

公表様式用語解説(50音順)

※各種手当の説明については、「公表項目に関する用語説明」の次にまとめて記載しています。

よみかた	用語	解説
いっぱん ぎょうせい しょく	一般行政職	「一般職員」のうち、税務職、医師・歯科医師職、看護・保健職、福祉職、消防職、企業職、技能労務職等のいずれにも該当しない職員です。
いっぱん しょくいん	一般職員	「教育公務員」、「警察官」、「臨時職員」、「特定地方独立行政法人職員」及び「特定地方独立行政法人臨時職員」に該当する職員以外の常勤の職員です。
がっこうき ゆうしょく いん	学校給食員	学校及び給食センターにおいて給食の調理を行う職員です。
ぎのうろう むしょくい ん	技能労務職員	国の行政職俸給表(二)の適用を受ける者に相当する職員(清掃職員、学校給食員、守衛、用務員、自動車運転手、電話交換手等)です(企業職を除く。)
きょういく こうむい ん	教育公務員	教育公務員特例法第2条第1項に規定する教育公務員のうち、常勤の職員(公立学校の学長、校長(園長を含む。)、教員及び部局長並びに教育委員会の専門的教育職員)及び同法施行令第9条から第11条までに規定する常勤の職員(公立大学の助手、公立大学以外の公立学校の助手、実習助手、寄宿舎指導員並びに公立の専修・各種学校の校長及び教員)です。
くちょう	区長	東京都の特別区の長で、当該区の事務を管理・執行します。その管理・執行する事務の範囲及び権限は、普通地方公共団体の長たる市長に準じています。

けいさつ しょく	警察職	警察法第56条第2項に規定する地方警察職員のうち、警察官である常勤の職員です。
しちょうそ んちょう	市町村 長	市町村を統括し、代表する執行機関で、当該市町村の事務を管理・執行します。任期は、4年です。
じどうしゃ うんてん しゅ	自動車 運転手	自動車運転手、車庫長等の業務に従事する職員です。
しゅうにゅ うやく	収入役	市町村に置かれ、その市町村の会計事務をつかさどります。市町村に1人置くことになっていました。 平成19年4月から収入役は廃止され、会計管理者を置くこととされていますが、経過措置により平成20年4月1日現在において在職する団体のみ記載しています。
しゅえい	守衛	守衛、巡視等の監視、警備等の業務に従事する職員です。
しよてあて げつがく	諸手当 月額	月ごとに支払われることとされている扶養手当、地域手当、住居手当、特殊勤務手当、時間外勤務手当等の諸手当の額を合計したものです。
すいとうち ょう	出納長	都道府県に置かれ、その都道府県の会計事務をつかさどります。なお、平成19年4月から出納長は廃止され、会計管理者を置くこととされていますが、経過措置により平成20年4月1日現在において在職する団体のみ記載しています。
せいそう しょくいん	清掃職 員	ごみ(し尿)収集運搬車の運転手、収集作業員及びごみ(し尿)処理施設に従事する職員です。
ちいきて あてほせ いごらす ぱいれす しすう	地域手 当補正 後ラス パイレ ス指数	平成18年度から国の給与構造改革に伴い、給料表の引き下げとともに、客観的な支給基準に基づく地域手当が導入されたことから、地域手当を加味した地域における国家公務員と地方公務員の給与水準を比較するため、地域手当の支給率を用いて補正したラスパイレス指数(地域手当補正後ラスパイレス指数)を参

		<p>考に算出しています。</p> <p>[算出方法]</p> <p>地域手当補正後ラス指数</p> $= \text{補正前のラス指数} \times \frac{(1 + \text{当該団体の地域手当支給率})}{(1 + \text{国の指定基準に基づく地域手当支給率})}$
ちじ	知事	<p>都道府県の長で、当該都道府県を統轄し、これを代表する権限を有します。また、執行機関として、当該都道府県の事務を管理・執行します。任期は、4年です。</p>
でんわこ うかんしゅ	電話交 換手	<p>電話交換手の業務に従事する職員です。</p>
ばすじぎ ょううんて んしゅ	バス事 業運 転 手	<p>地方公営企業のうちバス事業において、営業用車両の運転を行うことを本務としている職員です。</p>
ふくしちよ うそんちよ う	副市町 村長	<p>市町村長を補佐し、その補助機関である職員の担任する事務を監督し、市町村長に事故があるとき、又は市町村長が欠けたときは、その職務を代理します。原則として1人ですが、条例で置かないことも、定数を増加することもできます。</p> <p>平成19年4月から、助役に代えて副市町村長を置くこととされています。</p>
ふくちじ	副知事	<p>知事を補佐し、その補助機関である職員の担任する事務を監督し、知事に事故があるとき、又は知事が欠けたときは、その職務を代理します。原則として1人ですが、条例で置かないことも、定数を増加することもできます。</p>
へいきん きゅうよげ つがく	平均給 与月額	<p>給料月額と毎月支払われる扶養手当、地域手当、住居手当、時間外勤務手当等の諸手当の額を合計したものの平均金額です。</p>
へいきん きゅうよげ	平均給 与月額	<p>公表されている国家公務員の平均給与月額には時間外勤務手当、特殊勤務手当等の手当が含まれていないことから、比較の</p>

