

結果の概要

1 労使関係についての認識

労働組合における使用者側との労使関係の維持についての認識をみると、「安定的に維持されている」は49.7%、「おおむね安定的に維持されている」は38.1%、「どちらともいえない」は8.1%、「やや不安定である」は3.2%、「不安定である」は0.9%となっている（第1表）。

第1表 労使関係の維持についての認識別割合

| 平成27年調査（単位：％）                            |               |       |                 |                         |               |              |            |  |
|------------------------------------------|---------------|-------|-----------------|-------------------------|---------------|--------------|------------|--|
| 区 分                                      | 計<br>1)       |       | 安定的             |                         | どちらとも<br>いえない | 不安定          |            |  |
|                                          |               |       | 安定的に維持<br>されている | おおむね<br>安定的に維持<br>されている |               | やや不安定<br>である | 不安定<br>である |  |
| 本部組合及び単位労働組合計                            | [100.0]       | 100.0 | 49.7            | 38.1                    | 8.1           | 3.2          | 0.9        |  |
|                                          |               |       | 87.8            |                         |               | 4.1          |            |  |
| < 企 業 規 模 >                              |               |       |                 |                         |               |              |            |  |
| 5,000 人 以 上                              | [23.1]        | 100.0 | 63.9            | 26.8                    | 4.6           | 2.8          | 1.8        |  |
| 1,000 ～ 4,999 人                          | [23.6]        | 100.0 | 57.1            | 36.9                    | 5.0           | 0.5          | 0.4        |  |
| 500 ～ 999 人                              | [12.3]        | 100.0 | 42.7            | 45.3                    | 7.8           | 3.3          | 0.8        |  |
| 300 ～ 499 人                              | [9.5]         | 100.0 | 49.0            | 36.4                    | 6.9           | 6.8          | 0.9        |  |
| 100 ～ 299 人                              | [20.5]        | 100.0 | 34.7            | 48.9                    | 11.6          | 4.2          | 0.6        |  |
| 30 ～ 99 人                                | [10.9]        | 100.0 | 40.1            | 38.1                    | 16.7          | 4.3          | 0.7        |  |
| < 労 働 組 合 の 種 類 >                        |               |       |                 |                         |               |              |            |  |
| 本 部 組 合                                  | [6.3] 【6.1】   | 100.0 | 55.8            | 34.4                    | 7.3           | 0.9          | 1.5        |  |
| 単 位 労 働 組 合                              | [93.7] 【91.3】 | 100.0 | 49.3            | 38.4                    | 8.1           | 3.3          | 0.9        |  |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合                        | [52.2] 【50.9】 | 100.0 | 55.7            | 34.3                    | 6.7           | 2.5          | 0.8        |  |
| 単 位 組 織 組 合                              | [41.5] 【40.4】 | 100.0 | 41.1            | 43.5                    | 10.0          | 4.3          | 1.0        |  |
| 連 合 扱 組 合                                | 【2.6】         | 100.0 | 43.4            | 45.8                    | 3.6           | 3.6          | 3.6        |  |
| 本 部 組 合 、 連 合 扱 組 合<br>及 び 単 位 労 働 組 合 計 | 【100.0】       | 100.0 | 49.5            | 38.3                    | 8.0           | 3.2          | 1.0        |  |
| 平成25年調査<br>本部組合及び単位労働組合計                 |               | 100.0 | 48.0            | 42.3                    | 7.1           | 1.8          | 0.7        |  |

注：〔 〕内は、本部組合及び単位労働組合計についての企業規模、労働組合の種類別の構成割合である。  
【 】内は、本部組合、連合扱組合及び単位労働組合計についての労働組合の種類別の構成割合である。  
1) 労使関係の維持についての認識「不明」を含む。

## 2 正社員以外の労働者に関する状況

### (1) 正社員以外の労働者に関する事項別話合いの状況

「過去1年間（平成26年7月1日～平成27年6月30日の期間。以下同じ。）に使用者側と正社員以外の労働者に関する事項についてが話合いが持たれた」労働組合は48.9%となっている。産業別にみると、「宿泊業、飲食サービス業」75.1%、「卸売業、小売業」60.6%などが高く、企業規模別にみると、規模が大きいほど高くなっている。

