

III 調査結果の概要

〔事業所調査〕

1 就業形態別就労状況

(1) 正社員及び正社員以外の労働者の有無

平成 22 年 10 月 1 日現在で、正社員、正社員以外の労働者別に労働者がいる事業所の割合をみると、「正社員がいる事業所」は 94.2%（平成 19 年調査（以下「前回」という。）94.4%）となっており、「正社員以外の労働者がいる事業所」は 77.7%（前回 77.2%）となっている。

また、「正社員と正社員以外の労働者の両方がいる事業所」は 71.9%（前回 71.6%）となっている。（表 1 - 1）

表 1 - 1 正社員・正社員以外別就労状況（事業所割合）

産業・事業所規模	全事業所	正社員がいる事業所	(単位:%)			
			正社員のみ の事業所(正社員 以外の労働 者がいない)	正社員と正社 員以外の労働 者の両方がい る事業所	正社員が いない事業所 (正社員以外 のみ)	(再掲) 正社員以外の 労働者がいる 事業所
総数	(100.0) 100.0	94.2	22.3	71.9	5.8	77.7
前回 [平成 19 年]	[100.0]	[94.4]	[22.8]	[71.6]	[5.6]	[77.2]
産 業						
鉱業、採石業、砂利採取業	(0.1) 100.0	99.3	40.3	59.0	0.7	59.7
建設業	(9.9) 100.0	99.0	50.4	48.6	1.0	49.6
製造業	(13.2) 100.0	98.1	25.2	72.9	1.9	74.8
電気・ガス・熱供給・水道業	(0.1) 100.0	99.0	25.1	73.9	1.0	74.9
情報通信業	(1.9) 100.0	99.6	37.2	62.3	0.4	62.8
運輸業、郵便業	(4.5) 100.0	99.4	26.2	73.2	0.6	73.8
卸売業、小売業	(27.9) 100.0	92.2	19.1	73.1	7.8	80.9
金融業、保険業	(2.8) 100.0	99.1	19.5	79.6	0.9	80.5
不動産業、物品賃貸業	(2.2) 100.0	95.6	23.8	71.8	4.4	76.2
学術研究、専門・技術サービス業	(3.0) 100.0	99.9	39.9	60.0	0.1	60.1
宿泊業、飲食サービス業	(11.1) 100.0	82.7	4.8	77.9	17.3	95.2
生活関連サービス業、娯楽業	(4.9) 100.0	91.6	19.4	72.2	8.4	80.6
教育、学習支援業	(2.6) 100.0	92.0	14.6	77.4	8.0	85.4
医療、福祉	(9.1) 100.0	95.5	13.9	81.6	4.5	86.1
複合サービス事業	(1.4) 100.0	99.7	8.1	91.6	0.3	91.9
サブサービス業	(5.3) 100.0	96.6	21.8	74.7	3.3	78.1
(他に分類されないもの)						
事 業 所 規 模						
1,000人以上	(0.1) 100.0	100.0	0.8	99.2	-	99.2
500～999人	(0.2) 100.0	99.9	1.3	98.6	0.1	98.7
300～499人	(0.3) 100.0	99.9	1.4	98.6	0.1	98.6
100～299人	(2.5) 100.0	99.6	4.7	94.9	0.4	95.3
50～99人	(6.5) 100.0	99.4	5.5	93.9	0.6	94.5
30～49人	(6.0) 100.0	99.0	10.4	88.6	0.9	89.5
5～29人	(84.4) 100.0	93.2	25.1	68.2	6.8	74.9

注：（ ）は、総数を100とした産業、事業所規模ごとの割合である。

(2) 正社員以外の労働者がいる事業所

正社員以外の労働者がいる事業所の割合を就業形態別にみると、パートタイム労働者がいる事業所が 57.0%（前回 59.0%）と最も高い割合となっており、次いで嘱託社員が 15.3%（前回 12.9%）、契約社員が 13.8%（前回 10.9%）、派遣労働者が 9.5%（前回 11.6%）の順となっている。

前回調査と比較してみると、派遣労働者がいる事業所の割合が低下する一方、契約社員、嘱託社員がいる事業所の割合は上昇している。

産業別にみると、パートタイム労働者がいる事業所はおおむねどの産業でも高い割合となっているが、中でも宿泊業、飲食サービス業では 86.0%と最も高い割合となっている。それ以外の就業形態をみると、嘱託社員では電気・ガス・熱供給・水道業、運輸業、郵便業で高

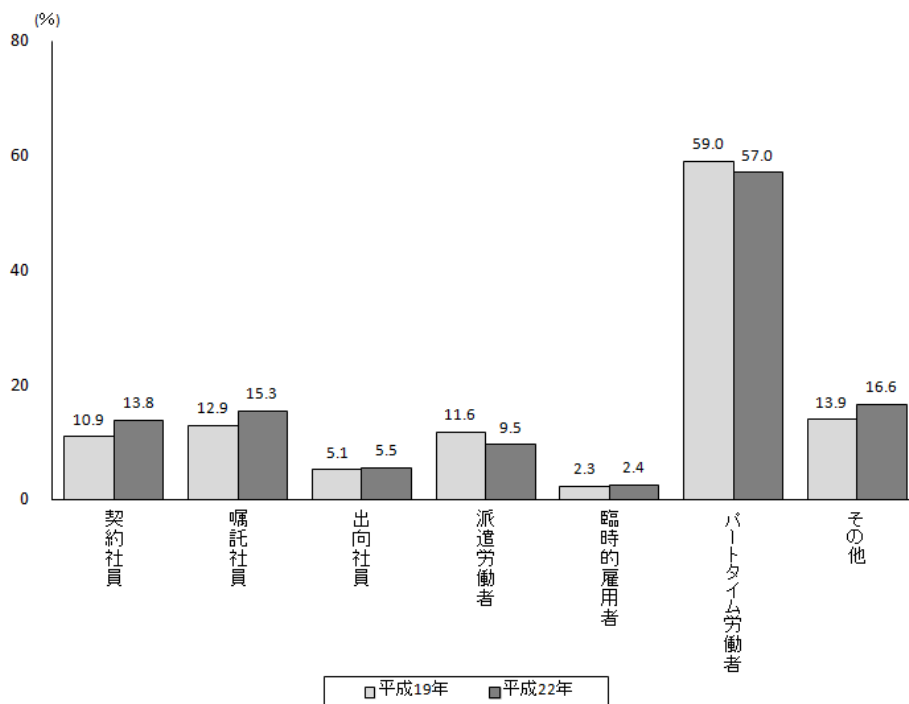
く、契約社員では教育、学習支援業、情報通信業で、派遣労働者では情報通信業、金融業、保険業で高くなっている。(表1-2、第1図)

表1-2 就業形態別就労状況(事業所割合)

(単位:%)

