

## 結果の概要

### 1 労使関係についての認識【本部組合及び単位労働組合】

使用者側との労使関係の維持についての認識をみると、「安定的に維持されている」51.1%（平成30年調査53.1%）、「おおむね安定的に維持されている」38.8%（同38.2%）であり、「安定的」と認識している労働組合は89.9%（同91.3%）、「どちらともいえない」6.3%（同5.2%）、「やや不安定である」2.4%（同1.4%）、「不安定である」1.2%（同1.6%）となっている（第1表）。

第1表 使用者側との労使関係の維持についての認識別割合（本部組合及び単位労働組合）

(単位：％) 令和2年

| 区 分                                   | 計       | 労 使 関 係 の 維 持 に つ い て の 認 識 |                       |                               |                   |       |                 |             |     |     |
|---------------------------------------|---------|-----------------------------|-----------------------|-------------------------------|-------------------|-------|-----------------|-------------|-----|-----|
|                                       |         | 安 定 的                       | 安 定 的 に 維 持 さ れ て い る | お お む ね 安 定 的 に 維 持 さ れ て い る | ど ち ら と も い え な い | 不 安 定 | や や 不 安 定 で あ る | 不 安 定 で あ る | 不 明 |     |
|                                       |         |                             |                       |                               |                   |       |                 |             |     |     |
| 本 部 組 合 及 び 単 位 労 働 組 合 計             | [100.0] | 100.0                       | 89.9                  | 51.1                          | 38.8              | 6.3   | 3.6             | 2.4         | 1.2 | 0.3 |
| ＜ 企 業 規 模 ＞                           |         |                             |                       |                               |                   |       |                 |             |     |     |
| 5,000 人 以 上                           | [ 20.9] | 100.0                       | 94.1                  | 67.8                          | 26.3              | 2.9   | 3.0             | 2.1         | 0.8 | 0.0 |
| 1,000 ～ 4,999 人                       | [ 22.5] | 100.0                       | 90.1                  | 56.9                          | 33.2              | 5.7   | 3.9             | 3.8         | 0.1 | 0.3 |
| 500 ～ 999 人                           | [ 10.6] | 100.0                       | 90.3                  | 51.6                          | 38.7              | 7.4   | 2.3             | 0.6         | 1.7 | 0.1 |
| 300 ～ 499 人                           | [ 10.7] | 100.0                       | 89.6                  | 41.7                          | 47.8              | 7.1   | 3.3             | 1.0         | 2.4 | －   |
| 100 ～ 299 人                           | [ 23.3] | 100.0                       | 88.9                  | 42.8                          | 46.1              | 6.1   | 4.7             | 3.2         | 1.5 | 0.2 |
| 30 ～ 99 人                             | [ 12.0] | 100.0                       | 84.2                  | 35.3                          | 48.8              | 11.7  | 2.9             | 1.2         | 1.7 | 1.2 |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞                     |         |                             |                       |                               |                   |       |                 |             |     |     |
| 単 位 労 働 組 合                           | [ 94.7] | 100.0                       | 89.5                  | 50.1                          | 39.5              | 6.5   | 3.6             | 2.4         | 1.2 | 0.3 |
| 単 位 組 織 組 合                           | [ 43.3] | 100.0                       | 86.7                  | 45.9                          | 40.8              | 8.4   | 4.3             | 2.3         | 2.0 | 0.5 |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合                     | [ 51.4] | 100.0                       | 91.9                  | 53.6                          | 38.3              | 4.9   | 3.0             | 2.5         | 0.5 | 0.1 |
| 本 部 組 合                               | [ 5.3]  | 100.0                       | 96.3                  | 69.7                          | 26.6              | 1.4   | 2.2             | 1.8         | 0.3 | 0.2 |
| 連 合 扱 組 合                             |         | 100.0                       | 90.8                  | 49.6                          | 41.2              | 6.7   | 2.5             | 1.7         | 0.8 | －   |
| 本 部 組 合 、 連 合 扱 組 合 及 び 単 位 労 働 組 合 計 |         | 100.0                       | 89.9                  | 51.1                          | 38.8              | 6.3   | 3.5             | 2.4         | 1.2 | 0.3 |
| 平 成 30 年 調 査 計                        |         | 100.0                       | 91.3                  | 53.1                          | 38.2              | 5.2   | 3.0             | 1.4         | 1.6 | 0.5 |

注：〔 〕 内は、本部組合及び単位労働組合の計を100とした「企業規模」「労働組合の種類」別の構成割合である。

2 正社員以外の労働者に関する状況【本部組合及び単位労働組合】

(1) 正社員以外の労働者の組合加入資格、組合員の有無

事業所に正社員以外の労働者がいる労働組合について、労働者の種類別に「組合加入資格がある」をみると、「パートタイム労働者」38.2%（平成30年調査35.6%）、「有期契約労働者」41.4%（同39.9%）、「嘱託労働者」37.4%（同35.6%）、「派遣労働者」6.1%（同5.2%）となっている。

また、労働者の種類別の「組合員がいる」についてみると、「パートタイム労働者」29.5%（同28.6%）、「有期契約労働者」31.5%（同31.1%）、「嘱託労働者」30.4%（同29.2%）、「派遣労働者」1.2%（同1.3%）となっている。（第2表）

第2表 正社員以外の労働者の組合加入資格の有無及び組合員の有無別割合（本部組合及び単位労働組合）

| 区 分          | 事業所に当該労働者がいる計<br>1) | 組 合 加 入 資 格 の 有 無 |             |         |           |
|--------------|---------------------|-------------------|-------------|---------|-----------|
|              |                     | 組合加入資格がある<br>2)   | 組 合 員 の 有 無 |         | 組合加入資格がない |
|              |                     |                   | 組合員がいる      | 組合員はいない |           |
| 令 和 2 年 調 査  |                     |                   |             |         |           |
| パートタイム労働者    | 100.0               | 38.2              | 29.5        | 8.5     | 61.8      |
| 有期契約労働者      | 100.0               | 41.4              | 31.5        | 9.3     | 58.1      |
| 嘱託労働者        | 100.0               | 37.4              | 30.4        | 6.4     | 62.6      |
| 派遣労働者        | 100.0               | 6.1               | 1.2         | 4.9     | 93.6      |
| 平 成 30 年 調 査 |                     |                   |             |         |           |
| パートタイム労働者    | 100.0               | 35.6              | 28.6        | 6.8     | 64.2      |
| 有期契約労働者      | 100.0               | 39.9              | 31.1        | 8.2     | 59.7      |
| 嘱託労働者        | 100.0               | 35.6              | 29.2        | 5.9     | 63.9      |
| 派遣労働者        | 100.0               | 5.2               | 1.3         | 3.8     | 94.6      |

注：1) 組合加入資格の有無「不明」を含む。  
2) 組合員の有無「不明」を含む。

(2) 正社員以外の労働者に関する事項別話合いの状況

過去1年間（令和元年7月1日から令和2年6月30日の期間）に、正社員以外の労働者に関して使用者側と話合いが持たれた事項（複数回答）をみると、「同一労働同一賃金に関する事項」40.5%（平成30年調査15.4% 注7）が最も高く、次いで「正社員以外の労働者（派遣労働者を除く）の労働条件」38.3%（同38.9%）、「正社員以外の労働者（派遣労働者を含む）の正社員への登用制度」23.8%（同24.4%）などとなっている。

