

平成27年12月24日

【照会先】

大臣官房統計情報部 雇用・賃金福祉統計課

課長 石原 典明

統計専門官 田部 美樹

雇用第一係

(代表電話) 03-5253-1111 (内線 7616)

(直通電話) 03-3595-3145

— 平成 27 年上半期雇用動向調査結果の概況—

目 次

調査の概要	1 ページ
利用上の注意	3
主な用語の定義	4
結果の概要	
1 入職と離職の推移	6
2 性、年齢階級別の入職と離職	12
3 転職入職者の状況	13
4 未充足求人の状況	16
5 付属統計表	18

平成 27 年上半期雇用動向調査の結果は、厚生労働省のホームページにも掲載されています。

アドレス (http://www.mhlw.go.jp/toukei_hakusho/toukei/)

調査の概要

1 調査の目的

主要産業における入職・離職及び未充足求人の状況並びに入職者・離職者に係る個人別の属性及び入職・離職に関する事情を調査し、雇用労働力の産業、規模、職業及び地域間の移動の実態を明らかにすることを目的とする。

2 調査の範囲

(1) 地域

全国

(2) 産業

日本標準産業分類（平成 19 年 11 月改定）に基づく次の 16 大産業

鉱業、採石業、砂利採取業、建設業、製造業、電気・ガス・熱供給・水道業、情報通信業、運輸業、郵便業、卸売業、小売業、金融業、保険業、不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業（その他の生活関連サービス業のうち家事サービス業を除く。）、教育、学習支援業、医療、福祉、複合サービス事業、サービス業（他に分類されないもの）（外国公務を除く。）

(3) 事業所

上記（2）に掲げる産業に属し、5人以上の常用労働者を雇用する事業所のうちから、産業、事業所規模別に層化して無作為に抽出した事業所

(4) 入職者

平成 27 年 1 月から 6 月中に、上記（3）に属する事業所に入職した常用労働者のうちから、無作為に抽出した入職者

(5) 離職者

平成 27 年 1 月から 6 月中に、上記（3）に属する事業所を離職した常用労働者のうちから、無作為に抽出した離職者

3 調査の時期

平成 27 年 1 月から 6 月までの状況について、事業所調査は平成 27 年 6 月 20 日から 7 月 10 日までの間に、入職者調査及び離職者調査は平成 27 年 7 月 9 日から 8 月 26 日までの間に調査を実施した。

4 調査事項

(1) 事業所調査

- ア 事業所の属性及び企業全体の常用労働者数
- イ 性、雇用形態及び就業形態別常用労働者の異動状況
- ウ 性、年齢階級及び就業形態別常用労働者数
- エ 職業及び就業形態別常用労働者数及び未充足求人数

(2) 入職者調査

- ア 属性に関する事項
 - 性、年齢、最終学歴及び卒業した年
- イ 入職に関する事項
 - 求職活動でのインターネットの利用の有無、入職経路、就業形態、職業、前職の有無、入職前の勤め先の所在地又は入職前の居住地及び現在の勤めの有無
- ウ 前職に関する事項
 - 産業、職業、従業上の地位、離職期間、企業規模、前の勤め先を辞めた理由、現在の勤め先を選んだ理由及び転職による賃金変動状況

(3) 離職者調査

ア 属性に関する事項

性、年齢、最終学歴及び卒業時期

イ 離職直前の雇用状況に関する事項

就業形態、職業、勤続期間及び離職理由

5 調査の方法

(1) 事業所調査（事業所票）

厚生労働省が調査対象事業所に対して、郵送により事業所票を配布した。調査対象事業所が記入後、厚生労働省に返送した。

(2) 入職者調査（入職者票）

厚生労働省が委託した民間事業者が回収事業所票から調査対象入職者数を算出し、調査対象事業所に対して、郵送により調査対象入職者への入職者票の配布を依頼した。調査対象入職者が記入後、厚生労働省に返送した。

(3) 離職者調査（離職者票）

厚生労働省が委託した民間事業者が回収事業所票から調査対象離職者数を算出し、調査対象事業所に対して、郵送により離職者票を配布した。調査対象事業所が記入後、厚生労働省に返送した。

6 調査機関

(1) 事業所調査 厚生労働省－報告者

(2) 入職者調査 厚生労働省－民間事業者－事業所調査対象事業所－報告者

(3) 離職者調査 厚生労働省－民間事業者－報告者

7 調査対象数、有効回答数及び有効回答率

(1) 事業所調査 調査対象数 15,145 事業所 有効回答数 10,157 事業所 有効回答率 67.1%

(2) 入職者調査 集計入職者数 46,237 人

(3) 離職者調査 集計離職者数 46,282 人

利 用 上 の 注 意

- 1 調査結果の産業分類は、平成 21 年調査から日本標準産業分類（平成 19 年 11 月改定）に基づいている。不動産業、物品賃貸業、学術研究、専門・技術サービス業、宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業及びサービス業（他に分類されないもの）は、平成 20 年以前の調査結果の産業分類と産業の名称・範囲が異なる。平成 16 年調査から平成 20 年調査までは、日本標準産業分類（平成 14 年 3 月改定）に基づいている。
また、平成 16 年調査から調査の範囲に学校教育、社会教育等を加えており、平成 15 年調査以前の調査産業計の値を平成 16 年調査以降と比較する際は、注意を要する。平成 15 年以前の調査は、日本標準産業分類（平成 5 年 10 月改定）に基づいている。
- 2 統計表中の平成 27 年 1 月 1 日現在の常用労働者数は、平成 26 年 12 月末日現在の状況について調査した常用労働者数である。
- 3 図及び統計表の数値は、表章単位未満の位で四捨五入している。このため、項目の和と計の数値とは必ずしも一致しない。
- 4 前年同期差及び増減差は、表章単位の数値から算出している。
- 5 統計表中の「0.0」は、該当数値はあるが四捨五入の結果、表章単位に満たないものを示す。
- 6 統計表中の「－」は、該当数値がないことを示す。
- 7 統計表中の「…」は、表章することが不適当な場合を示す。
- 8 東日本大震災の影響により、原子力災害対策特別措置法に基づき、避難指示解除準備区域、居住制限区域及び帰還困難区域を設定された市町村については調査の対象から除外し、除外した市町村分の標本については、福島県内の他地域から補完した。

主 な 用 語 の 定 義

「常用労働者」

次のいずれかに該当する労働者をいう。

- ① 期間を定めずに雇われている者
- ② 1 か月を超える期間を定めて雇われている者
- ③ 1 か月以内の期間を定めて雇われている者又は日々雇われている者で、前2か月にそれぞれ18日以上雇われた者

「雇用期間の定めなし」

常用労働者のうち、期間を定めずに雇われている者をいう（上記「常用労働者」のうち①に該当）。なお、試用又は見習い期間中の者及び出向者も含む。

「雇用期間の定めあり」

常用労働者のうち、期間を定めて、又は日々雇われている者をいう（上記「常用労働者」のうち②又は③に該当）。

「パートタイム労働者」又は「パート」

常用労働者のうち、1日の所定労働時間がその事業所の一般の労働者より短い者、又はその事業所の一般の労働者と1日の所定労働時間が同じでも1週の所定労働日数が少ない者をいう。

「一般労働者」又は「一般」

常用労働者のうち、パートタイム労働者以外の労働者をいう。

「労働移動者」

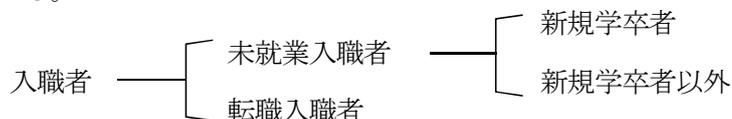
常用労働者のうち、調査対象期間（平成27年上半期調査では平成27年1月～6月の半年間。以下同様。）中に、就職、転職、退職などの労働移動を行った者をいい、本調査では、入職者、離職者を合わせて「延べ労働移動者」としている。

「入職者」

常用労働者のうち、調査対象期間中に事業所が新たに採用した者をいい、他企業からの出向者・出向復帰者を含み、同一企業内の他事業所からの転入者を除く。

「職歴」

入職前1年間における就業経験の有無によって、職歴の区分を未就業入職者と転職入職者に分けている。



「未就業入職者」

入職者のうち、入職前1年間に就業経験のない者をいう。

「転職入職者」

入職者のうち、入職前1年間に就業経験のある者をいう。ただし、「内職」や1か月未満の就業は含まない。

「新規学卒者」

未就業入職者のうち、新卒の者をいう。本調査では、進学、就職等の別を問わず、入職者のうち調査年に卒業の者（進学した者であっても学業とは別に常用労働者として働いている場合を含む。）を「新規学卒者」としている。

「離職者」

常用労働者のうち、調査対象期間中に事業所を退職したり、解雇された者をいい、他企業への出向者・出向復帰者を含み、同一企業内の他事業所への転出者を除く。

「退職者」

離職者のうち、調査対象期間中に離職した出向者・出向復帰者を除いた者をいう。

「未充足求人」

6月末日現在、事業所における欠員であり、仕事があるにもかかわらず、その仕事に従事する者がいない状態を補充するために行っている求人をいう。

「延べ労働移動率」

常用労働者数に対する延べ労働移動者数（入職者数＋離職者数）の割合をいい、次式により算出している。

$$\text{延べ労働移動率} = \frac{\text{延べ労働移動者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

(年齢階級別は6月末日現在の常用労働者数)

「入（離）職率」

常用労働者数に対する入（離）職者数の割合をいい、次式により算出している。

$$\text{入（離）職率} = \frac{\text{入（離）職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

(年齢階級別は6月末日現在の常用労働者数)

「転職入職率」

常用労働者数に対する転職入職者数の割合をいい、次式により算出している。

$$\text{転職入職率} = \frac{\text{転職入職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

(年齢階級別は6月末日現在の常用労働者数)

「未就業入職率」

常用労働者数に対する未就業入職者数の割合をいい、次式により算出している。

$$\text{未就業入職率} = \frac{\text{未就業入職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

(年齢階級別は6月末日現在の常用労働者数)

「入職超過率」

入職率から離職率を引いたものをいう。プラスであれば入職が離職を上回っている（入職超過）。マイナスであれば離職が入職を上回っている（離職超過）。

「欠員率」

常用労働者数に対する未充足求人数の割合をいい、次式により算出している。

$$\text{欠員率} = \frac{\text{未充足求人数}}{\text{6月末日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