産業・事業所規模	全事業所	正社員が いる事業所	正社員以外 の労働者が いる事業所	就業形態(複数回答)						
				契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣 労働者	臨時的 雇用者	パートタイ ム労働者	その他
総数	100.0	94.2	77.7	13.8	15.3	5.5	9.5	2.4	57.0	16.6
前回[平成19年]	[100.0]	[94.4]	[77.2]	[10.9]	[12.9]	[5.1]	[11.6]	[2.3]	[59.0]	[13.9]
産業										
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	99.3	59.7	10.4	25.6	7.0	5.6	3.7	25.5	11.9
建設業	100.0	99.0	49.6	11.3	12.2	3.1	7.8	3.7	22.0	10.7
製造業	100.0	98.1	74.8	9.8	21.8	8.1	14.1	2.8	53.1	19.0
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	99.0	74.9	11.7	41.6	18.9	25.6	0.7	27.8	16.7
情報通信業	100.0	99.6	62.8	28.5	16.5	14.8	27.4	1.3	20.5	10.9
運輸業、郵便業	100.0	99.4	73.8	19.4	32.7	11.1	13.6	3.0	36.3	12.5
卸売業、小売業	100.0	92.2	80.9	14.7	14.6	4.2	7.1	1.6	62.9	15.2
金融業、保険業	100.0	99.1	80.5	15.8	19.9	8.2	26.7	0.1	48.4	12.9
不動産業、物品賃貸業	100.0	95.6	76.2	13.0	21.1	9.5	10.8	0.9	47.1	18.7
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	99.9	60.1	14.2	13.8	6.6	13.2	1.4	37.4	9.2
宿泊業、飲食サービス業	100.0	82.7	95.2	7.9	4.2	1.4	3.1	3.2	86.0	19.0
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	91.6	80.6	17.5	9.7	6.2	7.1	3.8	59.7	18.3
教育、学習支援業	100.0	92.0	85.4	30.1	13.7	1.9	9.8	2.7	71.1	16.3
医療、福祉	100.0	95.5	86.1	12.6	10.2	3.5	8.8	0.9	78.1	22.3
複合サービス事業	100.0	99.7	91.9	21.2	15.9	3.1	4.5	3.2	59.7	42.0
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	96.6	78.1	13.9	26.0	11.6	9.5	3.5	45.1	16.7
事業所規模										
1,000人以上	100.0	100.0	99.2	59.1	85.0	57.6	71.6	5.8	61.0	47.8
500~999人	100.0	99.9	98.7	50.1	73.8	48.7	60.7	5.2	68.1	37.7
300~499人	100.0	99.9	98.6	45.8	67.0	36.2	52.7	4.4	71.7	38.9
100~299人	100.0	99.6	95.3	35.1	54.3	24.0	37.3	3.8	68.8	30.8
50~99人	100.0	99.4	94.5	28.4	40.1	13.9	24.5	2.9	69.5	25.7
30~49人	100.0	99.0	89.5	21.5	31.1	8.9	13.9	1.9	62.9	23.4
5~29人	100.0	93.2	74.9	11.3	10.7	3.8	6.9	2.3	55.2	14.8

第1図 正社員以外の就業形態別労働者がいる事業所の割合(複数回答)



(3) 就業形態別労働者の割合

就業形態別に労働者の割合をみると、正社員が 61.3%（前回 62.2%）、正社員以外の労働者が 38.7%（前回 37.8%）となっている。正社員以外の労働者では、パートタイム労働者が 22.9%（前回 22.5%）、契約社員が 3.5%（前回 2.8%）、派遣労働者が 3.0%（前回 4.7%）となっている。

前回調査と比較してみると、派遣労働者の割合が低下する一方、契約社員、嘱託社員の割合は上昇している。

男女別には、男では正社員が 75.3%（前回 76.0%）、パートタイム労働者が 10.3%（前回 10.2%）、嘱託社員 3.2%（前回 2.3%）、契約社員 3.1%（前回 2.3%）などとなっているのに対し、女では正社員が 41.9%（前回 42.6%）、パートタイム労働者が 40.5%（前回 40.0%）、契約社員が 4.0%（前回 3.6%）、派遣労働者が 4.0%（前回 5.8%）などと正社員とパートタイム労働者の割合がほぼ同じとなっている。

さらに、就業形態ごとの男女の割合をみると、出向社員、嘱託社員、正社員では男が、パートタイム労働者では女が 7割を超えている。（表 2-1、第 2 図）

産業別には、宿泊業、飲食サービス業、生活関連サービス業、娯楽業、卸売業、小売業では正社員以外の労働者の割合が正社員に比べて高い割合となっており、パートタイム労働者では宿泊業、飲食サービス業、卸売業、小売業、生活関連サービス業、娯楽業で、派遣労働者では情報通信業で、契約社員では教育、学習支援業で、それぞれ他の産業に比べて高い割合となっている（表 2-2）。

表 2-1 性別にみた就業形態別就労状況（労働者割合）

就業形態別の割合(%)											
性	総数	正社員	正社員以外の労働者	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	
				平成22年	計	100.0	61.3	38.7	3.5	2.4	1.5
	男	100.0	75.3	24.7	3.1	3.2	2.2	2.2	0.5	10.3	3.3
	女	100.0	41.9	58.1	4.0	1.2	0.6	4.0	1.0	40.5	6.7
平成19年	計	100.0	62.2	37.8	2.8	1.8	1.2	4.7	0.6	22.5	4.3
	男	100.0	76.0	24.0	2.3	2.3	1.6	3.9	0.4	10.2	3.3
	女	100.0	42.6	57.4	3.6	1.0	0.5	5.8	0.8	40.0	5.7

性別の割合(%)											
性	総数	正社員	正社員以外の労働者	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣労働者	臨時的雇用者	パートタイム労働者	その他	
				平成22年	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	男	58.2	71.4	37.2	51.9	78.4	82.8	43.1	43.1	26.1	40.6
	女	41.8	28.6	62.8	48.1	21.6	17.2	56.9	56.9	73.9	59.4
平成19年	計	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	
	男	58.6	71.6	37.2	47.0	76.1	82.7	48.6	43.5	26.5	45.0
	女	41.4	28.4	62.8	53.0	23.9	17.3	51.4	56.5	73.5	55.0

第2図 労働者の就業形態（労働者割合）

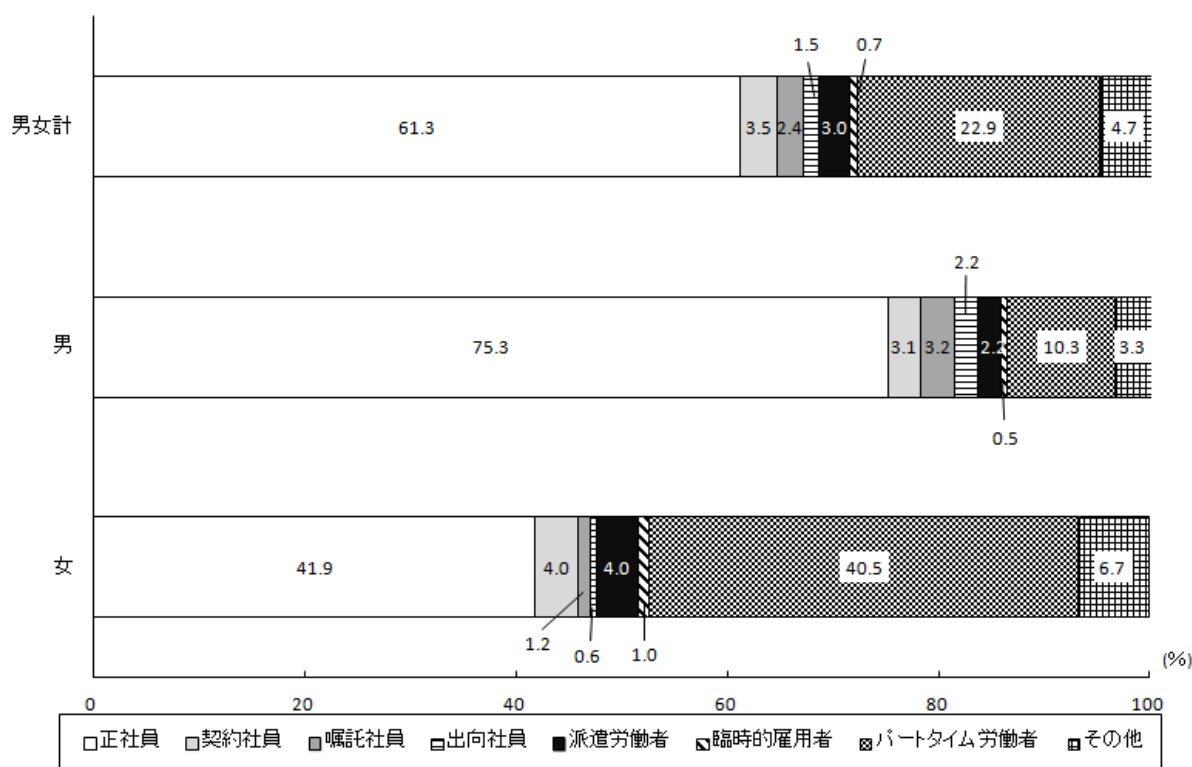


表2-2 就業形態別就労状況（労働者割合）

(単位:%)

