



総務省承認	No. 22598
承認期限	平成13年12月31日まで

厚生労働省

平成13年パートタイム労働者総合実態調査
(事業所票)

この調査票に記入された事項については、秘密を守り、他に洩らすことはもちろん、統計以外の目的に用いることは絶対にありませんので、ありのままを記入してくださいようお願いします。

事業所の名称・所在地	※ 都道府県番号			※ 事業所一連番号			※ 産業分類番号					
									記入者氏名			
									電話番号	()	-	内線
									主な事業の内容			

(記入上の注意)

- 1 裏面の記入要領を参照して記入してください。
- 2 特にことわりのない限り、平成13年10月1日現在の状況について記入してください。
- 3 ※印は記入しないでください。
- 4 調査票の記入は青か黒のペン又はボールペンで記入してください。
- 5 特にことわりのない限り該当する番号を1つ選んで○で囲んでください。
- 6 回答欄が空欄のものは該当事項、該当数字を記入してください。
- 7 数字を記入する場合は、右詰で1マスに1字記入してください。
- (記入例

			4	9
--	--	--	---	---

人)
- 8 記入の終わりました調査票は、統計調査員に提出してください。

[常用労働者数について記入してください。]

事業所全体の常用労働者数	千	人					
<table><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table>							

企業全体の常用労働者規模 (本社・支社・営業所等を合わせたもの)	1,000人以上	500～999人	300～499人	100～299人	30～99人	5～29人	官公営
	1	2	3	4	5	6	7

(注) 常用労働者とは、下記の(イ)又は(ロ)に該当する労働者のことです。
(イ)期間を決めずに又は1ヵ月を超える期間を決めて雇われている者
(ロ)日々雇われている者又は1ヵ月以内の期間を決めて雇われている者で前2ヵ月の各月にそれぞれ18日以上事業所に雇入れられた者
なお、委任・請負又はそれに準じる関係にある者、及び労働者派遣事業を営む人材派遣会社からの派遣労働者は含まれません。

問 1 10月1日現在で貴事業所と雇用関係のある全雇用労働者（正社員のほか、臨時、日雇、嘱託、学生アルバイト等）の性、就業形態別の内訳を下記の区分により分類し、記入してください。ただし、出稼ぎ及び季節労働者についてはこの調査の対象には含まれないため、除いてください。該当する労働者がいない場合には、その欄の一番右に「0」を記入してください。

(記入例

					0
--	--	--	--	--	---

 人)

区 分			計 (人)	うち1週間の所定 労働時間が35時間 未満の労働者 (人)
合 計 ① (②+③+④)				
正社員	(1) 【正社員】 いわゆる正規型の労働者 短時間労働者の雇用管理の改善 等に関する法律（いわゆるパー トタイム労働法）にいう通常の 労働者	② 計		
		う ち 女 性		
正社員 以外 の 労働者	(2) 【パート】 短時間労働者 正社員以外の労働者でパート タイマー、アルバイト、準社員、 嘱託、臨時社員などの名称に係 わらず、1週間の所定労働時間 が正社員よりも短い労働者	③ 計		
		う ち 女 性		
	(3) 【その他】 (1) 及び (2) 以外 正社員以外で (2) 以外の者 (1週間の所定労働時間が正社 員と同じか長い者)	④ 計		
		う ち 女 性		

10月1日現在、正社員のみ雇用している事業所への質問はこれで終わりです。
ご協力ありがとうございました。

※（調査員記入(注)抽出労働者数が1人未満のときは切り上げてください。）

区 分		対象労働者数	抽出率	抽出労働者数
1	(2)の③ 【パート】 の抽出			
2	(3)の④ 【その他】 の抽出			

問2以降の設問については2ページの「正社員以外の労働者」の(2)「パート」、
(3)「その他」の欄に労働者数を記入した事業所がお答えください。
なお、以下、正社員以外の労働者を「パート等労働者」といいます。

問2 職種別の労働者数(10月1日現在)を記入してください。職種は左ページの「職種分類表」を参照してください。該当する労働者がいない場合には、その欄の一番右に「0」を記入してください。

職 種	労働者の区分		10月1日現在の労働者数	
			計 (人)	うち女性(人)
専 門 ・ 技 術	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
管 理	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
事 務	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
販 売	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
サ ー ビ ス	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
保 安	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
運 輸 ・ 通 信	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
生産工程・労務	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		
そ の 他	正 社 員			
	パート等 労働者	パート		
		その他		