結 果 の 概 要

1 入職と離職の推移

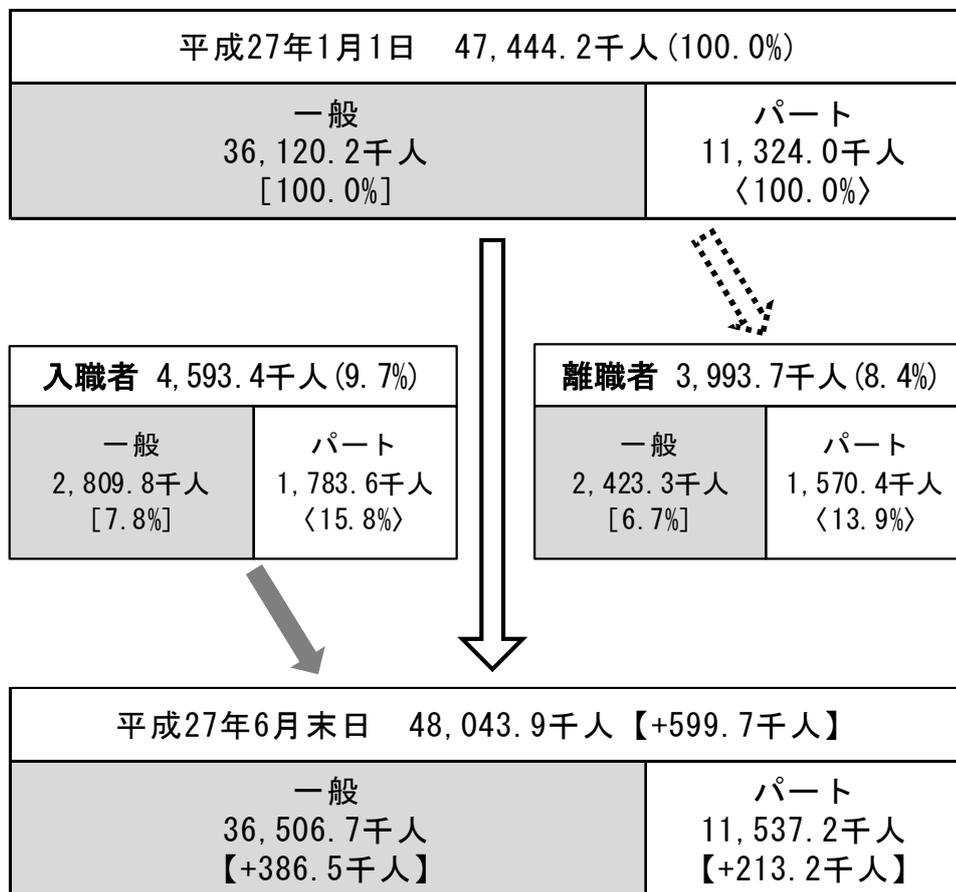
(1) 平成27年上半期の常用労働者の動き

平成27年上半期（1月～6月。以下同じ。）の入職者数は4,593.4千人（年初の常用労働者数に対する割合9.7%）、離職者数は3,993.7千人（同8.4%）であった。差引599.7千人の増加となっている。

なお、これには、事業所の新設や閉鎖等に伴う労働者数の増減が含まれない。

就業形態別にみると、一般労働者は、入職者2,809.8千人（年初の一般労働者数に対する割合7.8%）、離職者2,423.3千人（同6.7%）で差引386.5千人の増加となっている。パートタイム労働者は、入職者1,783.6千人（年初のパートタイム労働者数に対する割合15.8%）、離職者1,570.4千人（同13.9%）で差引213.2千人の増加となっている。（図1）

図1 平成27年上半期の常用労働者の動き



- 注：1) 入職者には、事業所の新設等に伴う労働者増加が含まれない。
 2) 離職者には、事業所の閉鎖等に伴う労働者減少が含まれない。
 3) 平成27年6月末日の常用労働者数は、事業所の新設や閉鎖等がなかったと仮定したときの推計労働者数である。
 4) (), [], < >内は、それぞれ平成27年の年初の常用労働者数、一般労働者数、パートタイム労働者数に対する割合である。
 5) 【 】内は、平成27年の年初の常用労働者数、一般労働者数、パートタイム労働者数に対する増減差である。

(2) 入職率及び離職率の推移

平成 27 年上半期の入職率（年初の常用労働者数に対する入職者数の割合）は 9.7%（前年同期 10.7%）、離職率（年初の常用労働者数に対する離職者数の割合）は 8.4%（同 8.6%）となっている。

前年同期と比べると、入職率が 1.0 ポイント、離職率が 0.2 ポイント低下したものの、入職率は平成 25 年上半期より高く、入職超過率は 1.3 ポイントの入職超過と比較可能な平成 16 年上半期以降、最も大きかった平成 26 年上半期の 2.1 ポイントに次ぐ大きさとなった。

就業形態別にみると、一般労働者の入職率が 7.8%（同 8.5%）、離職率が 6.7%（同 7.0%）、パートタイム労働者の入職率が 15.8%（同 17.0%）、離職率が 13.9%（同 13.5%）で、いずれも入職超過となっている。

前年同期と比べると、一般労働者は入職率、離職率ともに低下し、パートタイム労働者は入職率が低下し、離職率が上昇した。（図 2-1、図 2-2、付属統計表 1-3）

図 2-1 入職率・離職率の推移（各年上半期）

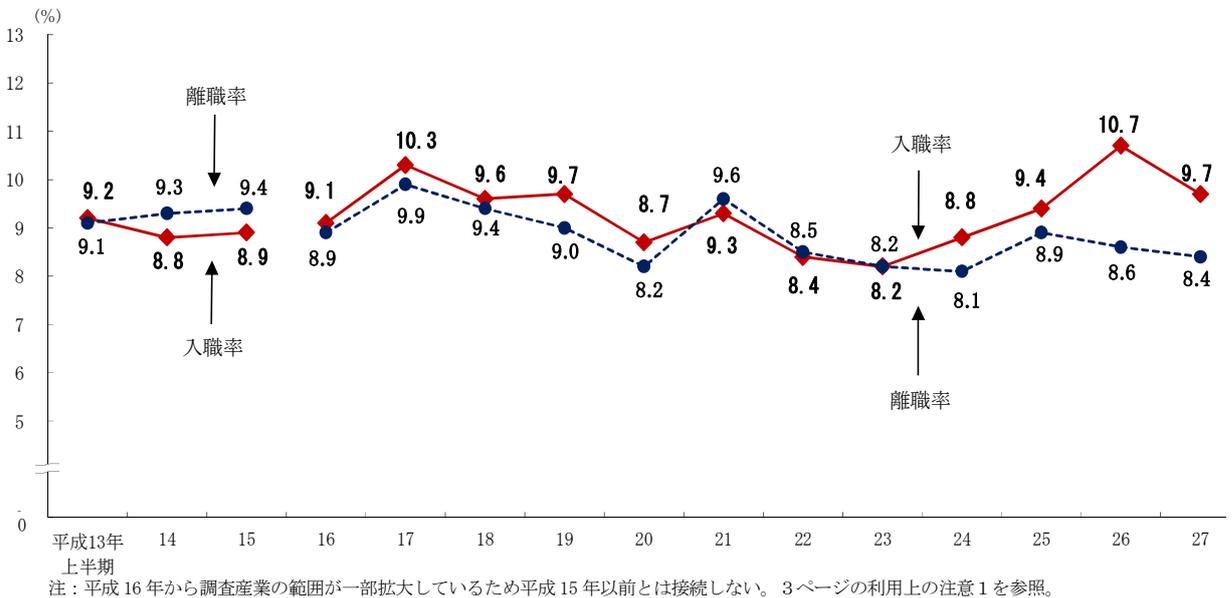
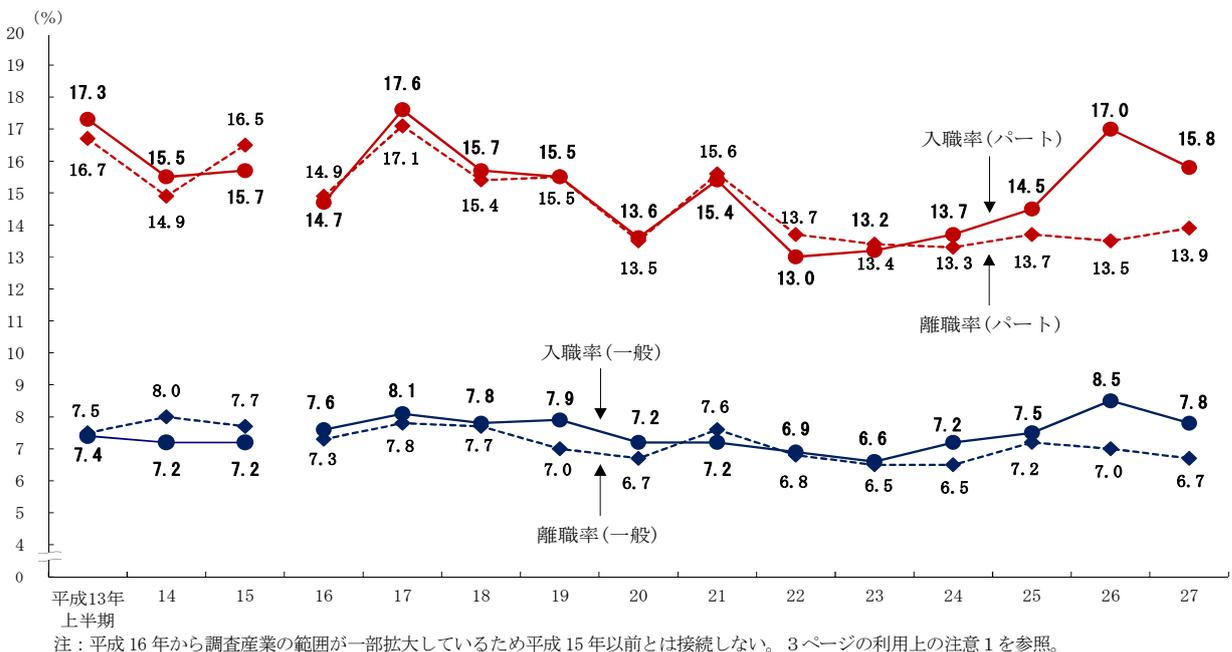


図 2-2 就業形態別入職率・離職率の推移（各年上半期）



(3) 雇用形態、就業形態別の入職と離職の状況

平成27年上半期の入職者数と離職者数を雇用形態別にみると、入職者数は「雇用期間の定めなし」が2,905.6千人（前年同期2,928.9千人）、「雇用期間の定めあり」が1,687.8千人（同1,995.6千人）、離職者数は「雇用期間の定めなし」が2,224.0千人（同2,220.5千人）、「雇用期間の定めあり」が1,769.8千人（同1,758.8千人）となっている。

更に、就業形態別にみると、入職者数のうち「雇用期間の定めなし」では、一般労働者が2,086.6千人（同1,977.7千人）、パートタイム労働者が819.0千人（同951.3千人）、「雇用期間の定めあり」では、一般労働者が723.1千人（同942.4千人）、パートタイム労働者が964.6千人（同1,053.2千人）となっている。離職者数のうち「雇用期間の定めなし」では、一般労働者が1,684.2千人（同1,613.3千人）、パートタイム労働者が539.7千人（同607.2千人）、「雇用期間の定めあり」では、一般労働者が739.1千人（同777.5千人）、パートタイム労働者が1,030.7千人（同981.3千人）となっている。多くの形態で入職者数が減っている中で、男女ともに「雇用期間の定めなし」の一般労働者の入職者数が増加（男女計108.9千人、男80.2千人、女28.7千人）している。（表1-1、表1-2、表1-3）

表1-1 雇用形態、就業形態別移動状況（男女計）

(単位：千人)

区分		計	雇用期間の定めなし			雇用期間の定めあり		
			計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
平成27年 上半期	入職者	4,593.4	2,905.6	2,086.6	819.0	1,687.8	723.1	964.6
	離職者	3,993.7	2,224.0	1,684.2	539.7	1,769.8	739.1	1,030.7
平成26年 上半期	入職者	4,924.6	2,928.9	1,977.7	951.3	1,995.6	942.4	1,053.2
	離職者	3,979.4	2,220.5	1,613.3	607.2	1,758.8	777.5	981.3
前年 同期差	入職者	-331.2	-23.3	108.9	-132.3	-307.8	-219.3	-88.6
	離職者	14.3	3.5	70.9	-67.5	11.0	-38.4	49.4

表1-2 雇用形態、就業形態別移動状況（男）

(単位：千人)

区分		計	雇用期間の定めなし			雇用期間の定めあり		
			計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
平成27年 上半期	入職者	2,180.1	1,477.4	1,189.0	288.3	702.7	388.2	314.5
	離職者	1,998.4	1,184.6	985.1	199.5	813.7	421.0	392.7
平成26年 上半期	入職者	2,147.1	1,355.5	1,108.8	246.7	791.6	431.9	359.7
	離職者	1,901.3	1,137.5	957.8	179.8	763.8	438.8	325.0
前年 同期差	入職者	33.0	121.9	80.2	41.6	-88.9	-43.7	-45.2
	離職者	97.1	47.1	27.3	19.7	49.9	-17.8	67.7

表1-3 雇用形態、就業形態別移動状況（女）

(単位：千人)