産業・事業所規模	総数	正社員	正社員 以外の 労働者	契約社員	嘱託社員	出向社員	派遣 労働者	臨時的 雇用者	パートタイ ム労働者	その他	
総数	(100.0)	100.0	61.3	38.7	3.5	2.4	1.5	3.0	0.7	22.9	4.7
前回 [平成19年]	[100.0]	[62.2]	[37.8]	[2.8]	[1.8]	[1.2]	[4.7]	[0.6]	[22.5]	[4.3]	
産業											
鉱業、採石業、砂利採取業	(0.1)	100.0	83.9	16.1	2.6	4.2	1.9	1.0	0.5	3.4	2.3
建設業	(6.3)	100.0	84.8	15.2	3.2	2.1	1.2	1.9	0.7	3.0	3.1
製造業	(21.3)	100.0	72.7	27.3	2.2	2.6	1.7	4.9	0.4	10.5	5.1
電気・ガス・熱供給・水道業	(0.4)	100.0	91.7	8.3	0.8	2.1	1.5	1.4	0.0	1.5	1.0
情報通信業	(3.5)	100.0	77.3	22.7	3.9	1.3	3.0	8.5	0.3	3.9	1.7
運輸業、郵便業	(6.7)	100.0	70.0	30.0	3.8	5.5	2.0	3.7	1.5	10.1	3.6
卸売業、小売業	(21.1)	100.0	49.0	51.0	3.0	1.6	0.9	1.8	0.6	38.6	4.5
金融業、保険業	(3.5)	100.0	71.4	28.6	2.5	2.8	6.8	5.6	0.1	8.9	1.9
不動産業、物品賃貸業	(1.5)	100.0	61.5	38.5	4.0	4.5	3.0	2.3	0.2	19.2	5.3
学術研究、専門・技術サービス業	(2.7)	100.0	77.6	22.4	4.3	2.3	3.6	4.1	0.3	6.0	1.8
宿泊業、飲食サービス業	(7.8)	100.0	27.3	72.7	1.9	0.7	0.2	0.6	1.6	60.0	7.6
生活関連サービス業、娯楽業	(3.8)	100.0	45.4	54.6	4.9	1.8	0.9	1.4	2.4	36.8	6.4
教育、学習支援業	(3.1)	100.0	56.5	43.5	9.7	1.8	0.4	1.7	1.7	23.1	5.1
医療、福祉	(9.9)	100.0	66.8	33.2	3.6	1.5	0.5	1.1	0.3	21.5	4.8
複合サービス事業	(1.4)	100.0	71.6	28.4	4.3	2.0	0.3	0.4	0.7	11.3	9.4
サービス業 (他に分類されないもの)	(6.7)	100.0	51.6	48.4	6.4	4.7	2.5	4.0	0.7	24.3	5.7
事業所規模											
1,000人以上	(5.5)	100.0	74.5	25.5	4.1	2.3	2.0	5.1	0.3	7.7	3.9
500～999人	(6.0)	100.0	66.8	33.2	4.3	2.3	1.7	6.5	0.4	13.2	4.7
300～499人	(4.7)	100.0	62.8	37.2	4.7	3.0	1.6	5.0	0.4	17.8	4.8
100～299人	(16.4)	100.0	62.1	37.9	4.3	3.2	1.6	3.8	0.6	19.9	4.6
50～99人	(18.1)	100.0	57.7	42.3	4.0	2.9	1.7	3.3	1.2	24.8	4.4
30～49人	(8.7)	100.0	60.1	39.9	3.2	2.8	1.2	2.2	0.5	24.9	5.0
5～29人	(40.7)	100.0	60.1	39.9	2.6	1.6	1.4	1.6	0.8	27.0	4.9

注：()は、総数を100とした産業、事業所規模ごとの割合である。

2 正社員以外の労働者比率の変化

3年前（平成19年）と比べた正社員以外の労働者比率の変化をみると、「ほとんど変わらない」とする事業所の割合が69.3%（前回74.4%）、「上昇した」とする事業所が10.3%（前回13.6%）、「低下した」とする事業所が17.3%（前回9.8%）となっている。

産業別にみると、「低下した」とする事業所は、製造業、建設業、宿泊業、飲食サービス業でそれぞれ27.9%、24.3%、21.6%と2割を超えている。一方、「上昇した」とする事業所の割合が2割を超えたのは、複合サービス事業の21.1%のみとなっている。

今後の変化をみると、正社員以外の労働者比率が「ほとんど変わらない」とする事業所の割合が63.0%（前回61.8%）、「上昇する」とする事業所が11.1%（前回12.6%）、「低下する」とする事業所が8.6%（前回4.4%）となっている。（表3）

表3 3年前と比べた正社員以外の労働者比率の変化及び
今後の労働者比率の変化（事業所割合）

産業・事業所規模		正社員以外の労働者比率の変化 (単位: %)									
		全事業所	3年前と比べて				今後の変化				
			上昇した	ほとんど 変わらない	低下した	不明	上昇する	ほとんど 変わらない	低下する	わからない	不明
総数	100.0	10.3	69.3	17.3	3.1	11.1	63.0	8.6	13.2	4.2	
前回 [平成19年]	[100.0]	[13.6]	[74.4]	[9.8]	[2.2]	[12.6]	[61.8]	[4.4]	[18.5]	[2.7]	
産 業											
鉱業、採石業、砂利採取業	100.0	10.8	72.4	12.7	4.2	5.7	65.0	7.7	15.7	5.9	
建設業	100.0	4.8	65.2	24.3	5.7	5.7	56.9	12.0	18.2	7.2	
製造業	100.0	10.9	58.7	27.9	2.5	10.0	56.3	9.0	19.6	5.2	
電気・ガス・熱供給・水道業	100.0	13.1	77.8	8.4	0.7	11.1	65.2	4.1	19.0	0.6	
情報通信業	100.0	9.7	70.2	18.4	1.7	10.6	61.7	8.6	16.0	3.1	
運輸業、郵便業	100.0	15.6	61.6	19.7	3.1	16.2	57.5	7.1	14.6	4.6	
卸売業、小売業	100.0	9.0	74.6	12.1	4.4	11.0	65.3	8.4	10.2	5.2	
金融業、保険業	100.0	13.3	71.3	13.1	2.4	7.0	72.0	6.7	12.5	1.8	
不動産業、物品賃貸業	100.0	9.1	73.3	14.7	2.9	9.1	72.8	4.4	10.0	3.7	
学術研究、専門・技術サービス業	100.0	13.1	70.9	12.4	3.5	8.8	62.5	7.0	16.5	5.2	
宿泊業、飲食サービス業	100.0	8.9	69.4	21.6	0.1	16.6	61.3	11.5	9.7	1.0	
生活関連サービス業、娯楽業	100.0	10.7	68.2	15.5	5.7	11.3	65.4	5.0	13.7	4.7	
教育、学習支援業	100.0	11.9	78.1	8.9	1.1	10.1	69.6	5.6	13.1	1.7	
医療、福祉	100.0	14.7	72.2	11.2	1.9	11.8	71.1	6.5	9.2	1.5	
複合サービス事業	100.0	21.1	67.2	10.8	0.9	18.7	51.0	8.0	20.7	1.6	
サービス業 (他に分類されないもの)	100.0	10.2	69.9	17.6	2.3	10.1	62.2	9.7	12.8	5.2	
事業所規模											
1,000人以上	100.0	28.9	33.9	36.2	1.0	21.1	39.9	15.2	23.4	0.4	
500～999人	100.0	31.4	39.6	28.3	0.6	23.3	47.5	11.6	16.9	0.7	
300～499人	100.0	24.9	44.7	29.6	0.8	23.5	48.8	12.3	14.3	1.1	
100～299人	100.0	23.3	51.0	24.9	0.8	21.6	53.9	10.5	13.0	1.0	
50～99人	100.0	20.4	53.7	24.9	1.0	17.0	56.8	10.5	13.6	2.0	
30～49人	100.0	14.4	65.5	18.8	1.2	13.2	64.9	8.3	11.6	2.0	
5～29人	100.0	8.7	71.5	16.3	3.5	10.1	63.7	8.4	13.2	4.7	