問3 就業規則等で定められた正社員の最も多くの労働者に適用される1週当たりの所定労働時間数は
どうなっていますか。

(1) 1週当たりの所定労働時間数 時間 分

(2) 「パート」の1週当たりの所定労働時間数は、上記(1)の正社員の所定労働時間数と比較した場合
どれくらいの割合ですか。項目ごとに労働者数を記入してください。

正社員と比較した場合のパートの所定労働時間数の割合	10月1日現在のパートの数	
	計 (人)	うち女性(人)
2分の1未満		
2分の1以上4分の3未満		
4分の3以上		

問4以降の設問については、労働者の区分ごとに記入してください。
かりに貴事業所において「パート」又は「その他」のどちらかしかない場合には、以下の設問では、該当する区分の労働者の欄にのみ回答してください。

問4 パート等労働者の雇用理由についてお答えください。
(1)パート等労働者の雇用理由は次のうちどれですか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

雇 用 理 由	パート	その他
人件費が割安だから（労務コストの効率化）	0 1	0 1
業務が増加したから	0 2	0 2
学卒等一般の正社員の採用、確保が困難だから	0 3	0 3
人が集めやすいから	0 4	0 4
一時的な繁忙に対処するため	0 5	0 5
1日の忙しい時間帯に対処するため	0 6	0 6
経験・知識・技能のある人を採用したいから	0 7	0 7
簡単な仕事内容だから	0 8	0 8
仕事量が減ったときに雇用調整が容易だから	0 9	0 9
退職した女性正社員の再雇用に役立つから	1 0	1 0
定年社員の再雇用・勤務延長策として	1 1	1 1
そ の 他	1 2	1 2

(2)パート等労働者の人件費のうち、特に割安だと思うものは、以下の項目のうちどれですか。
該当する主なもの3つまでの番号を○で囲んでください。

項 目	パート	その他
賃 金	1	1
賞 与	2	2
退 職 金	3	3
法定福利費（注1）	4	4
法定外福利費（注2）	5	5
教育訓練費	6	6
募 集 費	7	7
そ の 他	8	8

（注1）「法定福利費」とは、健康保険、厚生年金保険、労働保険等の事業主負担額等をいいます。
（注2）「法定外福利費」とは、事業主独自の施策に基づく福利厚生費で、住居、医療保険、食事、文化・体育・娯楽、私的保険制度への拠出金、労災付加給付、慶弔見舞、財産形成貯蓄奨励金等などの費用をいいます。

問5 過去1年間にパート等労働者を雇い入れた際に、以前正社員が行っていた業務に充てましたか。
（現在、在籍する者についてのみお答えください。）

項 目	パート	その他
半分以上の労働者を充てた	1	1
半分未満の労働者を充てた（1～5割未満）	2	2
ほとんど又は全く充てなかった（1割未満）	3	3
過去1年間にパート等労働者を雇い入れていない	4	4

問6 パート等労働者のうち、「職務」と「責任」の両方が正社員とほとんど同じ者はいますか。
いる場合には、「パート」、「その他」に分けそれぞれについてその占める割合をお答えください。

項		目	パート	その他
職務・責任が正社員と同じパート等労働者がいる（注）	「パート」全体に占める割合又は「その他」全体に占める割合	1 割未満	1	1
		1 割以上 3 割未満	2	2
		3 割以上 5 割未満	3	3
		5 割以上	4	4
職務・責任が正社員と同じ「パート」、「その他」の労働者はいない			5	5

（注）「職務が同じ」とは、通常従事する作業内容や付与された権限が同じであることをいいます。
「責任が同じ」とは、トラブル発生時の責任やノルマ等が同じであることをいいます。

問 7 パート等労働者の採用時における労働条件の明示についてお答えください。

	明 示 方 法	パート	その他
明示 して いる	主に口頭で説明している	1	1
	主に労働条件通知書・労働契約書等書面を交付している	2	2
	主に就業規則を交付している	3	3
	そ の 他	4	4
明示していない		5	5