区分		計	雇用期間の定めなし			雇用期間の定めあり		
			計	一般労働者	パートタイム労働者	計	一般労働者	パートタイム労働者
平成27年 上半期	入職者	2,413.3	1,428.3	897.6	530.7	985.0	334.9	650.1
	離職者	1,995.4	1,039.3	699.1	340.2	956.0	318.1	638.0
平成26年 上半期	入職者	2,777.5	1,573.5	868.9	704.6	1,204.0	510.5	693.5
	離職者	2,078.1	1,083.0	655.6	427.5	995.1	338.7	656.4
前年 同期差	入職者	-364.2	-145.2	28.7	-173.9	-219.0	-175.6	-43.4
	離職者	-82.7	-43.7	43.5	-87.3	-39.1	-20.6	-18.4

(4) 職歴別入職者数、入職率の推移

平成 27 年上半期の入職者数を職歴別にみると、転職入職者数は 2,676.5 千人（前年同期 2,888.4 千人）で、転職入職率が 5.6%（同 6.3%）、未就業入職者数は 1,916.9 千人（同 2,036.2 千人）で、未就業入職率が 4.0%（同 4.4%）となっている。

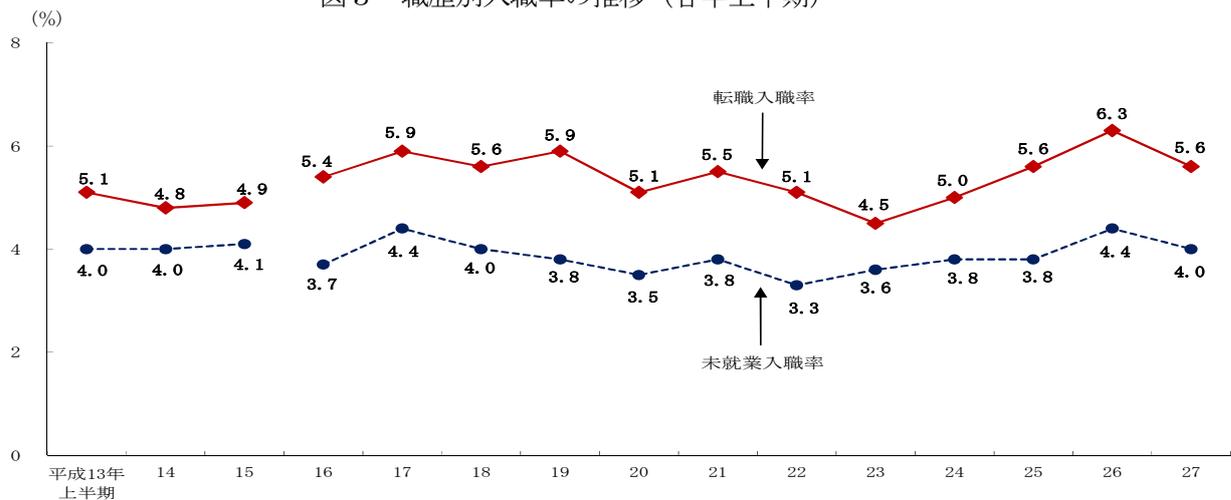
前年同期と比べると、転職入職率は 0.7 ポイント、未就業入職率は 0.4 ポイント低下したが、その前の平成 25 年上半期と比べると、転職入職率は同水準、未就業入職率は 0.2 ポイント高い。

男女別にみると、男は転職入職者数が 1,304.5 千人（同 1,267.5 千人）、未就業入職者数が 875.6 千人（同 879.6 千人）で、転職入職率は 4.8%（同 4.9%）と 0.1 ポイント低下、未就業入職率は 3.2%（同 3.4%）と 0.2 ポイント低下した。女は転職入職者数が 1,372.0 千人（同 1,620.9 千人）、未就業入職者数が 1,041.3 千人（同 1,156.5 千人）で、転職入職率は 6.7%（同 8.1%）と 1.4 ポイント低下、未就業入職率は 5.1%（同 5.7%）と 0.6 ポイント低下した。転職入職率、未就業入職率ともに低下幅は女の方が大きい。

就業形態別にみると、一般労働者は転職入職者数が 1,670.2 千人（同 1,771.4 千人）、未就業入職者数が 1,139.6 千人（同 1,148.7 千人）で、転職入職率は 4.6%（同 5.2%）と 0.6 ポイント低下、未就業入職率は 3.2%（同 3.4%）と 0.2 ポイント低下した。パートタイム労働者は転職入職者数が 1,006.4 千人（同 1,117.0 千人）、未就業入職者数が 777.3 千人（同 887.5 千人）で、転職入職率は 8.9%（同 9.5%）と 0.6 ポイント低下、未就業入職率は 6.9%（同 7.5%）と 0.6 ポイント低下した。

（図 3、表 2）

図 3 職歴別入職率の推移（各年上半期）



注：平成 16 年から調査産業の範囲が一部拡大しているため平成 15 年以前とは接続しない。3 ページの利用上の注意 1 を参照。

表 2 性・就業形態、職歴別入職者数及び入職率

区 分	転職入職者 (千人)	未就業入職者 (千人)	転職入職率 (%)	未就業入職率 (%)
平成27年上半期				
計	2,676.5	1,916.9	5.6	4.0
男	1,304.5	875.6	4.8	3.2
女	1,372.0	1,041.3	6.7	5.1
一般労働者	1,670.2	1,139.6	4.6	3.2
パートタイム労働者	1,006.4	777.3	8.9	6.9
平成26年上半期				
計	2,888.4	2,036.2	6.3	4.4
男	1,267.5	879.6	4.9	3.4
女	1,620.9	1,156.5	8.1	5.7
一般労働者	1,771.4	1,148.7	5.2	3.4
パートタイム労働者	1,117.0	887.5	9.5	7.5
前年同期差				
計	(千人)	(千人)	(ポイント)	(ポイント)
男	-211.9	-119.3	-0.7	-0.4
女	37.0	-4.0	-0.1	-0.2
一般労働者	-248.9	-115.2	-1.4	-0.6
パートタイム労働者	-101.2	-9.1	-0.6	-0.2
	-110.6	-110.2	-0.6	-0.6

(5) 入職者のうち新規学卒者の状況

平成 27 年上半期の入職者のうち新規学卒者は 1,054.8 千人（前年同期 1,082.2 千人）で前年同期と比べると、27.4 千人減少した。

学歴別にみると、「大学・大学院卒」は 513.0 千人（同 517.9 千人）、「高校卒」は 326.7 千人（同 373.7 千人）、「専修学校（専門課程）卒」は 122.7 千人（同 101.9 千人）、「高専・短大卒」は 57.3 千人（同 50.6 千人）となっている。

男女別にみると、男は 532.3 千人（同 536.7 千人）、女は 522.5 千人（同 545.5 千人）となっており、前年同期と比べると男は 4.4 千人、女は 23.0 千人減少した。

就業形態別にみると、一般労働者は 858.0 千人（同 847.0 千人）、パートタイム労働者は 196.8 千人（同 235.2 千人）となっており、前年同期と比べると、一般労働者は 11.0 千人増加、パートタイム労働者は 38.4 千人減少した。（表 3）

表 3 入職者のうち新規学卒者¹⁾の状況

		(単位：千人)				
区 分	学歴計 ²⁾	高校卒	専修学校 (専門課程) 卒	高専・短大卒	大学・ 大学院卒	
計	平成 27 年 上半期	1,054.8	326.7	122.7	57.3	513.0
	平成 26 年 上半期	1,082.2	373.7	101.9	50.6	517.9
	前 年 同 期 差	-27.4	-47.0	20.8	6.7	-4.9
男	平成 27 年 上半期	532.3	169.9	57.4	14.1	276.0
	平成 26 年 上半期	536.7	194.5	40.7	7.3	275.5
	前 年 同 期 差	-4.4	-24.6	16.7	6.8	0.5
女	平成 27 年 上半期	522.5	156.8	65.4	43.1	237.0
	平成 26 年 上半期	545.5	179.2	61.3	43.2	242.4
	前 年 同 期 差	-23.0	-22.4	4.1	-0.1	-5.4
一般労働者	平成 27 年 上半期	858.0	199.3	112.3	48.8	490.9
	平成 26 年 上半期	847.0	209.5	96.1	50.0	490.7
	前 年 同 期 差	11.0	-10.2	16.2	-1.2	0.2
一般(男)	平成 27 年 上半期	445.3	125.1	50.2	8.7	259.1
	平成 26 年 上半期	425.3	121.9	40.1	7.2	255.6
	前 年 同 期 差	20.0	3.2	10.1	1.5	3.5
一般(女)	平成 27 年 上半期	412.6	74.2	62.1	40.1	231.8
	平成 26 年 上半期	421.7	87.6	56.0	42.7	235.1
	前 年 同 期 差	-9.1	-13.4	6.1	-2.6	-3.3
パートタイム労働者	平成 27 年 上半期	196.8	127.4	10.5	8.5	22.1
	平成 26 年 上半期	235.2	164.2	5.9	0.6	27.2
	前 年 同 期 差	-38.4	-36.8	4.6	7.9	-5.1
パート(男)	平成 27 年 上半期	86.9	44.8	7.2	5.5	16.9
	平成 26 年 上半期	111.4	72.5	0.6	0.1	19.9
	前 年 同 期 差	-24.5	-27.7	6.6	5.4	-3.0
パート(女)	平成 27 年 上半期	109.9	82.6	3.3	3.0	5.2
	平成 26 年 上半期	123.8	91.6	5.3	0.5	7.4
	前 年 同 期 差	-13.9	-9.0	-2.0	2.5	-2.2

注：1) 進学した者であっても学業とは別に常用労働者として働いている場合を含む。

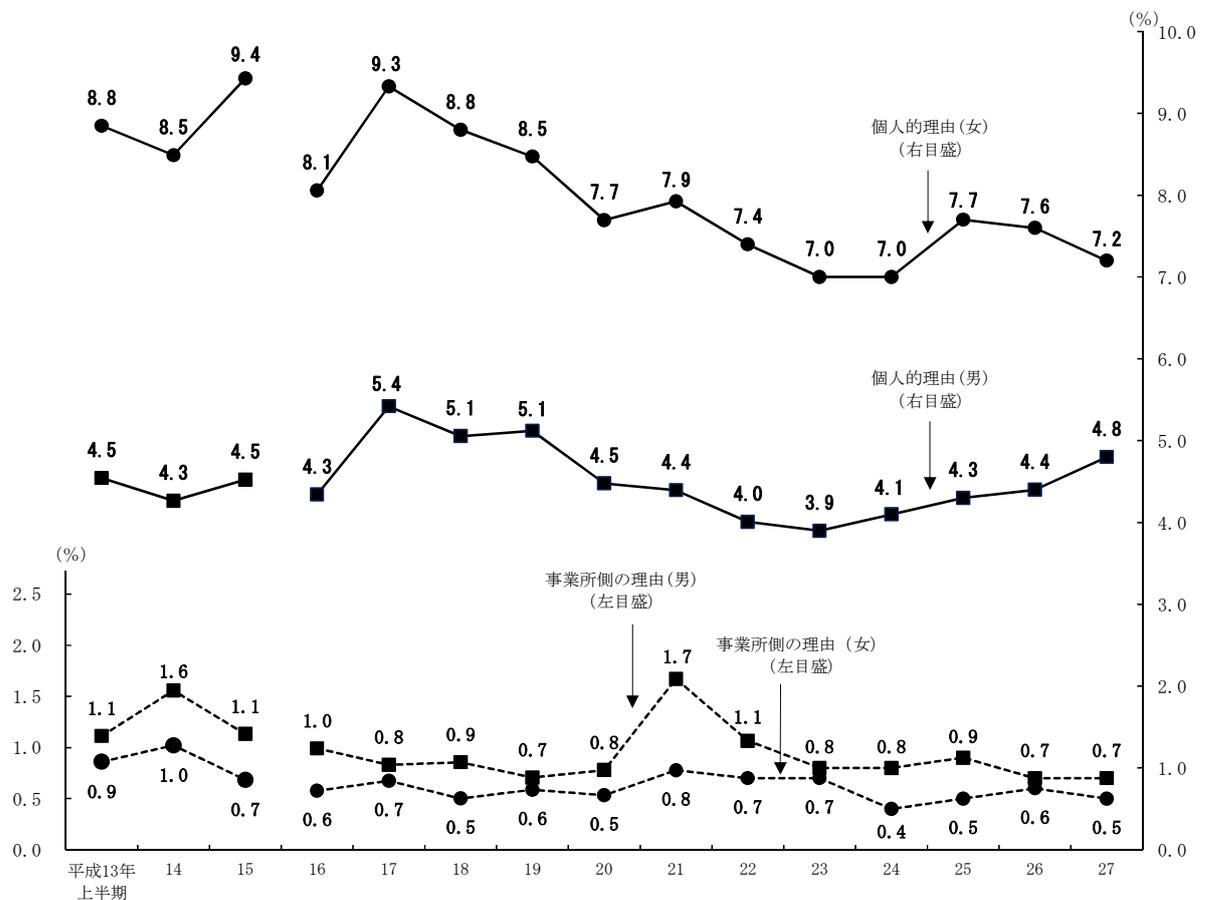
2) 学歴計には「中学卒」を含む。

(6) 離職理由別離職率の推移

平成27年上半期の離職率を離職理由別にみると、「個人的理由」（「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計）によるものは、男は4.8%（前年同期4.4%）、女は7.2%（同7.6%）となっている。前年同期と比べると、男は0.4ポイント上昇、女は0.4ポイント低下した。