「正社員以外の労働者（派遣労働者を除く）の労働条件」を事項別にみると、「賃金に関する事項」31.7%（同30.2%）が最も高くなっている。（第3表）

第3表 過去1年間に使用者側と正社員以外の労働者に関する話合いが持たれた事項別割合（本部組合及び単位労働組合）

| 複数回答（単位：％）令和2年    |     |                                        |                     |                   |                               |                                |                          |          |            |            |                    |             |                |      |
|-------------------|-----|----------------------------------------|---------------------|-------------------|-------------------------------|--------------------------------|--------------------------|----------|------------|------------|--------------------|-------------|----------------|------|
| 区 分               | 計   | 過去1年間に使用者側と正社員以外の労働者に関する事項について話合いが持たれた | パートタイム労働者の雇入れに関する事項 | 有期契約労働者の雇入れに関する事項 | 正社員以外の労働者（派遣労働者を含む）の正社員への登用制度 | 正社員募集の際の正社員以外の労働者（派遣労働者を含む）の通知 | 正社員以外の労働者（派遣労働者を除く）の労働条件 | 賃金に関する事項 | 教育訓練に関する事項 | 福利厚生に関する事項 | 契約の締結・更新・雇止めに関する事項 | 派遣労働者に関する事項 | 同一労働同一賃金に関する事項 |      |
|                   |     |                                        | 1)                  | 1)                |                               |                                | 2)                       | 3)       |            | 4)         | 5)                 | 6)          |                |      |
| 本部組合及び単位労働組合      | 計   | 100.0                                  | 56.5                | 19.9              | 17.4                          | 23.8                           | 12.9                     | 38.3     | 31.7       | 17.9       | 26.6               | 19.5        | 13.5           | 40.5 |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |     |                                        |                     |                   |                               |                                |                          |          |            |            |                    |             |                |      |
| 5,000 人 以上        | 人   | 100.0                                  | 60.8                | 24.7              | 23.8                          | 23.0                           | 12.5                     | 43.8     | 36.7       | 22.1       | 32.8               | 25.3        | 13.2           | 42.7 |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 人   | 100.0                                  | 64.3                | 23.4              | 19.0                          | 26.7                           | 13.6                     | 44.8     | 37.5       | 21.9       | 35.4               | 22.2        | 18.6           | 52.8 |
| 500 ～ 999 人       | 人   | 100.0                                  | 58.8                | 16.3              | 15.5                          | 19.2                           | 14.4                     | 39.1     | 33.8       | 15.3       | 24.2               | 14.3        | 12.7           | 46.8 |
| 300 ～ 499 人       | 人   | 100.0                                  | 51.0                | 17.2              | 16.5                          | 20.6                           | 11.1                     | 36.3     | 30.3       | 15.3       | 21.0               | 18.1        | 8.5            | 35.7 |
| 100 ～ 299 人       | 人   | 100.0                                  | 48.3                | 16.2              | 11.4                          | 22.5                           | 12.6                     | 30.5     | 25.0       | 15.6       | 21.1               | 15.0        | 10.7           | 31.9 |
| 30 ～ 99 人         | 人   | 100.0                                  | 53.4                | 17.9              | 17.7                          | 29.3                           | 13.7                     | 33.1     | 24.5       | 12.1       | 17.2               | 18.7        | 14.7           | 29.4 |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |     |                                        |                     |                   |                               |                                |                          |          |            |            |                    |             |                |      |
| 単 位 労 働 組 合       | 組 合 | 100.0                                  | 56.0                | 19.8              | 17.1                          | 23.4                           | 13.0                     | 37.8     | 31.2       | 17.6       | 26.2               | 19.2        | 13.2           | 39.6 |
| 単 位 組 織 組 合       | 組 合 | 100.0                                  | 56.8                | 19.4              | 16.2                          | 22.6                           | 12.7                     | 36.9     | 30.1       | 15.4       | 24.4               | 17.5        | 14.1           | 38.1 |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 組 合 | 100.0                                  | 55.3                | 20.2              | 17.8                          | 24.0                           | 13.2                     | 38.5     | 32.1       | 19.5       | 27.7               | 20.5        | 12.4           | 40.9 |
| 本 部 組 合           | 組 合 | 100.0                                  | 65.5                | 21.5              | 23.8                          | 31.2                           | 12.3                     | 48.6     | 41.3       | 22.3       | 33.6               | 25.1        | 18.4           | 56.8 |
| 平成30年調査計          | 計   | 100.0                                  | 51.3                | 18.7              | 21.0                          | 24.4                           | 13.0                     | 38.9     | 30.2       | 14.3       | 19.6               | 17.9        | 14.3           | 15.4 |

注：過去1年間とは、令和元年7月1日から令和2年6月30日までをいう。  
1) 雇入れを行おうとする職務等に関する事項を含む。  
2) 正社員との均衡を考慮した待遇に関することなどをいう。  
3) 賃金制度（賃金の決め方、支払い方法等）、賃金額（基本給、諸手当及び賞与・一時金）、賃金額の改定、賃金の最低額及び退職給付に関する事項をいう。  
4) 契約締結時の契約更新の有無の明示、契約を更新する場合又は更新しない場合の判断基準の明示、雇止めの予告、雇止め理由の明示などに関する事項をいい、雇用期間の定めのある者に限る。  
5) 受け入れ時における事前協議を含む。  
6) 教育訓練、福利厚生等を含む。  
7) 平成30年調査は、正社員以外の労働者（派遣労働者を除く）の労働条件の賃金に関する事項のうち「正社員との同一労働同一賃金に関する事項」の数値である。

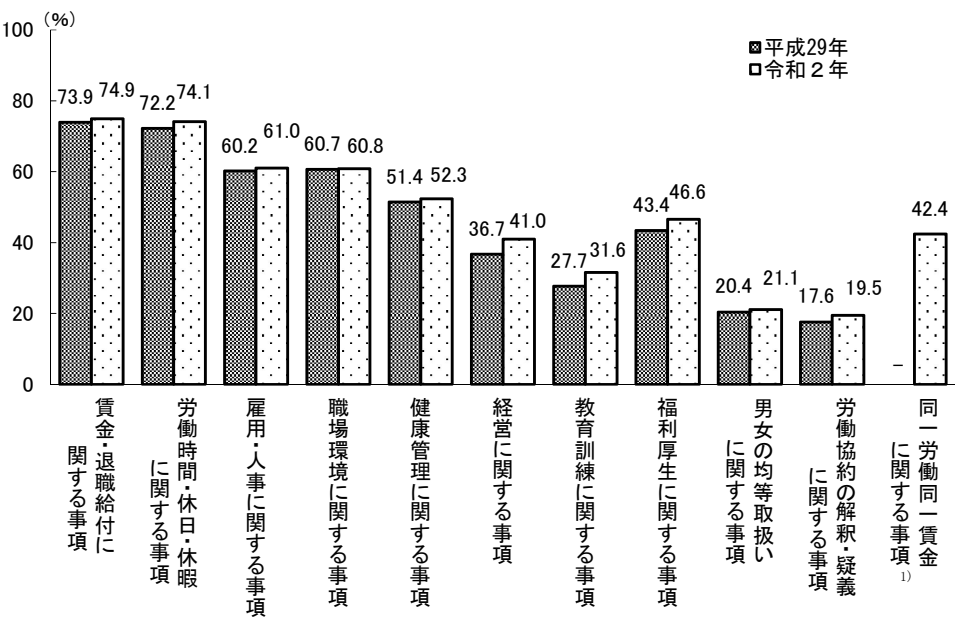
### 3 事項別労使間の交渉に関する状況

過去3年間（平成29年7月1日から令和2年6月30日の期間。以下同じ。）において、「何らかの労使間の交渉があった」事項をみると、「賃金・退職給付に関する事項」74.9%（平成29年調査73.9%）、「労働時間・休日・休暇に関する事項」74.1%（同72.2%）、「雇用・人事に関する事項」61.0%（同60.2%）などとなっている（図1）。