つがく(くにベース)	(国ベース)	ため国家公務員と同じベースで算出したものです。なお、国ベースに含まれる諸手当は、扶養手当、地域手当、住居手当、管理職手当、単身赴任手当、寒冷地手当(年額を12で除した額)、特 地勤務手当及び初任給調整手当です。
へいきんきゅうりょうげつがく	平均給料月額	4月1日現在における職員の基本給の平均です(給料の調整額及び教職調整額を含みます。)
ようむいん	用務員	用務員、労務作業員等の庁務又は労務に従事する職員です。
らすぱいれすしすう	ラスパイレス指数	地方公共団体の一般行政職の給料額と国の行政職俸給表(一)の適用職員の俸給額とを、学歴別、経験年数別にラスパイレス方式により対比させて比較し算出したもので、国を100とした ものです。
るいじだんたい	類似団体	市町村が定員や財政状況を分析するには、権能や人口等が類似している団体と比較することが有用です。 類似団体とは、そのような比較検討の資料を提供するため、総務省において、態様が類似している地方公共団体ごとに作成されている種類の ことです。 現在、類似団体の類型は、まず権能に応じて、指定都市、中核市、特例市、一般市、特別区、町村に分類し、さらに一般市と町村は、人口と産業構造(産業別就業人口の構成比)に応じて、一般市は16類型、町村は15類型に分類しています。

各種手当の説明(50音順)

地方公務員に支給することができる手当は、地方自治法第204条第2項に列挙されており、手当の額や支給方法は、各地方公共団体の条例等で定めることとされています。

よみかた	用語	解説
かんりしょく てあて	管理職 手当	管理又は監督の地位にある一定範囲の職員に対して、その職務ないし勤務形態の特殊性にかんがみて支給される手当です。
かんりしょく いんとくべつ きんむてあ て	管理職 員特別 勤務手 当	管理又は監督の地位にある一定範囲の職員が臨時又は緊急の必要その他の公務の運営の必要により週休日、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始の休日等に勤務した場合に支給される手当です。
かんれいち てあて	寒冷地 手当	寒冷積雪の度合の厳しい地域に勤務する職員に対して支給される手当です。
きまつてあて	期末手 当	民間における賞与等の特別給に見合う手当として支給される手当です。6月1日と12月1日を基準とし、それぞれの基準日において職員が受けるべき給料の月額及び扶養手当の月額並びにこれらに対する地域手当の月額の合計額(管理・監督の地位にある職員の一部にあつては、その職責に応じ給料月額に一定の割合を乗じて得た加算額)に一定の割合を乗じて得た額に、それぞれの基準日前3ヶ月以内(基準日が12月1日であるときは6ヶ月以内)の期間におけるその職員の在職期間の区分に応じて一定の割合を乗じて得た額が支給されます。
きゅうじつき んむてあて	休日勤 務手当	国民の祝日に関する法律に規定する休日及び年末年始の休日において正規の勤務時間中に勤務を命じられて勤務した職員に対して支給される手当です。
きんべんて あて	勤勉手 当	民間における賞与に類似したものであり、一定期間における職員の勤務成績に対する報償的意図を持つ手当です。6月1日と12月1日を基準とし、それぞれの基準日において職員が受けるべき給料の月額及びこれに対する地域手当の月額の合計額(管理・監督の地位にある職員の一部にあつては、その職責に応じ給料月額に一定の割合を乗じて得た加算額)

