

[事業所調査]

1 有期契約労働者の就業状況

(1) 有期契約労働者の雇用の有無

調査期日（平成 17 年 9 月 1 日。以下同じ。）現在で、有期契約労働者を雇用している事業所の割合は 51.0%となっている。

これを就業形態別にみると、「短時間のパートタイマー」が 31.9%と最も多く、次いで「その他のパートタイマー」17.5%、「嘱託社員」13.7%、「契約社員」12.1%の順となっている。

有期契約労働者を雇用している事業所の割合を産業別にみると、複合サービス事業で 70.3%と最も高く、次いで教育、学習支援業 69.0%、金融・保険業 64.0%、飲食店、宿泊業 58.3%、卸売・小売業 58.2%の順となっている。

事業所規模別にみると 1,000 人以上 93.6%、300～999 人 91.2%、100～299 人 85.4%、30～99 人 70.4%、5～29 人 47.0%と、規模が大きいほど有期契約労働者を雇用している事業所の割合が高くなっている。（表 1）

表 1 産業・事業所規模、有期契約労働者の雇用の有無、就業形態別事業所の割合

（単位：％）

| 産業・事業所規模          |  | 事業所計  | 有期契約<br>労働者を<br>雇用して<br>いる事業<br>所 | 就業形態（複数回答） |      |                     |                     |      | 有期契約<br>労働者を<br>雇用して<br>いない事<br>業所 |
|-------------------|--|-------|-----------------------------------|------------|------|---------------------|---------------------|------|------------------------------------|
|                   |  |       |                                   | 契約社員       | 嘱託社員 | 短時間の<br>パートタ<br>イマー | その他の<br>パートタ<br>イマー | その他  |                                    |
| 総数                |  | 100.0 | 51.0                              | 12.1       | 13.7 | 31.9                | 17.5                | 6.0  | 49.0                               |
| 鉱業                |  | 100.0 | 39.8                              | 6.4        | 20.8 | 16.1                | 8.1                 | 8.5  | 60.2                               |
| 建設業               |  | 100.0 | 31.9                              | 7.5        | 12.8 | 9.0                 | 4.9                 | 9.5  | 68.1                               |
| 製造業               |  | 100.0 | 43.8                              | 8.1        | 20.7 | 26.4                | 18.9                | 4.4  | 56.2                               |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     |  | 100.0 | 54.4                              | 8.8        | 31.5 | 26.0                | 10.9                | 6.2  | 45.6                               |
| 情報通信業             |  | 100.0 | 54.8                              | 26.7       | 13.0 | 22.4                | 15.5                | 3.7  | 45.2                               |
| 運輸業               |  | 100.0 | 48.9                              | 8.9        | 25.1 | 24.7                | 12.4                | 7.3  | 51.1                               |
| 卸売・小売業            |  | 100.0 | 58.2                              | 15.3       | 9.6  | 37.2                | 21.8                | 6.1  | 41.8                               |
| 金融・保険業            |  | 100.0 | 64.0                              | 13.4       | 17.6 | 40.5                | 21.5                | 6.5  | 36.0                               |
| 不動産業              |  | 100.0 | 52.8                              | 9.7        | 22.9 | 26.5                | 14.3                | 3.8  | 47.2                               |
| 飲食店，宿泊業           |  | 100.0 | 58.3                              | 9.9        | 6.5  | 50.5                | 21.2                | 3.4  | 41.7                               |
| 医療，福祉             |  | 100.0 | 53.6                              | 13.0       | 9.5  | 43.5                | 18.1                | 7.7  | 46.4                               |
| 教育，学習支援業          |  | 100.0 | 69.0                              | 21.8       | 16.9 | 52.6                | 15.2                | 7.5  | 31.0                               |
| 複合サービス事業          |  | 100.0 | 70.3                              | 9.6        | 13.4 | 21.3                | 38.9                | 11.9 | 29.7                               |
| サービス業（他に分類されないもの） |  | 100.0 | 45.1                              | 12.0       | 17.1 | 25.8                | 14.7                | 5.2  | 54.9                               |
| 事業所規模             |  |       |                                   |            |      |                     |                     |      |                                    |
| 1，000人以上          |  | 100.0 | 93.6                              | 51.2       | 72.2 | 50.8                | 29.4                | 27.9 | 6.4                                |
| 300～999人          |  | 100.0 | 91.2                              | 36.1       | 58.3 | 62.5                | 43.6                | 20.9 | 8.8                                |
| 100～299人          |  | 100.0 | 85.4                              | 29.4       | 49.5 | 61.1                | 38.4                | 17.5 | 14.6                               |
| 30～99人            |  | 100.0 | 70.4                              | 18.0       | 30.9 | 46.1                | 29.5                | 9.4  | 29.6                               |
| 5～29人             |  | 100.0 | 47.0                              | 10.6       | 9.9  | 28.9                | 15.0                | 5.1  | 53.0                               |

## (2) 有期契約労働者の割合

調査期日現在で、有期契約労働者の割合をみると、常用労働者の24.5%となっている。

これを就業形態別にみると、「短時間のパートタイマー」が13.4%と最も多く、次いで「その他のパートタイマー」4.3%、「契約社員」2.7%、「嘱託社員」1.9%の順となっている。

産業別にみると、飲食店、宿泊業で48.2%と最も高く、次いで卸売・小売業33.9%、教育、学習支援業33.9%、サービス業（他に分類されないもの）26.3%、不動産業25.6%の順となっている。

事業所規模別にみると、100～299人が27.9%で最も高く、次いで30～99人27.1%、5～29人23.7%、300～999人22.4%、1,000人以上10.5%となっている。（表2）

有期契約労働者の性別構成をみると、男は36.3%、女は63.7%となっている。これを就業形態別にみると、男は、嘱託社員78.8%、契約社員50.4%で高く、女は短時間のパートタイマー75.0%、その他のパートタイマー67.1%で高くなっている。（表3）

表2 産業・事業所規模、就業形態別常用労働者に占める有期契約労働者の割合

（単位：％）

| 産業・事業所規模          | 常用労働者計 | 有期契約労働者         | 就業形態          |              |                |               |              |
|-------------------|--------|-----------------|---------------|--------------|----------------|---------------|--------------|
|                   |        |                 | 契約社員          | 嘱託社員         | 短時間のパートタイマー    | その他のパートタイマー   | その他          |
| 総数                | 100.0  | 24.5<br>(100.0) | 2.7<br>(11.0) | 1.9<br>(7.7) | 13.4<br>(54.9) | 4.3<br>(17.4) | 2.2<br>(9.1) |
| 鉱業                | 100.0  | 8.6             | 0.9           | 2.5          | 1.7            | 0.9           | 2.7          |
| 建設業               | 100.0  | 9.7             | 1.2           | 2.0          | 1.3            | 0.7           | 4.5          |
| 製造業               | 100.0  | 15.1            | 1.6           | 1.9          | 5.3            | 4.1           | 2.2          |
| 電気・ガス・熱供給・水道業     | 100.0  | 4.3             | 0.5           | 1.5          | 1.3            | 0.6           | 0.4          |
| 情報通信業             | 100.0  | 13.1            | 3.5           | 1.0          | 4.1            | 3.4           | 1.1          |
| 運輸業               | 100.0  | 17.8            | 2.8           | 3.7          | 7.1            | 2.8           | 1.3          |
| 卸売・小売業            | 100.0  | 33.9            | 2.8           | 1.0          | 23.1           | 5.4           | 1.7          |
| 金融・保険業            | 100.0  | 16.8            | 2.1           | 2.3          | 7.2            | 3.0           | 2.1          |
| 不動産業              | 100.0  | 25.6            | 3.4           | 6.3          | 10.0           | 3.9           | 2.0          |
| 飲食店，宿泊業           | 100.0  | 48.2            | 2.0           | 0.7          | 37.3           | 6.4           | 1.8          |
| 医療，福祉             | 100.0  | 23.3            | 4.0           | 1.2          | 12.1           | 3.9           | 2.2          |
| 教育，学習支援業          | 100.0  | 33.9            | 9.1           | 2.1          | 17.0           | 2.9           | 2.8          |
| 複合サービス事業          | 100.0  | 21.2            | 1.7           | 1.6          | 5.9            | 8.1           | 3.9          |
| サービス業（他に分類されないもの） | 100.0  | 26.3            | 3.9           | 3.4          | 11.4           | 5.1           | 2.6          |
| 事業所規模             |        |                 |               |              |                |               |              |
| 1,000人以上          | 100.0  | 10.5            | 2.3           | 0.9          | 3.2            | 1.7           | 2.4          |
| 300～999人          | 100.0  | 22.4            | 2.7           | 1.5          | 11.2           | 4.1           | 2.9          |
| 100～299人          | 100.0  | 27.9            | 2.9           | 2.4          | 14.5           | 5.2           | 2.9          |
| 30～99人            | 100.0  | 27.1            | 2.7           | 2.2          | 15.1           | 4.9           | 2.3          |
| 5～29人             | 100.0  | 23.7            | 2.7           | 1.7          | 13.7           | 3.9           | 1.7          |

注：（ ）は有期契約労働者を100とした割合である。

表3 就業形態、性別有期契約労働者の割合

(単位：％)

| 就業形態        | 有期契約労働者計 | 男    | 女    |
|-------------|----------|------|------|
| 総 数         | 100.0    | 36.3 | 63.7 |
| 契 約 社 員     | 100.0    | 50.4 | 49.6 |
| 嘱 託 社 員     | 100.0    | 78.8 | 21.2 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0    | 25.0 | 75.0 |
| その他のパートタイマー | 100.0    | 32.9 | 67.1 |
| そ の 他       | 100.0    | 58.1 | 41.9 |

(3) 有期契約労働者を雇用している事業所の雇用している主な理由（複数回答）をみると、総数で「人件費節約のため」が52.3%と最も多く、次いで「1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため」38.8%、「経験等を有する高齢者の活用のため」26.9%、「専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため」24.6%、「臨時・季節的業務量の変化に対応するため」23.6%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため」、嘱託社員は「経験等を有する高齢者の活用のため」、短時間のパートタイマーは「1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため」、その他のパートタイマーは「人件費節約のため」が最も多くなっている。（表4）