事項別に「何らかの労使間交渉があった」組合のうち、「使用者側と話し合いが持たれた」割合をみると「賃金額」92.1%、「職場環境に関する事項」90.3%、「賃金制度」89.4%などとなっている。

また、「何らかの労使間の交渉があった」結果、「労働協約の改定がなされた又は新たに労働協約の規定が設けられた」とする割合を事項別にみると、「育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度」37.5%（同39.9%）が最も高く、次いで「賃金額」37.1%（同36.0%）、「賃金制度」33.3%（同34.3%）などとなっている。（第4表）

図1 過去3年間における何らかの労使間の交渉があった事項別割合（複数回答）



注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。  
平成29年調査は「同一労働同一賃金に関する事項」を調査していない。  
1) 教育訓練、福利厚生等を含む。

第4表 過去3年間における労使間の交渉形態等の状況別割合

(単位：%)令和2年

| 事 項                  | 何らかの労<br>使間の交渉<br>があった計 | 労使間の交渉形態（複数回答）         |               |                               |              |                                          | 労働協約の改定がなされた<br>又は新たに労働協約の規定<br>が設けられた |       |
|----------------------|-------------------------|------------------------|---------------|-------------------------------|--------------|------------------------------------------|----------------------------------------|-------|
|                      |                         | 使用者側と<br>話し合いが<br>持たれた | 団体交渉が<br>行われた | 労使協議<br>機関での<br>話し合いが<br>行われた | 労働争議が<br>生じた | 使用者側か<br>ら一方的に<br>説明・報<br>告・通知等<br>がなされた | 令和2年                                   | 平成29年 |
|                      |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 賃金・退職給付に関する事項        |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 賃金制度                 | 100.0                   | 89.4                   | 50.4          | 31.4                          | 0.7          | 3.5                                      | 33.3                                   | 34.3  |
| 賃金額                  | 100.0                   | 92.1                   | 60.8          | 31.8                          | 0.7          | 2.8                                      | 37.1                                   | 36.0  |
| 配偶者手当                | 100.0                   | 83.3                   | 38.7          | 32.6                          | －            | 2.6                                      | 24.0                                   | 21.0  |
| 退職給付（一時金・年金）         | 100.0                   | 89.1                   | 45.3          | 37.9                          | 1.0          | 3.0                                      | 30.5                                   | 23.0  |
| 労働時間・休日・休暇に関する事項     |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 所定内労働時間              | 100.0                   | 87.1                   | 35.5          | 34.7                          | 0.7          | 1.8                                      | 28.0                                   | 24.9  |
| 所定外・休日労働             | 100.0                   | 86.8                   | 33.0          | 41.1                          | 0.7          | 1.9                                      | 25.8                                   | 20.9  |
| 休日・休暇 1)             | 100.0                   | 88.7                   | 40.4          | 38.6                          | 0.6          | 3.0                                      | 32.7                                   | 37.4  |
| 育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度 | 100.0                   | 84.6                   | 36.8          | 37.6                          | 0.3          | 4.4                                      | 37.5                                   | 39.9  |
| 雇用・人事に関する事項          |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 要員計画・採用計画            | 100.0                   | 81.5                   | 21.2          | 39.9                          | －            | 8.0                                      | 6.6                                    | 6.0   |
| 雇用の維持・解雇             | 100.0                   | 80.3                   | 19.9          | 37.6                          | 0.3          | 4.4                                      | 13.3                                   | 13.8  |
| 配置転換・出向              | 100.0                   | 80.2                   | 15.5          | 38.0                          | 0.5          | 6.3                                      | 11.0                                   | 7.1   |
| 昇進・昇格・懲戒処分           | 100.0                   | 81.7                   | 17.6          | 40.0                          | 0.1          | 8.5                                      | 11.7                                   | 11.3  |
| 人事考課制度（慣行的制度を含む）     | 100.0                   | 83.0                   | 24.6          | 37.3                          | 0.2          | 6.1                                      | 17.7                                   | 19.7  |
| 定年制・再雇用・勤務延長         | 100.0                   | 87.0                   | 30.1          | 39.5                          | 0.2          | 2.8                                      | 18.5                                   | 18.8  |
| 職場環境に関する事項           |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 職場環境に関する事項           | 100.0                   | 90.3                   | 25.9          | 39.7                          | 0.2          | 1.2                                      | 10.5                                   | 6.0   |
| 健康管理に関する事項           |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 健康管理に関する事項           | 100.0                   | 86.9                   | 23.2          | 37.6                          | 0.1          | 3.4                                      | 10.5                                   | 10.8  |
| 経営に関する事項             |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 企業組織の再編・事業部門の縮小等     | 100.0                   | 79.2                   | 18.9          | 43.3                          | 0.2          | 10.3                                     | 10.7                                   | 11.7  |
| 教育訓練に関する事項           |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 教育訓練に関する事項           | 100.0                   | 81.1                   | 18.0          | 35.8                          | 0.1          | 4.9                                      | 9.0                                    | 7.8   |
| 福利厚生に関する事項           |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 福利厚生に関する事項           | 100.0                   | 86.3                   | 29.2          | 40.8                          | 0.1          | 4.0                                      | 20.2                                   | 14.3  |
| 男女の均等取扱いに関する事項       |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 男女の均等取扱いに関する事項       | 100.0                   | 79.4                   | 17.8          | 39.8                          | 0.1          | 3.2                                      | 17.5                                   | 14.3  |
| 労働協約の解釈・疑義に関する事項     |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 労働協約の解釈・疑義に関する事項     | 100.0                   | 82.2                   | 21.4          | 39.7                          | 2.7          | 3.0                                      | 22.5                                   | 23.9  |
| 同一労働同一賃金に関する事項 2)    |                         |                        |               |                               |              |                                          |                                        |       |
| 同一労働同一賃金に関する事項 2)    | 100.0                   | 88.5                   | 23.7          | 38.6                          | 0.2          | 1.6                                      | 17.9                                   | ・     |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

1) 育児休業制度、介護休業制度、看護休暇制度を除く。

2) 教育訓練、福利厚生等を含む。

#### 4 団体交渉に関する状況

##### (1) 団体交渉の有無及び交渉形態

過去3年間において、使用者側との間で行われた団体交渉の状況をみると、「団体交渉を行った」70.5%（平成29年調査67.5%）、「団体交渉を行わなかった」29.4%（同32.0%）となっている。

