

I 調査の概要

1 調査の内容

(1) 調査の目的

本調査は、労働組合を対象として、労働環境が変化する中での労働組合の組織及び活動の実態等を明らかにすることを目的とする。

(2) 調査の範囲

ア 地域

全国

イ 産業

日本標準産業分類（平成 25 年 10 月改定）による次に掲げる 16 大産業

(ア) 鉱業，採石業，砂利採取業

(イ) 建設業

(ウ) 製造業

(エ) 電気・ガス・熱供給・水道業

(オ) 情報通信業

(カ) 運輸業，郵便業

(キ) 卸売業，小売業

(ク) 金融業，保険業

(ケ) 不動産業，物品賃貸業

(コ) 学術研究，専門・技術サービス業

(サ) 宿泊業，飲食サービス業

(シ) 生活関連サービス業，娯楽業

(ス) 教育，学習支援業

(セ) 医療，福祉

(ソ) 複合サービス事業

(タ) サービス業（他に分類されないもの）

ウ 労働組合

上記イに掲げる産業に属する民営事業所における労働組合員30人以上の労働組合（単位組織組合、単一組織組合の支部等の単位扱組合及び本部組合）のうちから、産業、労働組合員数規模、都道府県、労働組合の種類別に層化して無作為に抽出した約5,100労働組合

(3) 調査事項

ア 労働組合の属性等に関する事項

(ア) 労働組合の種類

(イ) 労働組合の組織率階級

(ウ) ユニオン・ショップ協定の締結の有無

(エ) 別組合の有無

- (オ) 執行委員の人数
- (カ) 1人平均月間組合費
- (キ) 組合費のチェック・オフの状況

イ 労使関係についての認識に関する事項

- (ア) 労使関係の維持についての認識

ウ 労働組合員数の変化に関する事項

- (ア) 3年前比較の組合員数の変化
- (イ) 組合員数が増加した場合、その理由
- (ウ) 組合員数が減少した場合、その理由

エ 労働組合の組織拡大に関する事項

- (ア) 重点課題としての取組の有無
- (イ) 就業形態別取組対象及び特に重視する就業形態
- (ウ) 就業形態別取組内容
- (エ) 就業形態別組織化を進めていく上での問題点
- (オ) 組織拡大を重点課題として取り組まない場合、その理由

オ 正社員以外の労働者に関する事項

- (ア) 正社員以外の労働者の有無及び比率階級
- (イ) 就業形態別労働者の有無
- (ウ) 就業形態別組合員の有無、組合加入資格の有無
- (エ) 正社員以外の労働者への労働協約の適用状況
- (オ) 過去1年間における事項別話合いの状況、事項別労働協約による規定の状況

カ 労働組合活動に関する事項

- (ア) 組合活動の状況についてのこれまでの重点事項及び今後の重点事項

キ メンタルヘルスに関する事項

- (ア) これまでの取組の有無及び今後の取組予定
- (イ) 事項別取組状況

ク 個別労働問題への取組に関する事項

- (ア) 個別労働問題への取組

ケ 賃金・退職給付制度の改定に関する事項

- (ア) 事項別過去1年間における賃金・退職給付制度の改定の有無、改定における組合の関与の有無及び関与の仕方

(4) 調査の時期

令和5年6月30日現在の状況について、同年7月に調査を実施した。

(5) 調査の方法

都道府県労政主管課又は労政主管事務所の職員が、調査客体労働組合に対して、調査票を直接又は郵送により配布・回収した。

なお、調査票の回収についてはインターネットを利用したオンライン報告方式を併用している。

(6) 調査機関

厚生労働省－都道府県労政主管課－（都道府県労政主管事務所）－労働組合

(7) 集計・推計方法

産業、労働組合員数規模等の区分ごとに復元倍率を算出し、復元倍率を用いて集計した結果から構成比を算出した。

(8) 調査客体数、有効回答数及び有効回答率

調査客体数 5,063 有効回答数 3,028 有効回答率 59.8%

2 標本設計

労働組合の抽出は次のとおり行った。

(1) サンプルフレーム

本調査は、令和4年労働組合基礎調査結果より作成した労働組合リストをサンプルフレームとした。

(2) 抽出方法

ア 抽出方法は、労働組合を抽出単位とする層化無作為抽出とした。

イ 層化基準は、産業（16区分）、労働組合員数規模（6区分）、都道府県（47区分）及び労働組合の種類（3区分）とした。

(3) 目標精度

産業（16区分）、労働組合員数規模（6区分）別に特定の属性を持つ労働組合の割合について、標準誤差が6%以内となるよう下記の算式により標本労働組合数を決定した。

ただし、標本労働組合数を都道府県、労働組合の種類別に配分する際は、母集団労働組合数が少ない区分においても一定の標本労働組合数を確保するため、都道府県及び労働組合の種類別に前年から大きく変動しないよう、前年の標本労働組合数の比率等に基づき配分している。