表4 就業形態、有期契約労働者を雇用している主な理由別事業所の割合

(単位：％)

| 就業形態        |   | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 雇用している主な理由（複数回答 3つまで） |                     |                     |                       |                  |                            |          |                |                |      | 不明   |
|-------------|---|--------------------|-----------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|------------------|----------------------------|----------|----------------|----------------|------|------|
|             |   |                    | 景気変動への対応のため           | 1日、週の中の仕事の繁閑に対応するため | 臨時・季節的業務量の変化に対応するため | 能力、適性を見極めて雇用調整を行い易いから | 経験等を有する高齢者の活用のため | 専門的な能力を有する人材を一定期間確保・活用するため | 人件費節約のため | 正社員の確保が困難であるため | 正社員としての適性をみるため | その他  |      |
| 総           | 数 | 100.0              | 22.7                  | 38.8                | 23.6                | 20.1                  | 26.9             | 24.6                       | 52.3     | 14.4           | 10.6           | 12.7 | 2.5  |
| 契 約 社 員     |   | 100.0              | 18.7                  | 12.7                | 13.2                | 18.7                  | 14.5             | 41.0                       | 39.1     | 10.8           | 19.4           | 6.4  | 3.4  |
| 嘱 託 社 員     |   | 100.0              | 6.9                   | 3.6                 | 6.1                 | 13.3                  | 69.0             | 36.7                       | 23.7     | 8.2            | 3.6            | 10.0 | 2.7  |
| 短時間のパートタイマー |   | 100.0              | 21.2                  | 52.1                | 22.9                | 13.7                  | 7.7              | 7.9                        | 51.0     | 11.2           | 2.7            | 9.7  | 3.3  |
| その他のパートタイマー |   | 100.0              | 22.2                  | 24.1                | 19.6                | 19.9                  | 8.9              | 9.4                        | 53.7     | 12.3           | 8.3            | 9.2  | 3.5  |
| そ の 他       |   | 100.0              | 14.1                  | 14.8                | 22.2                | 10.3                  | 10.0             | 15.1                       | 39.8     | 16.7           | 11.3           | 13.6 | 14.0 |

- (4) 有期契約とする理由の説明の有無をみると、すべての就業形態で「何らかの説明を書面でしている」が最も多く、契約社員 69.1%、嘱託社員 71.0%、短時間のパートタイマー54.5%、その他のパートタイマー54.9%となっている（表5）。

表5 就業形態、有期契約とする理由の説明の有無別事業所の割合

(単位：%)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 有期契約とする理由の説明の有無 |                  |           |      |
|-------------|--------------------|-----------------|------------------|-----------|------|
|             |                    | 何らかの説明を書面でしている  | 何らかの説明を口頭のみでしている | 特に説明していない | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 69.1            | 22.1             | 5.5       | 3.3  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 71.0            | 22.0             | 4.0       | 3.0  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 54.5            | 30.0             | 11.9      | 3.5  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 54.9            | 28.8             | 13.0      | 3.3  |
| その他         | 100.0              | 58.6            | 18.5             | 6.7       | 16.2 |

注：「何らかの説明を書面でしている」には、書面と口頭の両方で説明した場合を含む。

- (5) 有期契約労働者の1回当たりの契約期間をみると、すべての就業形態で「6ヵ月超～1年以内」が最も多く、契約社員 69.3%、嘱託社員 68.6%、短時間のパートタイマー43.3%、その他のパートタイマー50.3%となっている（表6）。

表6 就業形態、有期契約労働者の1回当たりの契約期間別事業所の割合

(単位：%)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 1回当たりの契約期間 |            |            |           |          |          |     |      |
|-------------|--------------------|------------|------------|------------|-----------|----------|----------|-----|------|
|             |                    | 1ヵ月以内      | 1ヵ月超～3ヵ月以内 | 3ヵ月超～6ヵ月以内 | 6ヵ月超～1年以内 | 1年超～2年以内 | 2年超～3年以内 | 3年超 | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 0.1        | 3.1        | 7.5        | 69.3      | 10.3     | 2.3      | 4.2 | 3.1  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 0.6        | 0.7        | 8.7        | 68.6      | 11.1     | 2.5      | 4.4 | 3.3  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 1.1        | 12.8       | 21.2       | 43.3      | 7.3      | 1.4      | 7.7 | 5.3  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 0.6        | 13.9       | 18.1       | 50.3      | 5.6      | 1.6      | 6.3 | 3.8  |
| その他         | 100.0              | 2.9        | 6.3        | 6.3        | 56.0      | 5.1      | 0.3      | 7.9 | 15.2 |

注：就業形態ごとに該当する労働者数の最も多い契約期間である。

## 2 契約更新の状況

### (1) 契約の更新

有期契約労働者の契約の更新をすることがある事業所の割合をみると、契約社員 94.7%、嘱託社員 95.0%、短時間のパートタイマー94.2%、その他のパートタイマー94.6%となっている。

契約の更新をすることがある場合の事例をみると、すべての就業形態で「個々の労働者のケースごとに更新するかどうかを判断する」が最も多くなっている。(表7)

表7 就業形態、有期契約労働者の契約の更新の有無別事業所の割合

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 個々の労働者のケースごとに更新するかどうかを判断する<br>※1 | 労使のいずれからも終了を申し出なければ自動的に更新する<br>※2 | その他(左記以外)のルールにより更新する<br>※3 | 契約の更新をしない | 不明   | (単位：%)<br>再掲<br>契約の更新をすることがある<br>(※1、※2及び※3の合計) |
|-------------|--------------------|----------------------------------|-----------------------------------|----------------------------|-----------|------|-------------------------------------------------|
|             |                    |                                  |                                   |                            |           |      |                                                 |
| 契約社員        | 100.0              | 56.2                             | 32.1                              | 6.3                        | 1.7       | 3.6  | 94.7                                            |
| 嘱託社員        | 100.0              | 58.6                             | 29.4                              | 7.0                        | 2.1       | 2.9  | 95.0                                            |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 45.5                             | 43.2                              | 5.5                        | 2.3       | 3.5  | 94.2                                            |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 48.1                             | 39.0                              | 7.5                        | 2.1       | 3.4  | 94.6                                            |
| その他         | 100.0              | 39.9                             | 30.3                              | 6.8                        | 8.1       | 14.9 | 77.0                                            |

注：就業形態ごとに該当する労働者数の最も多い事例である。

### (2) 契約更新回数

有期契約労働者の契約の更新をすることがある事業所における契約更新回数をみると、すべての就業形態で「3回～5回」が最も多く、契約社員 30.8%、嘱託社員 40.6%、短時間のパートタイマー33.7%、その他のパートタイマー31.2%となっている(表8)。

表8 就業形態、有期契約労働者の契約の更新をすることがある場合における契約更新回数別事業所の割合

| 就業形態        | 契約の更新をすることがある事業所計 | 契約更新回数<br>(単位：%) |      |       |        |       |     |
|-------------|-------------------|------------------|------|-------|--------|-------|-----|
|             |                   | 1回               | 2回   | 3回～5回 | 6回～10回 | 11回以上 | 不明  |
| 契約社員        | 100.0             | 16.5             | 18.9 | 30.8  | 15.7   | 11.8  | 6.4 |
| 嘱託社員        | 100.0             | 18.9             | 17.8 | 40.6  | 12.9   | 5.1   | 4.7 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0             | 14.5             | 12.2 | 33.7  | 14.0   | 18.8  | 6.9 |
| その他のパートタイマー | 100.0             | 14.6             | 9.5  | 31.2  | 16.3   | 21.0  | 7.4 |
| その他         | 100.0             | 20.1             | 10.7 | 30.3  | 15.1   | 17.3  | 6.6 |

注：就業形態ごとに該当する労働者数の最も多い契約更新回数である。

### (3) 勤続年数

有期契約労働者の契約の更新をすることがある事業所における勤続年数をみると、すべての就業形態で「1年超～3年以内」が最も多く、契約社員 28.5%、嘱託社員 31.4%、短時間のパートタイマー26.9%、その他のパートタイマー26.2%となっている（表9）。

表9 就業形態、有期契約労働者の契約の更新をすることがある場合における勤続年数別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 契約の更新をすることがある事業所計 | 勤続年数  |           |          |          |           |      |     |
|-------------|-------------------|-------|-----------|----------|----------|-----------|------|-----|
|             |                   | 6ヵ月以内 | 6ヵ月超～1年以内 | 1年超～3年以内 | 3年超～5年以内 | 5年超～10年以内 | 10年超 | 不明  |
| 契約社員        | 100.0             | 7.6   | 9.4       | 28.5     | 21.7     | 15.9      | 14.9 | 2.1 |
| 嘱託社員        | 100.0             | 4.9   | 7.2       | 31.4     | 26.2     | 11.7      | 15.4 | 3.2 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0             | 6.1   | 11.0      | 26.9     | 21.2     | 19.0      | 13.4 | 2.4 |
| その他のパートタイマー | 100.0             | 8.1   | 6.7       | 26.2     | 26.1     | 16.0      | 14.9 | 2.0 |
| その他の        | 100.0             | 7.9   | 15.7      | 23.3     | 19.2     | 15.3      | 16.0 | 2.6 |

注：就業形態ごとに該当する労働者数の最も多い勤続年数である。

### (4) 契約更新の判断基準

有期契約労働者の契約の更新をすることがある事業所における判断基準（複数回答）をみると、総数で「本人の意志による」が70.5%と最も多く、次いで「労働者の勤務成績・勤務態度による」61.8%、「期間満了時の業務量による」40.1%、「事業所の経営状況による」39.9%、「上限年齢を設定しており、これに達したかどうかによる」16.2%の順となっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で「本人の意志による」が最も多くなっている。

（表10）

表10 就業形態、有期契約労働者の契約の更新をすることがある場合における契約更新の判断基準別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 契約更新をすることがある事業所計 | 判断基準（複数回答）   |             |                          |                  |          |                              |                              |                           |     |     |
|-------------|------------------|--------------|-------------|--------------------------|------------------|----------|------------------------------|------------------------------|---------------------------|-----|-----|
|             |                  | 期間満了時の業務量による | 事業所の経営状況による | プロジェクトなど従事している業務の進捗状況による | 労働者の勤務成績・勤務態度による | 本人の意志による | 更新回数の上限を設定しており、これに達したかどうかによる | 勤続年数の上限を設定しており、これに達したかどうかによる | 上限年齢を設定しており、これに達したかどうかによる | その他 | 不明  |
| 総数          | 100.0            | 40.1         | 39.9        | 7.2                      | 61.8             | 70.5     | 2.4                          | 2.0                          | 16.2                      | 5.2 | 0.9 |
| 契約社員        | 100.0            | 39.1         | 34.6        | 11.3                     | 65.0             | 67.6     | 2.4                          | 1.8                          | 10.6                      | 4.2 | 1.5 |
| 嘱託社員        | 100.0            | 36.4         | 37.4        | 9.6                      | 61.0             | 65.2     | 4.4                          | 3.9                          | 26.9                      | 3.3 | 1.5 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0            | 35.1         | 37.1        | 3.2                      | 56.1             | 70.5     | 0.9                          | 0.9                          | 11.7                      | 4.6 | 1.8 |
| その他のパートタイマー | 100.0            | 37.5         | 43.1        | 4.4                      | 63.5             | 68.6     | 0.9                          | 1.1                          | 13.0                      | 6.6 | 1.1 |
| その他の        | 100.0            | 39.1         | 39.9        | 4.6                      | 57.2             | 58.4     | 1.2                          | 2.4                          | 8.3                       | 8.8 | 0.6 |