「団体交渉を行った」労働組合について、交渉形態（複数回答）をみると、「当該労働組合のみで交渉」85.3%（同83.9%）が最も多く、次いで「企業内上部組織又は企業内下部組織と一緒に交渉」12.4%（同12.4%）、「企業外上部組織（産業別組織）と一緒に交渉」4.4%（同4.3%）などとなっている。（第5表）

第5表 過去3年間における団体交渉の有無及び交渉形態別割合

(単位：％) 令和2年

| 区 分               | 計     | 団体交渉を<br>行った |         | 交渉形態（複数回答）      |                                    |                                  |                                  |        | 団体交渉を<br>行わなかった |
|-------------------|-------|--------------|---------|-----------------|------------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--------|-----------------|
|                   |       |              |         | 当該労働組合<br>のみで交渉 | 企業内上部組<br>織又は企業内<br>下部組織と一<br>緒に交渉 | 企業外上部組<br>織（産業別組<br>織）と一緒に<br>交渉 | 企業外上部組<br>織（地域別組<br>織）と一緒に<br>交渉 | その他    |                 |
|                   |       |              |         |                 |                                    |                                  |                                  |        |                 |
| 1)                | 2)    |              |         |                 |                                    |                                  |                                  |        |                 |
| 計                 | 100.0 | 70.5         | (100.0) | ( 85.3)         | ( 12.4)                            | ( 4.4)                           | ( 2.0)                           | ( 0.6) | 29.4            |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |       |              |         |                 |                                    |                                  |                                  |        |                 |
| 5,000 人 以 上       | 100.0 | 51.8         | (100.0) | ( 81.2)         | ( 18.6)                            | ( 3.3)                           | ( 0.2)                           | ( 0.3) | 48.2            |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0 | 64.3         | (100.0) | ( 82.0)         | ( 17.2)                            | ( 3.7)                           | ( 1.7)                           | ( 0.2) | 35.2            |
| 500 ～ 999 人       | 100.0 | 72.6         | (100.0) | ( 79.2)         | ( 19.3)                            | ( 4.1)                           | ( 2.4)                           | ( 1.5) | 27.4            |
| 300 ～ 499 人       | 100.0 | 83.5         | (100.0) | ( 90.1)         | ( 8.5)                             | ( 3.3)                           | ( 2.3)                           | ( 1.0) | 16.5            |
| 100 ～ 299 人       | 100.0 | 81.2         | (100.0) | ( 87.1)         | ( 6.6)                             | ( 8.1)                           | ( 3.8)                           | ( 0.7) | 18.8            |
| 30 ～ 99 人         | 100.0 | 82.0         | (100.0) | ( 91.8)         | ( 7.0)                             | ( 0.9)                           | ( 0.7)                           | ( 0.2) | 18.0            |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |       |              |         |                 |                                    |                                  |                                  |        |                 |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0 | 69.9         | (100.0) | ( 85.0)         | ( 12.2)                            | ( 4.5)                           | ( 2.0)                           | ( 0.6) | 30.0            |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0 | 82.6         | (100.0) | ( 96.2)         | ( -)                               | ( 5.3)                           | ( 1.0)                           | ( 0.6) | 17.4            |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0 | 59.1         | (100.0) | ( 71.9)         | ( 26.5)                            | ( 3.7)                           | ( 3.3)                           | ( 0.5) | 40.6            |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0 | 61.3         | (100.0) | ( 76.7)         | ( 19.2)                            | ( 2.7)                           | ( 4.1)                           | ( -)   | 38.7            |
| 本 部 組 合           | 100.0 | 86.0         | (100.0) | ( 91.9)         | ( 13.2)                            | ( 2.9)                           | ( 1.1)                           | ( 1.2) | 14.0            |
| 平 成 29 年 調 査 計    | 100.0 | 67.5         | (100.0) | ( 83.9)         | ( 12.4)                            | ( 4.3)                           | ( 1.3)                           | ( 1.1) | 32.0            |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

( ) 内は、団体交渉を行った労働組合に対する割合である。

1) 団体交渉の有無「不明」を含む。

2) 団体交渉の交渉形態「不明」を含む。

##### (2) 団体交渉の1年平均交渉回数

過去3年間に団体交渉を行った労働組合について、団体交渉の1年平均交渉回数をみると、「3～4回」34.5%（平成29年調査36.4%）が最も多く、次いで「1～2回」30.9%（同27.0%）、「5～9回」23.9%（同21.3%）などとなっている（第6表）。

第6表 過去3年間における団体交渉の1年平均交渉回数別割合

| (単位：%) 令和2年       |           |          |      |      |        |       |     |
|-------------------|-----------|----------|------|------|--------|-------|-----|
| 区 分               | 団体交渉を行った計 | 1年平均交渉回数 |      |      |        |       |     |
|                   |           | 1～2回     | 3～4回 | 5～9回 | 10～19回 | 20回以上 | 不明  |
| 計                 | 100.0     | 30.9     | 34.5 | 23.9 | 8.0    | 2.2   | 0.4 |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |           |          |      |      |        |       |     |
| 5,000 人 以 上       | 100.0     | 42.9     | 28.4 | 15.4 | 8.0    | 4.1   | 1.2 |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0     | 30.7     | 34.6 | 19.7 | 12.4   | 2.0   | 0.7 |
| 500 ～ 999 人       | 100.0     | 24.7     | 27.1 | 38.3 | 9.3    | 0.6   | -   |
| 300 ～ 499 人       | 100.0     | 38.9     | 26.0 | 23.2 | 9.4    | 2.3   | 0.2 |
| 100 ～ 299 人       | 100.0     | 25.9     | 40.4 | 26.0 | 5.4    | 2.2   | 0.1 |
| 30 ～ 99 人         | 100.0     | 24.7     | 44.1 | 25.3 | 4.1    | 1.4   | 0.3 |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |           |          |      |      |        |       |     |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0     | 31.1     | 34.8 | 23.6 | 8.1    | 2.0   | 0.4 |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0     | 30.1     | 36.7 | 23.2 | 8.1    | 1.5   | 0.4 |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0     | 32.2     | 32.6 | 24.1 | 8.1    | 2.6   | 0.5 |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0     | 28.8     | 21.9 | 23.3 | 13.7   | 9.6   | 2.7 |
| 本 部 組 合           | 100.0     | 29.0     | 35.1 | 28.6 | 5.2    | 2.1   | -   |
| 平 成 29 年 調 査 計    | 100.0     | 27.0     | 36.4 | 21.3 | 9.1    | 4.3   | 1.9 |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

### (3) 団体交渉を行わなかった理由

過去3年間に団体交渉を行わなかった労働組合について、その理由をみると、「上部組織又は下部組織が団体交渉を行うことになっているから」57.5%（平成29年調査52.3%）が最も高く、次いで「労使協議機関で話し合いができたから」18.8%（同22.8%）、「団体交渉を行う案件がなかったから」17.7%（同16.1%）となっている（第7表）。