一方、「事業所側の理由」（「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計）によるものは、男は0.7%（同0.7%）、女は0.5%（同0.6%）となっている。前年同期と比べると、男は横ばい、女は0.1ポイント低下した。（図4）

図4 離職理由別離職率の推移（各年上半期）



注：1) 離職理由別離職率 =
$$\frac{\text{離職理由別離職者数}}{\text{1月1日現在の常用労働者数}} \times 100 (\%)$$

- 2) 平成16年から調査産業の範囲が拡大しているため平成15年以前とは接続しない。3ページの利用上の注意1を参照。
- 3) 「離職理由」は、離職者がいた事業所が回答した理由である。
- 4) 「事業所側の理由」は、「経営上の都合」「出向」及び「出向元への復帰」の合計である。
- 5) 「個人的理由」は、「結婚」「出産・育児」「介護・看護」及び「その他の個人的理由」の合計である。

2 性、年齢階級別の入職と離職

平成 27 年上半期の入職率と離職率を性、年齢階級別にみると、男女ともに入職率は 24 歳以下が他の年齢階級に比べて高く、離職率は 24 歳以下に加えて 60 歳以上も高くなっている。入職率と離職率の大小関係をみると男女ともに 24 歳以下は入職率の方が高く、25～29 歳から 55～59 歳までの各年齢階級ではほぼ同率、60 歳以上で離職率の方が高くなっている。より詳しくみると、男は 30～34 歳から 55～59 歳までの各年齢階級で若干の離職超過、女は 30～34 歳から 45～49 歳までの各年齢階級で若干の入職超過となっている。（図 5－1、図 5－2）

図 5－1 年齢階級別入職率・離職率（平成 27 年上半期・男）

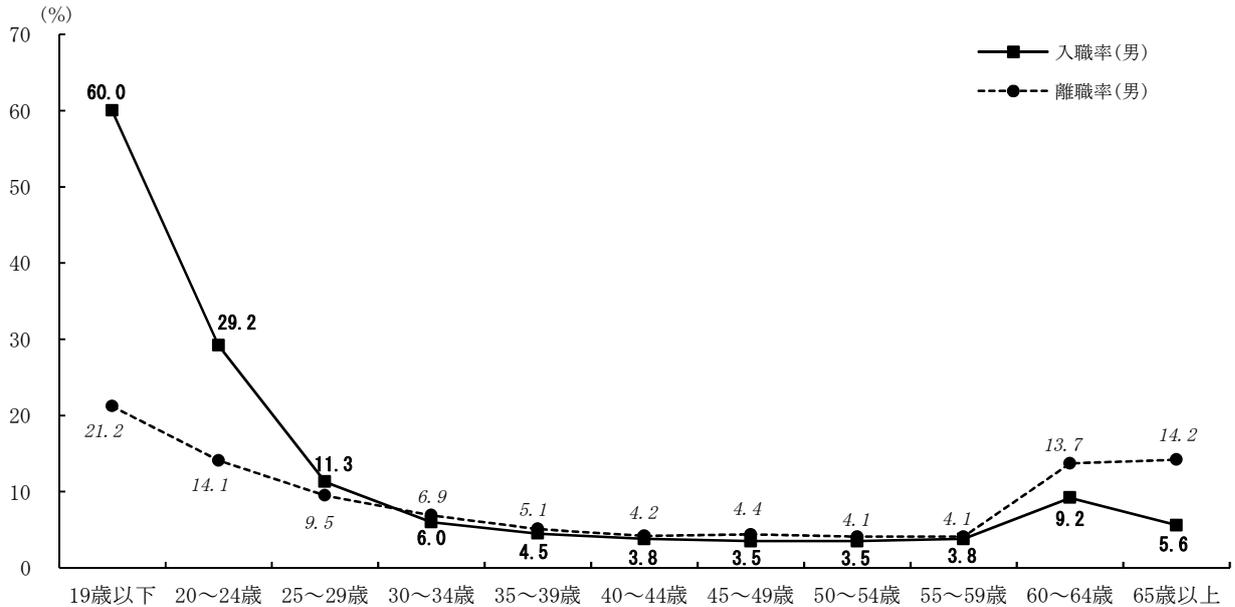
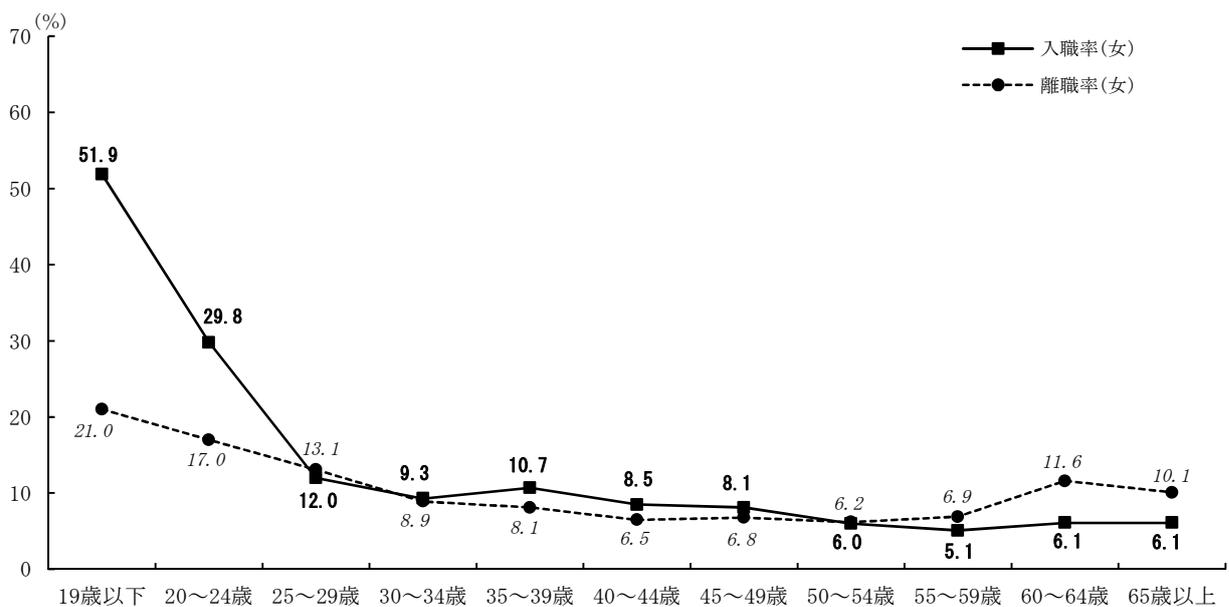


図 5－2 年齢階級別入職率・離職率（平成 27 年上半期・女）



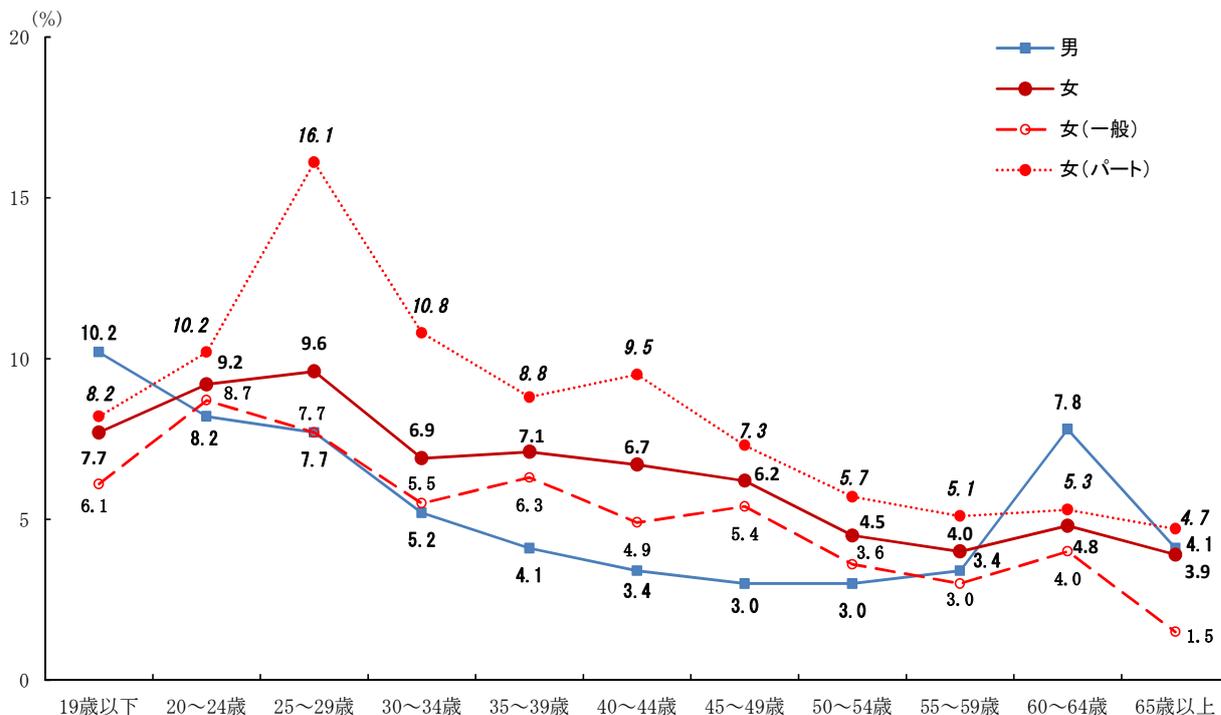
3 転職入職者の状況

(1) 性、年齢階級別転職入職率

平成27年上半期の転職入職率を性、年齢階級別にみると、女の転職入職率は20～24歳から55～59歳の各年齢階級で男より高くなっている。

また、女の転職入職率を就業形態別にみると、各年齢階級で一般労働者よりパートタイム労働者の方が高くなっている。(図6)

図6 性、年齢階級別転職入職率(平成27年上半期)



(2) 転職入職者の就業形態間の移動

平成27年上半期の転職入職者の就業形態間の移動状況をみると、「一般労働者から一般労働者へ移動」した割合は52.8% (前年同期54.5%)、「パートタイム労働者から一般労働者へ移動」した割合は9.8% (同9.2%)、「一般労働者からパートタイム労働者へ移動」した割合は11.1% (同11.0%)、「パートタイム労働者からパートタイム労働者へ移動」した割合は23.9% (同23.3%)となっている(表4)。

