

派遣労働者実態調査（派遣労働者票）

都道府県 番号	事業所一連番号					派遣番号	
1	2					3	

記入上の注意

- この調査は労働者派遣事業の実態を把握するためのものであり、統計以外の目的に使用したり、秘密を他に漏らすことはありませんので、ありのままをご記入いただきますようお願いいたします。
- 特に断りのない限り、**平成16年9月30日現在の状況**について記入してください。
- 記入は、黒のインク又はボールペンを使用し、鉛筆や赤インク等は使用しないでください。
- 特に断りのない限り、該当する1つの番号に○を付けてください。
ただし、回答欄が

1	2	3
---	---	---

 のように網掛けになっている設問は、複数回答です。
回答欄が空欄のものは数字を右詰で記入してください。（記入例

	9	5	0
--	---	---	---

円）
- 記入が終わりましたら、同封の封筒（切手不要）で、**平成16年10月15日（金）まで**に下記あてご返送ください。また、調査票の内容などにご不明な点がございましたら、下記あてお問い合わせください。

〒100-8916 東京都千代田区霞が関1-2-2 中央合同庁舎第5号館
厚生労働省統計情報部雇用統計課雇用構造第二係
電話番号 03-5253-1111 内線7615、7623

問1 あなた自身についてお答えください。

(1) 性別

男性	女性
1	2

(2) 年齢

	歳
5	

(3) 最終学歴

中学・旧小学	高校・旧中学	※専修学校 (専門課程)	高専・短大	大学以上
1	2	3	4	5

※最終学歴について

専修学校(専門課程)とは、専修学校で専門課程を修了した人であり、高等課程・一般課程修了者はここには含めません。高等課程を修了した人は高校卒業と同じ扱いにしてください。
ここでいう学歴には各種学校・社会人学校などは除きます。

問2 あなたは登録型の派遣労働者ですか、常用雇用型の派遣労働者ですか。（用語は裏面参照）

登録型	常用雇用型
1	2

現在登録している派遣元事業所の数はいくつですか。

1カ所	2カ所	3カ所	4カ所	5～6カ所	7カ所以上
1	2	3	4	5	6

問3 派遣労働者としてこれまで働いてきた期間を通算するとどれくらいになりますか。（注釈は裏面参照）

6カ月未満	6カ月以上 1年未満	1年以上 2年未満	2年以上 3年未満	3年以上 5年未満	5年以上 10年未満	10年以上
1	2	3	4	5	6	7

問4 これまで働いてきた派遣先の数はどれくらいですか。（注釈は裏面参照）

1カ所	2カ所	3カ所	4～5カ所	6カ所以上
1	2	3	4	5

問2

派遣労働者とは「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律」に基づいて派遣元事業所から派遣されている者をいいます。

「登録型」とは、派遣元が派遣労働を希望する労働者を登録しておき、労働者を派遣する際に登録されている者の中から期間を定めて雇用し派遣を行う形態です。

「常用雇用型」とは、派遣元に常用労働者として雇用されている形態です。

問3

これまでに派遣労働者として雇用されてきた契約期間を合計した期間をお答えください。派遣期間中の休日は、派遣労働の契約期間としてください。

問4

就業場所が複数であっても、派遣先が1つであれば、1カ所として計算してください。同一の派遣先で複数回働いた場合も1カ所と計算してください。

問5 政令で定める26業務について

労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の就業条件の整備等に関する法律施行令第4条には、派遣期間の制限を受けない業務として、問に掲げた<政令で定める26業務>を定めています。問の<政令で定める26業務>に掲げる各番号は、政令第4条の号番号を表しています。

問8

派遣期間外の期間は計上しないでください。

「同一の業務」については、同一の事業所その他派遣就業の場所において同種の業務を行っていることを指します。

なお、労働者派遣契約を更新して引き続き同じ業務を行う場合のほか、派遣先における組織の最小単位内で担当する業務内容が変わった場合においても、同一の業務に継続して働いていることとして回答してください。