第7表 過去3年間に団体交渉を行わなかった理由別割合

（単位：％）令和2年

| 区 分               | 団体交渉を行わなかった計 | 団体交渉を行わなかった理由    |                   |                              |      |
|-------------------|--------------|------------------|-------------------|------------------------------|------|
|                   |              | 団体交渉を行う案件がなかったから | 労使協議機関で話し合いができたから | 上部組織又は下部組織が団体交渉を行うことになっているから | その他  |
|                   | 1)           |                  |                   | 2)                           |      |
| 計                 | 100.0        | 17.7             | 18.8              | 57.5                         | 3.8  |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |              |                  |                   |                              |      |
| 5,000 人 以 上       | 100.0        | 5.5              | 13.4              | 77.7                         | 1.2  |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0        | 8.6              | 17.9              | 69.0                         | 0.8  |
| 500 ～ 999 人       | 100.0        | 21.2             | 23.6              | 51.3                         | 3.9  |
| 300 ～ 499 人       | 100.0        | 41.4             | 11.9              | 46.2                         | 0.2  |
| 100 ～ 299 人       | 100.0        | 42.4             | 31.6              | 8.0                          | 15.8 |
| 30 ～ 99 人         | 100.0        | 36.5             | 21.8              | 34.4                         | 6.0  |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |              |                  |                   |                              |      |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0        | 17.6             | 18.0              | 58.3                         | 3.9  |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0        | 39.5             | 40.3              | 9.2                          | 9.3  |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0        | 9.7              | 9.9               | 76.0                         | 1.9  |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0        | 8.7              | 10.9              | 76.1                         | 2.2  |
| 本 部 組 合           | 100.0        | 32.7             | 61.5              | 2.4                          | 2.3  |
| 平 成 29 年 調 査 計    | 100.0        | 16.1             | 22.8              | 52.3                         | 3.1  |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

1) 団体交渉を行わなかった理由「不明」を含む。

2) 調査客体労働組合は団体交渉を行わず、調査客体労働組合の上部組織や下部組織が団体交渉を行うことになっている場合のほか、実際に、調査客体労働組合は団体交渉を行わなかったが、調査客体労働組合の上部組織や下部組織が団体交渉を行った場合をいい、上部組織は企業内上部組織だけでなく、企業外上部組織（産業別組織・地域別組織）を含む。

## 5 労働争議に関する状況

### (1) 労働争議の有無、争議行為と第三者機関の関与の状況

過去3年間において、労働組合と使用者との間で発生した労働争議の状況をみると、「労働争議があった」2.7%（平成29年調査1.8%）、「労働争議がなかった」97.2%（同98.0%）となっている。

また、過去3年間に労働争議があった労働組合について、争議行為と第三者機関の関与の状況をみると、「争議行為と第三者機関の関与があった」32.7%（同26.0%）、「争議行為のみで第三者機関の関与がなかった」49.8%（同56.4%）、「第三者機関の関与のみで争議行為がなかった」16.1%（同17.6%）となっている。（第8表）

第8表 過去3年間ににおける労働争議の有無、争議行為と第三者機関の関与の状況別割合

(単位：％) 令和2年

| 区 分               | 計     | 労働争議が<br>あった | 争議行為と第三者機関の関与の状況 |                           |                              |                                  | 労働争議が<br>なかった |
|-------------------|-------|--------------|------------------|---------------------------|------------------------------|----------------------------------|---------------|
|                   |       |              | 争議行為が<br>あった     | 争議行為と<br>第三者機関の<br>関与があった | 争議行為のみで<br>第三者機関の<br>関与がなかった | 第三者機関の<br>関与のみで<br>争議行為が<br>なかった |               |
|                   |       |              |                  |                           |                              |                                  |               |
| 1)                | 2)    |              |                  |                           |                              |                                  |               |
| 計                 | 100.0 | 2.7 (100.0)  | ( 82.5)          | ( 32.7)                   | ( 49.8)                      | ( 16.1)                          | 97.2          |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |       |              |                  |                           |                              |                                  |               |
| 5,000 人 以 上       | 100.0 | 1.9 (100.0)  | ( 72.5)          | ( 32.5)                   | ( 40.0)                      | ( 18.5)                          | 98.1          |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0 | 1.7 (100.0)  | ( 75.9)          | ( 14.6)                   | ( 61.3)                      | ( 24.1)                          | 97.8          |
| 500 ～ 999 人       | 100.0 | 2.6 (100.0)  | ( 81.0)          | ( 65.2)                   | ( 15.8)                      | ( 19.0)                          | 97.4          |
| 300 ～ 499 人       | 100.0 | 6.0 (100.0)  | ( 80.6)          | ( -)                      | ( 80.6)                      | ( 19.4)                          | 94.0          |
| 100 ～ 299 人       | 100.0 | 3.8 (100.0)  | ( 92.7)          | ( 51.0)                   | ( 41.7)                      | ( 7.3)                           | 96.2          |
| 30 ～ 99 人         | 100.0 | 0.7 (100.0)  | ( 75.1)          | ( 65.9)                   | ( 9.2)                       | ( 24.9)                          | 99.3          |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |       |              |                  |                           |                              |                                  |               |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0 | 2.7 (100.0)  | ( 84.0)          | ( 33.2)                   | ( 50.7)                      | ( 14.6)                          | 97.2          |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0 | 3.4 (100.0)  | ( 85.4)          | ( 43.7)                   | ( 41.7)                      | ( 14.6)                          | 96.6          |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0 | 2.1 (100.0)  | ( 82.0)          | ( 18.7)                   | ( 63.3)                      | ( 14.5)                          | 97.7          |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0 | 4.2 (100.0)  | ( 60.0)          | ( 20.0)                   | ( 40.0)                      | ( 40.0)                          | 95.8          |
| 本 部 組 合           | 100.0 | 1.2 (100.0)  | ( 60.0)          | ( 31.3)                   | ( 28.7)                      | ( 40.0)                          | 98.8          |
| 平 成 29 年 調 査 計    | 100.0 | 1.8 (100.0)  | ( 82.4)          | ( 26.0)                   | ( 56.4)                      | ( 17.6)                          | 98.0          |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

( ) 内は、労働争議があった労働組合に対する割合である。

1) 労働争議の有無「不明」を含む。

2) 労働争議の第三者機関の関与の状況「不明」を含む。

### (2) 労働争議がなかった理由

過去3年間に労働争議がなかった労働組合について、その理由（複数回答 主なもの3つまで）をみると、「対立した案件がなかったため」55.8%（平成29年調査53.7%）が最も高く、次いで「対立した案件があったが話し合いで解決したため」34.7%（同38.5%）、「対立した案件があったが労働争議に持ち込むほど重要性がなかったため」12.5%（同11.7%）となっている（第9表）。

