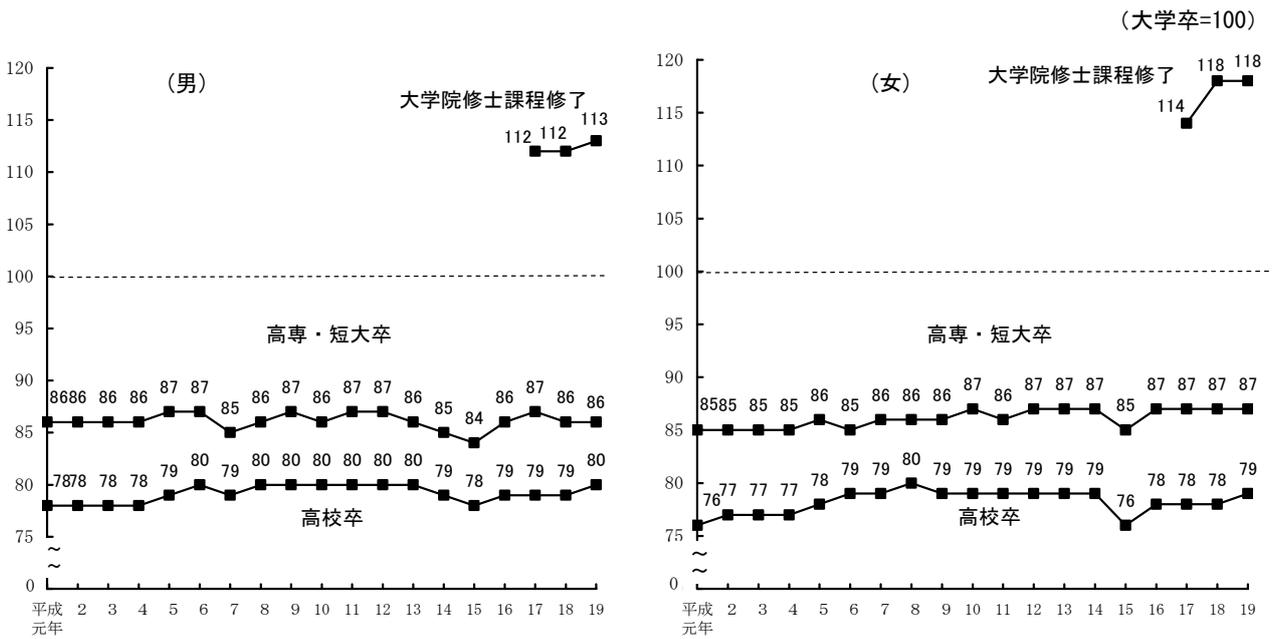
注：1) ()内は、対前年増減率(%)である。
2) 大学院修士課程修了については、平成17年から調査している。

第10図 性、学歴別初任給の対前年増減率の推移



(2) 初任給の学歴間格差(大学卒=100)を男女別にみると、男は大学院修士課程修了で113、高専・短大卒で86、高校卒で80、女は大学院修士課程修了で118、高専・短大卒で87、高校卒で79となっている(第11図)。

第11図 性別初任給の学歴間格差の推移



4 企業規模別にみた初任給

企業規模別の初任給を学歴別にみると、男女計は、大学院修士課程修了では大企業（常用労働者1,000人以上）と中企業（同100～999人）で22万円台、小企業（同10～99人）で20万円台、大学卒ではすべての企業規模で19万円台、高専・短大卒では大企業で17万円台、中企業と小企業で16万円台、高校卒ではすべての企業規模で15万円台となっている。

これを男女別にみると、大学院修士課程修了では、男は大企業と中企業で22万円台、小企業で21万円台、女は大企業で23万円台、中企業で22万円台、小企業で19万円台、大学卒では、男は大企業で20万円台、中企業と小企業で19万円台、女は大企業と中企業で19万円台、小企業で18万円台、高専・短大卒では、男は大企業と小企業で17万円台、中企業で16万円台、女は大企業で17万円台、中企業と小企業で16万円台、高校卒では、男は大企業と中企業で15万円台、小企業で16万円台、女は大企業と中企業で15万円台、小企業で14万円台となっている。