また、話合いが持たれた事項をみると、「正社員以外の労働者の労働条件」35.3%が最も高くなっている。（第2表）

第2表 使用者側と話合いが持たれた正社員以外の労働者に関する事項別割合  
（平成26年7月1日～平成27年6月30日の1年間）

| 平成27年調査（複数回答）（単位：％）       |       |                                        |                     |                   |                     |                       |                |          |            |            |                    |             |
|---------------------------|-------|----------------------------------------|---------------------|-------------------|---------------------|-----------------------|----------------|----------|------------|------------|--------------------|-------------|
| 区 分                       | 計     | 過去1年間に使用者側と正社員以外の労働者に関する事項について話合いが持たれた | パートタイム労働者の雇入れに関する事項 | 有期契約労働者の雇入れに関する事項 | 正社員以外の労働者の正社員への登用制度 | 正社員募集の際の正社員以外の労働者への通知 | 正社員以外の労働者の労働条件 | 賃金に関する事項 | 教育訓練に関する事項 | 福利厚生に関する事項 | 契約の締結・更新・雇止めに関する事項 | 派遣労働者に関する事項 |
|                           |       |                                        | 1)                  | 1)                | 2)                  | 2)                    | 3)             |          |            |            | 4)                 | 5)          |
| 本部組合及び単位労働組合 計            | 100.0 | 48.9                                   | 23.5                | 24.6              | 24.2                | 10.8                  | 35.3           | 29.6     | 16.5       | 22.4       | 19.4               | 16.4        |
| < 産 業 >                   |       |                                        |                     |                   |                     |                       |                |          |            |            |                    |             |
| 飲 業，採石業，砂利採取業             | 100.0 | 46.2                                   | 11.7                | 15.2              | 11.7                | 13.2                  | 31.9           | 18.8     | 12.8       | 15.2       | 28.4               | 15.1        |
| 建 設 業                     | 100.0 | 37.9                                   | 9.3                 | 9.9               | 12.8                | 6.4                   | 19.9           | 11.6     | 7.4        | 6.7        | 9.2                | 18.2        |
| 製 造 業                     | 100.0 | 44.3                                   | 16.8                | 17.2              | 22.6                | 8.3                   | 23.8           | 16.8     | 10.1       | 12.1       | 10.2               | 20.9        |
| 電気・ガス・熱供給・水道業             | 100.0 | 33.3                                   | 11.4                | 12.1              | 5.9                 | 6.0                   | 25.4           | 19.9     | 9.5        | 13.3       | 12.4               | 9.7         |
| 情 報 通 信 業                 | 100.0 | 45.1                                   | 5.9                 | 17.9              | 23.8                | 7.2                   | 35.0           | 25.1     | 11.2       | 15.3       | 15.6               | 13.5        |
| 運 輸 業，郵便業                 | 100.0 | 50.6                                   | 27.6                | 32.2              | 26.7                | 11.0                  | 40.0           | 35.5     | 23.3       | 28.4       | 20.8               | 14.2        |
| 卸 売 業，小 売 業               | 100.0 | 60.6                                   | 39.9                | 38.0              | 28.6                | 12.6                  | 51.4           | 48.6     | 23.7       | 38.4       | 36.2               | 15.9        |
| 金 融 業，保 険 業               | 100.0 | 45.7                                   | 23.4                | 24.2              | 22.9                | 13.7                  | 41.1           | 38.5     | 25.6       | 36.2       | 28.3               | 16.6        |
| 不 動 産 業，物 品 賃 貸 業         | 100.0 | 44.1                                   | 15.8                | 18.7              | 17.7                | 13.1                  | 28.9           | 24.4     | 12.1       | 11.2       | 10.9               | 14.1        |
| 学術研究、専門・技術サービス業           | 100.0 | 47.4                                   | 21.3                | 26.9              | 13.3                | 8.9                   | 33.2           | 28.1     | 14.7       | 19.0       | 19.4               | 16.5        |
| 宿 泊 業，飲 食 サ ー ビ ス 業       | 100.0 | 75.1                                   | 39.7                | 31.6              | 45.2                | 20.0                  | 57.7           | 47.3     | 36.2       | 28.5       | 28.7               | 12.6        |
| 生活関連サービス業、娯楽業             | 100.0 | 59.0                                   | 40.7                | 42.9              | 36.9                | 23.4                  | 43.3           | 40.7     | 28.4       | 29.8       | 30.3               | 11.2        |
| 教 育，学 習 支 援 業             | 100.0 | 51.6                                   | 28.9                | 34.7              | 31.4                | 15.4                  | 44.4           | 36.4     | 13.4       | 27.5       | 26.8               | 14.0        |
| 医 療，福 祉 社                 | 100.0 | 58.9                                   | 26.4                | 20.6              | 25.1                | 14.2                  | 47.1           | 39.2     | 10.9       | 24.0       | 17.9               | 12.5        |
| 複 合 サ ー ビ ス 事 業           | 100.0 | 41.5                                   | 28.9                | 26.2              | 29.7                | 17.7                  | 33.4           | 28.2     | 22.7       | 24.1       | 24.9               | 8.1         |
| サービス業(他に分類されないもの)         | 100.0 | 55.7                                   | 21.1                | 29.7              | 26.5                | 11.9                  | 37.9           | 32.1     | 14.1       | 18.9       | 16.1               | 10.3        |
| < 企 業 規 模 >               |       |                                        |                     |                   |                     |                       |                |          |            |            |                    |             |
| 5,000 人 以 上               | 100.0 | 61.7                                   | 35.9                | 37.5              | 29.7                | 15.5                  | 50.7           | 47.4     | 26.8       | 40.7       | 38.0               | 24.2        |
| 1,000 ～ 4,999 人           | 100.0 | 52.5                                   | 24.2                | 23.6              | 23.0                | 10.2                  | 40.7           | 33.4     | 20.7       | 24.2       | 17.7               | 18.5        |
| 500 ～ 999 人               | 100.0 | 48.0                                   | 22.0                | 22.7              | 22.6                | 10.5                  | 29.5           | 25.2     | 13.7       | 19.5       | 15.6               | 18.5        |
| 300 ～ 499 人               | 100.0 | 43.9                                   | 10.8                | 14.2              | 23.1                | 6.3                   | 24.4           | 15.1     | 12.1       | 11.7       | 10.3               | 10.9        |
| 100 ～ 299 人               | 100.0 | 38.8                                   | 19.0                | 19.3              | 24.2                | 9.2                   | 22.9           | 18.0     | 9.8        | 11.1       | 12.2               | 11.2        |
| 30 ～ 99 人                 | 100.0 | 38.3                                   | 16.9                | 20.5              | 17.6                | 9.4                   | 30.2           | 22.8     | 4.8        | 14.0       | 9.5                | 7.5         |
| < 労 働 組 合 の 種 類 >         |       |                                        |                     |                   |                     |                       |                |          |            |            |                    |             |
| 本 部 組 合                   | 100.0 | 54.6                                   | 20.1                | 29.3              | 33.7                | 12.4                  | 43.2           | 35.2     | 18.3       | 25.2       | 21.6               | 22.1        |
| 単 位 労 働 組 合               | 100.0 | 48.5                                   | 23.7                | 24.3              | 23.5                | 10.7                  | 34.8           | 29.2     | 16.3       | 22.3       | 19.3               | 16.0        |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合         | 100.0 | 53.1                                   | 28.1                | 28.7              | 23.8                | 12.0                  | 41.7           | 35.8     | 21.3       | 28.5       | 25.0               | 19.2        |
| 単 位 組 織 組 合               | 100.0 | 42.8                                   | 18.3                | 18.7              | 23.2                | 9.1                   | 26.1           | 20.9     | 10.1       | 14.4       | 12.1               | 12.1        |
| 連 合 扱 組 合                 | 100.0 | 51.8                                   | 24.1                | 33.7              | 28.9                | 16.9                  | 34.9           | 31.3     | 15.7       | 22.9       | 26.5               | 15.7        |
| 本部組合、連合扱組合<br>及び単位労働組合 計  | 100.0 | 49.0                                   | 23.5                | 24.8              | 24.3                | 11.0                  | 35.3           | 29.6     | 16.4       | 22.5       | 19.6               | 16.4        |
| 平成25年調査<br>本部組合及び単位労働組合 計 | 100.0 | 49.7                                   | 22.9                | 24.1              | 21.9                | 13.3                  | 38.3           | 30.7     | 19.2       | 24.8       | 24.5               | 15.7        |

注：1）雇入れを行おうとする職務等に関する事項を含む。

2）派遣労働者を含む。

3）派遣労働者を除く。

4）雇用期間の定めのある者に限る。

5）受け入れ時における事前協議を含む。

## (2) 正社員以外の労働者に関する事項別労働協約の規定の状況

正社員以外の労働者に関する事項について労働協約の規定の状況をみると、「労働協約の規定がある」は41.9%となっている。産業別にみると、「卸売業，小売業」62.3%が高くなっている。

また、労働協約の規定がある事項をみると、「正社員以外の労働者の労働条件」34.1%、「パートタイム労働者の雇入れに関する事項」28.4%などとなっている。（第3表）