88

89

問 8 パート等労働者の雇用契約期間についてお答えください。

(1) パート等労働者の雇用契約期間を決めていますか。決めている場合、1年を超えて雇用している労働者に対し雇用契約期間を更新しないときは、その旨の予告を（口頭又は書面で）いつ行っていますか。

雇用契約期間	継続期間	予 告 の 時 期 等	パート	その他	
決めている	1年を超えて雇用している	30日以上前に行っている	1	1	→ 問 8 (2) ～
		30日前に行っていない	2	2	
		個々の場合により異なる	3	3	
	1年を超えて雇用していない	4	4		
決めていない			5	5	→ 問 9 ～

90

91

(2) パート等労働者の雇用契約の更新はどのように行いますか。雇用期間の定めのある契約に更新する場合、その理由は何ですか。（労働者により異なる場合には、一般的な更新方法によりお答えください。）

	理 由	パート	その他
雇用期間の定めのある契約に更新する	雇用調整がしやすいから	1	1
	雇用期間の定めのない契約にした場合、労働条件等について正社員と同じ処遇にする必要があるから	2	2
	特に労働者から、期間の定めのない契約への希望がないから	3	3
	そ の 他	4	4
雇用期間の定めのない契約に更新する		5	5
雇用契約を更新しない		6	6

92

93

問 9 貴事業所に就業規則はありますか。ある場合、その規則はパート等労働者に適用されますか。適用される場合、就業規則を作成したとき・変更するときにパート等労働者の意見を聞いていますか。

就業規則の有無	適用の有無	就業規則作成時・変更時の意見聴取	パート	その他
事業所に就業規則がある	パート等労働者に適用される	事業所のパート等労働者の過半数が加入している労働組合の意見を聞いている	1	1
		事業所のパート等労働者の過半数を代表する者の意見を聞いている	2	2
		上記1，2を除いた方法でパート等労働者に意見を聞いている	3	3
		パート等労働者の意見を聞いていない	4	4
	パート等労働者に適用されない		5	5
事業所に就業規則はない			6	6

94

95

問10、平成13年9月の労働者の勤務状況についてお答えください。

(1) 所定外労働日に所定外労働(残業)を行った労働者はいましたか。

所定外労働の状況	正社員	パート	その他
所定外労働を行った労働者はいた	1	1	1
所定外労働を行った労働者はいなかった	2	2	2

96

97

98

(2) 所定労働日以外の日に勤務した労働者はいましたか。

所定労働日以外の勤務状況	正社員	パート	その他
勤務した労働者はいた	1	1	1
勤務した労働者はいなかった	2	2	2

99

100

101

問11 パート等労働者にどのような年次有給休暇を与えていますか。

年次有給休暇の付与状況		パート	その他
与えている	正社員と同じ日数を付与している	1	1
	出勤日数又は勤務時間に応じて比例付与している	2	2
	その他	3	3
与えていない		4	4

102

103

問12 パート等労働者の採用時の賃金についてお答えください。

(1) パート等労働者の採用時の賃金は何を考慮して決定していますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

決定項目	パート	その他
同じ地域・職種のパートの賃金相場	1	1
同じ職種の正社員の賃金	2	2
地域・産業別最低賃金	3	3
経験年数に応じて	4	4
年齢に応じて	5	5
仕事の困難度に応じて	6	6
その他	7	7

104

105

(2) 同じ職種の正社員の初任給1時間当たりの賃金とパート等労働者採用時の1時間当たりの賃金に差がありますか。差がある場合には、その理由に該当する主なもの3つまでの番号を○で囲んでください。

賃金額の差の有無及び差がある場合のその理由		パート	その他
同職種の正社員との間に1時間当たりの賃金額に差がある	理 職務内容が違うから	0 1	0 1
	責任の重さが違うから	0 2	0 2
	勤務時間の自由度が違うから	0 3	0 3
	残業の時間数、回数が違うから	0 4	0 4
	配置転換の頻度が違うから	0 5	0 5
	正社員には企業への貢献がより期待できるから	0 6	0 6
	もともとそういった契約内容で労働者も納得しているから	0 7	0 7
	由 正社員の賃金を下げることができないから	0 8	0 8
	その他	0 9	0 9
同職種の正社員との間に1時間当たりの賃金額の差はない		1 0	1 0