表4 転職入職者の就業形態間移動状況

現職	計				男				女			
	一般		パート		一般		パート		一般		パート	
前職	一般	パート	一般	パート	一般	パート	一般	パート	一般	パート	一般	パート
平成27年上半期 (%)	52.8	9.8	11.1	23.9	67.1	7.3	12.1	10.1	39.4	12.3	10.1	36.8
平成26年上半期 (%)	54.5	9.2	11.0	23.3	70.8	7.2	9.7	10.3	41.1	10.9	12.1	34.1
前年同期差 (ポイント)	-1.7	0.6	0.1	0.6	-3.7	0.1	2.4	-0.2	-1.7	1.4	-2.0	2.7

注： 1) 転職入職者のうち調査時在籍者について前職からの移動をみたものである。

2) 自営業からの転職入職者を含まないため、合計は100%にならない。

(3) 転職入職者が前職を辞めた理由

平成27年上半期の転職入職者が前職を辞めた理由をみると、男は「その他の理由(出向等を含む)」27.7%を除くと「定年・契約期間の満了」18.4%(前年同期18.0%)が最も高く、次いで「給料等収入が少なかった」10.3%(同8.3%)となっている。女は「その他の理由(出向等を含む)」25.2%を除くと「労働時間、休日等の労働条件が悪かった」13.9%(同12.4%)が最も高く、次いで「定年・契約期間の満了」13.3%(同14.1%)となっている。

前年同期と比べると、男女とも「給料等収入が少なかった」が最も上昇幅が大きく、男で2.0ポイント、女で1.7ポイント上昇した。

年齢階級別にみると、男は「定年・契約期間の満了」が65歳以上で70.9%、60～64歳で67.1%と高い。その他「会社の将来が不安だった」が35～39歳で23.6%と高くなっている。

女は「定年・契約期間の満了」が60～64歳で44.1%、65歳以上で37.6%とやはり高いが、「職場の人間関係が好ましくなかった」が55～59歳の23.3%、45～49歳の23.1%などで高くなっている。
(表5)

表5 転職入職者が前職を辞めた理由

区分	計 ²⁾	持仕 事な 内容 につ いて 興 味 を	生 か せ な か つ た 個 性 ・ 資 格 を	好 ま し く な か つ た 人 間 関 係 が	不 安 な 社 会 の 未 来 が	少 な か つ た 給 料 等 収 入 が	労 働 時 間 、 休 日 等 の 条 件 が 悪 か つ た	結 婚	出 産 ・ 育 児	介 護 ・ 看 護	定 年 ・ 契 約 期 間 の 満 了	社 会 都 合	(そ の 他 の 理 由 を 含 む)
平成27年上半期 (%)													
男	100.0	5.8	5.1	5.0	8.4	10.3	9.2	0.3	0.1	0.8	18.4	7.0	27.7
19歳以下	100.0	15.8	3.9	7.3	0.9	12.6	4.7	-	-	0.0	7.1	2.6	41.0
20～24歳	100.0	10.6	2.1	3.0	10.6	8.5	14.1	0.9	-	0.0	6.1	4.3	36.6
25～29歳	100.0	10.4	8.4	7.5	8.8	16.7	13.9	1.0	0.2	0.3	7.3	2.5	22.6
30～34歳	100.0	3.0	6.6	3.7	9.1	17.8	11.0	0.4	0.3	1.4	6.2	7.5	30.0
35～39歳	100.0	3.5	8.1	6.4	23.6	12.3	11.9	0.2	0.2	0.8	5.1	5.3	22.1
40～44歳	100.0	4.7	9.4	5.0	11.3	8.5	13.1	-	0.0	1.0	7.4	7.2	30.4
45～49歳	100.0	11.1	5.8	5.7	9.9	15.0	6.4	0.0	0.1	0.2	5.3	3.8	36.3
50～54歳	100.0	4.8	2.3	11.5	6.0	5.9	4.1	-	-	0.7	12.2	14.2	35.6
55～59歳	100.0	1.7	1.6	2.7	1.3	5.0	4.2	-	-	2.1	11.2	23.4	45.5
60～64歳	100.0	0.7	1.5	2.5	0.4	2.5	3.8	-	-	1.8	67.1	6.1	11.8
65歳以上	100.0	0.5	0.1	0.6	2.1	0.9	2.7	-	-	-	70.9	8.1	11.4
女	100.0	5.3	4.7	10.9	2.5	9.7	13.9	2.0	2.8	1.1	13.3	5.9	25.2
19歳以下	100.0	10.2	-	9.2	0.3	9.7	13.4	0.1	-	0.0	23.4	0.2	33.3
20～24歳	100.0	11.8	2.0	5.2	2.5	11.7	10.8	2.9	1.7	0.1	11.3	3.4	33.4
25～29歳	100.0	2.7	5.6	7.4	3.4	7.0	21.3	7.6	6.7	0.3	8.0	4.0	24.9
30～34歳	100.0	7.8	8.2	6.8	1.9	6.6	14.0	2.8	6.1	0.0	13.6	4.5	21.6
35～39歳	100.0	2.5	2.9	12.3	2.9	9.6	14.4	0.5	4.8	0.1	11.1	9.4	27.5
40～44歳	100.0	5.0	8.1	12.2	4.2	11.5	14.9	0.4	0.9	2.2	9.4	8.2	21.2
45～49歳	100.0	2.2	3.3	23.1	0.9	11.2	17.2	0.1	0.8	2.2	12.0	4.5	19.6
50～54歳	100.0	4.4	6.8	6.1	3.2	14.7	10.2	-	-	1.7	11.1	9.8	31.2
55～59歳	100.0	3.8	3.2	23.3	1.4	14.5	7.3	-	-	3.8	10.2	4.1	27.9
60～64歳	100.0	4.9	1.4	9.5	0.1	3.6	2.8	-	-	1.5	44.1	7.2	19.2
65歳以上	100.0	8.9	0.9	6.9	0.0	2.3	5.5	-	-	4.6	37.6	9.2	15.7
平成26年上半期 (%)													
男	100.0	6.4	4.9	7.1	7.2	8.3	9.6	0.4	0.1	0.7	18.0	6.2	30.1
女	100.0	6.4	3.1	11.4	4.9	8.0	12.4	3.3	1.3	1.2	14.1	6.0	27.0
前年同期差 (ポイント)													
男	...	-0.6	0.2	-2.1	1.2	2.0	-0.4	-0.1	0.0	0.1	0.4	0.8	-2.4
女	...	-1.1	1.6	-0.5	-2.4	1.7	1.5	-1.3	1.5	-0.1	-0.8	-0.1	-1.8

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである(自営業からの転職入職者を含まない)。
2) 転職入職者が前職を辞めた理由不詳を含む。

(4) 転職入職者の賃金変動状況

平成 27 年上半期の転職入職者の賃金変動状況をみると、前職の賃金に比べ「増加」した割合は 33.8% (前年同期 37.3%)、「減少」した割合は 34.7% (同 32.2%)、「変わらない」の割合は 29.2% (同 29.4%) となっている。「増加」のうち「1 割以上の増加」の割合は 23.8% (同 25.4%)、「減少」のうち「1 割以上の減少」の割合は 26.0% (同 24.6%) となっている。

前年同期と比べると、「増加」した割合は 3.5 ポイント低下、「減少」した割合は 2.5 ポイント上昇した。

前職の賃金に比べ「増加」した割合と「減少」した割合の差をみると、「減少」が「増加」を 0.9 ポイント上回っているが、年齢階級別にみると、44 歳以下の各年齢階級では、「増加」が「減少」を上回っている。(表 6)

表 6 転職入職者の賃金変動状況

区 分	計 ²⁾	増加	増加		変わら ない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上 の増加	1割未満 の増加			1割未満 の減少	1割以上 の減少	
平成27年上半期 (%)									
計	100.0	33.8	23.8	10.1	29.2	34.7	8.7	26.0	-0.9
19 歳 以 下	100.0	48.7	42.3	6.4	14.4	34.1	18.7	15.4	14.6
20 ~ 24 歳	100.0	51.0	36.2	14.8	26.2	20.0	6.2	13.7	31.0
25 ~ 29 歳	100.0	35.3	27.1	8.3	28.9	34.9	10.5	24.5	0.4
30 ~ 34 歳	100.0	35.4	23.4	12.0	34.4	25.0	7.1	17.9	10.4
35 ~ 39 歳	100.0	37.2	27.6	9.6	30.6	31.5	14.1	17.3	5.7
40 ~ 44 歳	100.0	36.6	25.0	11.6	28.9	32.5	7.9	24.6	4.1
45 ~ 49 歳	100.0	29.2	19.8	9.4	34.3	34.0	7.0	27.0	-4.8
50 ~ 54 歳	100.0	30.0	19.4	10.6	34.0	33.9	11.3	22.6	-3.9
55 ~ 59 歳	100.0	20.2	10.6	9.6	40.9	37.9	6.0	31.9	-17.7
60 ~ 64 歳	100.0	17.8	11.8	6.1	17.6	62.5	3.2	59.3	-44.7
65 歳 以 上	100.0	14.9	7.5	7.4	19.9	60.4	8.0	52.4	-45.5
平成26年上半期 (%)									
計	100.0	37.3	25.4	11.9	29.4	32.2	7.6	24.6	5.1
19 歳 以 下	100.0	74.1	61.3	12.7	13.3	12.2	3.2	9.0	61.9
20 ~ 24 歳	100.0	45.7	35.5	10.2	31.3	20.3	8.7	11.6	25.4
25 ~ 29 歳	100.0	37.3	24.5	12.8	30.5	31.9	8.4	23.5	5.4
30 ~ 34 歳	100.0	40.1	22.2	17.9	25.0	34.1	9.2	24.9	6.0
35 ~ 39 歳	100.0	36.1	25.4	10.6	34.3	29.0	6.0	23.0	7.1
40 ~ 44 歳	100.0	34.6	22.0	12.6	36.5	27.7	6.9	20.8	6.9
45 ~ 49 歳	100.0	36.9	22.6	14.3	32.5	29.3	6.9	22.3	7.6
50 ~ 54 歳	100.0	36.1	20.4	15.6	30.8	32.7	9.0	23.6	3.4
55 ~ 59 歳	100.0	24.0	15.4	8.6	34.2	39.4	9.1	30.3	-15.4
60 ~ 64 歳	100.0	17.3	15.2	2.1	16.4	64.4	4.1	60.3	-47.1
65 歳 以 上	100.0	14.6	10.9	3.7	31.2	52.3	13.1	39.3	-37.7
前年同期差 (ポイント)									
計	...	-3.5	-1.6	-1.8	-0.2	2.5	1.1	1.4	...
19 歳 以 下	...	-25.4	-19.0	-6.3	1.1	21.9	15.5	6.4	...
20 ~ 24 歳	...	5.3	0.7	4.6	-5.1	-0.3	-2.5	2.1	...
25 ~ 29 歳	...	-2.0	2.6	-4.5	-1.6	3.0	2.1	1.0	...
30 ~ 34 歳	...	-4.7	1.2	-5.9	9.4	-9.1	-2.1	-7.0	...
35 ~ 39 歳	...	1.1	2.2	-1.0	-3.7	2.5	8.1	-5.7	...
40 ~ 44 歳	...	2.0	3.0	-1.0	-7.6	4.8	1.0	3.8	...
45 ~ 49 歳	...	-7.7	-2.8	-4.9	1.8	4.7	0.1	4.7	...
50 ~ 54 歳	...	-6.1	-1.0	-5.0	3.2	1.2	2.3	-1.0	...
55 ~ 59 歳	...	-3.8	-4.8	1.0	6.7	-1.5	-3.1	1.6	...
60 ~ 64 歳	...	0.5	-3.4	4.0	1.2	-1.9	-0.9	-1.0	...
65 歳 以 上	...	0.3	-3.4	3.7	-11.3	8.1	-5.1	13.1	...