第3表 労働協約の規定がある正社員以外の労働者に関する事項別割合

| 平成27年調査（複数回答）（単位：％）       |       |                    |                                   |                                 |                                   |                                     |                              |          |            |            |                                  |                           |
|---------------------------|-------|--------------------|-----------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------|-------------------------------------|------------------------------|----------|------------|------------|----------------------------------|---------------------------|
| 区 分                       | 計     | 正社員以外の労働者に関する事項がある | パートタイム労働者の雇入れに関する事項 <sup>1)</sup> | 有期契約労働者の雇入れに関する事項 <sup>1)</sup> | 正社員以外の労働者の正社員への登用制度 <sup>2)</sup> | 正社員募集の際の正社員以外の労働者への通知 <sup>2)</sup> | 正社員以外の労働者の労働条件 <sup>3)</sup> | 賃金に関する事項 | 教育訓練に関する事項 | 福利厚生に関する事項 | 契約の締結・更新・雇止めに関する事項 <sup>4)</sup> | 派遣労働者に関する事項 <sup>5)</sup> |
| 本部組合及び単位労働組合 計            | 100.0 | 41.9               | 28.4                              | 25.1                            | 20.9                              | 13.3                                | 34.1                         | 28.9     | 18.4       | 25.2       | 25.6                             | 13.3                      |
| < 産 業 >                   |       |                    |                                   |                                 |                                   |                                     |                              |          |            |            |                                  |                           |
| 鉱業，採石業，砂利採取業              | 100.0 | 23.7               | 16.7                              | 20.2                            | 13.2                              | 10.7                                | 16.7                         | 8.3      | 9.4        | 11.8       | 11.8                             | 11.8                      |
| 建設業                       | 100.0 | 25.6               | 16.6                              | 16.5                            | 14.3                              | 8.1                                 | 18.0                         | 14.4     | 12.1       | 13.4       | 12.4                             | 10.7                      |
| 製造業                       | 100.0 | 37.1               | 27.2                              | 21.1                            | 16.7                              | 12.3                                | 27.3                         | 23.8     | 15.3       | 16.6       | 20.7                             | 13.1                      |
| 電気・ガス・熱供給・水道業             | 100.0 | 36.1               | 24.6                              | 19.4                            | 12.1                              | 9.1                                 | 27.0                         | 23.8     | 11.6       | 19.8       | 18.2                             | 12.6                      |
| 情報通信業                     | 100.0 | 44.3               | 25.2                              | 29.8                            | 19.0                              | 13.6                                | 35.9                         | 28.5     | 15.9       | 20.8       | 22.8                             | 13.2                      |
| 運輸業，郵便業                   | 100.0 | 40.8               | 28.7                              | 21.1                            | 18.1                              | 13.1                                | 34.0                         | 32.4     | 22.6       | 28.4       | 26.0                             | 7.4                       |
| 卸売業，小売業                   | 100.0 | 62.3               | 41.4                              | 39.9                            | 35.5                              | 19.0                                | 54.9                         | 43.8     | 30.2       | 46.5       | 46.7                             | 26.3                      |
| 金融業，保険業                   | 100.0 | 42.2               | 18.4                              | 23.9                            | 26.4                              | 11.6                                | 37.9                         | 26.7     | 13.3       | 25.8       | 18.6                             | 8.7                       |
| 不動産業，物品賃貸業                | 100.0 | 34.3               | 20.6                              | 28.0                            | 18.6                              | 10.4                                | 26.3                         | 24.9     | 6.8        | 15.9       | 18.4                             | 9.7                       |
| 学術研究，専門・技術サービス業           | 100.0 | 28.4               | 18.0                              | 16.8                            | 13.2                              | 9.1                                 | 22.3                         | 18.3     | 14.6       | 16.7       | 15.8                             | 13.0                      |
| 宿泊業，飲食サービス業               | 100.0 | 32.5               | 20.5                              | 13.4                            | 16.7                              | 5.5                                 | 26.9                         | 15.6     | 12.1       | 21.0       | 15.1                             | 2.7                       |
| 生活関連サービス業，娯楽業             | 100.0 | 36.8               | 20.1                              | 25.9                            | 16.0                              | 6.9                                 | 34.0                         | 28.9     | 18.3       | 26.3       | 22.8                             | 8.6                       |
| 教育，学習支援業                  | 100.0 | 26.7               | 22.4                              | 23.5                            | 15.6                              | 9.4                                 | 22.0                         | 20.3     | 7.7        | 14.2       | 15.7                             | 9.8                       |
| 医療，福祉                     | 100.0 | 43.2               | 26.0                              | 22.4                            | 16.8                              | 13.1                                | 36.5                         | 32.7     | 14.3       | 27.8       | 26.9                             | 11.2                      |
| 複合サービス事業                  | 100.0 | 47.7               | 44.5                              | 40.0                            | 33.5                              | 22.1                                | 40.4                         | 36.3     | 24.7       | 34.5       | 35.2                             | 11.6                      |
| サービス業（他に分類されないもの）         | 100.0 | 41.0               | 27.1                              | 30.5                            | 19.9                              | 9.8                                 | 31.3                         | 26.3     | 18.2       | 24.3       | 25.1                             | 12.2                      |
| < 企 業 規 模 >               |       |                    |                                   |                                 |                                   |                                     |                              |          |            |            |                                  |                           |
| 5,000人以上                  | 100.0 | 56.3               | 30.6                              | 32.8                            | 27.5                              | 17.4                                | 48.3                         | 37.2     | 23.0       | 38.0       | 35.2                             | 17.9                      |
| 1,000～4,999人              | 100.0 | 42.9               | 29.9                              | 27.3                            | 21.4                              | 11.5                                | 34.6                         | 31.0     | 21.2       | 26.5       | 28.1                             | 14.2                      |
| 500～999人                  | 100.0 | 39.4               | 29.2                              | 25.8                            | 23.4                              | 12.3                                | 29.2                         | 27.7     | 18.7       | 26.1       | 23.3                             | 12.8                      |
| 300～499人                  | 100.0 | 44.8               | 32.2                              | 31.3                            | 22.8                              | 14.8                                | 35.1                         | 26.4     | 17.5       | 20.5       | 28.4                             | 16.0                      |
| 100～299人                  | 100.0 | 28.5               | 23.5                              | 17.7                            | 13.6                              | 9.5                                 | 23.4                         | 20.7     | 12.4       | 15.1       | 15.4                             | 10.2                      |
| 30～99人                    | 100.0 | 34.1               | 25.8                              | 12.1                            | 14.7                              | 15.1                                | 27.4                         | 25.7     | 14.1       | 17.2       | 19.2                             | 5.3                       |
| < 労 働 組 合 の 種 類 >         |       |                    |                                   |                                 |                                   |                                     |                              |          |            |            |                                  |                           |
| 本部組合                      | 100.0 | 30.3               | 17.4                              | 18.9                            | 16.4                              | 6.1                                 | 23.5                         | 20.0     | 13.4       | 19.7       | 14.0                             | 8.6                       |
| 単位労働組合                    | 100.0 | 42.6               | 29.2                              | 25.5                            | 21.2                              | 13.7                                | 34.8                         | 29.5     | 18.7       | 25.6       | 26.4                             | 13.6                      |
| 支部等の単位扱組合                 | 100.0 | 49.1               | 32.6                              | 30.8                            | 23.8                              | 14.3                                | 40.0                         | 33.7     | 20.5       | 30.9       | 30.8                             | 15.8                      |
| 単位組織組合                    | 100.0 | 34.5               | 24.8                              | 18.9                            | 17.8                              | 13.0                                | 28.2                         | 24.3     | 16.5       | 18.9       | 20.8                             | 10.8                      |
| 連 合 扱 組 合                 | 100.0 | 48.2               | 28.9                              | 30.1                            | 26.5                              | 19.3                                | 39.8                         | 36.1     | 27.7       | 34.9       | 31.3                             | 9.6                       |
| 本部組合、連合扱組合及び単位労働組合 計      | 100.0 | 42.0               | 28.4                              | 25.2                            | 21.0                              | 13.4                                | 34.2                         | 29.1     | 18.6       | 25.5       | 25.7                             | 13.2                      |
| 平成25年調査<br>本部組合及び単位労働組合 計 | 100.0 | 36.2               | 25.6                              | 24.5                            | 19.4                              | 12.6                                | 30.4                         | 26.5     | 18.2       | 23.1       | 22.9                             | 11.6                      |