$$S_i = \sqrt{\frac{N_i - n_i}{N_i - 1} \cdot \frac{P(1 - P)}{n_i}}$$

i : 産業、労働組合員数規模区分

s_i : 目標精度（比率の標準誤差）

N_i : 母集団労働組合数

n_i : 標本労働組合数

P : 特定の属性を持つ労働組合の割合 (=50%)

3 達成精度

(1) 標準誤差

達成精度計算は、「労使関係の維持について『安定的に維持されている』と回答した労働組合の割合」についての標準誤差 $\sqrt{\hat{V}(\hat{R})}$ を、下記の通り求めることにより行った。

$$\hat{V}(\hat{R}) = \frac{1}{N^2} \sum_{h=1}^L N_h (N_h - n_h) \frac{Var(X_h)}{n_h}$$

ただし、

$h = 1, \dots, L$: 層

n_h : 第 h 層における標本労働組合数

N_h : 第 h 層における母集団労働組合数

X_{hi} : 第 h 層の第 i 労働組合が労使関係の維持について「安定的に維持されている」と回答したか否か（回答した場合 1，していない場合 0）

$$N = \sum_{h=1}^L N_h$$

$$Var(X_h) = \frac{1}{n_h - 1} \sum_{i=1}^{n_h} (X_{hi} - \bar{X}_h)^2$$

$$\bar{X}_h = \frac{1}{n_h} \sum_{i=1}^{n_h} X_{hi}$$

(2) 達成精度結果

達成精度の結果は、次の表の通りである（「労使関係の維持について『安定的に維持されている』と回答した労働組合の割合」）。推計値を中心としてその前後に標準誤差の 2 倍の幅を取れば、その区間に全数調査から得られるはずの値（真値）が約 95%以上の確率で存在すると考えてよい。

労働組合計

産 業	推計値 (%)	標準誤差 (%ポイント)
調 査 産 業 計	52.4	1.6
鉦 業 , 採 石 業 , 砂 利 採 取 業	73.1	4.9
建 設 業	72.7	3.0
製 造 業	50.0	3.5

電気・ガス・熱供給・水道業	85.0	2.4
情報通信業	50.3	4.3
運輸業，郵便業	56.4	4.5
卸売業，小売業	47.6	4.5
金融業，保険業	73.2	3.2
不動産業，物品賃貸業	46.8	3.3
学術研究，専門・技術サービス業	58.2	3.2
宿泊業，飲食サービス業	49.8	3.1
生活関連サービス業，娯楽業	50.4	2.8
教育，学習支援業	28.3	4.6
医療，福祉	32.7	3.9
複合サービス事業	36.1	3.6
サービス業（他に分類されないもの）	52.5	3.8

4 調査結果利用上の注意

- (1) 本調査は、調査体系の見直しにより、従来の「労働組合実態調査」、「労働組合活動実態調査」、「労働協約等実態調査」及び「団体交渉と労働争議に関する実態調査」を再編したものである。
- (2) 統計表中の「令和3年調査」は、令和3年「労働組合活動等に関する実態調査」を、「令和4年調査」は、令和4年「労使間の交渉等に関する実態調査」をそれぞれ指す。
- (3) 令和3年調査は令和5年と同じく「本部組合」及び「単位労働組合」を対象としているが、令和4年調査はこれに「連合扱組合」を加え、「本部組合」「連合扱組合」及び「単位労働組合」を調査対象としている。
過去の調査の数値は、原則として本調査と調査対象範囲が同一で比較可能なもののみを掲載している。
- (4) 統計表に用いている符号は次のとおりである。
ア 「0.0」は、表章単位数値未満のものを示す。
イ 「－」は、該当数値がないものを示す。
ウ 「…」は、調査していないものを示す。
エ 数値の右に「*」が付されているものは、分母となるサンプル数が1以上3未満のものを示し、統計の精度に問題があるため、利用する際は注意を要する。
- (5) 統計表等の数値は、表章単位未満を四捨五入しており、項目の和が計の数値に合わないことがある。