		に、それぞれの職員の勤務期間に応じて定められた割合に成績に応じて定められた割合を乗じて得た額が支給されます。
ぎむきょうい くとうきょうい んとくべつて あて	義務教 育等教 員特別 手当	義務教育諸学校の教育職員の給与について必要な優遇措置を講じ、優れた人材を確保し、もって学校教育の水準の維持向上に資することを目的として支給される手当です。
さんぎょうき ょういくてあ て	産業教 育手当	高等学校における農業、水産、工業、電波又は商船に係る産業教育の特殊性にかんがみ、産業振興のため、公立の高等学校のこれらの教育に従事する教員及び実習助手に支給される手当です。
しゅくにっち よくてあて	宿日直 手当	正規の勤務時間以外の時間、国民の祝日に関する法律に規定する休日、年末年始の休日等において、本来の勤務に従事しないで行う業務(宿日直勤務)に対して支給される手当です。その勤務形態としては、監視又は断続的業務としての性格を有する勤務、医師の当直勤務等が挙げられます。
しよにんきゅ うちょうせい てあて	初任給 調整手 当	専門的知識を必要とし、かつ、採用による欠員補充が困難である等の事情が考慮される職に新たに採用される職員に支給される手当です。現在主に支給される職種は、医師・歯科医師です。
じかんがい きんむてあ て	時間外 勤務手 当	正規の勤務時間を超えて勤務することを命じられた職員に支給される手当です。
じゅうきよて あて	住居手 当	借家・借間又は自宅に居住する職員及び単身赴任手当受給者であって、配偶者が借家・借間に居住する職員に支給される手当です。
たいしよくて あて	退職手 当	職員が退職した場合に、一時金としてその者(死亡による退職の場合には、その遺族)に支給される手当で、民間企業における退職金に相当するものです。退職手当の額は、その者

		<p>の退職の日における給料月額を基礎として、その退職事由及び勤続期間に応じた一定の割合を乗じて得た額が支給されません。</p>
<p>たんしんふ にんてあて</p>	<p>単身赴 任手当</p>	<p>異動又は公署の移転に伴い、住居を移転し、父母の疾病その他のやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、通勤が困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員に支給される手当です。</p>
<p>ちいきてあて</p>	<p>地域手 当</p>	<p>地域の民間賃金水準を公務員給与に適切に反映するため、平成18年度より、これまでの調整手当に代えて、物価等も踏まえつつ、主に民間賃金の高い地域に勤務する職員に支給される手当です。国の制度では、平成22年度での完成を目指して、平成18年度から支給率を段階的に引き上げることとしています。</p>
<p>つうきんてあ て</p>	<p>通勤手 当</p>	<p>通勤のため、交通機関や自動車等を利用している職員に支給される手当です</p>
<p>ていじせい つうしんきよ ういくてあて</p>	<p>定時制 通信教 育手当</p>	<p>高等学校の校長及び教員のうち、定時制教育又は通信制の課程に携わる者の職務の複雑性・困難性にかんがみ支給される手当です。</p>
<p>とくしゅきん むてあて</p>	<p>特殊勤 務手当</p>	<p>著しく危険、不快、不健康又は困難な勤務その他著しく特殊な勤務で、給与上特別の考慮を必要とするが、その特殊性を給料で考慮することが適当ではないと認められるものに従事する職員に、その勤務の特殊性に応じて支給される手当です。</p> <p>国家公務員においては、高所作業手当、死体処理手当、放射線取扱手当、夜間看護等手当等が特殊勤務手当として支給されています。</p>
<p>とくちきんむ てあて</p>	<p>特地勤 務手当</p>	<p>離島その他の生活の著しく不便な地に勤務のために移転する職員に対して支給される手当です。</p>

のうりんぎよ ぎょうかいり ようふきゆう てあて	農林漁 業改良 普及手 当	都道府県において農林漁業等の改良普及事業に従事する職員の職務の特殊性にかんがみて支給される手当です。
ふようてあて	扶養手 当	扶養親族を有する職員に対して支給される手当です。扶養親族の範囲は、他に生計の途がなく、主としてその職員の扶養を受けている配偶者、満22歳未満の子、孫及び弟妹、満60歳以上の父母及び祖父母並びに心身に障害を有する者に限られています。
へきちてあて	へき地 手当	文部科学省令で定める基準に従い各地方公共団体の条例で指定するへき地学校並びにこれに準ずる学校及び共同調理場に勤務する教職員に対して支給される手当です。
やかんきん むてあて	夜間勤 務手当	正規の勤務時間が深夜にわたる職員に対し、その深夜の勤務に対する割増賃金として支給される手当です。