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである (自営業からの転職入職者を含まない)。

2) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。

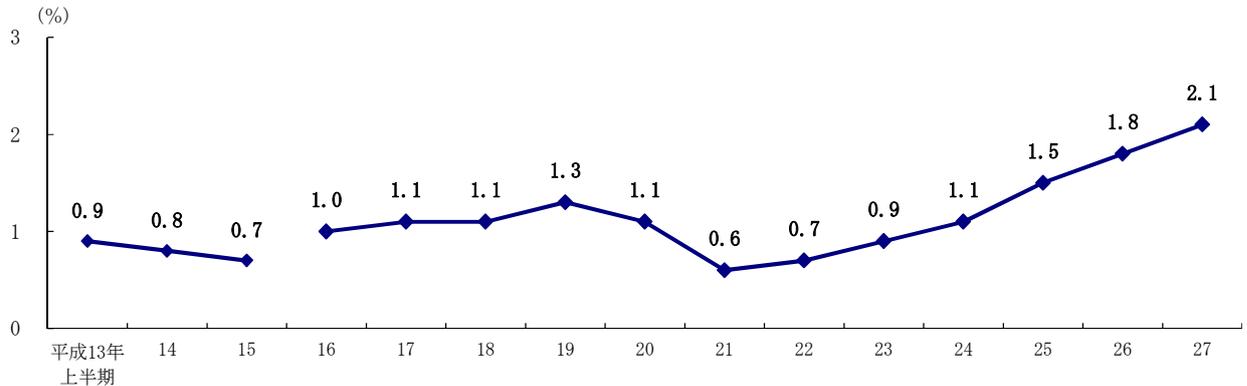
4 未充足求人状況

(1) 未充足求人状況

平成27年6月末日現在の未充足求人数は1,012.8千人(前年同期823.8千人)と前年同期より189.0千人増加し、欠員率は2.1%(同1.8%)となっている。

また、未充足求人数のうちパートタイム労働者は441.8千人(同320.5千人)で、欠員率は3.8%(同2.6%)となっている。(図7、表7)

図7 欠員率の推移(各年6月末日現在)



注：平成16年から調査産業の範囲が一部拡大しているため平成15年以前とは接続しない。3ページの利用上の注意1を参照。

(2) 産業別未充足求人状況

平成27年6月末日現在の未充足求人数を産業別にみると、「宿泊業、飲食サービス業」が200.3千人(前年同期167.7千人)で最も多く、次いで「卸売業、小売業」が195.4千人(同148.6千人)、「医療、福祉」が115.6千人(同84.6千人)などとなっている。

前年同期と比べ増加幅が大きいのは、「卸売業、小売業」の46.8千人増、「製造業」の33.7千人増、「宿泊業、飲食サービス業」の32.6千人増などとなっている。

欠員率では、やはり「宿泊業、飲食サービス業」4.6%(同4.0%)が最も高く、次いで「運輸業、郵便業」3.0%(同2.2%)、「建設業」2.8%(同3.1%)などが比較的高くなっている。(表7)

表7 産業別未充足求人状況(6月末日現在)

区分	計	建設業	製造業	情報 通信業	運輸業、 郵便業	卸売業、 小売業	金融業、 保険業	不動産業、 物品 賃貸業	学術研究、 専門・技術 サービス業	宿泊業、 飲食 サービス業	生活関連 サービス業、 娯楽業	教育、 学習 支援業	医療、 福祉	複合 サービス 事業	サービス業 (他に分類 されない もの)
未充足求人数															
平成27年上半期 (千人)	1,012.8	78.0	99.2	23.7	98.2	195.4	15.5	16.8	25.8	200.3	38.9	14.4	115.6	1.6	89.3
平成26年上半期 (千人)	823.8	84.2	65.5	19.0	72.7	148.6	15.9	16.3	13.0	167.7	35.8	28.7	84.6	1.4	69.9
前年同期差 (千人)	189.0	-6.2	33.7	4.7	25.5	46.8	-0.4	0.5	12.8	32.6	3.1	-14.3	31.0	0.2	19.4
うちパートタイム労働者															
平成27年上半期 (千人)	441.8	11.4	22.5	1.5	18.7	126.1	0.5	3.6	4.6	156.8	20.9	6.2	42.1	0.5	26.3
平成26年上半期 (千人)	320.5	6.6	19.0	1.3	14.6	82.2	0.9	5.7	1.7	107.3	17.9	13.2	28.7	0.1	21.1
前年同期差 (千人)	121.3	4.8	3.5	0.2	4.1	43.9	-0.4	-2.1	2.9	49.5	3.0	-7.0	13.4	0.4	5.2
欠員率															
平成27年上半期 (%)	2.1	2.8	1.2	1.6	3.0	2.2	1.1	2.3	1.9	4.6	2.3	0.5	1.8	0.5	2.4
平成26年上半期 (%)	1.8	3.1	0.8	1.3	2.2	1.7	1.1	2.3	1.0	4.0	2.1	1.0	1.3	0.4	1.9
前年同期差 (ポイント)	0.3	-0.3	0.4	0.3	0.8	0.5	0.0	0.0	0.9	0.6	0.2	-0.5	0.5	0.1	0.5
うちパートタイム労働者															
平成27年上半期 (%)	3.8	8.4	2.4	2.0	4.1	4.3	0.3	3.2	4.1	6.4	3.1	0.8	2.4	1.1	3.0
平成26年上半期 (%)	2.6	6.7	1.7	1.5	2.8	2.6	0.5	5.4	1.5	4.0	2.5	2.0	1.6	0.2	2.2
前年同期差 (ポイント)	1.2	1.7	0.7	0.5	1.3	1.7	-0.2	-2.2	2.6	2.4	0.6	-1.2	0.8	0.9	0.8

注：計には「鉱業、採石業、砂利採取業」「電気・ガス・熱供給・水道業」を含む。

(3) 職業別未充足求人状況

平成27年6月末日現在の未充足求人数を職業別にみると、「サービス職業従事者」が235.6千人（前年同期194.4千人）で最も多く、次いで「専門的・技術的職業従事者」が188.7千人（同172.6千人）、「販売従事者」が187.4千人（同133.6千人）などとなっている。

欠員率をみると、「建設・採掘従事者」4.5%（同5.0%）が最も高く、次いで「輸送・機械運転従事者」4.4%（同2.9%）、「サービス職業従事者」3.8%（同2.8%）などが比較的高くなっている。（表8）

表8 職業別未充足求人状況（6月末日現在）

区 分	計	管理的職業 従事者	専門的・ 技術的職業 従事者	事務従事者	販売従事者	サービス職業 従事者	保安職業 従事者	生産工程 従事者	輸送・ 機械運転 従事者	建設・採掘 従事者	運輸・清掃 ・包装等 従事者
未充足求人数											
平成27年上半年期 (千人)	1012.8	34.7	188.7	92.4	187.4	235.6	10.9	107.3	71.3	38.6	45.9
平成26年上半年期 (千人)	823.8	27.4	172.6	79.8	133.6	194.4	14.0	70.1	46.3	42.9	42.6
前年同期差 (千人)	189.0	7.3	16.1	12.6	53.8	41.2	-3.1	37.2	25.0	-4.3	3.3
うちパートタイム労働者											
平成27年上半年期 (千人)	441.8	6.1	27.8	35.8	121.0	171.6	2.1	37.4	7.2	5.1	27.7
平成26年上半年期 (千人)	320.5	0.2	28.7	29.7	65.2	135.3	3.3	21.9	5.1	5.8	25.1
前年同期差 (千人)	121.3	5.9	-0.9	6.1	55.8	36.3	-1.2	15.5	2.1	-0.7	2.6
欠員率											
平成27年上半年期 (%)	2.1	0.7	1.8	1.0	3.1	3.8	2.5	2.0	4.4	4.5	2.3
平成26年上半年期 (%)	1.8	0.6	1.7	1.0	2.1	2.8	2.5	1.3	2.9	5.0	2.0
前年同期差 (ポイント)	0.3	0.1	0.1	0.0	1.0	1.0	0.0	0.7	1.5	-0.5	0.3
うちパートタイム労働者											
平成27年上半年期 (%)	3.8	9.6	1.8	2.1	4.9	5.1	2.2	3.5	4.2	16.9	2.7
平成26年上半年期 (%)	2.6	0.4	2.0	1.9	2.4	3.5	3.8	1.8	2.9	22.5	2.2
前年同期差 (ポイント)	1.2	9.2	-0.2	0.2	2.5	1.6	-1.6	1.7	1.3	-5.6	0.5

注：計には「その他の職業従事者」を含む。

5 付属統計表

付属統計表 1-1 常用労働者の移動状況

(単位：千人)