注：1）雇入れを行おうとする職務等に関する事項を含む。

2）派遣労働者を含む。

3）派遣労働者を除く。

4）雇用期間の定めのある者に限る。

5）受け入れ時における事前協議を含む。

### (3) 正社員以外の労働者の組合加入資格、組合員の有無【単位労働組合】

正社員以外の労働者の種類ごとにそれぞれの労働者が事業所にいる労働組合について「組合加入資格がある」割合をみると、「パートタイム労働者」35.6%（平成25年調査32.6%）、「有期契約労働者」39.9%（同38.9%）、「派遣労働者」11.1%（同17.7%）、「嘱託労働者」35.6%（同34.0%）となっている。

また、実際に「組合員がいる」割合は「パートタイム労働者」24.9%（同20.5%）、「有期契約労働者」29.7%（同25.5%）、「派遣労働者」1.3%（同3.1%）、「嘱託労働者」26.2%（同22.0%）となっている。（第4表）

第4表 正社員以外の労働者の組合加入資格の有無及び組合員の有無別割合（単位労働組合）

（単位：％）

（単位：％）

| 区 分               | 事業所に<br>該当労働者<br>がいる<br>計 | 組合加入<br>資格がある | 組合員が |      | 組合加入<br>資格がない |
|-------------------|---------------------------|---------------|------|------|---------------|
|                   |                           |               | いる   | いない  |               |
| 平 成 27 年 調 査      |                           |               |      |      |               |
| パ ー ト タ イ ム 労 働 者 | 100.0                     | 35.6          | 24.9 | 10.7 | 64.4          |
| 有 期 契 約 労 働 者     | 100.0                     | 39.9          | 29.7 | 10.1 | 60.1          |
| 派 遣 労 働 者         | 100.0                     | 11.1          | 1.3  | 9.8  | 88.9          |
| 嘱 託 労 働 者         | 100.0                     | 35.6          | 26.2 | 9.4  | 64.4          |
| 平 成 25 年 調 査      |                           |               |      |      |               |
| パ ー ト タ イ ム 労 働 者 | 100.0                     | 32.6          | 20.5 | 12.2 | 67.4          |
| 有 期 契 約 労 働 者     | 100.0                     | 38.9          | 25.5 | 13.3 | 61.1          |
| 派 遣 労 働 者         | 100.0                     | 17.7          | 3.1  | 14.6 | 82.3          |
| 嘱 託 労 働 者         | 100.0                     | 34.0          | 22.0 | 12.0 | 66.0          |

### 3 団体交渉の状況【本部組合及び単位労働組合】

過去3年間（平成24年7月1日～平成27年6月30日の期間。以下同じ。）に使用者側との間で行われた団体交渉の状況をみると、「団体交渉を行った」67.8%（平成24年調査67.5%）、「団体交渉を行わなかった」32.2%（同32.5%）となっている。

「団体交渉を行った」労働組合について交渉形態（複数回答）をみると、「当該労働組合のみで交渉」87.7%（同87.8%）が最も多く、次いで「企業内上部組織又は企業内下部組織と一緒に交渉」11.4%（同11.5%）、「企業外上部組織（産業別組織）と一緒に交渉」3.0%（同4.6%）などとなっている。（第5表）

第5表 団体交渉の有無及び交渉形態別割合  
（平成24年7月1日～平成27年6月30日の3年間）

平成27年調査（単位：％）

| 区 分                      | 計<br><br>1) | 団体交渉を<br>行った<br><br>2) |         | 交渉形態（複数回答）          |                                        |                                  |                                  |       | 団体交渉を<br>行わなかった |
|--------------------------|-------------|------------------------|---------|---------------------|----------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-------|-----------------|
|                          |             |                        |         | 当該労働組<br>合のみで交<br>渉 | 企業内上部<br>組織又は企<br>業内下部組<br>織と一緒に<br>交渉 | 企業外上部<br>組織（産業<br>別組織）と<br>一緒に交渉 | 企業外上部<br>組織（地域<br>別組織）と<br>一緒に交渉 | その他   |                 |
|                          |             |                        |         |                     |                                        |                                  |                                  |       |                 |
| 本部組合及び単位労働組合計            | 100.0       | 67.8                   | (100.0) | (87.7)              | (11.4)                                 | (3.0)                            | (1.6)                            | (0.9) | 32.2            |
| < 企業規模 >                 |             |                        |         |                     |                                        |                                  |                                  |       |                 |
| 5,000人以上                 | 100.0       | 45.2                   | (100.0) | (80.6)              | (22.8)                                 | (1.4)                            | (0.3)                            | (0.7) | 54.6            |
| 1,000～4,999人             | 100.0       | 59.8                   | (100.0) | (85.6)              | (17.1)                                 | (2.8)                            | (0.7)                            | (0.7) | 40.1            |
| 500～999人                 | 100.0       | 79.9                   | (100.0) | (83.4)              | (16.0)                                 | (0.9)                            | ( - )                            | (0.1) | 20.1            |
| 300～499人                 | 100.0       | 78.3                   | (100.0) | (92.0)              | (6.2)                                  | (2.8)                            | (1.1)                            | (0.2) | 21.7            |
| 100～299人                 | 100.0       | 84.4                   | (100.0) | (93.2)              | (3.2)                                  | (2.1)                            | (2.2)                            | (0.6) | 15.6            |
| 30～99人                   | 100.0       | 78.4                   | (100.0) | (90.1)              | (4.2)                                  | (9.5)                            | (5.8)                            | (4.0) | 21.6            |
| < 労働組合の種類 >              |             |                        |         |                     |                                        |                                  |                                  |       |                 |
| 本部組合                     | 100.0       | 84.5                   | (100.0) | (93.6)              | (8.9)                                  | (2.9)                            | (0.5)                            | (2.3) | 15.5            |
| 単位労働組合                   | 100.0       | 66.6                   | (100.0) | (87.2)              | (11.7)                                 | (3.0)                            | (1.7)                            | (0.8) | 33.3            |
| 支部等の単位扱組合                | 100.0       | 51.9                   | (100.0) | (77.5)              | (26.9)                                 | (2.4)                            | (1.5)                            | (0.9) | 48.0            |
| 単位組織組合                   | 100.0       | 85.2                   | (100.0) | (94.7)              | ( ・ )                                  | (3.4)                            | (1.9)                            | (0.8) | 14.8            |
| 平成24年調査<br>本部組合及び単位労働組合計 | 100.0       | 67.5                   | (100.0) | (87.8)              | (11.5)                                 | (4.6)                            | (1.6)                            | (1.4) | 32.5            |