106

107

問13 正社員・パート等労働者の賃金の昇給についてお答えください。

(1) 過去1年間に労働者の賃金の昇給を行いましたか。

項 目	正社員	パート	その他
全員に行った	1	1	1
一部の労働者について行った	2	2	2
全員行っていない	3	3	3

➡ (2) パート等労働者に昇給を行った場合、何を考慮して決定しましたか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

項 目	パート	その他
同じ地域・職種のパートの賃金相場	0 1	0 1
同じ職種の正社員の賃金	0 2	0 2
経験年数に応じて	0 3	0 3
年齢に応じて	0 4	0 4
仕事の困難度に応じて	0 5	0 5
物価上昇に応じて	0 6	0 6
業績に応じて	0 7	0 7
能力の向上に応じて	0 8	0 8
地域・産業別最低賃金の改定に応じて	0 9	0 9
そ の 他	1 0	1 0

問14 パート等労働者の賃金（採用時賃金、昇給等）を決めるにあたって、正社員との均衡（バランス）を考慮していますか。

項 目	パート	その他
現在考慮している	1	1
現在は考慮していないが、今後は考慮する必要があると思う	2	2
現在は考慮していないし、今後とも考慮する必要はないと思う	3	3

問15 正社員・パート等労働者の手当及び各種制度については、どのようになっていますか。労働者の種類ごとに実施しているものの該当するすべての番号を○で囲んでください。

項 目		実 施 し て い る			どの労働者にも 実施していない	
		正 社 員	パ ー ト	そ の 他		
手 当 の 種 類	通 勤 手 当	1	2	3	4	115
	精 勤 手 当	1	2	3	4	116
	役 職 手 当	1	2	3	4	117
	家 族 手 当	1	2	3	4	118
	住 宅 手 当	1	2	3	4	119
	そ の 他	1	2	3	4	120
定 期 昇 給		1	2	3	4	121
ベ ー ス ア ッ プ		1	2	3	4	122
賞 与		1	2	3	4	123
昇 進 ・ 昇 格		1	2	3	4	124
退 職 金 制 度		1	2	3	4	125
配 置 転 換		1	2	3	4	126
能 力 活 用 制 度	職 能 資 格 制 度	1	2	3	4	127
	役 職 へ の 登 用	1	2	3	4	128
	そ の 他	1	2	3	4	129
正社員の短時間勤務 制度		1			4	130

問16 パート等労働者から正社員への転換制度はありますか。

項 目	あ り	な し	
パートから正社員へ	1	2	131
その他の労働者から正社員へ	1	2	132

問17 貴事業所における正社員・パート等労働者の健康診断及び福利厚生はどのようなことを実施していますか。該当するすべての番号を○で囲んでください。

項 目	実 施 し て い る			どの労働者にも 実施していない	
	正 社 員	パ ー ト	そ の 他		
雇入時健康診断	1	2	3	4	133
定期健康診断	1	2	3	4	134
社内行事への参加	1	2	3	4	135
財産形成制度	1	2	3	4	136
慶弔見舞金	1	2	3	4	137
保養施設の利用	1	2	3	4	138
託児施設の利用	1	2	3	4	139

問18 貴事業所では、正社員・パート等労働者に対し、「OFF-JT」又は「OJT」を実施していますか。労働者の種類ごとに実施しているものについて該当するすべての番号を○で囲んでください。

項 目	実 施 し て い る			どの労働者にも 実施していない	
	正 社 員	パ ー ト	そ の 他		
OFF-JT(注1)	1	2	3	4	140
OJT(注2)	1	2	3	4	141

(注1)「OFF-JT」とは、通常の仕事を一時的に離れて行う教育訓練のことをいいます。

(注2)「OJT」とは、日常の業務に就きながら行われる職業能力開発で、能力開発に関する計画を作成し、訓練の対象者、教育担当者、期間及び内容を具体的に定めて段階的、継続的に実施するものをいいます。

問19 短時間雇用管理者を選任していますか。

選任している	1
選任していない	2

142

——— これで質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。 ———

総務省承認 No. 22599
承認期限 平成13年12月31日まで

「パート」は1

「その他」は2

都道府県 番号	事業所 連番	区分	個人 番号
1	2	3	4

平成13年パートタイム労働者総合実態調査 (個人票)