(5) 労働条件の見直しの事例

契約更新の際の労働条件の見直しの事例をみると、契約社員、その他のパートタイマーは「勤務成績・勤務態度を考慮して労働条件を決定する」が、嘱託社員、短時間のパートタイマーは「自動的に前回と同じ条件で更新する」が最も多くなっている（表 11）。

表 11 就業形態、契約更新の際の労働条件の見直しの事例別事業所の割合

(単位：％)

| 就業形態        | 契約更新をすることがある事業所計 | 労働条件の見直しの事例      |                         |                  |      |     |
|-------------|------------------|------------------|-------------------------|------------------|------|-----|
|             |                  | 自動的に前回と同じ条件で更新する | 勤務成績・勤務態度を考慮して労働条件を決定する | 自動的に労働条件を一律に変更する | その他  | 不明  |
| 契約社員        | 100.0            | 35.3             | 51.6                    | 2.6              | 5.0  | 5.5 |
| 嘱託社員        | 100.0            | 49.1             | 38.7                    | 4.2              | 5.6  | 2.4 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0            | 46.0             | 41.8                    | 2.7              | 5.8  | 3.7 |
| その他のパートタイマー | 100.0            | 39.2             | 49.5                    | 4.3              | 5.2  | 1.8 |
| その他         | 100.0            | 41.6             | 40.8                    | 1.2              | 10.9 | 5.4 |

注：就業形態ごとに該当する労働者数の最も多い事例である。

### 3 正社員と比較した労働条件等

#### (1) 業務の専門性、業務に対する責任、業務の恒常性

正社員と比較した有期契約労働者の業務の専門性をみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「より専門性が低い」が最も多くなっている（表 12）。

業務に対する責任をみると、契約社員、嘱託社員は「同じである」が、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「より責任が軽い」が最も多くなっている（表 13）。

業務の恒常性をみると、すべての就業形態で「同じである」が最も多くなっている（表 14）。

表 12 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した業務の専門性別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 業務の専門性   |       |          |              |      |
|-------------|--------------------|----------|-------|----------|--------------|------|
|             |                    | より専門性が高い | 同じである | より専門性が低い | 比較できる正社員がいない | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 21.0     | 55.9  | 11.7     | 8.0          | 3.3  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 22.2     | 56.7  | 10.0     | 7.7          | 3.4  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 3.6      | 35.6  | 40.4     | 16.1         | 4.3  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 2.5      | 45.2  | 33.4     | 15.3         | 3.6  |
| その他         | 100.0              | 4.3      | 39.2  | 15.6     | 24.9         | 15.9 |

注：就業形態ごとに該当する労働者について、最も多いと考えられる事例である。

表 13 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した業務に対する責任別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 業務に対する責任 |       |         |              |      |
|-------------|--------------------|----------|-------|---------|--------------|------|
|             |                    | より責任が重い  | 同じである | より責任が軽い | 比較できる正社員がいない | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 4.8      | 56.4  | 30.1    | 4.9          | 3.8  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 4.8      | 57.9  | 29.0    | 4.9          | 3.4  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 0.7      | 23.6  | 60.1    | 11.1         | 4.4  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 0.0      | 31.4  | 52.8    | 11.9         | 3.9  |
| その他         | 100.0              | 1.5      | 38.1  | 29.2    | 15.3         | 15.9 |

注：就業形態ごとに該当する労働者について、最も多いと考えられる事例である。

表 14 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した業務の恒常性別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 業務の恒常性   |       |          |              |      |
|-------------|--------------------|----------|-------|----------|--------------|------|
|             |                    | より恒常的である | 同じである | より臨時的である | 比較できる正社員がいない | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 10.2     | 74.2  | 6.4      | 5.7          | 3.4  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 8.4      | 76.5  | 7.0      | 4.7          | 3.4  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 8.4      | 48.4  | 26.9     | 12.0         | 4.3  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 7.9      | 60.8  | 15.8     | 11.9         | 3.6  |
| その他         | 100.0              | 7.2      | 46.2  | 13.9     | 16.8         | 15.9 |

注：就業形態ごとに該当する労働者について、最も多いと考えられる事例である。

(2) 1日の所定労働時間、所定時間外労働の頻度

正社員と比較した有期契約労働者の1日の所定労働時間をみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「短い」が最も多くなっている（表15）。

所定時間外労働の頻度をみると、契約社員、嘱託社員、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーでは「少ない」が最も多くなっている（表16）。

表15 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した1日の所定労働時間別事業所の割合

(単位：%)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 1日の所定労働時間 |       |      |              |      |
|-------------|--------------------|-----------|-------|------|--------------|------|
|             |                    | 長い        | 同じである | 短い   | 比較できる正社員がいない | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 2.2       | 67.9  | 22.1 | 4.5          | 3.3  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 0.3       | 76.5  | 16.3 | 3.4          | 3.5  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 0.0       | 5.1   | 83.9 | 6.6          | 4.3  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 0.5       | 49.8  | 39.1 | 7.3          | 3.4  |
| その他         | 100.0              | 0.3       | 55.8  | 12.3 | 15.7         | 15.9 |

注：就業形態ごとに該当する労働者について、最も多いと考えられる事例である。

表16 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した所定時間外労働の頻度別事業所の割合

(単位：%)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 所定時間外労働の頻度 |       |      |              |      |
|-------------|--------------------|------------|-------|------|--------------|------|
|             |                    | 多い         | 同じである | 少ない  | 比較できる正社員がいない | 不明   |
| 契約社員        | 100.0              | 1.2        | 44.2  | 45.8 | 5.5          | 3.3  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 0.5        | 39.0  | 52.8 | 4.3          | 3.4  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 0.4        | 6.0   | 79.7 | 9.8          | 4.1  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 0.9        | 19.0  | 67.0 | 9.7          | 3.3  |
| その他         | 100.0              | 0.2        | 33.2  | 32.0 | 18.7         | 15.9 |

注：就業形態ごとに該当する労働者について、最も多いと考えられる事例である。

### (3) 評価（昇進・昇格）制度

正社員と比較した有期契約労働者の評価（昇進・昇格）制度をみると、契約社員は「別の基準の評価制度」が、嘱託社員、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「評価制度はない」が最も多くなっている（表 17）。

表 17 就業形態、有期契約労働者の正社員と比較した評価（昇進・昇格）  
制度別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 評価(昇進・昇格) 制度 |           |         |             |      |
|-------------|--------------------|--------------|-----------|---------|-------------|------|
|             |                    | 同じ基準の評価制度    | 別の基準の評価制度 | 評価制度はない | 比較できる正社員がない | 不明   |
| 契 約 社 員     | 100.0              | 17.2         | 40.8      | 33.0    | 5.6         | 3.3  |
| 嘱 託 社 員     | 100.0              | 10.0         | 27.3      | 53.5    | 5.7         | 3.5  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 9.3          | 32.8      | 43.6    | 10.5        | 3.8  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 9.6          | 35.0      | 42.9    | 8.9         | 3.6  |
| そ の 他       | 100.0              | 12.3         | 15.5      | 38.7    | 17.7        | 15.9 |

注：就業形態ごとに該当する労働者について、最も多いと考えられる事例である。

### (4) 正社員との均衡(バランス)

有期契約労働者の処遇決定の際の正社員との均衡の考慮の有無をみると、すべての就業形態で「すべての有期契約労働者について考慮している」が最も多く、契約社員 42.4%、嘱託社員 46.0%、短時間のパートタイマー35.6%、その他のパートタイマー33.9%となっている（表 18）。

表 18 就業形態、有期契約労働者の処遇決定の際の正社員との均衡（バランス）の  
考慮別事業所の割合

（単位：％）

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用している事業所計 | 正社員との均衡（バランス）         |                                        |                             |                             |             | 不明   |
|-------------|--------------------|-----------------------|----------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|------|
|             |                    | すべての有期契約労働者について考慮している | 作業の難易度や責任など職務が正社員と同じ有期契約労働者について、考慮している | 現在は考慮していないが、今後は考慮する必要があると思う | 現在は考慮していないし、今後も考慮する必要はないと思う | 比較できる正社員がない |      |
| 契約社員        | 100.0              | 42.4                  | 24.3                                   | 14.8                        | 5.4                         | 8.3         | 4.7  |
| 嘱託社員        | 100.0              | 46.0                  | 18.6                                   | 10.2                        | 10.6                        | 10.7        | 4.0  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0              | 35.6                  | 12.6                                   | 18.3                        | 13.0                        | 16.7        | 3.9  |
| その他のパートタイマー | 100.0              | 33.9                  | 20.5                                   | 18.2                        | 10.1                        | 13.2        | 3.9  |
| その他         | 100.0              | 32.0                  | 16.8                                   | 10.5                        | 4.1                         | 20.5        | 16.1 |

#### 4 代替的な雇用

調査期日まで（平成16年1月1日以降平成17年9月1日現在まで。以下同じ。）に有期契約労働者を雇用していたことがある事業所55.5%のうち、期間の定めのない労働者の解雇による有期契約労働者の代替的な雇用の有無をみると、「ある」が総数で5.2%となっている（表19）。

表19 期間の定めのない労働者の解雇による有期契約労働者の代替的な雇用の有無別事業所の割合

（平成16年1月1日以降平成17年9月1日現在まで）

（単位：％）

|    | 有期契約労働者を雇用していたことがある事業所計 | 期間の定めのない労働者の代替的な雇用の有無 |      |       |     |
|----|-------------------------|-----------------------|------|-------|-----|
|    |                         | ある                    | ない   | わからない | 不明  |
| 総数 | [ 55.5 ] 100.0          | 5.2                   | 84.8 | 3.8   | 6.3 |

注：[ ] は有期契約労働者を雇用していたことがある事業所の全事業所に対する割合である。

#### 5 契約更新に関する説明

調査期日までには有期契約労働者を雇用していたことがある事業所で、新たに契約を締結する又は更新する際に有期契約労働者の契約更新に関する説明内容をみると、契約社員は「期間満了時に更新の可否を判断すること及びその判断基準の説明をする」が、嘱託社員、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「特別な事情がなければ自動的に更新する旨を説明する」が最も多くなっている（表20）。