注：（ ）内は、団体交渉を行った労働組合に対する割合である。

1) 団体交渉の有無「不明」を含む。

2) 団体交渉の交渉形態「不明」を含む。

4 労働争議の状況【本部組合及び単位労働組合】

(1) 争議行為開始の際の状況

争議行為開始の際の状況についてみると、争議行為開始の際の使用者側に対する予告について「取り決めている」64.5%（平成24年調査52.0%）、「取り決めていない」34.6%（同48.0%）となっている。

また、「取り決めている」労働組合について予告方法をみると、「文書」86.5%（同89.4%）、「口頭」10.4%（同6.9%）となっている。（第6表）

第6表 争議行為開始の際の使用者側に対する予告についての取決めの有無、予告方法別割合

平成27年調査（単位：％）

| 区 分                       | 計<br><br>1) | 争議行為開始の際の使用<br>者側に対する予告につい<br>て取り決めている<br><br>2) | 予告方法   |        | 争議行為開始の際<br>の使用者側に対す<br>る予告について取<br>り決めていない |
|---------------------------|-------------|--------------------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|
|                           |             |                                                  | 文書     | 口頭     |                                             |
|                           |             |                                                  |        |        |                                             |
| 本部組合及び単位労働組合 計            | 100.0       | 64.5 (100.0)                                     | (86.5) | (10.4) | 34.6                                        |
| < 労働組合の種類 >               |             |                                                  |        |        |                                             |
| 本部 組 合                    | 100.0       | 77.8 (100.0)                                     | (90.9) | (6.4)  | 21.5                                        |
| 単位労働組合                    | 100.0       | 63.6 (100.0)                                     | (86.1) | (10.8) | 35.5                                        |
| 支部等の単位扱組合                 | 100.0       | 68.8 (100.0)                                     | (89.7) | (7.2)  | 29.9                                        |
| 単位組織組合                    | 100.0       | 57.0 (100.0)                                     | (80.8) | (16.2) | 42.5                                        |
| 平成24年調査<br>本部組合及び単位労働組合 計 | 100.0       | 52.0 (100.0)                                     | (89.4) | (6.9)  | 48.0                                        |

注：（ ）内は、争議行為開始の際の使用者側に対する予告について取り決めている労働組合に対する割合である。

- 1) 争議行為開始の際の使用者側に対する予告についての取決めの有無「不明」を含む。
- 2) 予告方法の種類「不明」を含む。

(2) 争議行為開始の際の予告期間

争議行為開始の際の使用者側に対する予告について取り決めている労働組合における予告期間をみると、「期間の定めはない」27.7%（平成24年調査22.8%）が最も多く、次いで「24時間を超え48時間以内」21.1%（同24.1%）などとなっている（第7表）。

第7表 争議行為開始の際の予告期間別割合

平成27年調査（単位：％）

| 区 分                       | 争議行為開始<br>の際の使用者<br>側に対する予<br>告について取<br>り決めている<br>計 | 予告期間   |                   |               |               |                |      |              | 不明   |
|---------------------------|-----------------------------------------------------|--------|-------------------|---------------|---------------|----------------|------|--------------|------|
|                           |                                                     | 24時間以内 | 24時間を超え<br>48時間以内 | 2日を超え<br>3日以内 | 3日を超え<br>7日以内 | 7日を超え<br>10日以内 | 10日超 | 期間の定めは<br>ない |      |
|                           |                                                     |        |                   |               |               |                |      |              |      |
| 本部組合及び単位労働組合 計            | 100.0                                               | 10.7   | 21.1              | 10.0          | 10.9          | 3.7            | 4.7  | 27.7         | 11.0 |
| < 労働組合の種類 >               |                                                     |        |                   |               |               |                |      |              |      |
| 本部組合                      | 100.0                                               | 9.3    | 32.5              | 14.4          | 7.9           | 3.5            | 5.5  | 16.3         | 10.5 |
| 単位労働組合                    | 100.0                                               | 10.8   | 20.2              | 9.7           | 11.2          | 3.7            | 4.7  | 28.7         | 11.1 |
| 支部等の単位扱組合                 | 100.0                                               | 11.2   | 21.3              | 7.6           | 11.6          | 4.4            | 5.1  | 26.6         | 12.1 |
| 単位組織組合                    | 100.0                                               | 10.3   | 18.5              | 12.8          | 10.5          | 2.6            | 4.1  | 31.8         | 9.5  |
| 平成24年調査<br>本部組合及び単位労働組合 計 | 100.0                                               | 13.1   | 24.1              | 13.5          | 7.9           | 4.3            | 3.3  | 22.8         | 10.9 |

5 労働協約の締結状況【単位労働組合】

(1) 労働協約の締結の状況

労働組合と使用者（又は使用者団体）の間で締結される労働協約の締結状況をみると、労働協約を「締結している」93.4%（平成23年調査91.4%）、「締結していない」6.5%（同8.6%）となっている。

また、労働協約を締結している労働組合について労働協約の締結主体をみると、「当該労働組合において締結」57.5%（同71.4%）が最も多く、次いで「上部組織において締結」30.5%（同23.0%）、「当該労働組合及び上部組織双方において締結」8.7%（同5.0%）となっている。（第8表）

第8表 労働協約の締結の有無及び労働協約の締結主体別割合（単位労働組合）

平成27年調査（単位：%）

| 区 分               | 計 <sup>1)</sup> | 労働協約を<br>締結している <sup>2)</sup> | 労働協約の締結主体        |                |                              | 労働協約を<br>締結していない |
|-------------------|-----------------|-------------------------------|------------------|----------------|------------------------------|------------------|
|                   |                 |                               |                  |                |                              |                  |
|                   |                 |                               | 当該労働組合にお<br>いて締結 | 上部組織において<br>締結 | 当該労働組合及び<br>上部組織双方にお<br>いて締結 |                  |
| 計                 | 100.0           | 93.4（100.0）                   | (57.5)           | (30.5)         | (8.7)                        | 6.5              |
| < 企 業 規 模 >       |                 |                               |                  |                |                              |                  |
| 5,000 人 以 上       | 100.0           | 98.3（100.0）                   | (22.2)           | (63.2)         | (11.5)                       | 1.7              |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0           | 97.0（100.0）                   | (48.4)           | (42.2)         | (6.4)                        | 3.0              |
| 500 ～ 999 人       | 100.0           | 91.4（100.0）                   | (66.4)           | (20.7)         | (12.2)                       | 8.6              |
| 300 ～ 499 人       | 100.0           | 96.4（100.0）                   | (74.9)           | (11.5)         | (8.4)                        | 3.6              |
| 100 ～ 299 人       | 100.0           | 86.8（100.0）                   | (84.8)           | (3.1)          | (7.6)                        | 12.9             |
| 30 ～ 99 人         | 100.0           | 88.4（100.0）                   | (84.0)           | (6.5)          | (5.8)                        | 11.6             |
| < 労 働 組 合 の 種 類 > |                 |                               |                  |                |                              |                  |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0           | 97.4（100.0）                   | (30.4)           | (52.5)         | (15.0)                       | 2.6              |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0           | 88.5（100.0）                   | (94.9)           | ( ・ )          | ( ・ )                        | 11.4             |
| 平 成 23 年 調 査 計    | 100.0           | 91.4（100.0）                   | (71.4)           | (23.0)         | (5.0)                        | 8.6              |