I あなたとあなたの世帯について

問1 あなたの性及び年齢についてお答えください。

(1) 性

男性	1
女性	2

(2) 年齢

満

--	--

 歳

問2 配偶者（夫又は妻）はいますか。

いる	1
いない	2

あなたの配偶者の年収(税込み)はどのくらいですか。
(収入がない場合は、枠の一番右に「0」と記入してください)

約

--	--	--	--

 万円 (1万円未満は四捨五入)

問3 あなたの生活は主に何によっていますか。

主に自分の収入で暮らしている	1
主に配偶者の収入で暮らしている	2
主に親の収入で暮らしている	3
主に子供の収入で暮らしている	4
その他	5

問4 あなたの最終学歴に該当する番号を○で囲んでください。

中学・旧小学	高校・旧中学	短大・高専	大学・大学院	在学中
1	2	3	4	5

(注1)専修学校は、修業年限等によって「高校」又は「短大」に区分してください。

(注2)在学中の場合は、学歴にかかわらず在学中「5」のみを○で囲んでください。

(注3)中途退学の場合は、その前の学歴の番号を○で囲んでください。

II 就業経験について

問5 あなたが今の会社（現在の事業所）で働き始めてからどれくらいの期間になりますか。

(1ヵ月未満は1ヵ月と数えてください。)

--	--

 年

--	--

 カ月

問6 会社までの通勤時間は片道どれくらいかかりますか。

(住込み又は自宅が事業所の場合は「0」と記入してください。)

約

--	--	--

 分

問7 雇用契約期間等についてお答えください。

(1) 今の会社に雇用されたとき、雇用契約期間は決められていましたか。

(口頭で伝えられた場合も含みます。)

決められていた	1
決められていない	2

雇用契約期間はどのくらいでしたか。

--	--

 カ月

問8へ

- (2) 今の会社でパート等として働き始めたとき、雇用契約期間終了後の更新についてどう考えていましたか。

雇用契約期間終了後も更新して働きたいと考えていた	1
雇用契約期間終了後は更新したくないと考えていた	2
特に何も考えていなかった	3

16

- (3) 今の会社で契約を更新したことがありますか。(口頭で伝えられた場合も含みます。)

あ る	1
な い	2

} → 何回更新しましたか。

--

 回

18

18

17

問8 給与等についてお答えください。

- (1) あなたの給与は、10月1日現在どのように決められていますか。該当する番号を○で囲み、金額を記入してください。(複数の場合は金額の割合が高いものを記入してください)

時 間 給	1	→ 1 時間	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 円										
日 給	2	→ 1 日	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 円										
月 給	3	→ 1 カ月	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 円										
歩合給・その他	4	→ 1 カ月平均	<table><tr><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td><td> </td></tr></table> 円										

19

- (2) 今年、夏季賞与(ボーナス)の支給はありましたか。

あった	1	} → 税込みでいくらでしたか。 約 <table border="1"><tr><td></td><td></td><td></td><td></td><td></td></tr></table> 千円 (千円未満切上げ)					
なかった	2						
勤めていなかった	3						

25

24

- (3) あなたは仕事内容が同じと思う正社員と比べて、賃金が低いと意識したことがありますか。

低いと意識したことがあるが納得できる	1
低いと意識したことがあり納得できない	2
低いと意識したことはない	3
比べられる正社員がいない(わからない場合を含む)	4

26

問9 雇用保険、厚生年金等の加入について

- (1) あなたは現在、雇用保険に加入していますか。(別の会社で加入している場合は「加入している」に○をしてください。)

加入している	1
加入していない	2

27

- (2) あなたは現在、厚生年金等の公的年金に加入していますか。

厚生年金・共済年金に本人が被保険者として加入している(別の会社で加入している場合も含みます)	1
配偶者の加入している厚生年金・共済年金の被扶養配偶者になっている	2
国民年金に加入している	3
いずれにも加入していない	4

28

問10 あなたの職種、役職及び仕事のやり方についてお答えください。

(1) あなたの現在の職種は何ですか。「職種分類表」を参照し該当する番号を記入してください。

職種
番号

該当する番号がわからない場合は、
具体的な仕事の内容をお書きください。

(2) あなたは現在どのような役職についていますか。あなたが会社において呼ばれている名称で判断し、該当する番号を○で囲んでください。判断がつかない場合には、「その他」の「4」を○で囲んでください。