表20 就業形態、有期契約労働者の契約更新に関する説明の有無別事業所の割合

（平成16年1月1日以降平成17年9月1日現在まで）

（単位：％）

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用していたことがある事業所計 | 更新に関する説明         |                                  |                                     |                          |           |      |
|-------------|-------------------------|------------------|----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------|-----------|------|
|             |                         | 原則として更新しない旨を説明する | 期間満了時に更新の可否を判断すること及びその判断基準の説明をする | 期間満了時に更新の可否を判断することを説明するが、判断基準は説明しない | 特別な事情がなければ自動的に更新する旨を説明する | 特に説明していない | 不明   |
| 契約社員        | [ 14.0 ] 100.0          | 5.1              | 36.9                             | 12.7                                | 32.6                     | 4.6       | 8.1  |
| 嘱託社員        | [ 15.3 ] 100.0          | 4.0              | 31.6                             | 15.7                                | 35.4                     | 5.4       | 7.7  |
| 短時間のパートタイマー | [ 34.0 ] 100.0          | 3.1              | 25.7                             | 9.5                                 | 40.1                     | 11.4      | 10.2 |
| その他のパートタイマー | [ 20.3 ] 100.0          | 3.3              | 26.7                             | 10.2                                | 43.0                     | 8.2       | 8.6  |
| その他         | [ 6.6 ] 100.0           | 3.6              | 25.1                             | 13.3                                | 27.1                     | 12.5      | 18.5 |

注：1）[ ] は有期契約労働者を雇用していたことがある事業所の全事業所に対する割合である。

2）就業形態ごとに該当する労働者数の最も多い事例である。

## 6 雇止めの状況

### (1) 雇止めの有無、雇止めの理由

調査期日までに有期契約労働者を雇用していたことがある事業所で、有期契約労働者の雇止めの有無をみると、「雇止めを行った」が総数で 30.3%となっており、雇止めの理由（複数回答）をみると、「業務量の減少」が最も多く 37.1%、次いで「労働者の勤務態度の不良」35.5%、「業務内容に照らし労働者の能力不足」25.3%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「業務量の減少」、嘱託社員は「あらかじめ更新しないと契約していたため」、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「労働者の勤務態度の不良」が最も多くなっている。（表 21）

表 21 就業形態、有期契約労働者の雇止めの有無、雇止めの理由別事業所の割合  
（平成 16 年 1 月 1 日以降平成 17 年 9 月 1 日現在まで）

(単位：％)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用していたことがある事業所計 | 雇止めの有無     |              |         |             |                 |                  |                           |                     |        |        |                |      |
|-------------|-------------------------|------------|--------------|---------|-------------|-----------------|------------------|---------------------------|---------------------|--------|--------|----------------|------|
|             |                         | 雇止めを行った事業所 | 雇止めの理由（複数回答） |         |             |                 |                  |                           |                     |        |        | 雇止めをしたことがない事業所 | 不明   |
|             |                         |            | 業務量の減少       | 経営状況の悪化 | 労働者の勤務態度の不良 | 労働者の傷病などによる勤務不能 | 業務内容に照らし労働者の能力不足 | プロジェクトの終了など従事していた業務の終了・中止 | あらかじめ更新しないと契約していたため | その他    |        |                |      |
| 総数          | 100.0                   | 30.3       | (100.0)      | (37.1)  | (14.1)      | (35.5)          | (17.0)           | (25.3)                    | (11.5)              | (22.3) | (13.2) | 61.7           | 8.0  |
| 契約社員        | 100.0                   | 30.0       | (100.0)      | (34.3)  | (10.2)      | (29.0)          | (13.7)           | (27.5)                    | (14.2)              | (21.3) | (15.3) | 60.9           | 9.1  |
| 嘱託社員        | 100.0                   | 29.0       | (100.0)      | (27.7)  | (13.7)      | (17.5)          | (16.9)           | ( 9.0)                    | ( 5.4)              | (28.7) | (18.0) | 62.0           | 9.0  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                   | 23.2       | (100.0)      | (39.1)  | (13.7)      | (46.3)          | (17.2)           | (31.1)                    | (11.0)              | (17.0) | ( 8.5) | 65.4           | 11.4 |
| その他のパートタイマー | 100.0                   | 24.5       | (100.0)      | (38.0)  | (14.8)      | (45.9)          | (20.0)           | (25.9)                    | ( 7.2)              | (17.0) | ( 8.0) | 66.8           | 8.7  |
| その他         | 100.0                   | 29.5       | (100.0)      | (49.6)  | (19.5)      | (22.3)          | (12.5)           | (12.2)                    | (11.4)              | (22.7) | (13.0) | 54.5           | 16.0 |

注：（ ）は雇止めを行った事業所を100とした割合である。

(2) 雇止めや契約更新をめぐるトラブル発生の有無、トラブルの原因

調査期日までに有期契約労働者を雇用していたことがある事業所で、有期契約労働者とのトラブル発生の有無をみると、「トラブルがあった」が総数で 3.4%となっており、トラブルの原因（複数回答）をみると、「雇止めの理由について納得してもらえなかったため」が最も多く 35.7%、次いで「更新への期待についての認識の違い」32.0%、「更新後の労働条件について納得してもらえなかったため」22.8%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「契約期間の定めの有無についての認識の違い」、嘱託社員、短時間のパートタイマーは「雇止めの理由について納得してもらえなかったため」、その他のパートタイマーは「更新後の労働条件について納得してもらえなかったため」が最も多くなっている。（表 22）

表 22 就業形態、有期契約労働者とのトラブル発生の有無、トラブルの原因別事業所の割合  
（平成 16 年 1 月 1 日以降平成 17 年 9 月 1 日現在まで）

（単位：％）

(単位：%)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用していたことがある事業所計 | トラブル発生の有無   |                        |                         |                         |                           |                              |                       |                     |        |               |      |  |
|-------------|-------------------------|-------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--------|---------------|------|--|
|             |                         | トラブルがあった事業所 | トラブルの原因（複数回答）          |                         |                         |                           |                              |                       |                     |        | トラブルになったことはない | 不明   |  |
|             |                         |             | 雇止めの旨を伝え<br>たのが急であつたため | 雇止めの人選について納得してもらえなかったため | 雇止めの理由について納得してもらえなかったため | 更新後の労働条件について納得してもらえなかったため | 契約期間の定め<br>の有無について<br>の認識の違い | 契約期間の長さについて<br>の認識の違い | 更新への期待について認識<br>の違い | その他    |               |      |  |
| 総数          | 100.0                   | 3.4 (100.0) | (14.5)                 | (15.8)                  | (35.7)                  | (22.8)                    | (13.6)                       | ( 2.0)                | (32.0)              | (10.0) | 87.9          | 8.7  |  |
| 契約社員        | 100.0                   | 2.7 (100.0) | (21.5)                 | (18.5)                  | (10.2)                  | (12.9)                    | (25.3)                       | ( 4.7)                | (15.5)              | ( 7.6) | 86.2          | 11.1 |  |
| 嘱託社員        | 100.0                   | 2.8 (100.0) | (35.4)                 | ( 1.0)                  | (40.1)                  | ( 7.3)                    | ( 8.3)                       | ( 0.7)                | ( 8.4)              | ( 7.7) | 87.1          | 10.1 |  |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                   | 2.6 (100.0) | (15.5)                 | (22.4)                  | (37.0)                  | (32.4)                    | ( 9.6)                       | ( 1.8)                | (20.0)              | (13.8) | 85.0          | 12.5 |  |
| その他のパートタイマー | 100.0                   | 2.8 (100.0) | (20.9)                 | ( 6.1)                  | (28.7)                  | (32.9)                    | (16.2)                       | ( 2.9)                | (18.8)              | ( 7.8) | 85.2          | 12.0 |  |
| その他         | 100.0                   | 5.8 (100.0) | (11.6)                 | ( 3.1)                  | (13.1)                  | ( 1.1)                    | ( 0.9)                       | ( -)                  | (78.7)              | ( 0.9) | 76.1          | 18.1 |  |

注：（ ）はトラブルがあった事業所を100とした割合である。

## 7 正社員への転換

### (1) 転換制度・転換事例の有無

調査期日までに有期契約労働者を雇用していたことがある事業所で、有期契約労働者の正社員への転換制度・転換事例の有無をみると、「転換制度がある又は転換事例がある」が契約社員 43.3%、嘱託社員 10.0%、短時間のパートタイマー 23.2%、その他のパートタイマー 34.4%となっている（表 23）。

表 23 就業形態、有期契約労働者の正社員への転換制度・転換事例の有無別事業所の割合  
（平成 16 年 1 月 1 日以降平成 17 年 9 月 1 日現在まで）

(単位：%)

| 就業形態        | 有期契約労働者を雇用していたことがある事業所計 | 正社員への転換 |       |      |       |       |      | 再 掲              |            |      |
|-------------|-------------------------|---------|-------|------|-------|-------|------|------------------|------------|------|
|             |                         | 制度の有無   |       |      | 事例の有無 |       |      | 転換制度がある又は転換事例がある | 制度・事例ともにない | 不明   |
|             |                         | 制度がある   | 制度がない | 不明   | 事例がある | 事例がない | 不明   |                  |            |      |
| 契約社員        | 100.0                   | 34.6    | 58.6  | 6.8  | 30.6  | 60.8  | 8.5  | 43.3             | 49.2       | 7.5  |
| 嘱託社員        | 100.0                   | 7.6     | 83.3  | 9.1  | 6.4   | 83.6  | 10.0 | 10.0             | 79.8       | 10.3 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                   | 19.5    | 68.9  | 11.6 | 13.2  | 73.6  | 13.2 | 23.2             | 64.2       | 12.6 |
| その他のパートタイマー | 100.0                   | 26.5    | 64.8  | 8.8  | 25.2  | 65.0  | 9.7  | 34.4             | 56.4       | 9.1  |
| その他         | 100.0                   | 22.7    | 59.8  | 17.5 | 26.7  | 55.8  | 17.5 | 30.0             | 51.8       | 18.2 |

### (2) 転換基準

調査期日までに有期契約労働者を雇用していたことがある事業所で、有期契約労働者の正社員への転換制度がある又は転換事例がある事業所で転換基準（複数回答）をみると、すべての就業形態で「労働者の勤務成績・勤務態度」が最も多く、契約社員 85.4%、嘱託社員 75.4%、短時間のパートタイマー 76.2%、その他のパートタイマー 80.7%となっている（表 24）。