3 正社員以外の労働者の活用等について

(1) 正社員以外の労働者を活用する理由

正社員以外の労働者がいる事業所について、正社員以外の労働者の活用理由（複数回答）をみると、「賃金の節約のため」が43.8%（前回40.8%）と最も高い割合となっており、次いで「1日、週の中の仕事の繁忙に対応するため」33.9%（前回31.8%）、「賃金以外の労務コストの節約のため」27.4%（前回21.1%）の順となっている。また、前回調査（複数回答3つまでの回答を集計）と比較すると「正社員を確保できないため」とする事業所の割合が低下しているのに対し、「賃金以外の労務コストの節約のため」、「正社員の育児・介護休業対策の代替のため」、「高齢者の再雇用対策のため」とする事業所の割合は上昇している。

就業形態別にみると、契約社員では「専門的業務に対応するため」が41.7%（前回43.6%）と最も高い割合となっており、次いで「即戦力・能力のある人材を確保するため」37.3%（前回38.3%）、「賃金の節約のため」30.2%（前回28.3%）の順となっている。派遣労働者では「即戦力・能力のある人材を確保するため」が30.6%（前回35.2%）、「専門的業務に対応するため」が27.0%（前回20.2%）、「景気変動に応じて雇用量を調整するため」が24.7%（前回25.7%）などとなっている。パートタイム労働者では「賃金の節約のため」が47.2%（前回41.1%）、「1日、週の中の仕事の繁忙に対応するため」が41.2%（前回37.2%）、「賃金以外の労務コストの節約のため」が30.8%（前回21.3%）などとなっている。

また、前回調査と比較すると、契約社員では「正社員を重要業務に特化させるため」、「高齢者の再雇用対策のため」とする事業所の割合が上昇、派遣労働者では「正社員を確保できないため」とする事業所の割合が低下、「専門的業務に対応するため」とする事業所の割合が上昇、パートタイム労働者では「賃金以外の労務コストの節約のため」、「賃金の節約のため」、「景気変動に応じて雇用量を調整するため」とする事業所の割合が上昇している。（表4、第3-1図、第3-2図）