役職についている	部課長、部課長代理クラス	1
	係長、主任クラス	2
	班長、グループリーダークラス	3
	その他	4
役職についていない		5

30

(3) あなたは仕事をどのように行っていますか。

主に自主的に判断し仕事を行っている	1
一部については仕事を任されている	2
主に正社員の指示に従って仕事を行っている	3
その他	4

31

問11 あなたは、今の会社（現在の事業所）以外に、別の会社で現在働いていますか。

働いている	別会社で正社員として働いている	1
	別会社でパート等として働いている	2
働いていない		3

32

Ⅲ 仕事についての考え方

問12 働いている理由及びパート等を選んだ理由についてお答えください。

(1) あなたが働いている理由は何ですか。該当する番号すべてを○で囲んでください。

生活を維持するため	1
家計の足しにするため	2
資格・技能を活かすため	3
以前の就業経験を活かすため	4
生きがい・社会参加のため	5
余暇時間を利用するため	6
子供に手がかからなくなったため	7
その他	8

33

(2) パート等を選んだ理由は何ですか。該当する番号すべてを○で囲んでください。

自分の都合の良い時間（日）に働きたいから	01
勤務時間・日数が短いから	02
賃金・待遇が良いから	03
仕事の内容に興味を持てたから	04
すぐ辞められるから	05
正社員として働ける会社がないから	06
家事・育児の事情で正社員として働けないから（08を除く）	07
病人・老人等の介護で正社員として働けないから（07を除く）	08
体力的に正社員として働けないから	09
友人・知人がパート等で働いているから	10
その他	11

34

問13 仕事についてどう考えていますか。

- (1) あなたは今の会社や仕事をどのように考えていますか。不満・不安がある場合には該当する番号すべてを○で囲んでください。

不満・不安がある	雇用が不安定	01
	賃金が安い	02
	労働時間が希望に合わない	03
	有給休暇がとりにくい	04
	仕事がきつい	05
	能力が活かせない	06
	昇進機会が少ない	07
	正社員になれない	08
	教育訓練を受けられない	09
	福利厚生が充実していない	10
	人間関係が良くない	11
	その他	12
不満・不安はない		13

35

- (2) あなたは、今後どのような仕事をしたいと思いますか。

単純・補助的な仕事ではなく主要な仕事をしたい	1
教育訓練を受けるなどして、技術・技能・資格を生かした仕事がしたい	2
係長・主任・班長等もっと責任のある仕事がしたい	3
もう少し責任の軽い仕事をしたい	4
今と同じ仕事がしたい	5
わからない	6

36

- (3) あなたは、今後仕事を続けたいと思いますか。

パート等で仕事を続けたい	現在の会社で	1
	別の会社で	2
正社員になりたい	現在の会社で	3
	別の会社で	4
自営業等を始めたい		5
仕事を辞めたい		6
わからない		7

37

IV 労働条件等について

問14 出勤日数、労働時間等についてお答えください。

- (1) 1週間の出勤日数 週 日

38

- (2) 1日の所定労働時間 1日 時間 分

39

40

(3) 9月の所定労働日に残業はありましたか。

あった	1
なかった	2
勤めてい なかった	3

41

月間何時間残業をしましたか。

		時間
		42

(4) 9月中に所定労働日以外の日に出勤（休日出勤等）したことがありますか。

あった	1
なかった	2
勤めてい なかった	3

43

何日出勤しましたか。

		日
		44

問15 平成12年1月1日～12月31日までの1年間にパート等として働いた年収はどれくらいでしたか。
（2つ以上の会社で働いた場合は合計を記入してください。また、収入がなかった場合には
枠の一番右に「0」を記入してください。）

年 収(税込み) 約

--	--	--	--	--

45

万円（1万円未満切上げ）

問16 あなたは何らかの年収の調整又は労働時間の調整をしていますか。

調整をしている	1
関係なく働く	2
調整の必要がない	3
わからない	4

46

それはどのような理由によるものですか。該当する番号すべてを○で囲んでください。

自分の所得税の非課税限度額(103万円)を超えると税金を支払わなければならないから	1
一定額を超えると配偶者の税制上の配偶者控除が無くなり、配偶者特別控除が少なくなるから	2
一定額を超えると配偶者の会社の配偶者手当がもらえなくなるから	3
一定額(130万円)を超えると配偶者の健康保険、厚生年金等の被扶養者からはずれ、自分で加入しなければならないから	4
労働時間が週の所定労働時間20時間以上になると雇用保険に加入しなければならないため	5
正社員の所定労働時間の3/4以上になると健康保険、厚生年金等に加入しなければならないから	6
会社の都合により雇用保険、厚生年金等の加入要件に該当しないようにしているため	7
その他	8