「継続して」には、前回の派遣契約の終了の日から次の派遣契約の開始の日までが3カ月以下の場合が含まれます。

問11

臨時出勤とは、就業条件上の就業日以外の日に出勤することをいいます。

問5 現在行っている派遣業務をすべて選んでください。

「33 その他」を選んだ場合は具体的な業務名もお答えください。

＜政令で定める26業務＞

＜政令で定める26業務以外の業務＞

ソフトウェア開発	01	建築物清掃	14	営業(24・25を除く)	27
機械設計	02	建築設備運転、点検、整備	15	販売	28
放送機器等操作	03	案内・受付、駐車場管理等	16	一般事務	29
放送番組等演出	04	研究開発	17	介護	30
事務用機器操作	05	事業の実施体制の企画、立案	18	医療関連業務	31
通訳、翻訳、速記	06	書籍等の制作・編集	19	物の製造	32
秘書	07	広告デザイン	20	その他 [具体的業務名 :]	33
ファイリング	08	インテリアコーディネータ	21		
調査	09	アナウンサー	22	11	
財務処理	10	OAインストラクション	23		
取引文書作成	11	テレマーケティングの営業	24		
デモンストレーション	12	セールスエンジニアの営業、 金融商品の営業	25		
添乗	13	放送番組等における大道具・ 小道具	26		

問6 現在派遣先で就業している業務の技術・技能を習得した主な方法を3つまで選んでください。

通学制の学校・専門学校	1
公的機関が実施する職業訓練	2
独学(通信教育を含む)	3
派遣元の教育研修	4
派遣先での就業・教育研修	5
派遣関係以外の勤務先での就業・教育訓練	6
その他	7

12

問7 現在の派遣元との雇用契約の期間はどれくらいですか。

1カ月未満	1カ月以上 3カ月未満	3カ月以上 6カ月未満	6カ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上の期間 の定めがある	期間の定めは ない
1	2	3	4	5	6	7

13

問8 現在の派遣先で同一の業務に継続してどのくらい働いていますか。

6カ月未満	6カ月以上 1年未満	1年以上 3年未満	3年以上
1	2	3	4

14

次の問9は、登録型の派遣労働者の方にお伺いします。

問9 現在の派遣先で同一の業務で継続して働いてきたこれまでの期間中に、雇用契約の更新を何回行いましたか。

0回	1回	2回	3回	4回以上
1	2	3	4	5

15

問10 現在の派遣先での残業について、当てはまるものを選んでください。

ほとんど 毎日ある	2～3日に 1回程度	ほぼ1週間に 1回程度	ほぼ2週間に 1回程度	ほぼ1カ月に 1回程度	1カ月以上に 1回程度又は ほとんどない	まったくない
1	2	3	4	5	6	7

16

問11 現在の派遣先での臨時出勤について、当てはまるものを選んでください。

月3回以上	月1～2回程度	2～3カ月に 1回程度	ほとんどない 又はまったくない
1	2	3	4

17

問13

- 1 日給制の場合の時間給換算額を求める計算式は次のとおりです。
日給の基本給÷所定労働時間数(1日)

- 2 月給制の場合の時間給換算額を求める計算式は次のとおりです。
月給の基本給÷所定労働時間数(1カ月)

「基本給」は、税金及び社会保険料を差し引く前の支給額であり、残業手当、休日手当、賞与・一時金、精皆勤手当及び通勤手当等各種手当を含めないでください。

「所定労働時間数(1日)」は1日当たりの総労働時間数であり、「所定労働時間数(1カ月)」は1カ月当たりの総労働時間数です。これらには所定外労働(残業時間、休日出勤時間)を含めないでください。