第9表 過去3年間に労働争議がなかった理由別割合

(単位：％) 令和2年

| 区 分               | 労働争議が<br>なかった<br>計 | 労働争議がなかった理由（複数回答 主なもの3つまで） |                                        |                                                          |                        |                                                   |                                                   |                                                |                                                |                                                  |     |
|-------------------|--------------------|----------------------------|----------------------------------------|----------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------|---------------------------------------------------|------------------------------------------------|------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----|
|                   |                    | 対立した案<br>件がなかっ<br>たため      | 対立した案<br>件があつた<br>が話し合いで<br>解決した<br>ため | 対立した案<br>件があつた<br>が労働争議<br>に持ち込む<br>ほど重要性<br>がなかった<br>ため | 労使関係の<br>悪化を懸念<br>したため | 労働争議に<br>持ち込むこ<br>とによる企<br>業収益の悪<br>化が見込ま<br>れるため | 労働争議に<br>持ち込むこ<br>とによる社<br>会的影響、<br>批判を考慮<br>したため | 労働争議に<br>持ち込んで<br>も成果が得<br>られないと<br>判断した<br>ため | 上部組織の<br>みで又は下<br>部組織のみ<br>で労働争議<br>を行った<br>ため | 労働争議に<br>持ち込むこ<br>とに組合員<br>の同意が得<br>られなかっ<br>たため | その他 |
|                   |                    |                            |                                        |                                                          |                        |                                                   |                                                   |                                                |                                                |                                                  |     |
| 計                 | 100.0              | 55.8                       | 34.7                                   | 12.5                                                     | 7.3                    | 4.1                                               | 3.3                                               | 8.7                                            | 4.5                                            | 0.5                                              | 3.0 |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |                    |                            |                                        |                                                          |                        |                                                   |                                                   |                                                |                                                |                                                  |     |
| 5,000 人 以 上       | 100.0              | 52.3                       | 37.8                                   | 13.0                                                     | 1.5                    | 0.8                                               | 4.4                                               | 5.9                                            | 10.9                                           | 1.2                                              | 4.3 |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0              | 57.7                       | 32.0                                   | 10.3                                                     | 7.7                    | 2.9                                               | 3.8                                               | 6.7                                            | 3.4                                            | 0.7                                              | 1.8 |
| 500 ～ 999 人       | 100.0              | 57.7                       | 36.8                                   | 12.1                                                     | 7.2                    | 1.2                                               | 3.8                                               | 4.9                                            | 5.2                                            | 0.4                                              | 0.4 |
| 300 ～ 499 人       | 100.0              | 52.8                       | 37.8                                   | 22.1                                                     | 12.7                   | 9.0                                               | 2.8                                               | 14.7                                           | －                                              | 0.2                                              | 0.5 |
| 100 ～ 299 人       | 100.0              | 54.7                       | 36.9                                   | 12.4                                                     | 7.7                    | 6.6                                               | 3.0                                               | 9.8                                            | 0.7                                            | －                                                | 4.8 |
| 30 ～ 99 人         | 100.0              | 61.3                       | 25.6                                   | 8.2                                                      | 11.8                   | 6.2                                               | 1.0                                               | 13.2                                           | 5.5                                            | 0.2                                              | 4.1 |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |                    |                            |                                        |                                                          |                        |                                                   |                                                   |                                                |                                                |                                                  |     |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0              | 55.7                       | 34.1                                   | 12.4                                                     | 7.4                    | 4.1                                               | 3.1                                               | 8.6                                            | 4.7                                            | 0.5                                              | 3.0 |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0              | 57.8                       | 34.5                                   | 13.1                                                     | 9.3                    | 5.4                                               | 2.4                                               | 10.0                                           | 0.1                                            | 0.2                                              | 3.2 |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0              | 54.0                       | 33.8                                   | 11.8                                                     | 5.8                    | 2.9                                               | 3.7                                               | 7.5                                            | 8.6                                            | 0.7                                              | 2.9 |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0              | 51.8                       | 39.5                                   | 12.3                                                     | 6.1                    | 3.5                                               | 6.1                                               | 9.6                                            | 6.1                                            | 2.6                                              | 6.1 |
| 本 部 組 合           | 100.0              | 58.5                       | 42.4                                   | 14.4                                                     | 6.8                    | 5.8                                               | 5.4                                               | 9.1                                            | －                                              | 0.7                                              | 1.2 |
| 平 成 29 年 調 査 計    | 100.0              | 53.7                       | 38.5                                   | 11.7                                                     | 8.3                    | 4.5                                               | 2.8                                               | 8.9                                            | 3.4                                            | 1.1                                              | 3.9 |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

1) 労働争議がなかった理由「不明」を含む。

### (3) 争議行為開始の際の状況【本部組合及び単位労働組合】

争議行為開始の際の状況についてみると、争議行為開始の際の使用者側に対する予告について「取り決めている」49.7%（平成27年調査64.5%）、「取り決めている」49.0%（同34.6%）となっている。

また、「取り決めている」労働組合について予告方法をみると、「文書」93.1%（同86.5%）、「口頭」6.0%（同10.4%）となっている。（第10表）

第10表 争議行為開始の際の使用者側に対する予告についての取決めの有無、予告方法別割合  
（本部組合及び単位労働組合）

| (単位：％) 令和2年       |       |                                        |        |        |                                             |  |
|-------------------|-------|----------------------------------------|--------|--------|---------------------------------------------|--|
| 区 分               | 計     | 争議行為開始の際の使用<br>者側に対する予告につい<br>て取り決めている | 予告方法   |        | 争議行為開始の際<br>の使用者側に対す<br>る予告について取<br>り決めていない |  |
|                   |       |                                        | 文書     | 口頭     |                                             |  |
|                   |       |                                        |        |        |                                             |  |
| 本部組合及び単位労働組合計     | 100.0 | 49.7 (100.0)                           | (93.1) | ( 6.0) | 49.0                                        |  |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |       |                                        |        |        |                                             |  |
| 5,000 人 以 上       | 100.0 | 62.8 (100.0)                           | (89.2) | ( 9.2) | 36.4                                        |  |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0 | 56.7 (100.0)                           | (95.1) | ( 4.2) | 41.5                                        |  |
| 500 ～ 999 人       | 100.0 | 49.8 (100.0)                           | (94.7) | ( 3.7) | 49.8                                        |  |
| 300 ～ 499 人       | 100.0 | 48.4 (100.0)                           | (95.9) | ( 3.9) | 51.6                                        |  |
| 100 ～ 299 人       | 100.0 | 36.5 (100.0)                           | (94.8) | ( 5.2) | 60.8                                        |  |
| 30 ～ 99 人         | 100.0 | 40.7 (100.0)                           | (90.9) | ( 8.4) | 59.0                                        |  |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |       |                                        |        |        |                                             |  |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0 | 49.0 (100.0)                           | (92.8) | ( 6.3) | 49.6                                        |  |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0 | 40.8 (100.0)                           | (96.5) | ( 3.1) | 59.0                                        |  |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0 | 56.0 (100.0)                           | (90.5) | ( 8.3) | 41.8                                        |  |
| 本 部 組 合           | 100.0 | 62.2 (100.0)                           | (97.6) | ( 1.9) | 37.1                                        |  |
| 平成27年調査計          | 100.0 | 64.5 (100.0)                           | (86.5) | (10.4) | 34.6                                        |  |

注：（ ）内は、争議行為開始の際の使用者側に対する予告について取り決めている労働組合に対する割合である。

1) 争議行為開始の際の使用者側に対する予告についての取決めの有無「不明」を含む。

2) 予告方法の種類「不明」を含む。

### (4) 争議行為開始の際の予告期間【本部組合及び単位労働組合】

争議行為開始の際の使用者側に対する予告について取り決めている労働組合における予告期間をみると、「24時間を超え48時間以内」27.4%（平成27年調査21.1%）が最も多く、次いで「期間の定めはない」26.4%（同27.7%）、「24時間以内」13.0%（同10.7%）などとなっている（第11表）。