47

問17 あなたは労働組合に加入していますか。

会社にパート等が加入できる組合がある	加入している	1
	加入していない	2
会社にパート等が加入できる組合がない(会社に組合がない場合も含みます)		3

48

これで質問は終わりです。ご協力ありがとうございました。
調査票は回収用封筒に入れ、封をして担当の方にご提出ください。

11. 集計項目一覧表（事業所票）

★：集計項目 ○：表頭 △：表側 □：欄外

問番号			集計項目									1			2			3(1)	3(2)	4(1)
原 表 番 号	概 況 用 統 計 表 番 号	報 告 書 用 統 計 表 番 号	集計項目			属性														
			事 業 所 数	労 働 者 数	平 均 値	都 道 府 県	産 業 大 中 分 類	産 業 中 分 類	企 業 規 模	事 業 所 規 模	就 業 形 態	性 別 労 働 者 数	雇 用 形 態 別 労 働 者 数	雇 用 形 態 別 業 所 者 数	職 種 別 労 働 者 数	就 業 形 態 別 労 働 者 数	性 別 労 働 者 数	所 正 社 員 の 1 働 週 時 間 当 た り 数	所 正 社 員 と 比 較 し た 合 別 パ ー ト 者 数	パ ー ト 等 労 働 者 の 雇 用 理 由
1表	1-1,2,3	3		★		△	△	△	△	△		□	○							
2表	2	4	★			△	△	△	△	△		□		○						
2-2表			★			△	△	△	△	△				○						
3表		2		★			△		□	△		○	○							
4表	1-4	1		★											△	○	○			
5表				★			△		△	△					□	○	○			
6表			★		※		△	△	△	△								○		
7表		5		★			△	△	△	△									○	
8表	3-1	6	★				△	△	△	△	□									○
9表	3-2	7	★				△	△	△	△	□									
10表	4	8	★				△	△	△	△	□									
11表	5	9	★				△	△	△	△	□									
12表	6	10	★				△	△	△	△	□									
13表	7-1	11	★				△	△	△	△	□									
14表	7-2	12	★				△	△	△	△	□									
15表	8	13	★				△	△	△	△	□									
16表	9	14	★				△	△	△	△	□									
17表	10	15	★				△	△	△	△	□									
18表	11	16	★				△	△	△	△	□									
19表	12-1,2	17	★				△	△	△	△	□									
20表	13-1	18	★				△	△	△	△	□									
21表	13-2	19	★				△	△	△	△	□									
22表		20	★				△	△	△	△	□									
23表	14-1,2	21	★				△	△	△	△										
24表	15	22	★				△	△	△	△	□									
25表		23	★				△	△	△	△										
26表		24	★				△	△	△	△										
27表		25	★				△	△	△	△										

※ 労働時間

[illegible]