注：（ ）内は、労働協約を締結している労働組合に対する割合である。

- 1) 労働協約の締結の有無「不明」を含む。  
2) 労働協約の締結主体「不明」を含む。

(2) 労働協約の事項別締結状況

労働協約を締結している労働組合について「労働協約の規定がある」事項をみると、組合組織に関する事項 70.2%、組合活動に関する事項 80.4%、団体交渉に関する事項 65.5%、労働争議に関する事項 54.5%となっている（第9－1表～第9－4表）。

第9－1表 組合組織に関する労働協約の規定の有無別割合（単位労働組合）

平成27年調査（単位：%）

| 区 分             | 労働協約を<br>締結している<br>計<br>1) | 組合組織に関する<br>次の事項の労働協約の<br>規定あり |               |        |        |        | いずれの<br>規定もなし |
|-----------------|----------------------------|--------------------------------|---------------|--------|--------|--------|---------------|
|                 |                            | 規定のある事項（複数回答）                  |               |        |        |        |               |
|                 |                            | 非組合員の<br>範囲                    | ユニオン・<br>ショップ | 唯一交渉団体 |        |        |               |
| 計               | 100.0                      | 70.2                           | (100.0)       | (64.1) | (80.0) | (44.9) | 19.5          |
| < 企 業 規 模 >     |                            |                                |               |        |        |        |               |
| 5,000 人 以 上     | 100.0                      | 78.0                           | (100.0)       | (78.3) | (79.1) | (49.5) | 8.5           |
| 1,000 ～ 4,999 人 | 100.0                      | 77.9                           | (100.0)       | (67.1) | (87.5) | (45.2) | 11.1          |
| 500 ～ 999 人     | 100.0                      | 70.7                           | (100.0)       | (63.9) | (78.8) | (44.8) | 14.6          |
| 300 ～ 499 人     | 100.0                      | 72.7                           | (100.0)       | (59.0) | (78.7) | (33.2) | 17.8          |
| 100 ～ 299 人     | 100.0                      | 59.9                           | (100.0)       | (41.6) | (76.2) | (47.5) | 33.0          |
| 30 ～ 99 人       | 100.0                      | 51.1                           | (100.0)       | (58.3) | (70.5) | (37.6) | 44.9          |

注：（ ）内は、組合組織に関する労働協約の規定がある労働組合に対する割合である。

- 1) 組合組織に関する労働協約の規定の有無「不明」を含む。

第9-2表 組合活動に関する労働協約の規定の有無別割合（単位労働組合）

平成27年調査（単位：％）

| 区 分             | 労働協約を<br>締結している<br>計<br>1) | 組合活動に関する<br>次の事項の労働協約の<br>規定あり |                                    |              |               |         |        |        | いずれの<br>規定もなし |
|-----------------|----------------------------|--------------------------------|------------------------------------|--------------|---------------|---------|--------|--------|---------------|
|                 |                            | 規定のある事項（複数回答）                  |                                    |              |               |         |        |        |               |
|                 |                            | 就業時間中の<br>組合活動                 | 組合の企業施設<br>利用<br>（組合事務所の<br>場合を除く） | 組合事務所の<br>供与 | 組合専従者の<br>取扱い | チェック・オフ |        |        |               |
| 計               | 100.0                      | 80.4                           | (100.0)                            | (82.9)       | (68.6)        | (66.3)  | (60.3) | (71.3) | 9.6           |
| < 企 業 規 模 >     |                            |                                |                                    |              |               |         |        |        |               |
| 5,000 人 以 上     | 100.0                      | 85.6                           | (100.0)                            | (88.9)       | (80.8)        | (79.8)  | (88.4) | (78.8) | 1.5           |
| 1,000 ～ 4,999 人 | 100.0                      | 86.5                           | (100.0)                            | (90.5)       | (71.4)        | (70.8)  | (74.9) | (73.1) | 3.1           |
| 500 ～ 999 人     | 100.0                      | 72.7                           | (100.0)                            | (85.2)       | (69.2)        | (72.8)  | (64.5) | (71.0) | 13.5          |
| 300 ～ 499 人     | 100.0                      | 79.8                           | (100.0)                            | (81.3)       | (61.9)        | (66.6)  | (49.3) | (71.9) | 11.5          |
| 100 ～ 299 人     | 100.0                      | 80.5                           | (100.0)                            | (68.0)       | (57.9)        | (51.6)  | (20.0) | (62.9) | 12.2          |
| 30 ～ 99 人       | 100.0                      | 64.5                           | (100.0)                            | (74.5)       | (54.2)        | (36.8)  | (30.0) | (61.9) | 31.4          |

注：（ ）内は、組合活動に関する労働協約の規定がある労働組合に対する割合である。

1) 組合活動に関する労働協約の規定の有無「不明」を含む。

第9-3表 団体交渉に関する労働協約の規定の有無別割合（単位労働組合）

平成27年調査（単位：％）

| 区 分             | 労働協約を<br>締結している<br>計<br>1) | 団体交渉に関する<br>次の事項の労働協約の<br>規定あり |                 |            |        |        | いずれの<br>規定もなし |
|-----------------|----------------------------|--------------------------------|-----------------|------------|--------|--------|---------------|
|                 |                            | 規定のある事項（複数回答）                  |                 |            |        |        |               |
|                 |                            | 団体交渉<br>事項                     | 団体交渉の<br>手続き・運営 | 交渉委任<br>禁止 |        |        |               |
| 計               | 100.0                      | 65.5                           | (100.0)         | (91.4)     | (81.9) | (27.2) | 23.0          |
| < 企 業 規 模 >     |                            |                                |                 |            |        |        |               |
| 5,000 人 以 上     | 100.0                      | 78.7                           | (100.0)         | (92.6)     | (88.9) | (33.0) | 7.3           |
| 1,000 ～ 4,999 人 | 100.0                      | 69.1                           | (100.0)         | (95.8)     | (88.5) | (33.5) | 19.3          |
| 500 ～ 999 人     | 100.0                      | 64.8                           | (100.0)         | (88.7)     | (83.9) | (20.1) | 21.3          |
| 300 ～ 499 人     | 100.0                      | 65.2                           | (100.0)         | (90.4)     | (83.6) | (21.4) | 25.9          |
| 100 ～ 299 人     | 100.0                      | 56.9                           | (100.0)         | (85.7)     | (66.2) | (22.7) | 31.8          |
| 30 ～ 99 人       | 100.0                      | 43.6                           | (100.0)         | (90.0)     | (61.7) | (11.3) | 50.8          |