初任給の企業規模間格差（大企業=100）を男女計でみると、大学卒では、中企業で100、小企業で97、高校卒では中企業、小企業ともに98となっている。（第16表）

第16表 企業規模、性、学歴別初任給及び対前年増減率、企業規模間格差の推移

性、企業規模			大学院修士課程修了			大 学 卒			高専・短大卒			高 校 卒		
			初任給 (千円)		対前年 増減率 (%)									
			平成19	18		平成19	18		平成19	18		平成19	18	
初任給及び対前年増減率	男女計	計	225.0	224.8	0.1	195.8	196.3	-0.3	168.5	168.5	0.0	155.7	154.4	0.8
		大企業	226.5	227.7	-0.5	197.0	197.4	-0.2	173.8	172.5	0.8	157.8	157.2	0.4
		中企業	224.0	219.7	2.0	196.3	196.8	-0.3	168.5	169.3	-0.5	154.7	153.4	0.8
	男	小企業	205.6	217.6	-5.5	190.2	192.2	-1.0	166.1	166.2	-0.1	154.7	153.2	1.0
		計	224.6	224.6	0.0	198.8	199.8	-0.5	171.2	171.2	0.0	158.8	157.6	0.8
		大企業	225.3	227.6	-1.0	200.5	200.9	-0.2	175.0	174.2	0.5	159.0	158.7	0.2
	女	中企業	224.3	218.9	2.5	198.8	199.9	-0.6	169.6	169.7	-0.1	157.8	156.6	0.8
		小企業	212.1	215.9	-1.8	192.8	196.5	-1.9	171.7	172.0	-0.2	160.0	158.2	1.1
		計	226.7	226.0	0.3	191.4	190.8	0.3	166.9	166.8	0.1	150.8	149.4	0.9
規模間格差	男女計	大企業	233.2	228.5	2.1	192.1	192.1	0.0	172.7	171.0	1.0	154.5	153.6	0.6
		中企業	222.9	222.8	0.0	192.2	191.2	0.5	167.5	168.9	-0.8	150.5	149.2	0.9
	小企業	191.8	225.7	-15.0	186.6	186.9	-0.2	164.5	164.0	0.3	148.8	146.8	1.4	
規模間格差	男女計	中企業	99	96	/	100	100	/	97	98	/	98	98	/
		小企業	91	96	/	97	97	/	96	96	/	98	97	/
	男	中企業	100	96	/	99	100	/	97	97	/	99	99	/
		小企業	94	95	/	96	98	/	98	99	/	101	100	/
女	中企業	96	98	/	100	100	/	97	99	/	97	97	/	
	小企業	82	99	/	97	97	/	95	96	/	96	96	/	

注：1） 常用労働者1,000人以上の企業を大企業、100～999人の企業を中企業、10～99人の企業を小企業としている。
2） 規模間格差は、大企業の初任給を100としている。

5 産業別にみた初任給

主要産業別の初任給を学歴別にみると、男女計で最も高い産業は、大学院修士課程修了では教育、学習支援業（239.5千円）、大学卒、高校卒では情報通信業（205.0千円、167.8千円）、高専・短大卒では建設業（177.6千円）となっている。一方、最も低い産業は、大学院修士課程修了では医療、福祉（188.3千円）、大学卒、高専・短大卒では金融・保険業（185.1千円、156.7千円）、高校卒では教育、学習支援業（140.0千円）となっている。

これを男女別にみると、男で最も高い産業は、大学卒では教育、学習支援業（209.5千円）、高専・短大卒では建設業（179.3千円）、高校卒では情報通信業（175.5千円）となっている。女で最も高い産業は、大学卒、高校卒では情報通信業（204.1千円、158.3千円）、高専・短大卒では教育、学習支援業（173.7千円）となっている。一方、最も低い産業は、男では、大学卒の医療、福祉（179.7千円）、高専・短大卒の運輸業（162.9千円）、高校卒の教育、学習支援業（145.3千円）となっており、女では、大学卒、高専・短大卒の金融・保険業（180.3千円、156.4千円）、高校卒の教育、学習支援業（139.6千円）となっている。（第17表）