問16 紹介予定派遣について

紹介予定派遣とは、労働者派遣のうち、派遣元事業主が労働者派遣の開始前又は開始後に、派遣労働者及び派遣先について、許可を受け又は届出をして職業紹介(派遣労働者と派遣先の間の雇用関係の成立のあつせん)を行い、又は行うことを予定するものです。

ただし、派遣先及び派遣労働者の求人・求職の意思等を確認して職業紹介が行われるものであり、当該意思等のいかんによっては職業紹介が行われないこともあります。また、職業紹介の結果、派遣労働者が派遣先に採用されないこともあります。

問12 現在、年次有給休暇は付与されていますか。

いる	いない
1	2

18

過去1年間に年次有給休暇を取得した日数は何日ですか。

0日	1～4日	5～9日	10～14日	15日以上
1	2	3	4	5

19

問13 現在の派遣就業中の賃金(基本給。税込)を時間給に換算するといくらですか。

時間給換算額 円

20

問14 諸手当等のうち支給されているものを次の1から6の中からすべて選んでください。
手当等がない場合は7を選んでください。

賞与・一時金	通勤手当	資格手当	住宅手当	精皆勤手当	左記以外の諸手当	なし
1	2	3	4	5	6	7

21

問15 派遣労働者という雇用形態について感じているものを次の1から4の中からすべて選んでください。
いずれにも該当しない場合は5を選んでください。

自分にあった契約期間や仕事を選べるのでよい	1
長期の雇用保障がないため不安である	2
現在就業している業務の雇用契約が更新されるかどうか不安である	3
妊娠・出産をしても働き続けられるか不安を感じる	4
上記のいずれにも該当しない	5

22

問16 「紹介予定派遣」を知っていますか。

知っている	知らない
1	2

23

紹介予定派遣を利用したいですか。

したい	したくない	わからない
1	2	3

24

問17 現在の派遣先における就業について、過去1年以内に、派遣元又は派遣先に苦情を申し出たことがありますか。

ある	ない
1	2

「ない」場合は問18にお進みください。

25

(1) 苦情の内容で主なものはどれですか。

業務内容	01
指揮命令系統	02
派遣期間	03
賃金	04
就業日・就業時間・休憩時間・時間外労働・休暇	05
安全・衛生	06
個人情報の保護	07
人間関係・いじめ	08
セクシュアルハラスメント	09
妊娠・出産による不利益な取扱い	10
その他	11

26

(2) 苦情は解決しましたか。

納得のいく結果が得られた	1
検討しているようである	2
納得のいく結果は得られなかった	3

27

問18 派遣元への要望はなにかありますか。

ある	ない
1	2

28

→ 要望の内容を次の中から**3つまで**選んでください。

継続した仕事を確保してほしい	01
賃金制度を改善してほしい	02
年次有給休暇を取りやすくしてほしい	03
労働・社会保険に加入してほしい	04
安全管理・健康管理を充実してほしい	05
福利厚生制度を充実してほしい	06
教育訓練を充実してほしい	07
苦情・要望に迅速に対応してほしい	08
派遣前の事業所訪問等を求めないよう派遣先に説明してほしい	09
その他	10

29

問19 派遣先への要望はなにかありますか。

ある	ない
1	2

30

→ 要望の内容を次の中から**3つまで**選んでください。

派遣契約外業務を命じないよう管理してほしい	01
指揮命令系統を明確にほしい	02
派遣契約期間を長くしてほしい	03
派遣契約の中途解除を避ける努力をしてほしい	04
適切な労働時間管理をしてほしい	05
年次有給休暇を取りやすくしてほしい	06
職場でのいじめやセクハラの防止について責任を持って対応してほしい	07
苦情の申し立てに対して迅速に対応してほしい	08
個人情報の保護に配慮してほしい	09
職場環境（安全・衛生等）を良くしてほしい	10
派遣前の事業所訪問等を求めないでほしい	11
正社員として雇用してほしい	12
その他	13

31

これで調査は終わりです。ご協力ありがとうございました。