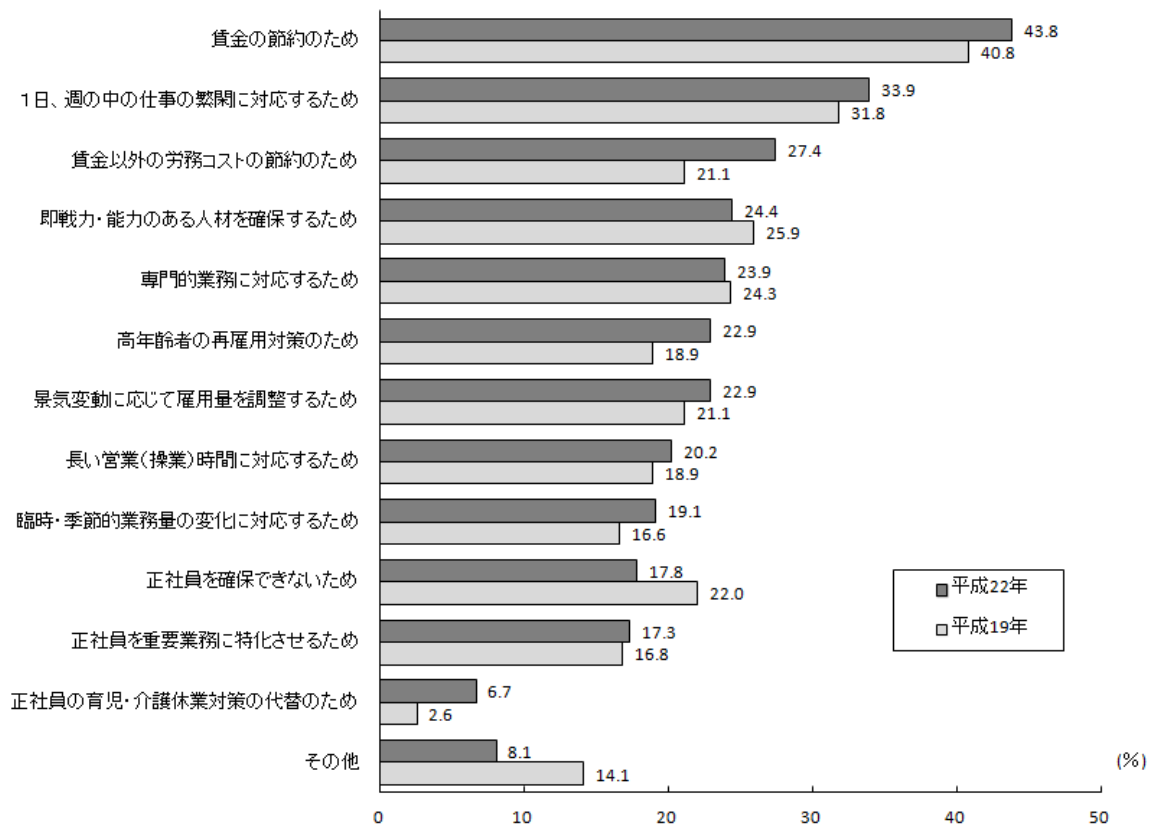
表4 正社員以外の労働者を活用する理由（事業所割合）

（複数回答（平成19年は複数回答3つまで）、（単位：%））

就業形態	正社員以外の労働者がいる事業所	正社員を確保できないため	正社員を重要業務に特化させるため	専門的業務に対応するため	即戦力・能力のある人材を確保するため	景気変動に応じて雇用量を調整するため	長い営業（操業）時間に対応するため	1日、週の中の仕事の繁忙に対応するため	臨時・季節的業務量の変化に対応するため	賃金の節約のため	賃金以外の労務コストの節約のため	高齢者の再雇用対策のため	正社員の育児・介護休業対策の代替のため	その他
平成22年														
正社員以外の労働者がいる	100.0	17.8	17.3	23.9	24.4	22.9	20.2	33.9	19.1	43.8	27.4	22.9	6.7	8.1
契約社員	100.0	17.1	15.1	41.7	37.3	15.0	7.3	9.1	7.5	30.2	13.0	14.6	5.1	4.6
嘱託社員	100.0	7.8	3.9	28.5	31.9	3.5	3.2	2.2	2.4	17.8	4.9	75.9	0.9	2.1
出向社員	100.0	16.1	4.2	46.7	46.8	2.5	0.5	3.5	1.9	4.6	2.7	4.2	0.3	21.6
派遣労働者	100.0	20.6	16.1	27.0	30.6	24.7	6.3	9.5	17.4	18.7	16.2	3.4	15.1	2.1
臨時的雇用者	100.0	13.4	2.2	10.9	16.7	38.0	5.9	24.2	48.6	28.4	20.2	6.1	5.5	1.6
パートタイム労働者	100.0	16.0	17.5	13.3	11.9	23.2	23.8	41.2	18.8	47.2	30.8	9.7	5.2	6.8
その他	100.0	14.9	16.1	13.8	20.3	15.3	17.6	22.0	15.8	41.4	21.0	7.9	6.1	9.1
平成19年														
正社員以外の労働者がいる	100.0	22.0	16.8	24.3	25.9	21.1	18.9	31.8	16.6	40.8	21.1	18.9	2.6	14.1
契約社員	100.0	18.2	10.6	43.6	38.3	15.6	6.4	4.5	5.0	28.3	8.1	11.0	2.4	13.2
嘱託社員	100.0	10.9	5.1	35.4	41.9	2.2	1.2	3.4	1.6	20.5	5.2	67.3	0.4	6.4
出向社員	100.0	23.5	2.6	47.9	48.8	2.6	0.6	1.5	1.9	8.9	4.5	3.2	0.1	34.9
派遣労働者	100.0	26.0	20.4	20.2	35.2	25.7	3.4	13.1	20.3	18.8	16.6	2.6	6.5	7.0
臨時的雇用者	100.0	14.7	3.0	22.9	21.9	23.5	12.0	29.2	35.1	27.2	15.4	9.5	0.8	0.7
パートタイム労働者	100.0	17.6	15.3	12.7	11.8	18.0	21.7	37.2	14.5	41.1	21.3	7.9	1.6	10.6
その他	100.0	20.8	14.5	15.9	13.1	23.6	16.1	16.9	16.7	36.2	14.8	8.9	1.7	14.2

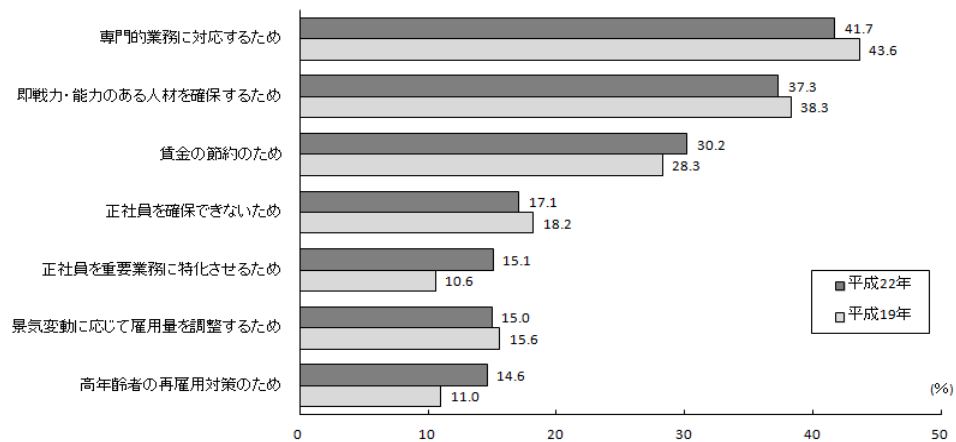
注：1) 正社員以外のそれぞれの就業形態の労働者がいる事業所のうち、その就業形態の労働者を活用する理由を回答した事業所について集計した。
 2) ここでいう「賃金」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含めたものをいう。
 3) 「賃金以外の労務コスト」とは、健康保険等の事業主負担額、教育訓練・福利厚生関係等の費用をいう。
 4) 平成19年の数値は、複数回答3つまでの回答を集計した割合である。

第3-1図 正社員以外の労働者の活用理由
 (事業所割合、複数回答(平成19年は複数回答3つまで))
 (正社員以外の労働者がいる事業所=100)