第17表 産業、性、学歴別初任給及び対前年増減率の推移

性、産業	大学院修士課程修了			大学卒			高専・短大卒			高校卒			
	初任給 (千円)		対前年 増減率(%)	初任給 (千円)		対前年 増減率(%)	初任給 (千円)		対前年 増減率(%)	初任給 (千円)		対前年 増減率(%)	
	平成19年	18		平成19年	18		平成19年	18		平成19年	18		
男	調査産業計	225.0	224.8	0.1	195.8	196.3	-0.3	168.5	168.5	0.0	155.7	154.4	0.8
	建設業	221.0	217.0	1.8	196.0	193.8	1.1	177.6	175.7	1.1	159.8	161.1	-0.8
	製造業	225.6	223.1	1.1	199.1	196.5	1.3	172.2	169.6	1.5	156.1	155.2	0.6
	情報通信業	224.9	229.5	-2.0	205.0	206.6	-0.8	174.3	176.6	-1.3	167.8	156.1	7.5
	運輸業	213.6	206.4	3.5	194.8	191.2	1.9	166.1	165.9	0.1	160.1	157.3	1.8
	卸売・小売業	238.0	227.0	4.8	197.3	196.6	0.4	167.9	168.4	-0.3	155.5	154.6	0.6
	金融・保険業	228.4	223.9	2.0	185.1	185.0	0.1	156.7	155.0	1.1	142.7	139.8	2.1
	飲食店、宿泊業	208.9	* 192.4	...	186.6	187.9	-0.7	163.8	160.4	2.1	151.5	149.1	1.6
	医療、福祉	188.3	206.4	-8.8	186.0	186.9	-0.5	167.7	168.6	-0.5	144.6	145.0	-0.3
	教育、学習支援業	239.5	225.1	6.4	200.4	194.6	3.0	173.4	169.6	2.2	140.0	145.4	-3.7
サービス業 (他に分類されないもの)	224.8	229.3	-2.0	199.8	202.7	-1.4	164.8	168.6	-2.3	157.4	156.6	0.5	
女	調査産業計	224.6	224.6	0.0	198.8	199.8	-0.5	171.2	171.2	0.0	158.8	157.6	0.8
	建設業	220.6	217.5	1.4	197.8	194.9	1.5	179.3	178.1	0.7	160.6	162.1	-0.9
	製造業	225.8	223.0	1.3	199.9	198.4	0.8	175.0	172.4	1.5	158.1	157.3	0.5
	情報通信業	223.3	229.0	-2.5	205.4	206.3	-0.4	177.0	178.1	-0.6	175.5	159.6	10.0
	運輸業	213.2	206.7	3.1	196.5	193.6	1.5	162.9	170.7	-4.6	163.5	160.5	1.9
	卸売・小売業	222.0	227.8	-2.5	198.4	199.0	-0.3	168.0	169.3	-0.8	159.4	157.8	1.0
	金融・保険業	228.9	220.6	3.8	190.9	192.0	-0.6	166.8	184.9	-9.8	156.2	146.8	6.4
	飲食店、宿泊業	206.0	* 203.5	...	189.2	191.4	-1.1	164.0	159.8	2.6	153.6	152.4	0.8
	医療、福祉	187.8	192.2	-2.3	179.7	182.9	-1.7	173.8	171.5	1.3	149.7	147.1	1.8
	教育、学習支援業	246.8	228.7	7.9	209.5	198.7	5.4	166.9	169.9	-1.8	145.3	143.9	1.0
サービス業 (他に分類されないもの)	226.3	228.7	-1.0	203.8	207.0	-1.5	168.2	170.3	-1.2	160.3	159.4	0.6	
計	調査産業計	226.7	226.0	0.3	191.4	190.8	0.3	166.9	166.8	0.1	150.8	149.4	0.9
	建設業	225.7	211.5	6.7	190.1	188.2	1.0	170.5	161.6	5.5	150.5	153.5	-2.0
	製造業	224.6	224.2	0.2	196.7	190.9	3.0	168.5	165.9	1.6	151.7	149.8	1.3
	情報通信業	233.7	232.2	0.6	204.1	207.1	-1.4	169.2	173.6	-2.5	158.3	153.3	3.3
	運輸業	217.2	* 204.7	...	191.2	186.4	2.6	167.9	158.4	6.0	151.0	147.7	2.2
	卸売・小売業	262.0	225.6	16.1	195.4	192.8	1.3	167.8	166.8	0.6	153.2	152.7	0.3
	金融・保険業	225.0	* 248.3	...	180.3	179.4	0.5	156.4	154.3	1.4	141.5	138.9	1.9
	飲食店、宿泊業	* 213.1	* 190.7	...	184.7	184.8	-0.1	163.7	160.8	1.8	150.3	147.1	2.2
	医療、福祉	189.1	210.7	-10.3	189.0	188.3	0.4	166.5	168.1	-1.0	143.7	144.6	-0.6
	教育、学習支援業	235.2	221.5	6.2	196.8	193.0	2.0	173.7	169.6	2.4	139.6	146.0	-4.4
サービス業 (他に分類されないもの)	219.2	232.1	-5.6	193.0	194.8	-0.9	162.1	166.4	-2.6	153.9	152.2	1.1	