区 分	1月1日現在の常用労働者数	延べ労働移動者数	移動状況					離職者数	入職者数 - 離職者数	
			入職者数	転職 入職者	未就業 入職者	新規 学卒者	新規学卒 者以外			
平成27年上半年 常用労働者	計	47,444.2	8,587.1	4,593.4	2,676.5	1,916.9	1,054.8	862.1	3,993.7	599.7
	男	26,980.8	4,178.4	2,180.1	1,304.5	875.6	532.3	343.3	1,998.4	181.7
	女	20,463.4	4,408.7	2,413.3	1,372.0	1,041.3	522.5	518.8	1,995.4	417.9
一般労働者	計	36,120.2	5,233.1	2,809.8	1,670.2	1,139.6	858.0	281.6	2,423.3	386.5
	うち雇用期間の 定めなし	...	3,770.8	2,086.6	1,120.1	966.5	780.3	186.2	1,684.2	402.4
	うち雇用期間の 定めあり	...	1,462.2	723.1	550.1	173.1	77.7	95.4	739.1	-16.0
	男	23,934.3	2,983.3	1,577.2	971.7	605.5	445.3	160.2	1,406.1	171.1
	女	12,185.9	2,249.8	1,232.5	698.5	534.0	412.6	121.4	1,017.2	215.3
パートタイム 労働者	計	11,324.0	3,354.1	1,783.6	1,006.4	777.3	196.8	580.5	1,570.4	213.2
	うち雇用期間の 定めなし	...	1,358.8	819.0	443.9	375.1	95.4	279.8	539.7	279.3
	うち雇用期間の 定めあり	...	1,995.3	964.6	562.5	402.2	101.5	300.7	1,030.7	-66.1
	男	3,046.5	1,195.1	602.9	332.8	270.0	86.9	183.1	592.3	10.6
	女	8,277.5	2,159.0	1,180.8	673.5	507.2	109.9	397.4	978.2	202.6
雇用期間の 定めなし	計	35,936.9	5,129.6	2,905.6	1,564.0	1,341.6	875.7	465.9	2,224.0	681.6
	男	22,645.1	2,662.0	1,477.4	814.2	663.1	462.3	200.9	1,184.6	292.8
	女	13,291.9	2,467.6	1,428.3	749.8	678.4	413.4	265.1	1,039.3	389.0
雇用期間の 定めあり	計	11,507.3	3,457.6	1,687.8	1,112.5	575.3	179.1	396.1	1,769.8	-82.0
	男	4,335.8	1,516.5	702.7	490.3	212.4	70.0	142.5	813.7	-111.0
	女	7,171.5	1,941.1	985.0	622.2	362.8	109.1	253.7	956.0	29.0
平成26年上半年 常用労働者	計	46,031.8	8,903.9	4,924.6	2,888.4	2,036.2	1,082.2	953.9	3,979.4	945.2
	男	25,904.7	4,048.4	2,147.1	1,267.5	879.6	536.7	342.9	1,901.3	245.8
	女	20,127.1	4,855.6	2,777.5	1,620.9	1,156.5	545.5	611.0	2,078.1	699.4
一般労働者	計	34,225.6	5,310.9	2,920.1	1,771.4	1,148.7	847.0	301.6	2,390.8	529.3
	うち雇用期間の 定めなし	...	3,591.0	1,977.7	1,055.6	922.1	752.6	169.4	1,613.3	364.4
	うち雇用期間の 定めあり	...	1,719.9	942.4	715.8	226.6	94.4	132.2	777.5	164.9
	男	22,921.6	2,937.3	1,540.7	963.8	576.9	425.3	151.5	1,396.5	144.2
	女	11,304.0	2,373.6	1,379.4	807.5	571.8	421.7	150.1	994.3	385.1
パートタイム 労働者	計	11,806.2	3,593.1	2,004.5	1,117.0	887.5	235.2	652.3	1,588.5	416.0
	うち雇用期間の 定めなし	...	1,558.5	951.3	527.1	424.2	117.1	307.1	607.2	344.1
	うち雇用期間の 定めあり	...	2,034.6	1,053.2	589.9	463.3	118.1	345.2	981.3	71.9
	男	2,983.1	1,111.1	606.4	303.6	302.8	111.4	191.4	504.7	101.7
	女	8,823.2	2,481.9	1,398.1	813.4	584.7	123.8	460.9	1,083.8	314.3
雇用期間の 定めなし	計	34,720.6	5,149.5	2,928.9	1,582.7	1,346.3	869.7	476.6	2,220.5	708.4
	男	21,830.4	2,493.0	1,355.5	741.5	614.0	434.5	179.5	1,137.5	218.0
	女	12,890.2	2,656.5	1,573.5	841.2	732.2	435.2	297.0	1,083.0	490.5
雇用期間の 定めあり	計	11,311.2	3,754.5	1,995.6	1,305.7	689.9	212.5	477.4	1,758.8	236.8
	男	4,074.2	1,555.4	791.6	526.0	265.6	102.2	163.4	763.8	27.8
	女	7,237.0	2,199.1	1,204.0	779.7	424.3	110.3	314.0	995.1	208.9
前年同期差 常用労働者	計	1,412.4	-316.8	-331.2	-211.9	-119.3	-27.4	-91.8	14.3	...
	男	1,076.1	130.0	33.0	37.0	-4.0	-4.4	0.4	97.1	...
	女	336.3	-446.9	-364.2	-248.9	-115.2	-23.0	-92.2	-82.7	...
一般労働者	計	1,894.6	-77.8	-110.3	-101.2	-9.1	11.0	-20.0	32.5	...
	うち雇用期間の 定めなし	...	179.8	108.9	64.5	44.4	27.7	16.8	70.9	...
	うち雇用期間の 定めあり	...	-257.7	-219.3	-165.7	-53.5	-16.7	-36.8	-38.4	...
	男	1,012.7	46.0	36.5	7.9	28.6	20.0	8.7	9.6	...
	女	881.9	-123.8	-146.9	-109.0	-37.8	-9.1	-28.7	22.9	...
パートタイム 労働者	計	-482.2	-239.0	-220.9	-110.6	-110.2	-38.4	-71.8	-18.1	...
	うち雇用期間の 定めなし	...	-199.7	-132.3	-83.2	-49.1	-21.7	-27.3	-67.5	...
	うち雇用期間の 定めあり	...	-39.3	-88.6	-27.4	-61.1	-16.6	-44.5	49.4	...
	男	63.4	84.0	-3.5	29.2	-32.8	-24.5	-8.3	87.6	...
	女	-545.7	-322.9	-217.3	-139.9	-77.5	-13.9	-63.5	-105.6	...
雇用期間の 定めなし	計	1,216.3	-19.9	-23.3	-18.7	-4.7	6.0	-10.7	3.5	...
	男	814.7	169.0	121.9	72.7	49.1	27.8	21.4	47.1	...
	女	401.7	-188.9	-145.2	-91.4	-53.8	-21.8	-31.9	-43.7	...
雇用期間の 定めあり	計	196.1	-296.9	-307.8	-193.2	-114.6	-33.4	-81.3	11.0	...
	男	261.6	-38.9	-88.9	-35.7	-53.2	-32.2	-20.9	49.9	...
	女	-65.5	-258.0	-219.0	-157.5	-61.5	-1.2	-60.3	-39.1	...

注：用語の定義については4～5ページの「主な用語の定義」を参照。

付属統計表 1-2 常用労働者の移動状況（率）

区 分	延べ 労働移動率	入職率			離職率	入職 超過率
		入職率	転職 入職率	未就業 入職率		
平成27年上半年	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(ポイント)
常用労働者 計	18.1	9.7	5.6	4.0	8.4	1.3
常用労働者 男	15.5	8.1	4.8	3.2	7.4	0.7
常用労働者 女	21.5	11.8	6.7	5.1	9.8	2.0
一般労働者 計	14.5	7.8	4.6	3.2	6.7	1.1
一般労働者 男	12.5	6.6	4.1	2.5	5.9	0.7
一般労働者 女	18.5	10.1	5.7	4.4	8.3	1.8
パートタイム労働者 計	29.6	15.8	8.9	6.9	13.9	1.9
パートタイム労働者 男	39.2	19.8	10.9	8.9	19.4	0.4
パートタイム労働者 女	26.1	14.3	8.1	6.1	11.8	2.5
雇用期間の定めなし 計	14.3	8.1	4.4	3.7	6.2	1.9
雇用期間の定めなし 男	11.8	6.5	3.6	2.9	5.2	1.3
雇用期間の定めなし 女	18.6	10.7	5.6	5.1	7.8	2.9
雇用期間の定めあり 計	30.0	14.7	9.7	5.0	15.4	-0.7
雇用期間の定めあり 男	35.0	16.2	11.3	4.9	18.8	-2.6
雇用期間の定めあり 女	27.1	13.7	8.7	5.1	13.3	0.4
平成26年上半年	(%)	(%)	(%)	(%)	(%)	(ポイント)
常用労働者 計	19.3	10.7	6.3	4.4	8.6	2.1
常用労働者 男	15.6	8.3	4.9	3.4	7.3	1.0
常用労働者 女	24.1	13.8	8.1	5.7	10.3	3.5
一般労働者 計	15.5	8.5	5.2	3.4	7.0	1.5
一般労働者 男	12.8	6.7	4.2	2.5	6.1	0.6
一般労働者 女	21.0	12.2	7.1	5.1	8.8	3.4
パートタイム労働者 計	30.4	17.0	9.5	7.5	13.5	3.5
パートタイム労働者 男	37.2	20.3	10.2	10.1	16.9	3.4
パートタイム労働者 女	28.1	15.8	9.2	6.6	12.3	3.5
雇用期間の定めなし 計	14.8	8.4	4.6	3.9	6.4	2.0
雇用期間の定めなし 男	11.4	6.2	3.4	2.8	5.2	1.0
雇用期間の定めなし 女	20.6	12.2	6.5	5.7	8.4	3.8
雇用期間の定めあり 計	33.2	17.6	11.5	6.1	15.5	2.1
雇用期間の定めあり 男	38.2	19.4	12.9	6.5	18.7	0.7
雇用期間の定めあり 女	30.4	16.6	10.8	5.9	13.7	2.9
前年同期差	(ポイント)	(ポイント)	(ポイント)	(ポイント)	(ポイント)	(ポイント)
常用労働者 計	-1.2	-1.0	-0.7	-0.4	-0.2	...
常用労働者 男	-0.1	-0.2	-0.1	-0.2	0.1	...
常用労働者 女	-2.6	-2.0	-1.4	-0.6	-0.5	...
一般労働者 計	-1.0	-0.7	-0.6	-0.2	-0.3	...
一般労働者 男	-0.3	-0.1	-0.1	0.0	-0.2	...
一般労働者 女	-2.5	-2.1	-1.4	-0.7	-0.5	...
パートタイム労働者 計	-0.8	-1.2	-0.6	-0.6	0.4	...
パートタイム労働者 男	2.0	-0.5	0.7	-1.2	2.5	...
パートタイム労働者 女	-2.0	-1.5	-1.1	-0.5	-0.5	...
雇用期間の定めなし 計	-0.5	-0.3	-0.2	-0.2	-0.2	...
雇用期間の定めなし 男	0.4	0.3	0.2	0.1	0.0	...
雇用期間の定めなし 女	-2.0	-1.5	-0.9	-0.6	-0.6	...
雇用期間の定めあり 計	-3.2	-2.9	-1.8	-1.1	-0.1	...
雇用期間の定めあり 男	-3.2	-3.2	-1.6	-1.6	0.1	...
雇用期間の定めあり 女	-3.3	-2.9	-2.1	-0.8	-0.4	...

注：用語の定義については4～5ページの「主な用語の定義」を参照。

付属統計表 1-3 入職超過率の推移（各年上半年）

区 分	平成16年	平成17年	平成18年	平成19年	平成20年	平成21年	平成22年	平成23年	平成24年	平成25年	平成26年	平成27年
入職率 (%)	9.1	10.3	9.6	9.7	8.7	9.3	8.4	8.2	8.8	9.4	10.7	9.7
離職率 (%)	8.9	9.9	9.4	9.0	8.2	9.6	8.5	8.2	8.1	8.9	8.6	8.4
入職超過率 (ポイント)	0.2	0.4	0.2	0.7	0.5	-0.3	-0.1	0.0	0.7	0.5	2.1	1.3

付属統計表2 産業別入職・離職状況

区 分	入職者数	転職	離職者数	入職率	転職	離職率	入職超過率
		入職者数			入職率		
平成27年上半年期	(千人)	(千人)	(千人)	(%)	(%)	(%)	(%)
産 業 計	4,593.4	2,676.5	3,993.7	9.7	5.6	8.4	1.3
鉱業，採石業，砂利採取業	0.8	0.6	1.2	3.5	2.5	5.4	-1.9
建設業	160.6	100.9	149.2	5.8	3.6	5.3	0.5
製造業	454.5	242.0	409.8	5.7	3.0	5.1	0.6
電気・ガス・熱供給・水道業	12.9	8.9	13.8	4.6	3.2	4.9	-0.3
情報通信業	114.9	46.7	84.7	7.8	3.2	5.7	2.1
運輸業，郵便業	302.5	210.8	212.5	9.4	6.5	6.6	2.8
卸売業，小売業	726.8	400.1	716.7	8.2	4.5	8.1	0.1
金融業，保険業	91.6	41.5	65.4	6.5	2.9	4.6	1.9
不動産業，物品賃貸業	93.5	56.3	64.9	13.0	7.9	9.0	4.0
学術研究，専門・技術サービス業	101.2	62.8	84.2	7.5	4.6	6.2	1.3
宿泊業，飲食サービス業	748.9	360.5	655.3	17.5	8.4	15.3	2.2
生活関連サービス業，娯楽業	271.9	169.4	194.7	16.6	10.3	11.9	4.7
教育，学習支援業	378.1	240.4	358.0	12.8	8.1	12.1	0.7
医療，福祉	654.6	383.0	561.9	10.2	6.0	8.8	1.4
複合サービス事業	23.0	12.9	17.9	6.9	3.8	5.3	1.6
サービス業（他に分類されないもの）	457.5	339.8	403.6	12.3	9.1	10.9	1.4
平成26年上半年期	(千人)	(千人)	(千人)	(%)	(%)	(%)	(%)
産 業 計	4,924.6	2,888.4	3,979.4	10.7	6.3	8.6	2.1
鉱業，採石業，砂利採取業	1.6	1.3	2.0	6.8	5.5	8.8	-2.0
建設業	189.8	123.5	150.6	7.1	4.6	5.6	1.5
製造業	441.5	241.5	425.4	5.5	3.0	5.3	0.2
電気・ガス・熱供給・水道業	16.0	10.9	17.9	5.6	3.8	6.3	-0.7
情報通信業	128.8	65.7	90.7	8.9	4.5	6.3	2.6
運輸業，郵便業	218.4	142.2	237.4	6.7	4.4	7.3	-0.6
卸売業，小売業	775.4	427.7	670.8	8.9	4.9	7.7	1.2
金融業，保険業	94.3	40.5	79.2	6.8	2.9	5.7	1.1
不動産業，物品賃貸業	62.4	34.8	44.1	9.1	5.0	6.4	2.7
学術研究，専門・技術サービス業	100.1	60.6	89.9	7.6	4.6	6.8	0.8
宿泊業，飲食サービス業	892.6	436.0	599.7	23.0	11.3	15.5	7.5
生活関連サービス業，娯楽業	284.8	183.4	184.9	17.7	11.4	11.5	6.2
教育，学習支援業	357.6	211.2	355.0	12.5	7.4	12.4	0.1
医療，福祉	698.5	438.7	581.4	11.3	7.1	9.4	1.9
複合サービス事業	17.1	6.5	17.2	5.0	1.9	5.1	-0.1
サービス業（他に分類されないもの）	645.6	463.9	433.1	18.9	13.6	12.7	6.2
前年同期差	(千人)	(千人)	(千人)	(%)	(%)	(%)	(%)
産 業 計	-331.2	-211.9	14.3	-1.0	-0.7	-0.2	...
鉱業，採石業，砂利採取業	-0.8	-0.7	-0.8	-3.3	-3.0	-3.4	...
建設業	-29.2	-22.6	-1.4	-1.3	-1.0	-0.3	...
製造業	13.0	0.5	-15.6	0.2	0.0	-0.2	...
電気・ガス・熱供給・水道業	-3.1	-2.0	-4.1	-1.0	-0.6	-1.4	...
情報通信業	-13.9	-19.0	-6.0	-1.1	-1.3	-0.6	...
運輸業，郵便業	84.1	68.6	-24.9	2.7	2.1	-0.7	...
卸売業，小売業	-48.6	-27.6	45.9	-0.7	-0.4	0.4	...
金融業，保険業	-2.7	1.0	-13.8	-0.3	0.0	-1.1	...
不動産業，物品賃貸業	31.1	21.5	20.8	3.9	2.9	2.6	...
学術研究，専門・技術サービス業	1.1	2.2	-5.7	-0.1	0.0	-0.6	...
宿泊業，飲食サービス業	-143.7	-75.5	55.6	-5.5	-2.9	-0.2	...
生活関連サービス業，娯楽業	-12.9	-14.0	9.8	-1.1	-1.1	0.4	...
教育，学習支援業	20.5	29.2	3.0	0.3	0.7	-0.3	...
医療，福祉	-43.9	-55.7	-19.5	-1.1	-1.1	-0.6	...
複合サービス事業	5.9	6.4	0.7	1.9	1.9	0.2	...
サービス業（他に分類されないもの）	-188.1	-124.1	-29.5	-6.6	-4.5	-1.8	...