集計項目一覧表（個人票）

★：集計項目 ○：表頭 △：表側（▲は特別表） □：欄外

問番号						1(1)	1(2)	2	2	3	4	5	6	7(1)	7(2)	7(3)	8(1)	8(1)	8(2)		
原 表 番 号	概 況 用 統 計 表 番 号	報 告 書 用 統 計 表 番 号	集計項目		本人及び世帯の属性								就業経験								
			労 働 者 数	平 均 値	都 道 府 県	就 業 形 態	性 別	年 齢 階 級	配 偶 者 の 有 無	配 偶 者 の 年 収	主 な 収 入 源	最 終 学 歴	現 在 の 会 社 の 勤 続 期 間	通 勤 時 間	雇 用 契 約 期 間 の 有 無 及 び 期 間	雇 用 契 約 期 間 の 有 無 及 び 期 間	更 新 契 約 期 間 の 有 無 及 び 期 間	及 雇 用 契 約 更 新 の 回 数	賃 金 形 態	賃 金 額	有 夏 無 季 賞 及 与 の 支 給 額
1表	16	2	★	※1		□	□	○		△		△							△		
2表	17	1, 3	★	※2		□	□	△	○	○	△	△							△		
3表	18	4	★			□	□	△	▲	△	○	△							△		
4表		5	★			□	□	△		△		○							△		
5表	19	6	★	※3		□	□	△		△		△	○						△		
6表		7	★	※4		□	□	△		△		△		○					△		
7-1表	20	8	★	※5		□	□	△		△		△			○				△		
7-2表			★	※5		□	□	△		△		△			○				△		
8表		9	★			□	□	△		△		△				○			△		
9表	21	10	★	※6		□	□	△		△		△					○		△		
10表		11	★		△	□	□	△		△		△						○	○		
11-1表		12, 13	★			□	□												△		
11-2表			★			□	□	○											△		
11-3表		12, 14	★			□	□												△		
11-4表			★			□	□	○											△		
11-5表		12	★			□	□												△		
11-6表			★			□	□	○											△		
11-7表		12	★			□	□												△		
11-8表			★			□	□	○											△		
12表			★			○	○												△		
13表		15, 16	★	※7	△	□	□	△		△		△									○
14表	22	17, 18	★			□	□	△		△	△	△						△			
15表	23-1	19	★			□	□	△		△		△						△			
16表	23-2	20	★			□	□	△	▲	△		△						△			
17表			★			□	□	△		△		△						△			
18表			★			○	○	△		△	△	△						△			
19表	24-1, 2	21, 22	★			□	□	△		△		△						△			
20表	25	23, 24	★			□	□	△		△		△						△			
21表	26	25, 26	★			□	□	△		△		△						△			
22表	27	27	★			□	□	△	▲	△		△						△			
23表	28	28	★			□	□	△	▲	△		△						△			
24表	29-1, 2	29, 30	★			□	□	△		△		△						△			
25表	30	31, 32	★			□	□	△		△		△						△			
26表	31	33, 34	★			□	□	△		△		△						△			
27表	32-1	35	★	※8		□	□	△		△		△						△			
28表	32-2	36	★	※9	△	□	□	△		△		△						△			
29表		37	★	※9		□	□														
30表			★	※9		△	△														
31表		38	★	※10		□	□	△		△		△						△			
32表		39	★	※11		□	□	△		△		△						△			
33-1表	33	41	★	※12	△	□	□	△	▲	△		△	△					△			
33-2表			★	※12	△	□	□	△		△		△	△					△			
34表	34-1	42	★		△	□	□	△	▲	△		△	△					△			
35表	34-2	43	★		△	□	□	△	▲	△		△	△					△			
36表	35	40	★		△	□	□	△		△		△	△					△			

※1:年齢 ※2:配偶者の年収 ※3:勤続年数 ※4:通勤時間 ※5:契約月数 ※6:更新回数 ※7:賞与
※8:1週当たり出勤日数 ※9:所定労働時間 ※10:残業時間 ※11:休日出勤日数 ※12:本人の年収

8(3)	9(1)	9(2)	10(1)	10(2)	10(3)	11	12(1)	12(2)	13(1)	13(2)	13(3)	14(1)	14(2)	14	14(3)	14(4)	15	16	17	18
							仕事についての考え方					労働条件等								
正社員との賃金差の意識	雇用保険の加入の有無	公的年金の加入の有無	職種の	役職の有無及び役職	仕事の進め方	別会社での勤務の有無	働いている理由	パート等を選んだ理由	今の会社や仕事に対する不満・不安の有無及び内容	今後の就業希望	今後の就業継続希望	1週間の出勤日数	1日の所定労働時間	週所定労働時間	9月の残業の有無	9月の休日出勤の有無	過去1年間の年収	年収・労働時間の調整の有無	調整理由	労働組合加入の有無
			△																	
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			△														△			
			○																	
			○																	
			○																	
			○																	
			○																	
			○																	
			○																	
			△																	
○			△														△			
	○		△														△			
		○	△														△			
			○														△			
			□														△			
			△	○													△			
			△	△	○												△			
			△	△		○											△			
			△	△			○										△			
			△	△				○									△			
			△	△				○									△			
			△	△						○							△			
			△	△							○						△			
			△	△								○					△			
			△	△									○				△			
			△	△										○			△			
			△	△											○		△			
			△	△												○	△			
			△	△													△	○		
			△	△													△		○	
			△	△													△			○