表 24 就業形態、有期契約労働者の正社員への転換基準別事業所の割合  
（平成 16 年 1 月 1 日以降平成 17 年 9 月 1 日現在まで）

(単位：%)

| 就業形態        | 転換制度がある又は転換事例がある事業所計 | 転換基準（複数回答）    |        |        |         |         |         |     |      |
|-------------|----------------------|---------------|--------|--------|---------|---------|---------|-----|------|
|             |                      | 労働者の勤務成績・勤務態度 | 労働者の能力 | 労働者の希望 | 契約の更新回数 | 所要の勤続年数 | 業務上の必要性 | その他 | 不明   |
| 契約社員        | 100.0                | 85.4          | 78.1   | 55.8   | 3.6     | 8.3     | 61.3    | 5.0 | 3.2  |
| 嘱託社員        | 100.0                | 75.4          | 73.7   | 47.1   | 1.8     | 4.8     | 51.7    | 4.4 | 10.8 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                | 76.2          | 74.9   | 66.9   | 0.9     | 6.4     | 57.7    | 6.1 | 5.2  |
| その他のパートタイマー | 100.0                | 80.7          | 78.0   | 61.4   | 1.1     | 12.3    | 57.0    | 5.3 | 1.1  |
| その他         | 100.0                | 73.3          | 70.1   | 55.5   | 5.0     | 14.1    | 63.9    | 6.4 | 0.7  |

〔個人調査〕

1 有期契約労働者の属性

(1) 年齢

有期契約労働者を年齢階級別にみると、「50～54 歳」が最も多く 13.1%、次いで、「40～44 歳」12.3%、「60～64 歳」11.6%の順となっている。

就業形態別に労働者割合の多い年齢階級をみると、契約社員は、男は「60～64 歳」、女は「30～34 歳」、嘱託社員は、男女とも「60～64 歳」、短時間のパートタイマーは、男は「60～64 歳」、「20～24 歳」、女は「40～44 歳」、その他のパートタイマーは、男は「20～24 歳」、女は「50～54 歳」となっている。(表 25)

表 25 性、就業形態、年齢階級別有期契約労働者の割合及び平均年齢

| 性、就業形態 |             | 全有期<br>契約<br>労働者計 | 年 齢 階 級    |            |            |            |            |            |            |            |            |            |           | 平均<br>年齢 |
|--------|-------------|-------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|-----------|----------|
|        |             |                   | 15～<br>19歳 | 20～<br>24歳 | 25～<br>29歳 | 30～<br>34歳 | 35～<br>39歳 | 40～<br>44歳 | 45～<br>49歳 | 50～<br>54歳 | 55～<br>59歳 | 60～<br>64歳 | 65歳<br>以上 |          |
|        |             |                   |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |           |          |
| 総      | 数           | 100.0             | 1.8        | 7.8        | 8.7        | 10.0       | 8.9        | 12.3       | 10.8       | 13.1       | 10.2       | 11.6       | 5.0       | 44.1     |
|        | 男           | 100.0             | 4.4        | 10.9       | 9.2        | 6.7        | 4.1        | 4.1        | 4.7        | 6.4        | 10.6       | 26.0       | 12.8      | 47.3     |
|        | 女           | 100.0             | 0.7        | 6.6        | 8.5        | 11.3       | 10.7       | 15.6       | 13.2       | 15.7       | 10.0       | 5.9        | 1.9       | 42.8     |
| 就業形態   |             |                   |            |            |            |            |            |            |            |            |            |            |           |          |
|        | 契約社員        | 100.0             | 0.2        | 8.8        | 14.4       | 15.2       | 8.1        | 12.4       | 9.7        | 8.2        | 11.0       | 9.2        | 2.8       | 41.6     |
|        | 男           | 100.0             | 0.3        | 4.8        | 11.3       | 9.6        | 7.0        | 9.4        | 9.7        | 8.1        | 16.5       | 17.4       | 5.8       | 46.7     |
|        | 女           | 100.0             | 0.1        | 12.0       | 16.9       | 19.6       | 8.9        | 14.7       | 9.6        | 8.3        | 6.6        | 2.8        | 0.5       | 37.6     |
|        | 嘱託社員        | 100.0             | 0.1        | 0.7        | 1.1        | 1.1        | 1.8        | 2.3        | 2.0        | 4.3        | 8.4        | 58.6       | 19.7      | 60.0     |
|        | 男           | 100.0             | 0.1        | 0.3        | 0.6        | 0.7        | 1.4        | 1.6        | 1.2        | 2.6        | 7.9        | 61.8       | 22.0      | 61.2     |
|        | 女           | 100.0             | 0.0        | 2.4        | 3.0        | 3.0        | 3.6        | 5.1        | 5.0        | 10.8       | 10.2       | 46.2       | 10.9      | 55.5     |
|        | 短時間のパートタイマー | 100.0             | 2.9        | 7.8        | 6.8        | 9.7        | 9.3        | 14.9       | 13.0       | 14.7       | 9.3        | 7.7        | 3.9       | 43.2     |
|        | 男           | 100.0             | 12.3       | 18.5       | 9.6        | 8.3        | 2.2        | 1.9        | 3.8        | 5.2        | 5.3        | 18.9       | 14.0      | 41.6     |
|        | 女           | 100.0             | 0.9        | 5.7        | 6.3        | 10.0       | 10.7       | 17.5       | 14.8       | 16.6       | 10.2       | 5.4        | 1.8       | 43.5     |
|        | その他のパートタイマー | 100.0             | 0.4        | 9.4        | 12.7       | 10.7       | 10.9       | 9.6        | 10.4       | 15.6       | 11.2       | 5.4        | 3.8       | 42.3     |
|        | 男           | 100.0             | 1.2        | 15.8       | 15.4       | 6.4        | 6.0        | 3.4        | 4.4        | 9.9        | 14.8       | 12.3       | 10.5      | 43.8     |
|        | 女           | 100.0             | 0.1        | 7.3        | 11.7       | 12.2       | 12.6       | 11.7       | 12.4       | 17.6       | 9.9        | 3.0        | 1.5       | 41.7     |
|        | その他         | 100.0             | 1.1        | 9.1        | 12.0       | 11.3       | 9.7        | 10.6       | 7.4        | 11.3       | 13.9       | 9.7        | 3.8       | 42.9     |
|        | 男           | 100.0             | 1.3        | 12.0       | 12.4       | 9.1        | 7.9        | 8.1        | 6.6        | 9.4        | 15.9       | 11.4       | 6.0       | 43.7     |
|        | 女           | 100.0             | 0.9        | 7.2        | 11.7       | 12.8       | 10.9       | 12.3       | 8.0        | 12.5       | 12.6       | 8.6        | 2.3       | 42.4     |

## (2) 主な収入源

主な収入源をみると、「主に左記以外の収入で暮らしている」58.6%、「主に当該有期契約による賃金収入で暮らしている」40.1%となっている。

就業形態別にみると、契約社員、嘱託社員では、男女とも「主に当該有期契約による賃金収入で暮らしている」が多くなり、短時間のパートタイマーでは、男女とも「主に左記以外の収入で暮らしている」が、その他のパートタイマーは、男は「主に当該有期契約による賃金収入で暮らしている」が、女は「主に左記以外の収入で暮らしている」が多くなっている。(表 26)

表 26 性、就業形態、主な収入源別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 性、就業形態      |   | 全有期契約<br>労働者計 | 主に当該有期契約に<br>よる賃金収入で暮らし<br>ている | 主に左記以外の収入<br>で暮らしている | 不 明 |
|-------------|---|---------------|--------------------------------|----------------------|-----|
| 総           | 数 | 100.0         | 40.1                           | 58.6                 | 1.3 |
|             | 男 | 100.0         | 63.6                           | 35.6                 | 0.8 |
|             | 女 | 100.0         | 30.8                           | 67.7                 | 1.5 |
| 就業形態        |   |               |                                |                      |     |
| 契約社員        |   | 100.0         | 71.3                           | 27.2                 | 1.5 |
|             | 男 | 100.0         | 83.2                           | 15.4                 | 1.4 |
|             | 女 | 100.0         | 62.1                           | 36.4                 | 1.5 |
| 嘱託社員        |   | 100.0         | 68.3                           | 30.4                 | 1.3 |
|             | 男 | 100.0         | 72.2                           | 27.3                 | 0.5 |
|             | 女 | 100.0         | 53.3                           | 42.0                 | 4.7 |
| 短時間のパートタイマー |   | 100.0         | 21.2                           | 77.6                 | 1.2 |
|             | 男 | 100.0         | 34.2                           | 65.2                 | 0.6 |
|             | 女 | 100.0         | 18.5                           | 80.2                 | 1.3 |
| その他のパートタイマー |   | 100.0         | 53.6                           | 44.9                 | 1.5 |
|             | 男 | 100.0         | 78.4                           | 21.3                 | 0.2 |
|             | 女 | 100.0         | 45.0                           | 53.1                 | 1.9 |
| その他         |   | 100.0         | 68.1                           | 30.6                 | 1.3 |
|             | 男 | 100.0         | 80.5                           | 17.5                 | 2.1 |
|             | 女 | 100.0         | 59.8                           | 39.5                 | 0.7 |

## (3) 労働組合

労働組合への加入の有無をみると、「正社員と同一の労働組合に加入している」9.1%、「正社員とは別の労働組合に加入している」1.9%、「未加入である」83.9%となっている。

就業形態別にみると、「正社員と同一の労働組合に加入している」の割合が最も高いのは、契約社員となっている。(表 27)

表 27 就業形態、労働組合への加入の有無別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        |   | 全有期契約<br>労働者計 | 正社員と同一の労働<br>組合に加入して<br>いる | 正社員とは別の労働<br>組合に加入して<br>いる | 未加入である | 不 明 |
|-------------|---|---------------|----------------------------|----------------------------|--------|-----|
| 総           | 数 | 100.0         | 9.1                        | 1.9                        | 83.9   | 5.1 |
| 契約社員        |   | 100.0         | 13.3                       | 0.8                        | 80.6   | 5.3 |
| 嘱託社員        |   | 100.0         | 9.7                        | 1.4                        | 79.9   | 8.9 |
| 短時間のパートタイマー |   | 100.0         | 7.9                        | 2.0                        | 86.0   | 4.0 |
| その他のパートタイマー |   | 100.0         | 9.9                        | 2.6                        | 81.4   | 6.1 |
| その他         |   | 100.0         | 9.4                        | 1.8                        | 82.9   | 5.9 |

## 2 有期契約労働者の就業状況

### (1) 職種

職種別にみると、「事務的な仕事」が最も多く 26.5%、次いで「サービスの仕事」20.8%、「販売の仕事」16.5%の順となっている。

これを性別にみると、男は「サービスの仕事」が最も多く 17.6%、次いで「専門的、技術的な仕事」15.3%、「生産工程・労務の仕事」15.2%の順となっており、女は「事務的な仕事」が最も多く 32.9%、次いで「サービスの仕事」22.1%、「販売の仕事」17.7%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員は「専門的、技術的な仕事」が、嘱託社員、その他のパートタイマーは「事務的な仕事」が、短時間のパートタイマーは「サービスの仕事」が最も多くなっている。(表 28)