5 集計事項一覧表

●＝表頭事項 ○＝表側事項 △＝欄外事項 基＝労働組合基礎調査 ■＝未収録(表頭事項) □＝未収録(表側事項) ▲＝未収録(欄外)

本報告書における統計表番号			第1表	第2表	第3表	第4表	第5表	第6表	第7表	第8表
原表番号			第1表	第2表	第3表	第4表	第5表	第6表	第7表	第8表
調査票の項目番号	調査事項									
基	労働組合の属性等に関する事項	産業	●	○	○	○	○	○	○	○
基		企業規模	○	○	○	○	○	○	○	○
基		労働組合員数規模	○	○	○	○	○	○	○	○
3		労働組合の種類	○▲ ₁₎	○	○	○	○	○	○	○
4		労働組合の組織率階級	○	●	○	○	○	○	○	□
5		ユニオン・ショップ協定の有無			●					
6		別組合の有無				●				
7～9		執行委員の人数					●			
10		1人当たり平均月間組合費						●		
11		組合費のチェック・オフの状況							●	
12	労使関係についての認識に関する事項	労使関係の維持についての認識					□			●
13	労働組合員数の変化に関する事項	3年前比較の組合員数の変化								
14		組合員数が増加した理由								
15		組合員数が減少した理由								
16	労働組合の組織拡大に関する事項	重点課題としての組織拡大の取組の有無								
17		取組対象就業形態								
18		特に重視した取組対象就業形態								
19～24		組織拡大への取組内容								
25～30		組織化を進めていく上での問題点								
31		組織拡大を重点課題として取り組まない理由								
32	正社員以外の労働者に関する事項	正社員以外の労働者の有無	○	□	□	□	□	□	□	□
33		正社員以外の労働者の比率階級	□	□	□		□	□		
34, 38, 39		パートタイム労働者の有無、組合加入資格の有無、組合員の有無								
35, 40, 41		有期契約労働者の有無、組合加入資格の有無、組合員の有無								
36, 42, 43		嘱託労働者の有無、組合加入資格の有無、組合員の有無								
37, 44, 45		派遣労働者の有無、組合加入資格の有無、組合員の有無								
46		正社員以外の労働者への労働協約の適用状況								
47		過去1年間に正社員以外の労働者に関して使用者側と話し合いが持たれた事項								
48		過去1年間に正社員以外の労働者に関して団体交渉が行われた事項								
49		過去1年間に正社員以外の労働者に関して労使協議機関での話し合いが行われた事項								
50		正社員以外の労働者に関して労働協約に規定がある事項								
51	労働組合活動に関する事項	これまでの組合活動の重点事項								
52		今後の組合活動の重点事項								
53, 55	メンタルヘルスに関する事項	メンタルヘルスに関するこれまでの取組状況、取組事項								
54, 56		メンタルヘルスに関する今後の取組状況、取組事項								
57	個別労働問題への取組に関する事項	個別労働問題への取組状況								
58～65	賃金・退職給付制度の改定に関する事項	過去1年間における賃金・退職給付制度の改定の有無、改定における組合の関与の有無・組合の関与の仕方								
58～65		過去1年間における賃金・退職給付制度の改定事項								

注：1） 原表第1表の欄外「労働組合の種類」については、「計」のみ統計表第1表の表側に収録している。（他は未収録）

事項)

第9表	第10表	第11表	第12表	第13表	第14表	第15表	第16表	第17表	第18表	第19表	第20表	第21表	第22表					第23表	第24表	第25 1表	第25 2表	第26表	第27表
第9表	第10表	第11表	第12表	第13表	第14表	第15表	第16表	第17表	第18表	第19表	第20表	第21表	第22表	第23 1表	第23 2表	第23 3表	第23 4表	第24表	第25表	第26表	第27表	第28表	第29表
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○					○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	□	□	□					○	○	○	○	○	○
○	○	○	○	○	○	○	○	○		□													
●										□													
	●																						
		●																					
□	□	□	●				△	△		□													
				●																			
					●																		
						●																	
							●																
								●															
□	□	□	□	□	□	□	□	□	●	□	●	□	□	▲	▲			□	□	□	□	□	□
□									●		□												□
									●●	△						▲	▲	▲					
									●●	△						▲	▲	▲					
									●●	△						▲	▲	▲					
									●●	△						▲	▲	▲					
									□		●	□	□										
												●●	△		■□	■□	■□	■□					
												●●	△		■□	■□	■□	■□					
												●●	△		■□	■□	■□	■□					
													●	■□	■□	■□	■□						
																		●					
																			●				
																				●			
																					●		
																						●	△