注：調査産業計には、上掲の産業のほか、鉱業、電気・ガス・熱供給・水道業、不動産業及び複合サービス事業を含む。

6 初任給の分布

初任給の分布を男女別にみると、男は大学院修士課程修了で22万円台に46.9%、大学卒で20万円台に37.0%、高校卒で15万円台に32.9%、16万円台に34.1%と集中しており、女は大学卒で17万円台に21.3%、20万円台に23.6%と二つの階級に山があり、高専・短大卒で16万円台に23.2%、高校卒で15万円台に30.5%となっている（第18表）。

第18表 性、学歴、初任給の階級別新規学卒採用者数割合

初任給の階級	男 女 計				男				女			
	大学院 修士課程 修了	大 学 卒	高専・短大卒	高 校 卒	大学院 修士課程 修了	大 学 卒	高専・短大卒	高 校 卒	大学院 修士課程 修了	大 学 卒	高専・短大卒	高 校 卒
千円	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
～ 109.9				0.5				0.2				1.0
110.0 ～ 119.9				0.5				0.3				1.0
120.0 ～ 129.9			1.8	4.0			1.6	2.1			1.8	7.1
130.0 ～ 139.9			3.1	7.4			2.0	4.1			3.7	12.6
140.0 ～ 149.9	0.2	1.6	9.9	15.0	-	1.0	5.7	11.9	1.0	2.5	12.3	19.8
150.0 ～ 159.9	0.1	1.9	15.9	31.9	0.0	1.3	13.3	32.9	0.4	2.9	17.4	30.5
160.0 ～ 169.9	0.2	4.1	22.6	28.5	0.2	2.4	21.5	34.1	0.4	6.7	23.2	19.9
170.0 ～ 179.9	1.0	14.7	21.4	6.1	0.9	10.4	28.9	7.4	1.3	21.3	17.2	4.1
180.0 ～ 189.9	2.0	11.5	13.7	3.6	1.6	9.9	13.9	4.4	4.2	14.0	13.5	2.4
190.0 ～ 199.9	2.5	17.3	6.2	2.4	2.3	19.5	8.1	2.8	3.1	14.1	5.2	1.7
200.0 ～ 209.9	8.1	31.7	2.6		7.5	37.0	2.8		10.7	23.6	2.6	
210.0 ～ 219.9	17.0	8.1	1.7		17.4	9.1	1.0		15.0	6.8	2.1	
220.0 ～ 229.9	42.9	4.2	1.1		46.9	4.3	1.3		23.8	4.0	1.0	
230.0 ～ 239.9	14.4	1.9			13.0	2.5			21.3	1.0		
240.0 ～ 249.9	5.8	0.8			5.4	0.8			7.7	0.9		
250.0 ～ 259.9	2.1	0.7			1.8	0.6			3.5	0.9		
260.0 ～	3.9	1.5			3.1	1.5			7.5	1.3		
平均額(千円)	225.0	195.8	168.5	155.7	224.6	198.8	171.2	158.8	226.7	191.4	166.9	150.8
第1・十分位数(千円)	206.1	171.9	145.8	136.4	206.9	174.2	150.6	143.0	197.2	167.5	143.6	130.6
中位数(千円)	224.4	199.1	167.9	156.8	224.3	200.7	171.4	159.5	225.8	191.4	165.4	152.6
第9・十分位数(千円)	243.0	217.9	192.3	172.6	240.4	219.3	193.6	174.9	253.0	215.0	191.2	167.2
十分位分散係数	0.08	0.12	0.14	0.12	0.07	0.11	0.13	0.10	0.12	0.12	0.14	0.12