表 28 性、就業形態、職種別有期契約労働者の割合

(単位:%)

| 性、就業形態      |   | 全有期契約労働者計 | 専門的、技術的な仕事 | 管理的な仕事 | 事務的な仕事 | 販売の仕事 | サービスの仕事 | 保安の仕事 | 運輸・通信の仕事 | 生産工程・労務の仕事 | その他の仕事 |
|-------------|---|-----------|------------|--------|--------|-------|---------|-------|----------|------------|--------|
| 総           | 数 | 100.0     | 11.0       | 2.7    | 26.5   | 16.5  | 20.8    | 1.9   | 2.9      | 11.8       | 5.9    |
|             | 男 | 100.0     | 15.3       | 7.0    | 10.0   | 13.5  | 17.6    | 6.2   | 8.8      | 15.2       | 6.3    |
|             | 女 | 100.0     | 9.3        | 1.0    | 32.9   | 17.7  | 22.1    | 0.2   | 0.6      | 10.5       | 5.8    |
| 就業形態        |   |           |            |        |        |       |         |       |          |            |        |
| 契約社員        |   | 100.0     | 34.8       | 3.8    | 25.8   | 8.3   | 10.3    | 3.3   | 3.7      | 7.7        | 2.4    |
|             | 男 | 100.0     | 40.1       | 7.0    | 9.8    | 6.2   | 8.4     | 6.9   | 7.7      | 10.5       | 3.3    |
|             | 女 | 100.0     | 30.7       | 1.3    | 38.1   | 10.0  | 11.8    | 0.5   | 0.5      | 5.4        | 1.6    |
| 嘱託社員        |   | 100.0     | 16.7       | 12.9   | 23.4   | 6.1   | 8.7     | 6.4   | 8.5      | 12.3       | 4.9    |
|             | 男 | 100.0     | 17.0       | 15.8   | 17.7   | 6.1   | 7.6     | 8.1   | 10.3     | 12.8       | 4.7    |
|             | 女 | 100.0     | 15.7       | 1.8    | 45.1   | 6.2   | 13.3    | —     | 1.7      | 10.3       | 5.9    |
| 短時間のパートタイマー |   | 100.0     | 6.9        | 1.0    | 25.5   | 21.9  | 26.9    | 1.2   | 1.6      | 8.4        | 6.8    |
|             | 男 | 100.0     | 6.4        | 3.4    | 4.9    | 25.9  | 31.3    | 6.2   | 6.6      | 7.2        | 8.1    |
|             | 女 | 100.0     | 7.0        | 0.5    | 29.7   | 21.0  | 26.0    | 0.2   | 0.5      | 8.6        | 6.6    |
| その他のパートタイマー |   | 100.0     | 6.8        | 1.5    | 28.9   | 13.9  | 18.7    | 1.3   | 4.4      | 21.0       | 3.5    |
|             | 男 | 100.0     | 6.4        | 3.4    | 10.2   | 10.0  | 19.7    | 4.6   | 14.8     | 28.1       | 2.8    |
|             | 女 | 100.0     | 6.9        | 0.8    | 35.3   | 15.3  | 18.4    | 0.1   | 0.8      | 18.6       | 3.8    |
| その他         |   | 100.0     | 10.4       | 6.1    | 31.3   | 7.6   | 10.3    | 1.6   | 2.4      | 20.0       | 10.3   |
|             | 男 | 100.0     | 13.5       | 5.9    | 9.6    | 8.6   | 8.5     | 4.1   | 5.8      | 30.9       | 13.1   |
|             | 女 | 100.0     | 8.3        | 6.2    | 45.8   | 6.9   | 11.5    | —     | 0.2      | 12.7       | 8.4    |

(2) 契約期間を定めて就業している理由

契約期間を定めて就業している理由（複数回答）をみると、「現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから」が最も多く 26.8%、次いで「正社員として働きたいが、働ける職場がないから」が 25.9%、「正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから」が 21.3%の順となっている。

これを性別にみると、男は「現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから」が最も多く、女は「正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから」が最も多くなっている。

就業形態別にみると、契約社員、その他のパートタイマーは「正社員として働きたいが、働ける職場がないから」が、嘱託社員は「現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから」が、短時間のパートタイマーは「正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから」が最も多くなっている。（表 29）

表 29 性、就業形態、契約期間を定めて就業している理由別有期契約労働者の割合

（単位：%）

| 性、就業形態      | 全有期契約労働者計 | 具体的な理由（複数回答）        |                                 |                                   |                                     |                                      |                        |      |     |
|-------------|-----------|---------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------------|------|-----|
|             |           | 有期契約の方が賃金などの待遇がよいから | 現在従事している仕事の場合、有期契約という働き方が一般的だから | 契約期間が自分の希望にあっていたから（期間満了後は辞められるから） | 定年まで同じ会社に勤めたくないから（一つの会社には縛られたくないから） | 正社員として働きたいが、個人的な事情により勤務時間、日数を短くしたいから | 正社員として働きたいが、働ける職場がないから | その他  | 不 明 |
| 総 数         | 100.0     | 6.2                 | 26.8                            | 17.3                              | 2.2                                 | 21.3                                 | 25.9                   | 26.1 | 3.4 |
| 男           | 100.0     | 9.6                 | 31.3                            | 20.4                              | 2.5                                 | 8.2                                  | 24.7                   | 31.9 | 1.8 |
| 女           | 100.0     | 4.9                 | 25.0                            | 16.1                              | 2.1                                 | 26.5                                 | 26.3                   | 23.9 | 4.0 |
| 就業形態        |           |                     |                                 |                                   |                                     |                                      |                        |      |     |
| 契約社員        | 100.0     | 9.4                 | 30.8                            | 13.7                              | 3.5                                 | 8.7                                  | 41.0                   | 26.3 | 1.4 |
| 男           | 100.0     | 9.4                 | 34.6                            | 14.9                              | 3.9                                 | 3.1                                  | 38.7                   | 29.4 | 1.2 |
| 女           | 100.0     | 9.3                 | 27.9                            | 12.7                              | 3.2                                 | 13.1                                 | 42.8                   | 23.9 | 1.6 |
| 嘱託社員        | 100.0     | 8.3                 | 43.5                            | 20.2                              | 1.2                                 | 3.4                                  | 20.7                   | 29.6 | 2.1 |
| 男           | 100.0     | 8.6                 | 47.8                            | 21.2                              | 1.0                                 | 2.1                                  | 18.6                   | 30.0 | 1.4 |
| 女           | 100.0     | 7.1                 | 26.8                            | 16.4                              | 1.6                                 | 8.5                                  | 28.8                   | 28.2 | 4.9 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0     | 5.5                 | 25.2                            | 19.5                              | 1.8                                 | 30.8                                 | 17.9                   | 23.9 | 4.3 |
| 男           | 100.0     | 11.3                | 23.6                            | 25.5                              | 2.4                                 | 17.3                                 | 13.4                   | 35.4 | 2.4 |
| 女           | 100.0     | 4.3                 | 25.5                            | 18.3                              | 1.7                                 | 33.5                                 | 18.8                   | 21.6 | 4.7 |
| その他のパートタイマー | 100.0     | 4.9                 | 23.7                            | 14.0                              | 3.2                                 | 14.0                                 | 37.5                   | 27.6 | 2.8 |
| 男           | 100.0     | 7.7                 | 26.3                            | 20.2                              | 2.4                                 | 7.0                                  | 32.8                   | 27.8 | 1.9 |
| 女           | 100.0     | 4.0                 | 22.8                            | 11.9                              | 3.5                                 | 16.4                                 | 39.2                   | 27.6 | 3.1 |
| その他         | 100.0     | 7.2                 | 23.3                            | 11.9                              | 1.7                                 | 8.3                                  | 37.8                   | 33.7 | 2.5 |
| 男           | 100.0     | 9.8                 | 24.6                            | 12.8                              | 3.2                                 | 3.4                                  | 35.5                   | 34.5 | 1.8 |
| 女           | 100.0     | 5.5                 | 22.5                            | 11.2                              | 0.8                                 | 11.6                                 | 39.4                   | 33.2 | 3.0 |

(3) 契約更新についての説明内容

契約更新についての説明内容をみると、「特別の事情がなければ自動的に更新する旨の説明」が最も多く 37.5%、次いで「期間満了時に更新の可否を判断する旨の説明」34.0%、「特に説明はない」17.3%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、短時間のパートタイマー、その他のパートタイマーは「特別の事情がなければ自動的に更新する旨の説明」が、嘱託社員は「期間満了時に更新の可否を判断する旨の説明」が最も多くなっている。(表 30)

表 30 就業形態、契約更新についての説明内容別有期契約労働者の割合

(単位:%)

| 就業形態        | 全有期契約労働者計 | 原則として更新しない旨の説明 | 期間満了時に更新の可否を判断する旨の説明 | 特別の事情がなければ自動的に更新する旨の説明 | 期間満了後は正社員として採用する旨の説明 | 特に説明はない | その他 | 不 明 |
|-------------|-----------|----------------|----------------------|------------------------|----------------------|---------|-----|-----|
| 総 数         | 100.0     | 2.0            | 34.0                 | 37.5                   | 1.1                  | 17.3    | 6.1 | 2.1 |
| 契約社員        | 100.0     | 1.7            | 36.0                 | 40.5                   | 3.2                  | 14.1    | 3.0 | 1.5 |
| 嘱託社員        | 100.0     | 4.2            | 43.0                 | 33.3                   | 1.3                  | 11.9    | 5.3 | 0.9 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0     | 1.4            | 31.9                 | 38.4                   | 0.2                  | 18.8    | 6.6 | 2.7 |
| その他のパートタイマー | 100.0     | 1.4            | 34.9                 | 36.7                   | 1.9                  | 19.1    | 4.9 | 1.1 |
| その他         | 100.0     | 4.7            | 34.8                 | 33.2                   | 2.5                  | 13.0    | 9.6 | 2.2 |

### 3 有期契約の状況

#### (1) 現在の契約期間

現在の契約期間をみると、「6ヵ月超～1年以内」が最も多く 43.0%、次いで「3ヵ月超～6ヵ月以内」18.4%、「3年超」11.7%の順となっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で「6ヵ月超～1年以内」が最も多く、契約社員 60.2%、嘱託社員 58.1%、短時間のパートタイマー34.7%、その他のパートタイマー45.9%となっている。(表 31)