注：用語の定義については4～5ページの「主な用語の定義」を参照。

付属統計表3 性、就業形態・年齢階級別にみた離職理由別離職者の割合

区 分	計	契約 期間 の満了	事業所 側の 理由	経営上 の都合	出向	出向元 への 復帰	定年	本人 の責	個人的 理由	結婚	出産 ・育児	介護 ・看護	その他 の個人 的理由	死亡 ・傷病	
平成27年上半年(%)															
計	(100.0)	100.0	16.5	7.7	3.5	2.8	1.5	4.8	0.4	69.0	1.4	0.9	1.1	65.6	1.6
一般労働者	(60.7)	100.0	14.7	10.8	4.2	4.2	2.4	7.5	0.3	65.1	2.1	0.9	1.1	61.0	1.5
パートタイム労働者	(39.3)	100.0	19.4	3.0	2.3	0.7	0.0	0.5	0.4	75.0	0.3	0.9	1.1	72.7	1.7
男	(50.0)	100.0	17.1	9.9	3.5	4.0	2.4	6.7	0.3	64.4	0.0	-	0.6	63.8	1.6
一般労働者		100.0	15.0	12.7	3.7	5.6	3.4	9.4	0.4	61.0	0.0	-	0.7	60.3	1.6
パートタイム労働者		100.0	22.0	3.3	2.9	0.4	0.0	0.3	0.0	72.7	0.0	-	0.3	72.4	1.7
19歳以下		100.0	4.9	3.2	2.5	0.4	0.2	-	0.4	91.5	-	-	0.3	91.2	0.0
20～24歳		100.0	11.4	4.7	1.4	3.2	0.2	-	0.2	83.2	0.0	-	0.0	83.2	0.5
25～29歳		100.0	13.8	5.0	1.7	2.6	0.7	-	0.8	80.0	0.0	-	0.4	79.5	0.4
30～34歳		100.0	11.1	8.8	2.7	4.1	2.0	-	0.1	79.2	0.0	-	0.8	78.4	0.8
35～39歳		100.0	9.9	12.2	3.6	6.2	2.4	-	0.1	77.1	0.0	-	0.2	76.9	0.7
40～44歳		100.0	9.6	17.7	4.2	5.8	7.7	-	0.1	70.5	0.0	-	0.4	70.1	2.1
45～49歳		100.0	8.1	16.6	4.3	9.0	3.3	-	0.9	72.3	-	-	0.5	71.8	2.0
50～54歳		100.0	10.7	22.7	5.2	9.6	8.0	-	0.1	64.6	-	-	2.7	61.9	1.9
55～59歳		100.0	13.5	26.6	12.0	9.1	5.4	-	0.0	55.8	-	-	1.7	54.1	4.2
60～64歳		100.0	24.9	5.5	2.3	1.3	1.9	37.7	0.2	30.4	-	-	0.4	30.0	1.3
65歳以上		100.0	50.8	4.9	4.8	0.1	0.1	12.3	0.0	26.9	-	-	0.4	26.4	5.0
女	(50.0)	100.0	16.0	5.5	3.4	1.6	0.5	2.9	0.4	73.6	2.8	1.7	1.7	67.4	1.6
一般労働者		100.0	14.3	8.2	4.9	2.3	1.0	5.0	0.2	70.8	5.1	2.1	1.7	62.0	1.4
パートタイム労働者		100.0	17.8	2.8	1.9	0.8	0.0	0.7	0.6	76.4	0.5	1.4	1.6	72.9	1.8
19歳以下		100.0	4.7	2.7	1.9	0.8	0.0	-	2.3	90.3	-	0.1	0.0	90.1	0.0
20～24歳		100.0	9.4	1.2	0.3	0.9	0.0	-	0.8	88.2	1.4	0.7	1.0	85.1	0.4
25～29歳		100.0	12.9	6.0	3.7	1.9	0.4	-	0.3	79.6	11.4	3.0	0.1	65.1	1.2
30～34歳		100.0	13.4	7.1	3.9	2.7	0.5	-	0.2	78.3	5.5	4.8	1.8	66.2	1.0
35～39歳		100.0	15.4	10.3	8.5	1.1	0.7	-	0.6	72.7	3.6	5.5	0.7	62.9	1.0
40～44歳		100.0	17.4	7.9	4.6	2.2	1.1	-	0.2	72.4	0.3	1.6	1.5	69.0	2.1
45～49歳		100.0	17.4	5.8	3.4	1.4	1.0	-	0.2	74.4	0.0	0.0	3.7	70.6	2.2
50～54歳		100.0	21.4	6.6	3.6	1.5	1.5	-	-	68.5	-	-	6.3	62.2	3.5
55～59歳		100.0	18.2	7.2	4.9	1.7	0.6	-	0.0	72.4	-	-	4.0	68.4	2.2
60～64歳		100.0	23.4	4.7	2.7	1.8	0.2	29.4	0.1	38.9	-	-	1.8	37.2	3.5
65歳以上		100.0	40.4	2.3	0.9	1.4	-	11.9	0.0	43.5	-	-	0.1	43.4	1.9
平成26年上半年(%)															
計	(100.0)	100.0	16.8	7.6	3.6	2.7	1.4	4.8	1.8	67.0	1.2	1.0	1.0	63.7	2.0
一般労働者	(60.1)	100.0	16.0	10.8	4.3	4.3	2.3	7.5	1.9	61.6	1.8	1.1	0.7	58.0	2.1
パートタイム労働者	(39.9)	100.0	18.0	2.8	2.4	0.3	0.0	0.8	1.6	75.0	0.4	1.0	1.3	72.3	1.8
男	(47.8)	100.0	18.5	9.8	3.5	3.8	2.5	7.3	2.1	60.2	0.1	-	0.4	59.8	2.1
一般労働者		100.0	17.1	12.9	4.4	5.1	3.4	9.9	2.2	55.5	0.1	-	0.3	55.1	2.5
パートタイム労働者		100.0	22.5	1.3	0.9	0.3	0.0	0.1	1.9	73.3	0.0	-	0.4	72.8	1.0
女	(52.2)	100.0	15.3	5.6	3.6	1.7	0.3	2.6	1.5	73.2	2.3	2.0	1.5	67.3	1.9
一般労働者		100.0	14.6	8.0	4.1	3.2	0.7	4.2	1.4	70.2	4.3	2.6	1.2	62.1	1.6
パートタイム労働者		100.0	15.9	3.5	3.1	0.4	0.0	1.1	1.5	75.9	0.5	1.5	1.8	72.1	2.2
前年同期差(ポイント)															
計		100.0	-0.3	0.1	-0.1	0.1	0.1	0.0	-1.4	2.0	0.2	-0.1	0.1	1.9	-0.4
一般労働者		100.0	-1.3	0.0	-0.1	-0.1	0.1	0.0	-1.6	3.5	0.3	-0.2	0.4	3.0	-0.6
パートタイム労働者		100.0	1.4	0.2	-0.1	0.4	0.0	-0.3	-1.2	0.0	-0.1	-0.1	-0.2	0.4	-0.1
男		100.0	-1.4	0.1	0.0	0.2	-0.1	-0.6	-1.8	4.2	-0.1	...	0.2	4.0	-0.5
一般労働者		100.0	-2.1	-0.2	-0.7	0.5	0.0	-0.5	-1.8	5.5	-0.1	...	0.4	5.2	-0.9
パートタイム労働者		100.0	-0.5	2.0	2.0	0.1	0.0	0.2	-1.9	-0.6	0.0	...	-0.1	-0.4	0.7
女		100.0	0.7	-0.1	-0.2	-0.1	0.2	0.3	-1.1	0.4	0.5	-0.3	0.2	0.1	-0.3
一般労働者		100.0	-0.3	0.2	0.8	-0.9	0.3	0.8	-1.2	0.6	0.8	-0.5	0.5	-0.1	-0.2
パートタイム労働者		100.0	1.9	-0.7	-1.2	0.4	0.0	-0.4	-0.9	0.5	0.0	-0.1	-0.2	0.8	-0.4

注：1) 1月～6月の半年間の離職者数を100%とした割合である。

2) () は就業形態別・性別構成割合である。

3) 離職理由不詳の該当値はない。

付属統計表4 転職入職者の賃金変動状況（就業形態別）

区 分	計 ³⁾	増加	増加		変わらない	減少	減少		増加-減少 (ポイント)
			1割以上の増加	1割未満の増加			1割未満の減少	1割以上の減少	
平成27年上半期 (%)									
一般 → 一般	100.0	32.0	20.9	11.1	33.5	33.2	8.5	24.7	-1.2
パート → パート	100.0	32.5	22.0	10.4	33.5	31.4	12.6	18.8	1.1
平成26年上半期 (%)									
一般 → 一般	100.0	32.5	21.1	11.3	34.6	32.0	8.5	23.5	0.5
パート → パート	100.0	44.1	29.6	14.6	32.8	21.3	9.1	12.2	22.8
前年同期差 (ポイント)									
一般 → 一般	…	-0.5	-0.2	-0.2	-1.1	1.2	0.0	1.2	…
パート → パート	…	-11.6	-7.6	-4.2	0.7	10.1	3.5	6.6	…

注： 1) 転職入職者のうち前職雇用者で調査時在籍者についてみたものである（自営業からの転職入職者を含まない）。

2) 就業形態が前職と異なる転職入職者は除く。

3) 転職入職者の賃金変動状況不詳を含む。