注：（ ）内は、団体交渉に関する労働協約の規定がある労働組合に対する割合である。

1) 団体交渉に関する労働協約の規定の有無「不明」を含む。

第9-4表 労働争議に関する労働協約の規定の有無別割合（単位労働組合）

平成27年調査（単位：％）

| 区 分             | 労働協約を締結している計<br>1) | 労働争議に関する次の事項の労働協約の規定あり |          |           |            |         |         |       |  | いずれの規定もなし |
|-----------------|--------------------|------------------------|----------|-----------|------------|---------|---------|-------|--|-----------|
|                 |                    | 規定のある事項（複数回答）          |          |           |            |         |         |       |  |           |
|                 |                    | 争議調整                   | 争議行為の予告  | 争議行為の不参加者 | 争議行為中の遵守事項 |         |         |       |  |           |
| 計               | 100. 0             | 54. 5                  | (100. 0) | (67. 5)   | (88. 1)    | (58. 6) | (57. 7) | 32. 7 |  |           |
| < 企 業 規 模 >     |                    |                        |          |           |            |         |         |       |  |           |
| 5,000 人 以 上     | 100. 0             | 70. 6                  | (100. 0) | (64. 9)   | (86. 3)    | (55. 6) | (60. 1) | 13. 6 |  |           |
| 1,000 ～ 4,999 人 | 100. 0             | 68. 1                  | (100. 0) | (68. 1)   | (92. 7)    | (63. 5) | (56. 9) | 20. 4 |  |           |
| 500 ～ 999 人     | 100. 0             | 49. 2                  | (100. 0) | (64. 4)   | (86. 4)    | (64. 8) | (52. 6) | 34. 6 |  |           |
| 300 ～ 499 人     | 100. 0             | 51. 0                  | (100. 0) | (70. 5)   | (92. 7)    | (59. 8) | (64. 5) | 40. 1 |  |           |
| 100 ～ 299 人     | 100. 0             | 38. 1                  | (100. 0) | (74. 7)   | (84. 0)    | (54. 1) | (51. 8) | 47. 9 |  |           |
| 30 ～ 99 人       | 100. 0             | 27. 2                  | (100. 0) | (63. 2)   | (79. 4)    | (46. 3) | (61. 6) | 67. 1 |  |           |

注：（ ）内は、労働争議に関する労働協約の規定がある労働組合に対する割合である。

1) 労働争議に関する労働協約の規定の有無「不明」を含む。

6 企業組織の再編・事業部門の縮小等に当たっての労働協約の承継に関する状況

【本部組合及び単位組織組合】

過去3年間に労働組合員が所属する事業所において「企業組織の再編・事業部門の縮小等が実施された」労働組合は21.1%（平成25年調査31.5%）となっており、そのうち、労働協約の承継についての労使間での話合いの状況をみると「話合いが持たれた」46.6%（同35.0%）、「話合いが持たれなかった」34.3%（同50.7%）、「労働協約はない」13.8%（同13.7%）となっている。

また、「話合いが持たれた」と回答した労働組合についてその内容（複数回答）をみると、労働協約の「労働条件その他労働者の待遇を定める規範的部分について持たれた」88.8%（同77.6%）、労働協約の「債務的部分（規範的部分以外の部分）について持たれた」28.1%（同50.2%）となっている。（第10表）

第10表 企業組織の再編・事業部門の縮小等に当たっての労働協約の承継についての話合いの状況別割合  
（本部組合及び単位組織組合）

（平成24年7月1日～平成27年6月30日の3年間）

| 平成27年調査（単位：％）       |         |                                      |         |                    |                                                    |                                           |                      |        |             |                                       |  |
|---------------------|---------|--------------------------------------|---------|--------------------|----------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|--------|-------------|---------------------------------------|--|
| 区 分                 | 計<br>1) | 企業組織の再編・<br>事業部門の縮小等<br>が実施された<br>2) |         | 労働協約の承継についての話し合い状況 |                                                    |                                           |                      |        | 労働協約は<br>ない | 企業組織の再<br>編・事業部門の<br>縮小等が実施さ<br>れなかった |  |
|                     |         |                                      |         | 話し合いが<br>持たれた      | 話し合いの内容（複数回答）                                      |                                           | 話し合いが<br>持たれな<br>かった |        |             |                                       |  |
|                     |         |                                      |         |                    | 労働条件そ<br>の他労働者<br>の待遇を定<br>める規範的<br>部分につい<br>て持たれた | 債務的部分<br>（規範的部<br>分以外の部<br>分）につい<br>て持たれた |                      |        |             |                                       |  |
| 計                   | 100.0   | 21.1                                 | (100.0) | (46.6)             | [100.0]                                            | [88.8]                                    | [28.1]               | (34.3) | (13.8)      | 77.8                                  |  |
| < 企 業 規 模 >         |         |                                      |         |                    |                                                    |                                           |                      |        |             |                                       |  |
| 5,000 人 以 上         | 100.0   | 51.8                                 | (100.0) | (65.2)             | [100.0]                                            | [92.2]                                    | [38.3]               | (27.4) | (7.0)       | 47.6                                  |  |
| 1,000 ～ 4,999 人     | 100.0   | 33.6                                 | (100.0) | (61.2)             | [100.0]                                            | [91.1]                                    | [36.6]               | (31.3) | (2.2)       | 66.2                                  |  |
| 500 ～ 999 人         | 100.0   | 28.2                                 | (100.0) | (41.4)             | [100.0]                                            | [81.9]                                    | [28.4]               | (24.3) | (27.8)      | 70.2                                  |  |
| 300 ～ 499 人         | 100.0   | 24.0                                 | (100.0) | (47.9)             | [100.0]                                            | [79.5]                                    | [22.5]               | (40.7) | (1.9)       | 75.3                                  |  |
| 100 ～ 299 人         | 100.0   | 14.8                                 | (100.0) | (34.1)             | [100.0]                                            | [95.5]                                    | [6.9]                | (48.5) | (12.4)      | 84.4                                  |  |
| 30 ～ 99 人           | 100.0   | 8.2                                  | (100.0) | (19.2)             | [100.0]                                            | [85.2]                                    | [38.8]               | (16.1) | (62.7)      | 89.2                                  |  |
| < 労 働 組 合 員 数 規 模 > |         |                                      |         |                    |                                                    |                                           |                      |        |             |                                       |  |
| 5,000 人 以 上         | 100.0   | 46.8                                 | (100.0) | (72.4)             | [100.0]                                            | [88.9]                                    | [41.3]               | (26.1) | ( - )       | 52.0                                  |  |
| 1,000 ～ 4,999 人     | 100.0   | 38.0                                 | (100.0) | (72.4)             | [100.0]                                            | [97.1]                                    | [42.6]               | (21.8) | (2.9)       | 61.9                                  |  |
| 500 ～ 999 人         | 100.0   | 28.9                                 | (100.0) | (63.6)             | [100.0]                                            | [99.4]                                    | [14.9]               | (22.7) | (7.0)       | 70.2                                  |  |
| 300 ～ 499 人         | 100.0   | 30.3                                 | (100.0) | (60.9)             | [100.0]                                            | [48.2]                                    | [60.5]               | (25.4) | (4.4)       | 68.2                                  |  |
| 100 ～ 299 人         | 100.0   | 24.9                                 | (100.0) | (42.2)             | [100.0]                                            | [97.7]                                    | [10.3]               | (37.6) | (15.7)      | 74.7                                  |  |
| 30 ～ 99 人           | 100.0   | 11.9                                 | (100.0) | (21.7)             | [100.0]                                            | [92.4]                                    | [17.3]               | (46.5) | (26.2)      | 86.4                                  |  |
| < 労 働 組 合 の 種 類 >   |         |                                      |         |                    |                                                    |                                           |                      |        |             |                                       |  |
| 本 部 組 合             | 100.0   | 39.3                                 | (100.0) | (56.5)             | [100.0]                                            | [92.5]                                    | [36.0]               | (25.8) | (13.2)      | 59.2                                  |  |
| 単 位 組 織 組 合         | 100.0   | 18.4                                 | (100.0) | (43.4)             | [100.0]                                            | [87.3]                                    | [24.8]               | (37.1) | (14.0)      | 80.6                                  |  |
| 平 成 25 年 調 査 計      | 100.0   | 31.5                                 | (100.0) | (35.0)             | [100.0]                                            | [77.6]                                    | [50.2]               | (50.7) | (13.7)      | 67.7                                  |  |