表 31 就業形態、現在の契約期間別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 全有期<br>契約<br>労働者計 | 1ヵ月<br>以内 | 1ヵ月超<br>～3ヵ月<br>以内 | 3ヵ月超<br>～6ヵ月<br>以内 | 6ヵ月超<br>～1年以<br>内 | 1年超～<br>2年以内 | 2年超～<br>3年以内 | 3年超  | 不 明 |
|-------------|-------------------|-----------|--------------------|--------------------|-------------------|--------------|--------------|------|-----|
| 総 数         | 100.0             | 1.0       | 8.9                | 18.4               | 43.0              | 9.8          | 2.0          | 11.7 | 5.2 |
| 契約社員        | 100.0             | 0.9       | 6.8                | 8.4                | 60.2              | 10.6         | 2.2          | 7.1  | 3.8 |
| 嘱託社員        | 100.0             | 0.3       | 1.9                | 11.3               | 58.1              | 14.0         | 2.9          | 8.0  | 3.5 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0             | 1.2       | 11.1               | 22.3               | 34.7              | 8.5          | 1.5          | 14.8 | 5.9 |
| その他のパートタイマー | 100.0             | 0.8       | 8.2                | 18.3               | 45.9              | 11.7         | 2.0          | 9.1  | 3.9 |
| その他         | 100.0             | 1.2       | 5.3                | 12.9               | 54.1              | 9.5          | 3.7          | 6.9  | 6.5 |

#### (2) 現在の契約の状況

契約期間3年以内の有期契約労働者の現在の契約の状況をみると、「更新」している場合の割合 79.3%、「平均更新回数」7.0回、「平均通算勤続年数」5年となっている。

就業形態別にみると、「更新」している場合の割合が最も高いのは、その他のパートタイマーの 84.2%、「平均更新回数」が最も多いのは、短時間のパートタイマーの 7.8回、「平均通算勤続年数」が最も長いのは、その他のパートタイマーの 5年7月となっている。(表 32)

表 32 就業形態、現在の契約の状況別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 契約期間3年以内の<br>有期契約労働者計 |       | 初回契約の<br>労働者 | 更新している<br>場合の労働者 | 平均更新回数 |     |     | 平均通算<br>勤続年数 | 不 明 |
|-------------|-----------------------|-------|--------------|------------------|--------|-----|-----|--------------|-----|
|             |                       |       |              |                  | (回)    | (年) | (月) |              |     |
| 総 数         | [ 83.1]               | 100.0 | 19.3         | 79.3             | 7.0    | 5   | 0   | 1.4          |     |
| 契約社員        | [ 89.1]               | 100.0 | 23.3         | 75.6             | 5.6    | 4   | 8   | 1.1          |     |
| 嘱託社員        | [ 88.5]               | 100.0 | 25.8         | 72.1             | 4.0    | 4   | 5   | 2.2          |     |
| 短時間のパートタイマー | [ 79.3]               | 100.0 | 18.3         | 80.1             | 7.8    | 4   | 11  | 1.6          |     |
| その他のパートタイマー | [ 86.9]               | 100.0 | 15.3         | 84.2             | 7.3    | 5   | 7   | 0.6          |     |
| その他         | [ 86.6]               | 100.0 | 22.0         | 76.1             | 5.9    | 5   | 3   | 1.8          |     |

注: [ ]は契約期間3年以内と回答した有期契約労働者の全有期契約労働者に対する割合である。

### (3) 契約期間満了後の希望

契約期間満了後の希望をみると、「契約を更新したい」が最も多く 60.0%、次いで「現在の会社で正社員として働きたい」8.9%、「現在の会社で非正社員として、継続して（期間の定めのない契約で）働きたい」6.8%の順となっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で「契約を更新したい」が最も多く、契約社員 54.7%、嘱託社員 63.9%、短時間のパートタイマー62.3%、その他のパートタイマー58.9%となっている。

(表 33)

表 33 就業形態、契約期間満了後の希望別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 全有期<br>契約<br>労働者計 | 契約を更新<br>したい | 現在の会社<br>で正社員と<br>して働きた<br>い | 現在の会社<br>で非正社員<br>として、継続<br>して(期間の<br>定めのない<br>契約で)働<br>きたい | 別の会社で<br>有期契約労<br>働者として<br>働きたい | 別の会社で<br>期間の定め<br>のない契約<br>(正社員、非<br>正社員にか<br>かわらず)で<br>働きたい | しばらくは<br>働かない、<br>引退したい | その他  | 不 明 |
|-------------|-------------------|--------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------|------|-----|
| 総 数         | 100.0             | 60.0         | 8.9                          | 6.8                                                         | 1.2                             | 5.0                                                          | 5.5                     | 8.8  | 3.8 |
| 契約社員        | 100.0             | 54.7         | 20.6                         | 4.8                                                         | 0.6                             | 7.1                                                          | 2.9                     | 6.3  | 3.0 |
| 嘱託社員        | 100.0             | 63.9         | 5.2                          | 6.1                                                         | 1.3                             | 2.3                                                          | 13.1                    | 5.8  | 2.3 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0             | 62.3         | 4.3                          | 7.0                                                         | 1.3                             | 4.2                                                          | 5.9                     | 10.1 | 4.9 |
| その他のパートタイマー | 100.0             | 58.9         | 13.5                         | 8.6                                                         | 1.6                             | 5.5                                                          | 2.7                     | 7.1  | 2.1 |
| その他         | 100.0             | 51.1         | 16.9                         | 4.6                                                         | 0.6                             | 8.8                                                          | 5.4                     | 10.1 | 2.5 |

### (4) 今後継続して勤めたい期間

契約を更新したい有期契約労働者で今後継続して勤めたい期間をみると、「1年超～3年以内」が最も多く 29.9%、次いで「3年超～5年以内」23.4%、「5年超～10年以内」20.3%の順となっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で「1年超～3年以内」が最も多く、契約社員 29.0%、嘱託社員 43.5%、短時間のパートタイマー30.2%、その他のパートタイマー25.2%となっている。(表 34)

表 34 就業形態、今後継続して勤めたい期間別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 契約を更新したい<br>有期契約労働者計 |       | 継続して勤めたい期間 |               |              |              |               |      |     |
|-------------|----------------------|-------|------------|---------------|--------------|--------------|---------------|------|-----|
|             |                      |       | 6ヵ月<br>以内  | 6ヵ月超～<br>1年以内 | 1年超～<br>3年以内 | 3年超～<br>5年以内 | 5年超～<br>10年以内 | 10年超 | 不 明 |
| 総 数         | [ 60.0 ]             | 100.0 | 2.1        | 7.3           | 29.9         | 23.4         | 20.3          | 14.0 | 3.1 |
| 契約社員        | [ 54.7 ]             | 100.0 | 1.7        | 5.9           | 29.0         | 25.8         | 18.9          | 15.3 | 3.2 |
| 嘱託社員        | [ 63.9 ]             | 100.0 | 1.6        | 9.4           | 43.5         | 27.7         | 10.6          | 5.5  | 1.8 |
| 短時間のパートタイマー | [ 62.3 ]             | 100.0 | 2.4        | 6.8           | 30.2         | 23.1         | 21.3          | 13.1 | 3.2 |
| その他のパートタイマー | [ 58.9 ]             | 100.0 | 1.7        | 7.3           | 25.2         | 21.2         | 24.6          | 16.2 | 3.8 |
| その他         | [ 51.1 ]             | 100.0 | 2.2        | 10.7          | 24.4         | 22.7         | 15.2          | 23.4 | 1.3 |

注: [ ]は「契約を更新したい」と回答した有期契約労働者の全有期契約労働者に対する割合である。

#### 4 正社員と比較した労働条件等

##### (1) 業務の専門性、業務に対する責任、業務の恒常性

業務の専門性を同じ部署に働く正社員と比較した場合をみると、「同じである」が最も多く 42.1%、次いで「より専門性が低い」31.5%、「わからない」12.3%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「より専門性が低い」が最も多くなっている。(表 35)

業務に対する責任をみると、「同じである」が最も多く 41.8%、次いで「より責任が軽い」40.9%、「より責任が重い」8.0%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、嘱託社員、その他のパートタイマーは「同じである」が、短時間のパートタイマーは「より責任が軽い」が最も多くなっている。(表 36)

業務の恒常性をみると、「同じである」が最も多く 55.6%、次いで「より臨時的である」16.1%、「わからない」13.3%の順となっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で業務の恒常性が「同じである」が最も多くなっている。(表 37)

表 35 就業形態、業務の専門性を正社員と比較した場合別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 同じ部署に働く正社員が<br>いる有期契約労働者計 | 業務の専門性       |           |              |       |     |
|-------------|---------------------------|--------------|-----------|--------------|-------|-----|
|             |                           | より専門性が<br>高い | 同じで<br>ある | より専門性が<br>低い | わからない | 不 明 |
| 総 数         | [ 76.8] 100.0             | 11.7         | 42.1      | 31.5         | 12.3  | 2.5 |
| 契約社員        | [ 81.0] 100.0             | 17.1         | 56.6      | 16.0         | 8.8   | 1.5 |
| 嘱託社員        | [ 83.4] 100.0             | 20.2         | 59.8      | 11.1         | 5.7   | 3.2 |
| 短時間のパートタイマー | [ 74.4] 100.0             | 9.6          | 34.3      | 38.8         | 14.3  | 2.9 |
| その他のパートタイマー | [ 82.3] 100.0             | 10.1         | 44.4      | 31.6         | 12.2  | 1.8 |
| その他         | [ 70.1] 100.0             | 12.7         | 48.4      | 26.4         | 10.7  | 1.8 |

注:[ ]は、同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者の全有期契約労働者に占める割合である。

表 36 就業形態、業務に対する責任を正社員と比較した場合別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 同じ部署に働く<br>正社員がいる<br>有期契約労働者計 | 業務に対する責任    |           |             |       |     |
|-------------|-------------------------------|-------------|-----------|-------------|-------|-----|
|             |                               | より責任が<br>重い | 同じで<br>ある | より責任が<br>軽い | わからない | 不 明 |
| 総 数         | 100.0                         | 8.0         | 41.8      | 40.9        | 6.7   | 2.5 |
| 契約社員        | 100.0                         | 10.5        | 59.8      | 23.4        | 4.7   | 1.5 |
| 嘱託社員        | 100.0                         | 11.2        | 62.8      | 20.3        | 2.1   | 3.5 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                         | 6.9         | 33.9      | 49.3        | 7.0   | 2.9 |
| その他のパートタイマー | 100.0                         | 8.3         | 40.6      | 40.4        | 8.9   | 1.9 |
| その他         | 100.0                         | 7.9         | 48.5      | 33.9        | 8.0   | 1.7 |