第11表 争議行為開始の際の予告期間別割合（本部組合及び単位労働組合）

| 区 分               | 争議行為開始の際の使用者側に対する予告について取り決めている計 | 予告期間   |               |           |           |            |      |          | 不明   |
|-------------------|---------------------------------|--------|---------------|-----------|-----------|------------|------|----------|------|
|                   |                                 | 24時間以内 | 24時間を超え48時間以内 | 2日を超え3日以内 | 3日を超え7日以内 | 7日を超え10日以内 | 10日超 | 期間の定めはない |      |
|                   |                                 |        |               |           |           |            |      |          |      |
| 本部組合及び単位労働組合計     | 100.0                           | 13.0   | 27.4          | 12.2      | 8.4       | 4.9        | 5.6  | 26.4     | 2.1  |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |                                 |        |               |           |           |            |      |          |      |
| 5,000 人 以 上       | 100.0                           | 12.5   | 28.1          | 10.9      | 6.3       | 9.6        | 9.6  | 21.1     | 1.8  |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0                           | 18.2   | 31.2          | 12.9      | 8.7       | 3.1        | 4.7  | 18.8     | 2.4  |
| 500 ～ 999 人       | 100.0                           | 12.5   | 32.1          | 9.1       | 6.7       | 3.5        | 4.0  | 31.6     | 0.4  |
| 300 ～ 499 人       | 100.0                           | 19.7   | 23.5          | 13.5      | 12.6      | 2.5        | 0.1  | 20.0     | 8.1  |
| 100 ～ 299 人       | 100.0                           | 9.6    | 23.2          | 6.8       | 11.5      | 4.4        | 7.7  | 36.9     | 0.0  |
| 30 ～ 99 人         | 100.0                           | 0.4    | 22.0          | 25.5      | 5.3       | 1.4        | 1.5  | 43.2     | 0.7  |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |                                 |        |               |           |           |            |      |          |      |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0                           | 13.2   | 27.3          | 11.4      | 8.4       | 4.9        | 6.0  | 26.8     | 2.1  |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0                           | 12.1   | 25.2          | 11.8      | 10.1      | 3.0        | 4.3  | 32.4     | 1.2  |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0                           | 13.9   | 28.5          | 11.1      | 7.4       | 6.0        | 7.0  | 23.4     | 2.6  |
| 本 部 組 合           | 100.0                           | 10.5   | 29.2          | 24.4      | 7.9       | 4.9        | 1.1  | 20.7     | 1.4  |
| 平 成 27 年 調 査 計    | 100.0                           | 10.7   | 21.1          | 10.0      | 10.9      | 3.7        | 4.7  | 27.7     | 11.0 |

## 6 今後における労使間の諸問題の解決手段

労使間の諸問題を解決するために今後最も重視する手段をみると、「団体交渉」50.7%（平成29年調査38.4%）が最も高く、次いで「労使協議機関」44.9%（同56.2%）、「苦情処理機関」0.9%（同1.2%）、「争議行為」0.9%（同0.4%）となっている（第12表）。

第12表 労使間の諸問題を解決するために今後最も重視する手段別割合

（単位：％）令和2年

| 区 分               | 計<br>1) | 争議行為 | 団体交渉 | 労使協議機関 | 苦情処理機関 | その他 |
|-------------------|---------|------|------|--------|--------|-----|
| 計                 | 100.0   | 0.9  | 50.7 | 44.9   | 0.9    | 2.0 |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |         |      |      |        |        |     |
| 5,000 人 以 上       | 100.0   | 0.5  | 39.7 | 52.5   | 2.0    | 4.1 |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0   | 0.1  | 46.2 | 51.1   | 0.5    | 1.1 |
| 500 ～ 999 人       | 100.0   | －    | 50.9 | 47.8   | 1.0    | 0.3 |
| 300 ～ 499 人       | 100.0   | 3.3  | 51.1 | 45.2   | 0.2    | 0.1 |
| 100 ～ 299 人       | 100.0   | 1.1  | 54.8 | 41.3   | 0.9    | 1.9 |
| 30 ～ 99 人         | 100.0   | 1.5  | 70.6 | 23.0   | 0.4    | 3.4 |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |         |      |      |        |        |     |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0   | 0.9  | 51.3 | 44.2   | 0.9    | 2.1 |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0   | 1.8  | 55.2 | 40.3   | 0.5    | 1.9 |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0   | 0.2  | 48.0 | 47.4   | 1.2    | 2.2 |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0   | －    | 47.9 | 46.2   | 1.7    | 3.4 |
| 本 部 組 合           | 100.0   | 0.4  | 40.9 | 56.9   | 0.4    | 0.7 |
| 平 成 29 年 調 査 計    | 100.0   | 0.4  | 38.4 | 56.2   | 1.2    | 2.8 |

注：1) 最も重視する手段「不明」を含む。

7 労働協約に関する状況  
(1) 労働協約の締結の有無

労働組合と使用者（又は使用者団体）の間で締結される労働協約の締結状況をみると、労働協約を「締結している」93.1%（平成29年調査94.8%）、「締結していない」6.8%（同4.6%）となっている（第13表）。

第 13 表 労働協約の締結の有無別割合

（単位：％）

| 区 分               | 計     | 労働協約を締結している |       |               | 労働協約を締結していない |       |               |
|-------------------|-------|-------------|-------|---------------|--------------|-------|---------------|
|                   |       | 令和 2 年      | 平成29年 | 前回差<br>(ポイント) | 令和 2 年       | 平成29年 | 前回差<br>(ポイント) |
| 計                 | 100.0 | 93.1        | 94.8  | (- 1.7)       | 6.8          | 4.6   | ( 2.2)        |
| ＜ 企 業 規 模 ＞       |       |             |       |               |              |       |               |
| 5,000 人 以 上       | 100.0 | 98.9        | 98.3  | ( 0.6)        | 1.1          | 1.6   | (- 0.5)       |
| 1,000 ～ 4,999 人   | 100.0 | 97.1        | 95.8  | ( 1.3)        | 2.7          | 4.0   | (- 1.3)       |
| 500 ～ 999 人       | 100.0 | 93.3        | 97.7  | (- 4.4)       | 6.7          | 2.3   | ( 4.4)        |
| 300 ～ 499 人       | 100.0 | 90.5        | 94.0  | (- 3.5)       | 9.5          | 6.0   | ( 3.5)        |
| 100 ～ 299 人       | 100.0 | 89.9        | 93.9  | (- 4.0)       | 10.1         | 6.0   | ( 4.1)        |
| 30 ～ 99 人         | 100.0 | 83.6        | 86.5  | (- 2.9)       | 16.4         | 9.7   | ( 6.7)        |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞ |       |             |       |               |              |       |               |
| 単 位 労 働 組 合       | 100.0 | 92.9        | 94.7  | (- 1.8)       | 7.1          | 4.7   | ( 2.4)        |
| 単 位 組 織 組 合       | 100.0 | 87.9        | 90.8  | (- 2.9)       | 12.1         | 8.0   | ( 4.1)        |
| 支 部 等 の 単 位 扱 組 合 | 100.0 | 97.1        | 97.8  | (- 0.7)       | 2.8          | 2.0   | ( 0.8)        |
| 連 合 扱 組 合         | 100.0 | 100.0       | 96.6  | ( 3.4)        | -            | 3.4   | ( -)          |
| 本 部 組 合           | 100.0 | 94.8        | 95.1  | (- 0.3)       | 5.2          | 4.7   | ( 0.5)        |