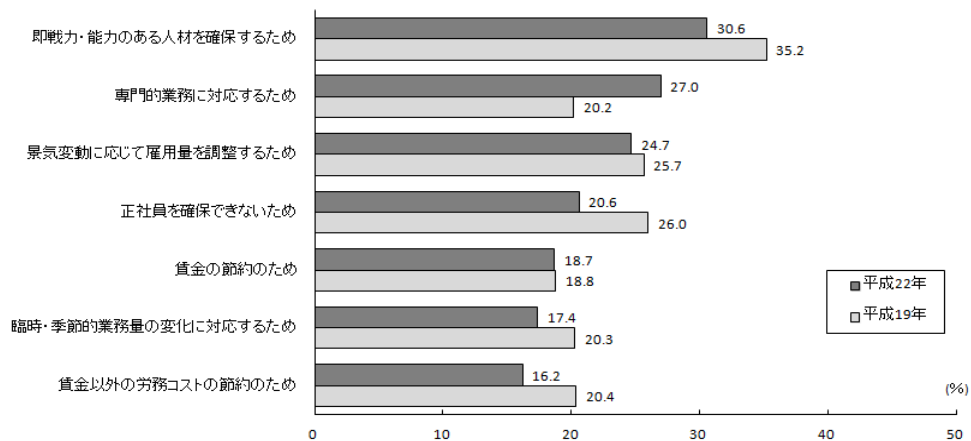


第3-2図 主な就業形態別活用理由（上位7つまで）
 （事業所割合、複数回答（平成19年は複数回答3つまで））

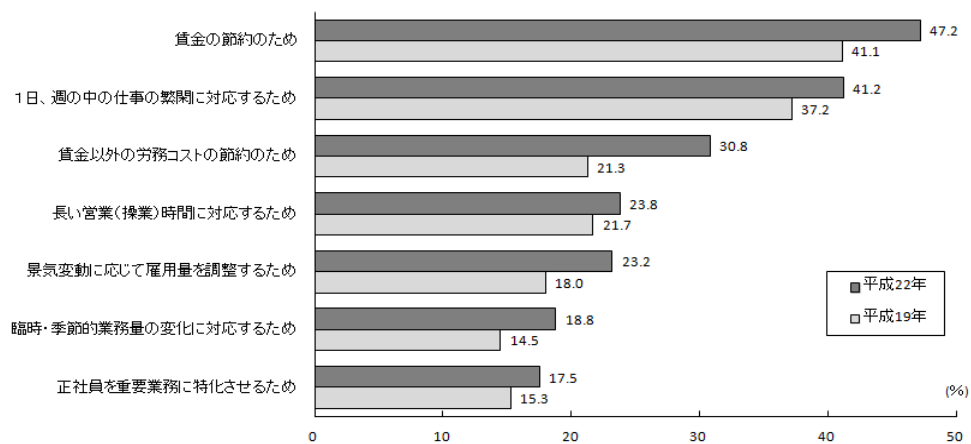
契約社員の活用理由（契約社員がいる事業所=100）



派遣労働者の活用理由（派遣労働者がいる事業所=100）



パートタイム労働者の活用理由（パートタイム労働者がいる事業所=100）



(2) 活用上の問題点

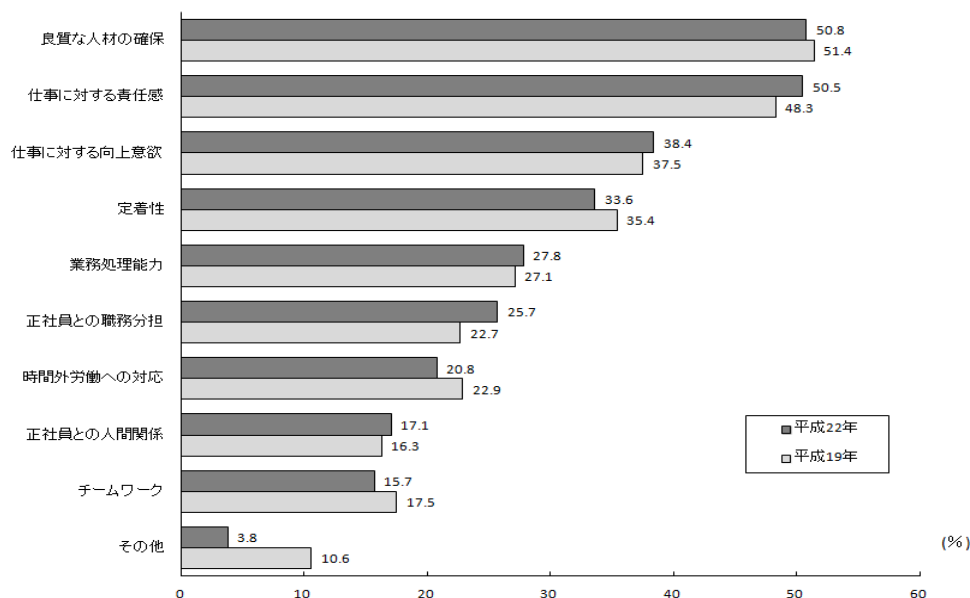
正社員以外の労働者がいる事業所について、活用する上での問題点（複数回答）をみると、「良質な人材の確保」が50.8%（前回51.4%）、「仕事に対する責任感」が50.5%（前回48.3%）、「仕事に対する向上意欲」が38.4%（前回37.5%）、「定着性」が33.6%（前回35.4%）などとなっている。

就業形態別にみると、嘱託社員を除いて「良質な人材の確保」と「仕事に対する責任感」を挙げる事業所が、パートタイム労働者では加えて「定着性」を挙げる事業所の割合が高い。（表5、第4図）

表5 正社員以外の労働者の活用上の問題点（事業所割合）

就業形態	（複数回答）、（単位：％）										
	正社員以外の労働者がいる事業所	良質な人材の確保	定着性	仕事に対する責任感	時間外労働への対応	仕事に対する向上意欲	業務処理能力	正社員との職務分担	チームワーク	正社員との人間関係	その他
平成22年											
正社員以外の労働者がいる	100.0	50.8	33.6	50.5	20.8	38.4	27.8	25.7	15.7	17.1	3.8
契約社員	100.0	48.1	…	40.4	21.8	31.7	22.5	31.3	13.2	14.9	2.9
嘱託社員	100.0	29.3	…	33.8	14.3	36.1	26.2	23.6	13.1	15.6	4.2
出向社員	100.0	40.4	12.7	28.2	6.6	23.1	25.5	21.8	15.7	20.2	9.1
派遣労働者	100.0	54.5	…	37.1	22.9	27.4	27.3	23.4	15.9	21.4	3.5
臨時的雇用者	100.0	46.0	…	57.4	10.2	24.9	31.1	17.5	7.5	9.2	4.7
パートタイム労働者	100.0	48.9	42.5	49.5	18.7	36.2	24.2	20.2	15.2	14.8	2.6
その他	100.0	48.1	31.6	43.9	14.4	34.4	27.0	24.5	12.1	12.3	4.4
平成19年											
正社員以外の労働者がいる	100.0	51.4	35.4	48.3	22.9	37.5	27.1	22.7	17.5	16.3	10.6
契約社員	100.0	49.2	…	33.4	15.0	30.6	24.4	25.2	13.4	12.5	10.5
嘱託社員	100.0	36.8	…	32.1	13.3	36.9	28.6	23.0	11.2	15.3	10.4
出向社員	100.0	35.4	8.3	29.0	9.1	25.4	21.2	12.5	26.0	20.7	21.6
派遣労働者	100.0	58.0	…	39.1	15.6	26.5	26.8	23.0	16.0	22.2	5.9
臨時的雇用者	100.0	41.9	…	47.2	11.2	43.1	29.3	6.4	10.7	13.8	13.1
パートタイム労働者	100.0	45.6	42.9	45.7	21.9	32.8	21.7	18.2	15.7	12.6	7.3
その他	100.0	44.0	32.8	39.7	20.3	37.1	21.5	21.3	14.2	13.6	12.0

第4図 正社員以外の労働者の活用上の問題点（事業所割合、複数回答）
（正社員以外の労働者がいる事業所＝100）



4 各種制度の適用状況

事業所における各種制度の適用状況（複数回答）について、前回調査と比較してみると、正社員ではすべての項目で低下しているが、パートタイム労働者では「雇用保険」が58.4%（前回55.5%）、「社内教育訓練」が30.5%（前回26.6%）、「福利厚生施設等の利用」が23.7%（前回22.3%）、「自己啓発援助制度」が10.8%（前回8.7%）、契約社員では「福利厚生施設等の利用」が50.1%（前回47.4%）、「社内教育訓練」が49.4%（前回46.0%）、嘱託社員では「福利厚生施設等の利用」が50.8%（前回48.0%）、「社内教育訓練」が39.8%（前回37.3%）、派遣労働者では「社内教育訓練」が31.0%（前回28.8%）と上昇している。

また、「フルタイム正社員への転換制度」が適用される事業所の割合は、契約社員、パートタイム労働者でそれぞれ35.5%、30.9%、「短時間正社員への転換制度」が適用される事業所の割合は契約社員、正社員、パートタイム労働者でそれぞれ4.8%、4.1%、3.3%となっている。（表6）

表6 各種制度の適用状況（事業所割合）

就業形態	当該就業形態の労働者がいる事業所	(複数回答) (単位: %)															
		雇用保険	健康保険	厚生年金	企業年金	退職金制度	財形制度	賞与支給制度	福利厚生施設等の利用	社内教育訓練	自己啓発援助制度	昇給・昇格	フルタイム正社員への転換制度	短時間正社員への転換制度	正社員への転換制度		
平成22年																	
正社員	[94.2]	100.0	19.0	58.4	30.2	65.0	34.1	44.5	23.1	53.3	...	4.1	...	
契約社員	[13.8]	100.0	71.9	70.8	68.6	9.2	11.8	15.8	47.5	50.1	49.4	24.4	24.2	35.5	4.8	...	
嘱託社員	[15.3]	100.0	74.6	74.7	71.6	11.4	10.0	24.6	53.8	50.8	39.8	17.9	7.9	4.7	2.2	...	
出向社員	[5.5]	100.0	40.4	39.2	37.1	20.5	29.8	23.6	37.2	47.3	47.0	31.9	36.2	
派遣労働者	[9.5]	100.0	24.2	31.0	5.3	
臨時的雇用者	[2.4]	100.0	9.5	6.5	6.4	0.0	2.4	0.3	3.8	8.1	10.8	1.3	0.7	8.2	1.3	...	
パートタイム労働者	[57.0]	100.0	58.4	39.4	35.8	2.1	8.0	6.7	32.4	23.7	30.5	10.8	17.3	30.9	3.3	...	
平成19年																	
正社員	[94.4]	100.0	21.7	64.5	32.2	78.5	35.9	48.4	25.9	61.4	
契約社員	[10.9]	100.0	71.3	68.9	67.0	8.2	16.2	18.4	50.7	47.4	46.0	27.0	24.2	46.6	
嘱託社員	[12.9]	100.0	74.9	73.0	70.4	9.1	12.0	24.0	53.4	48.0	37.3	16.8	9.2	9.0	
出向社員	[5.1]	100.0	34.5	33.7	33.2	10.5	21.5	15.1	27.7	41.8	43.2	20.8	27.0	
派遣労働者	[11.6]	100.0	23.5	28.8	6.7	
臨時的雇用者	[2.3]	100.0	15.0	13.4	12.5	0.2	1.9	1.0	9.0	8.9	13.5	3.5	5.1	24.1	
パートタイム労働者	[59.0]	100.0	55.5	38.5	34.6	1.8	6.8	7.4	33.6	22.3	26.6	8.7	16.4	33.1	