表 37 就業形態、業務の恒常性を正社員と比較した場合別有期契約労働者の割合

(単位:%)

| 就業形態        | 同じ部署に働く<br>正社員がいる<br>有期契約労働者計 | 業務の恒常性       |       |              |       |     |
|-------------|-------------------------------|--------------|-------|--------------|-------|-----|
|             |                               | より恒常的で<br>ある | 同じである | より臨時的で<br>ある | わからない | 不 明 |
| 総 数         | 100.0                         | 11.0         | 55.6  | 16.1         | 13.3  | 3.9 |
| 契約社員        | 100.0                         | 14.1         | 67.0  | 9.7          | 7.5   | 1.7 |
| 嘱託社員        | 100.0                         | 10.4         | 72.3  | 8.8          | 5.1   | 3.4 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                         | 10.4         | 48.7  | 19.7         | 16.0  | 5.2 |
| その他のパートタイマー | 100.0                         | 11.0         | 56.8  | 14.5         | 15.3  | 2.3 |
| その他         | 100.0                         | 11.9         | 65.3  | 12.9         | 8.1   | 1.8 |

## (2) 正社員と比較した賃金

正社員と比較した賃金についての意識をみると、「適当と思う」が最も多く 31.5%、次いで「低く納得できない」25.6%、「低いが納得できる」21.4%の順となっている。

就業形態別にみると、契約社員、その他のパートタイマーは「低く納得できない」が、嘱託社員は「低いが納得できる」が、短時間のパートタイマーは「適当と思う」が最も多くなっている。(表 38)

表 38 就業形態、正社員と比較した賃金についての意識別有期契約労働者の割合

(単位:%)

（単位：％）

| 就業形態        | 同じ部署に働く正社員がいる有期契約労働者計<br>（正社員と比較して業務の専門性、責任、恒常性がすべて「同じである」） |       | 正社員と比較した賃金についての意識 |          |          |       |              |     |
|-------------|-------------------------------------------------------------|-------|-------------------|----------|----------|-------|--------------|-----|
|             |                                                             |       | 適当と思う             | 低いが納得できる | 低く納得できない | わからない | 比較できる正社員がいない | 不 明 |
| 総 数         | [ 18.9]                                                     | 100.0 | 31.5              | 21.4     | 25.6     | 16.1  | 4.9          | 0.5 |
| 契約社員        | [ 32.1]                                                     | 100.0 | 25.2              | 16.9     | 30.3     | 22.6  | 4.6          | 0.4 |
| 嘱託社員        | [ 36.8]                                                     | 100.0 | 31.9              | 39.7     | 15.8     | 7.3   | 4.3          | 1.0 |
| 短時間のパートタイマー | [ 12.6]                                                     | 100.0 | 36.5              | 19.5     | 23.4     | 14.9  | 5.5          | 0.2 |
| その他のパートタイマー | [ 20.8]                                                     | 100.0 | 24.9              | 17.0     | 33.8     | 20.0  | 3.2          | 1.1 |
| その他         | [ 22.5]                                                     | 100.0 | 36.4              | 17.3     | 24.3     | 14.6  | 7.1          | 0.4 |

注：[ ]は同じ部署に働く正社員が「いる」と回答し、業務の専門性、責任、恒常性を正社員と比較した場合、すべて「同じである」と回答した有期契約労働者の全有期契約労働者に対する割合である。

## 5 雇止めの状況

有期契約労働者が、現在の仕事の前にも有期契約労働者だったことがある場合の雇止め経験の有無をみると、「雇止めの経験がある」20.6%となっており、これを性別でみると、男 25.6%、女 19.4%となっている。

就業形態別にみると、「雇止めの経験がある」のは、嘱託社員 28.2%と契約社員 22.6%で高くなっている。(表 39)

雇止め経験のある者の説明された雇止めの主な理由をみると、「契約期間の満了」35.7%が最も多くなっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で「契約期間の満了」が最も多くなっている。(表 40)

雇止めの理由の説明で受けた意識をみると、「特に不満は感じなかった」59.4%が最も多くなっている。

就業形態別にみると、すべての就業形態で「特に不満は感じなかった」が最も多くなっている。(表 41)

表 39 性・就業形態、雇止めの経験の有無別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 性・就業形態      | 有期契約労働者<br>だったことがある<br>労働者計 | 雇止めの経験の有無 |           |     |
|-------------|-----------------------------|-----------|-----------|-----|
|             |                             | 雇止めの経験がある | 雇止めの経験はない | 不 明 |
| 総 数         | [ 25.9 ] 100.0              | 20.6      | 75.3      | 4.1 |
| 男           | [ 18.5 ] 100.0              | 25.6      | 67.5      | 6.9 |
| 女           | [ 28.9 ] 100.0              | 19.4      | 77.2      | 3.4 |
| 就業形態        |                             |           |           |     |
| 契約社員        | [ 25.6 ] 100.0              | 22.6      | 73.1      | 4.3 |
| 嘱託社員        | [ 11.4 ] 100.0              | 28.2      | 66.2      | 5.6 |
| 短時間のパートタイマー | [ 27.9 ] 100.0              | 18.7      | 77.4      | 3.8 |
| その他のパートタイマー | [ 24.8 ] 100.0              | 19.3      | 75.7      | 5.0 |
| その他         | [ 29.4 ] 100.0              | 29.1      | 67.2      | 3.7 |

注: [ ]は現在の仕事の前にも有期契約労働者だったことがある労働者の全有期契約労働者に対する割合である。

表 40 就業形態、雇止め経験がある者の説明された雇止めの主な理由別有期契約労働者の割合

(単位: %)

| 就業形態        | 雇止めの経験<br>がある労働者<br>計 | 景気の要因<br>などによる<br>業務量の減<br>少 | 経営状況の<br>悪化 | 勤務成績 | 担当してい<br>た業務・職<br>務の終了 | 契約期間の<br>満了 | 契約回数・<br>契約期間・<br>年齢の上限<br>に達したた<br>め | 育児休業・<br>介護休業の<br>申出をした<br>ため | その他  | 特に説明な<br>し | 不明  |
|-------------|-----------------------|------------------------------|-------------|------|------------------------|-------------|---------------------------------------|-------------------------------|------|------------|-----|
| 総 数         | 100.0                 | 18.3                         | 10.5        | 0.9  | 17.8                   | 35.7        | 3.2                                   | 0.2                           | 7.8  | 2.5        | 3.1 |
| 契約社員        | 100.0                 | 9.0                          | 11.8        | 0.0  | 20.2                   | 40.9        | 1.6                                   | 0.3                           | 8.9  | 3.3        | 4.0 |
| 嘱託社員        | 100.0                 | 15.8                         | 7.4         | -    | 14.9                   | 35.6        | 13.0                                  | -                             | 8.6  | 0.7        | 4.0 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                 | 22.6                         | 13.0        | 1.3  | 19.0                   | 31.0        | 2.1                                   | 0.2                           | 5.9  | 2.8        | 2.1 |
| その他のパートタイマー | 100.0                 | 19.6                         | 8.6         | 1.5  | 11.0                   | 28.1        | 6.0                                   | 0.1                           | 17.0 | 3.3        | 4.8 |
| その他         | 100.0                 | 9.6                          | 2.7         | -    | 19.8                   | 58.1        | 2.4                                   | -                             | 3.7  | 0.1        | 3.6 |

表 41 就業形態、雇止めの理由の説明で受けた意識別有期契約労働者の割合

(単位:%)

| 就業形態        | 雇止めの理由の説明<br>ありの労働者計 | 本当の動機を隠<br>した説明であると<br>感じて、不満だっ<br>た | 本当の動機を隠<br>した説明であると<br>は感じなかった<br>が、不満だった | 特に不満は感じ<br>なかった | 不明  |
|-------------|----------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------|-----------------|-----|
| 総 数         | 100.0                | 16.2                                 | 22.8                                      | 59.4            | 1.6 |
| 契約社員        | 100.0                | 12.2                                 | 30.1                                      | 55.6            | 2.1 |
| 嘱託社員        | 100.0                | 18.5                                 | 16.6                                      | 64.9            | -   |
| 短時間のパートタイマー | 100.0                | 20.7                                 | 22.3                                      | 56.6            | 0.4 |
| その他のパートタイマー | 100.0                | 13.3                                 | 25.4                                      | 58.9            | 2.3 |
| その他         | 100.0                | 4.7                                  | 18.0                                      | 72.2            | 5.1 |

注：雇止めの理由の説明ありの労働者とは、表40において「景気の要因などによる業務量の減少」から「その他」と回答した有期契約労働者のことである。

## 6 途中退職

契約期間の途中で退職できずに困った有期契約労働者は11.1%、その内容（複数回答）をみると、「職場の人間関係に溝が生じ、強い心理的負荷を感じたまま勤務を継続せざるを得なかった」、「仕事の量・内容が過重で、肉体的・精神的に疲れ果てたまま勤務を継続せざるを得なかった」が多くなっている（表42）。

表 42 就業形態、契約期間の途中で退職することができずに困ったかどうかの有無、困った内容別有期契約労働者の割合

(単位:%)

| 就業形態        | 全有期契約<br>労働者 | 契約期間の<br>途中で退職<br>できずに困っ<br>た | 途中で退職できずに困った内容（複数回答）                                  |                                                              |                                                |                                      |     | 契約期間<br>中の退職が<br>できないた<br>めに困った<br>ことはない | 不 明  |
|-------------|--------------|-------------------------------|-------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------|-----|------------------------------------------|------|
|             |              |                               | 仕事の量・内容<br>が過重で、肉体的・精神的に疲<br>れ果てたまま勤務を継続せざる<br>を得なかった | 職場の人間関<br>係に溝が生じ、<br>強い心理的負<br>荷を感じたまま<br>勤務を継続せざる<br>を得なかった | 育児、介護な<br>どの家族的責<br>任を十分に果<br>たすことができ<br>なくなった | 転職の機会を<br>逃すなど、職<br>業生活設計に<br>支障が生じた | その他 |                                          |      |
| 総 数         | 100.0        | 11.1                          | 3.6                                                   | 4.3                                                          | 0.7                                            | 1.4                                  | 4.8 | 78.6                                     | 10.4 |
| 契約社員        | 100.0        | 12.7                          | 4.8                                                   | 4.2                                                          | 0.6                                            | 2.6                                  | 4.9 | 81.0                                     | 6.3  |
| 嘱託社員        | 100.0        | 9.5                           | 3.8                                                   | 3.4                                                          | 0.5                                            | 0.9                                  | 4.7 | 80.2                                     | 10.3 |
| 短時間のパートタイマー | 100.0        | 11.0                          | 3.2                                                   | 4.3                                                          | 0.6                                            | 0.9                                  | 5.2 | 77.3                                     | 11.7 |
| その他のパートタイマー | 100.0        | 12.9                          | 4.8                                                   | 5.6                                                          | 1.0                                            | 2.8                                  | 4.7 | 79.1                                     | 8.0  |
| その他         | 100.0        | 7.0                           | 2.2                                                   | 2.5                                                          | 0.3                                            | 1.0                                  | 2.6 | 81.3                                     | 11.7 |