注：前回差を計算する際に、統計表の数字に「-」が含まれている場合は「-」と表章した。

1) 労働協約の締結の有無「不明」を含む。

(2) 企業組織の再編・事業部門の縮小等における労働協約の承継に関する状況

【本部組合及び単位組織組合】

過去3年間に労働組合員が所属する事業所において「企業組織の再編・事業部門の縮小等が実施された」労働組合は24.0%（平成29年調査27.4%）となっており、そのうち、労働協約の承継についての労使間での話合いの状況をみると「話合いが持たれた」54.9%（同61.6%）、「話合いが持たれなかった」32.8%（同32.3%）、「労働協約はない」10.6%（同3.6%）となっている。

また、「話合いが持たれた」と回答した労働組合についてその内容（複数回答）をみると、労働協約の「労働条件その他労働者の待遇を定める規範的部分について持たれた」96.0%（同98.9%）、労働協約の「債務的部分（規範的部分以外の部分）について持たれた」22.3%（同9.9%）となっている。（第14表）

第 14 表 過去3年間の企業組織の再編・事業部門の縮小等における労働協約の承継についての話合いの状況別割合（本部組合及び単位組織組合）

（単位：％）令和2年

| 区 分                 | 計     | 企業組織の<br>再編・事業部門の縮<br>小等が<br>実施された | 労働協約の承継についての話し合い状況 |                                                |                                           |                      |         |         | 労働協約<br>はない | 企業組織の<br>再編・事業部<br>門の縮小等が<br>実施されな<br>かった |
|---------------------|-------|------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|----------------------|---------|---------|-------------|-------------------------------------------|
|                     |       |                                    | 話し合いが<br>持たれた      | 話し合いの内容（複数回答）                                  |                                           | 話し合いが<br>持たれな<br>かった |         |         |             |                                           |
|                     |       |                                    |                    | 労働条件その<br>他労働者の待<br>遇を定める規<br>範的部分につ<br>いて持たれた | 債務的部分<br>（規範的部分<br>以外の部分）<br>について<br>持たれた |                      |         |         |             |                                           |
|                     |       |                                    |                    |                                                |                                           |                      |         |         |             |                                           |
| 1)                  | 2)    |                                    |                    |                                                |                                           |                      |         |         |             |                                           |
| 本部組合及び単位組織組合 計      | 100.0 | 24.0 (100.0)                       | ( 54.9)            | [100.0]                                        | [ 96.0]                                   | [ 22.3]              | ( 32.8) | ( 10.6) | 75.4        |                                           |
| ＜ 企 業 規 模 ＞         |       |                                    |                    |                                                |                                           |                      |         |         |             |                                           |
| 5,000 人 以 上         | 100.0 | 38.9 (100.0)                       | ( 69.7)            | [100.0]                                        | [ 97.9]                                   | [ 44.6]              | ( 29.9) | ( 0.4)  | 61.1        |                                           |
| 1,000 ～ 4,999 人     | 100.0 | 29.6 (100.0)                       | ( 66.7)            | [100.0]                                        | [ 96.8]                                   | [ 16.5]              | ( 25.7) | ( 6.5)  | 69.4        |                                           |
| 500 ～ 999 人         | 100.0 | 26.1 (100.0)                       | ( 39.6)            | [100.0]                                        | [100.0]                                   | [ 13.7]              | ( 41.8) | ( 16.9) | 73.6        |                                           |
| 300 ～ 499 人         | 100.0 | 33.0 (100.0)                       | ( 60.4)            | [100.0]                                        | [100.0]                                   | [ 21.6]              | ( 33.9) | ( 5.2)  | 65.2        |                                           |
| 100 ～ 299 人         | 100.0 | 21.9 (100.0)                       | ( 48.8)            | [100.0]                                        | [ 97.4]                                   | [ 15.3]              | ( 33.4) | ( 14.9) | 77.7        |                                           |
| 30 ～ 99 人           | 100.0 | 9.7 (100.0)                        | ( 46.1)            | [100.0]                                        | [ 61.3]                                   | [ 58.0]              | ( 33.4) | ( 18.2) | 89.9        |                                           |
| ＜ 労 働 組 合 員 数 規 模 ＞ |       |                                    |                    |                                                |                                           |                      |         |         |             |                                           |
| 5,000 人 以 上         | 100.0 | 37.0 (100.0)                       | ( 80.7)            | [100.0]                                        | [ 96.2]                                   | [ 44.3]              | ( 17.9) | ( 1.3)  | 63.0        |                                           |
| 1,000 ～ 4,999 人     | 100.0 | 32.9 (100.0)                       | ( 63.4)            | [100.0]                                        | [ 94.4]                                   | [ 29.3]              | ( 33.3) | ( 3.3)  | 66.6        |                                           |
| 500 ～ 999 人         | 100.0 | 34.4 (100.0)                       | ( 66.9)            | [100.0]                                        | [100.0]                                   | [ 8.7]               | ( 28.9) | ( 3.4)  | 63.7        |                                           |
| 300 ～ 499 人         | 100.0 | 31.0 (100.0)                       | ( 43.5)            | [100.0]                                        | [ 97.4]                                   | [ 23.9]              | ( 49.8) | ( 4.5)  | 68.8        |                                           |
| 100 ～ 299 人         | 100.0 | 24.2 (100.0)                       | ( 55.4)            | [100.0]                                        | [100.0]                                   | [ 19.4]              | ( 37.8) | ( 6.8)  | 74.9        |                                           |
| 30 ～ 99 人           | 100.0 | 19.0 (100.0)                       | ( 50.4)            | [100.0]                                        | [ 90.8]                                   | [ 25.3]              | ( 25.6) | ( 20.4) | 80.5        |                                           |
| ＜ 労 働 組 合 の 種 類 ＞   |       |                                    |                    |                                                |                                           |                      |         |         |             |                                           |
| 本 部 組 合             | 100.0 | 33.0 (100.0)                       | ( 52.3)            | [100.0]                                        | [ 96.2]                                   | [ 26.9]              | ( 40.7) | ( 5.9)  | 65.7        |                                           |
| 単 位 組 織 組 合         | 100.0 | 22.8 (100.0)                       | ( 55.4)            | [100.0]                                        | [ 96.0]                                   | [ 21.5]              | ( 31.4) | ( 11.5) | 76.6        |                                           |
| 平成 29 年 調 査 計       | 100.0 | 27.4 (100.0)                       | ( 61.6)            | [100.0]                                        | [ 98.9]                                   | [ 9.9]               | ( 32.3) | ( 3.6)  | 64.4        |                                           |

注：過去3年間とは、平成29年7月1日から令和2年6月30日までをいう。

( ) 内は、本部組合及び単位組織組合のうち、企業組織の再編・事業部門の縮小等が実施された労働組合に対する割合である。

[ ] 内は、本部組合及び単位組織組合のうち、労働協約の承継についての話合いが持たれた労働組合に対する割合である。

1) 企業組織の再編・事業部門の縮小等の実施の有無「不明」を含む。

2) 労働協約の承継についての話合いの有無「不明」を含む。