- 注: 1) []は、全事業所のうち、当該就業形態の労働者がいる事業所の割合である。
 2) 当該就業形態の労働者がいる事業所を100として集計した。この中には、制度がない事業所や制度の有無が不詳の事業所を含む。
 3) ここでいう「短時間正社員」とは、フルタイム正社員より一週間の所定労働時間(所定労働日数)が短い正社員のことをいう。
 短時間正社員への転換制度には、大きく分けると、次の①～③のパターンがある。
 ① フルタイム正社員が地域活動、自己啓発その他の何らかの理由により短時間・短日勤務を一定期間行う場合(ただし、育児・介護のみを理由とする短時間・短日勤務は除く)
 ② 正社員の一部が所定労働時間を恒常的、または期間を定めず短くして働く場合
 ③ パートタイム労働者などが、短時間勤務の正社員になる場合
 4) 平成19年は「フルタイム正社員への転換制度」及び「短時間正社員への転換制度」について、平成22年は「正社員への転換制度」について調査をしていない。

〔個人調査〕

1 生活をまかなう主な収入源

正社員、正社員以外の労働者別に生活をまかなう主な収入源をみると、「自分自身の収入」が正社員では85.5%（前回84.9%、平成15年調査（以下「前々回」という。）77.0%）、正社員以外の労働者では49.1%（前回45.4%、前々回42.8%）と正社員、正社員以外の労働者ともに割合が上昇している。

男女別にみると、男では、正社員、正社員以外の労働者ともに「自分自身の収入」が97.7%、82.3%と最も高い割合となっており、女では、正社員で「自分自身の収入」が55.2%、正社員以外の労働者で「配偶者の収入」が59.7%と最も高い割合となっている。

また、正社員以外の労働者について就業形態別にみると、臨時的雇用者及びパートタイム労働者を除いた就業形態では「自分自身の収入」とする労働者割合が5割を超えている。一方、パートタイム労働者、臨時的雇用者ではそれぞれ34.0%、32.3%と他の就業形態と比べて低く、代わって「配偶者の収入」が、パートタイム労働者で50.7%、臨時的雇用者で47.9%と高い割合となっている。（表7、付表2）

表7 生活をまかなう主な収入源（労働者割合）

		（単位：％）								
区 分	労働者計	自分自身の収入	配偶者の収入	子どもの収入	親の収入	兄弟姉妹の収入	その他	不明		
正社員	100.0	85.5	10.0	0.0	3.7	0.0	0.6	0.1		
男	100.0	97.7	0.3	-	1.8	-	0.2	0.1		
女	100.0	55.2	34.4	0.0	8.5	0.1	1.4	0.3		
前回〔平成19年〕	[100.0]	[84.9]	[8.8]	[0.1]	[5.0]	[0.1]	[1.0]	[-]		
前々回〔平成15年〕	[100.0]	[77.0]	[14.8]	[0.0]	[5.8]	[-]	[1.3]	[1.1]		
正社員以外の労働者	100.0	49.1	38.1	0.3	10.1	0.0	1.7	0.7		
男	100.0	82.3	1.2	0.2	13.5	0.0	2.1	0.7		
女	100.0	29.6	59.7	0.4	8.1	0.1	1.4	0.7		
前回〔平成19年〕	[100.0]	[45.4]	[41.5]	[0.2]	[8.1]	[0.9]	[3.7]	[0.2]		
前々回〔平成15年〕	[100.0]	[42.8]	[43.3]	[0.4]	[10.2]	[0.1]	[2.0]	[1.2]		
契約社員	100.0	74.7	17.4	0.3	6.1	0.0	1.2	0.4		
嘱託社員	100.0	87.4	9.4	0.5	0.5	0.0	1.7	0.5		
出向社員	100.0	94.9	4.0	0.0	0.9	0.0	0.2	0.0		
派遣労働者	100.0	70.9	19.5	0.3	8.1	0.0	0.8	0.3		
登録型	100.0	61.6	25.8	0.6	10.8	0.1	0.9	0.2		
常用型	100.0	81.5	12.3	-	5.0	-	0.7	0.5		
臨時的雇用者	100.0	32.3	47.9	-	18.4	-	1.3	-		
パートタイム労働者	100.0	34.0	50.7	0.4	12.2	0.0	1.8	0.8		
その他	100.0	59.0	27.2	0.0	10.5	0.1	2.3	0.9		

2 就業の実態

(1) 職種

正社員、正社員以外の労働者別に労働者の職種別割合をみると、正社員では、「事務的な仕事」が39.3%と最も高い割合となっており、次いで「管理的な仕事」19.6%、「専門的・技術的な仕事」15.6%の順となっている。正社員以外の労働者では、「事務的な仕事」が24.4%、「サービスの仕事」が22.9%、「販売の仕事」が14.7%などとなっている。

就業形態別にみると、契約社員では「専門的・技術的な仕事」が31.2%、派遣労働者、嘱託社員では「事務的な仕事」がそれぞれ44.1%、26.8%、出向社員では「管理的な仕事」が27.3%、臨時的雇用者、パートタイム労働者では「サービスの仕事」がそれぞれ36.2%、29.9%と最も高い割合となっている。

男女別にみると、男では、パートタイム労働者の「サービスの仕事」が37.9%、派遣労働

者の「生産工程の仕事」が35.7%、契約社員の「専門的・技術的な仕事」が35.0%、出向社員の「管理的な仕事」が30.3%とそれぞれ最も高い割合になっており、女では臨時的雇用者を除くすべての就業形態で「事務的な仕事」が最も高い割合となっている。

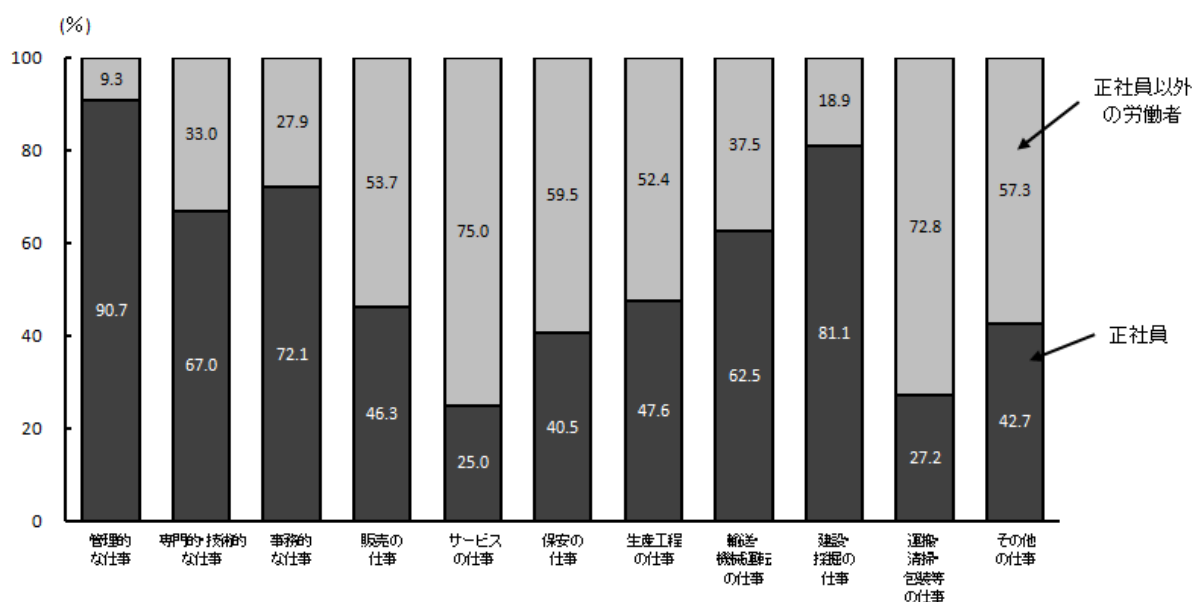
職種ごとに、正社員、正社員以外の労働者別の労働者割合をみると、「サービスの仕事」、「運搬・清掃・包装等の仕事」では正社員以外の労働者の占める割合がそれぞれ75.0%、72.8%と7割を超えている。(表8、第5図、付表3)