注：（ ）内は、企業組織の再編・事業部門の縮小等が実施された労働組合に対する割合である。  
〔 〕内は、労働協約の承継についての話合いが持たれた労働組合に対する割合である。  
1) 企業組織の再編・事業部門の縮小等の実施の有無「不明」を含む。  
2) 労働協約の承継についての話合いの有無「不明」を含む。

## 7 労使間の交渉状況【本部組合及び単位組織組合】

過去３年間に「何らかの労使間の交渉があった」事項をみると、「賃金額」70.1%、「賃金制度」55.6%、「職場環境に関する事項」52.1%などとなっている。

また、「何らかの労使間交渉があった」事項のうち「使用者側と話し合いが持たれた」事項をみると、「所定外・休日労働」98.1%、「賃金制度」97.4%、「所定内労働時間」96.7%などとなっている。

「何らかの労使間交渉があった」結果、「労働協約の改定がなされた又は新たに労働協約の規定が設けられた」とする割合を事項別にみると、「育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度」29.7%、「賃金制度」24.7%、「賃金額」23.0%、「休日・休暇」23.0%などとなっている。（第11表）

第11表 労使間の交渉状況別割合（本部組合及び単位組織組合）  
（平成24年7月1日～平成27年6月30日の3年間）

平成27年調査（単位：％）

| 区 分                  | 労使間の交渉形態（複数回答）  |                |           |                   |                          |                                |      |
|----------------------|-----------------|----------------|-----------|-------------------|--------------------------|--------------------------------|------|
|                      | 何らかの労使間の交渉があった計 | 使用者側と話し合いが持たれた |           |                   | 使用者側から一方的に説明・報告・通知等がなされた | 労働協約の改定がなされた又は新たに労働協約の規定が設けられた |      |
|                      |                 | 使用者側と話し合いが持たれた | 団体交渉が行われた | 労使協議機関での話し合いが行われた |                          |                                |      |
| < 事 項 >              |                 |                |           |                   |                          |                                |      |
| 賃金・退職給付に関する事項        | [83.5]          | 100.0          | 96.9      | 64.5              | 35.3                     | 5.4                            | 26.3 |
| 賃金制度                 | [55.6]          | 100.0          | 97.4      | 58.0              | 31.7                     | 3.2                            | 24.7 |
| 賃金額                  | [70.1]          | 100.0          | 96.1      | 65.4              | 31.6                     | 1.7                            | 23.0 |
| 退職給付（一時金・年金）         | [34.5]          | 100.0          | 91.4      | 50.8              | 33.2                     | 8.8                            | 22.5 |
| 労働時間・休日・休暇に関する事項     | [70.9]          | 100.0          | 96.0      | 47.4              | 38.3                     | 4.9                            | 27.3 |
| 所定内労働時間              | [36.0]          | 100.0          | 96.7      | 48.0              | 31.2                     | 2.4                            | 16.3 |
| 所定外・休日労働             | [42.0]          | 100.0          | 98.1      | 45.3              | 38.1                     | 1.7                            | 14.8 |
| 休日・休暇 1)             | [43.9]          | 100.0          | 95.1      | 46.1              | 32.0                     | 2.5                            | 23.0 |
| 育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度 | [34.7]          | 100.0          | 92.9      | 37.0              | 36.3                     | 3.6                            | 29.7 |
| 雇用・人事に関する事項          | [62.6]          | 100.0          | 91.0      | 41.3              | 45.9                     | 16.6                           | 19.3 |
| 要員計画・採用計画            | [30.5]          | 100.0          | 83.6      | 29.9              | 40.9                     | 14.9                           | 4.9  |
| 雇用の維持・解雇             | [22.8]          | 100.0          | 93.4      | 30.3              | 39.0                     | 3.8                            | 4.4  |
| 配置転換・出向              | [24.6]          | 100.0          | 76.0      | 18.6              | 33.8                     | 22.2                           | 7.0  |
| 昇進・昇格・懲戒処分           | [35.3]          | 100.0          | 79.7      | 23.2              | 31.8                     | 18.6                           | 6.1  |
| 人事考課制度（慣行的制度を含む）     | [30.3]          | 100.0          | 82.9      | 31.2              | 29.1                     | 11.7                           | 13.2 |
| 定年制・再雇用・勤務延長         | [37.7]          | 100.0          | 88.5      | 38.1              | 40.6                     | 11.0                           | 19.3 |
| 職場環境に関する事項           | [52.1]          | 100.0          | 92.4      | 34.5              | 40.4                     | 0.9                            | 5.6  |
| 健康管理に関する事項           | [42.9]          | 100.0          | 90.6      | 29.6              | 41.7                     | 2.4                            | 6.6  |
| 経営に関する事項             | [32.3]          | 100.0          | 83.7      | 27.2              | 43.1                     | 16.2                           | 4.0  |
| 企業組織の再編・事業部門の縮小等     | [18.9]          | 100.0          | 75.9      | 24.4              | 37.9                     | 21.0                           | 6.4  |
| 教育訓練に関する事項           | [25.8]          | 100.0          | 91.1      | 32.4              | 47.9                     | 8.2                            | 7.1  |
| 福利厚生に関する事項           | [42.0]          | 100.0          | 91.2      | 37.6              | 41.5                     | 3.6                            | 13.1 |
| 男女の均等取扱いに関する事項       | [16.5]          | 100.0          | 87.7      | 33.2              | 36.3                     | 5.4                            | 3.5  |
| 労働協約の解釈・疑義に関する事項     | [17.3]          | 100.0          | 94.3      | 27.6              | 28.4                     | 1.9                            | 7.8  |

注：〔 〕内は、本部組合及び単位組織組合のうち、何らかの労使間の交渉があった労働組合の割合である。

1) 育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度を除く。