表8 職種 (労働者割合)

		(単位:%)											
区 分	労働者計	管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・探掘の仕事	運搬・清掃・包装等の仕事	その他の仕事	不明
総 数	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)	(100.0)
正 社 員	(61.6)	(90.7)	(67.0)	(72.1)	(46.3)	(25.0)	(40.5)	(47.6)	(62.5)	(81.1)	(27.2)	(42.7)	(28.6)
正社員以外の労働者	(38.4)	(9.3)	(33.0)	(27.9)	(53.7)	(75.0)	(59.5)	(52.4)	(37.5)	(18.9)	(72.8)	(57.3)	(71.4)
総 数	100.0	13.3	14.4	33.6	10.5	11.7	0.7	8.2	2.3	1.4	3.4	0.3	0.2
正 社 員	100.0	19.6	15.6	39.3	7.9	4.8	0.5	6.3	2.3	1.9	1.5	0.2	0.1
正社員以外の労働者	100.0	3.2	12.3	24.4	14.7	22.9	1.1	11.1	2.2	0.7	6.5	0.5	0.4
契 約 社 員	100.0	3.5	31.2	24.9	9.9	10.6	2.6	6.8	4.0	1.5	4.2	0.3	0.3
嘱 託 社 員	100.0	12.2	17.7	26.8	7.4	7.3	2.2	10.2	9.6	0.9	5.1	0.4	0.2
出 向 社 員	100.0	27.3	19.2	24.4	8.3	3.6	1.3	8.5	3.4	0.5	2.0	1.4	0.2
派 遣 労 働 者	100.0	1.0	15.9	44.1	2.7	6.4	0.3	21.4	1.6	0.4	5.2	0.6	0.3
登 録 型	100.0	0.2	10.1	56.1	2.6	4.7	0.2	19.7	0.6	0.2	4.0	1.1	0.4
常 用 雇 用 型	100.0	1.9	22.5	30.3	2.9	8.2	0.4	23.4	2.8	0.6	6.5	0.2	0.1
臨 時 的 雇 用 者	100.0	2.1	6.9	18.5	8.5	36.2	0.4	9.5	0.0	8.2	9.2	0.5	0.1
パ ー ト ー タ イ ム 労 働 者	100.0	1.0	8.6	22.0	19.1	29.9	0.7	9.4	1.1	0.1	7.3	0.3	0.4
そ の 他	100.0	3.4	10.4	22.6	10.1	20.0	2.3	17.5	2.8	2.3	6.9	1.5	0.4
男	100.0	21.0	15.0	25.4	9.8	8.4	1.2	9.1	3.8	2.4	3.4	0.4	0.2
正 社 員	100.0	25.2	14.5	30.0	9.3	4.3	0.7	8.1	3.2	2.6	2.0	0.3	0.1
正社員以外の労働者	100.0	8.2	16.5	11.5	11.3	20.9	2.9	12.4	5.7	1.9	7.6	0.7	0.6
契 約 社 員	100.0	6.3	35.0	11.6	7.0	10.5	5.0	9.0	7.3	2.8	4.7	0.5	0.2
嘱 託 社 員	100.0	14.7	18.0	22.1	7.1	6.0	2.9	10.3	12.0	1.2	5.3	0.4	0.1
出 向 社 員	100.0	30.3	18.9	19.0	9.1	3.9	1.4	9.1	3.8	0.6	2.0	1.5	0.2
派 遣 労 働 者	100.0	1.8	27.5	13.2	1.7	4.9	0.7	35.7	3.6	0.8	8.2	1.5	0.4
登 録 型	100.0	0.1	18.3	15.0	1.6	6.6	0.8	44.5	1.9	0.5	5.9	3.6	1.2
常 用 雇 用 型	100.0	2.8	32.6	12.2	1.8	4.0	0.7	30.8	4.5	1.0	9.5	0.3	-
臨 時 的 雇 用 者	100.0	7.5	8.7	2.6	0.4	12.9	-	14.7	0.1	29.7	21.6	1.9	0.0
パ ー ト ー タ イ ム 労 働 者	100.0	3.7	8.5	6.9	18.0	37.9	2.5	7.6	4.0	0.5	9.1	0.3	1.1
そ の 他	100.0	7.8	14.1	9.7	7.0	14.5	4.6	19.3	6.4	5.5	9.7	1.4	-
女	100.0	2.6	13.5	44.9	11.6	16.4	0.1	6.8	0.2	0.1	3.5	0.3	0.2
正 社 員	100.0	5.7	18.5	62.6	4.5	5.9	-	1.9	0.1	0.1	0.3	0.2	0.1
正社員以外の労働者	100.0	0.3	9.9	32.0	16.7	24.0	0.1	10.4	0.2	0.0	5.8	0.4	0.2
契 約 社 員	100.0	0.5	27.1	39.4	13.1	10.8	0.1	4.5	0.5	0.0	3.6	0.2	0.3
嘱 託 社 員	100.0	2.9	16.8	43.6	8.7	12.3	0.0	9.8	0.7	-	4.3	0.3	0.6
出 向 社 員	100.0	4.4	20.9	65.6	2.2	0.9	-	4.1	-	-	1.5	-	0.4
派 遣 労 働 者	100.0	0.4	7.3	67.2	3.5	7.5	-	10.8	0.1	0.1	2.9	0.0	0.2
登 録 型	100.0	0.3	6.8	72.8	3.0	4.0	-	9.7	-	0.1	3.2	0.0	0.1
常 用 雇 用 型	100.0	0.7	8.3	56.2	4.6	14.3	-	12.8	0.4	-	2.4	-	0.3
臨 時 的 雇 用 者	100.0	-	6.2	24.5	11.6	45.1	0.5	7.5	-	-	4.5	-	0.1
パ ー ト ー タ イ ム 労 働 者	100.0	0.1	8.6	27.3	19.6	27.1	0.0	10.1	0.1	0.0	6.6	0.3	0.2
そ の 他	100.0	0.3	7.8	31.4	12.3	23.8	0.6	16.3	0.3	0.0	4.9	1.5	0.6

注:()は、職種ごとの総数を100とした正社員、正社員以外の労働者の割合である。

第5図 職種別にみた正社員と正社員以外の労働者の構成（労働者割合）



(2) 平成22年9月の賃金総額（税込み）

就業形態別に平成22年9月の1か月間に支払われた賃金総額（税込み）をみると、正社員では「20～30万円未満」が36.6%（前回39.0%）と最も高い割合となっており、次いで「30～40万円未満」25.5%（前回25.5%）、「10～20万円未満」14.3%（前回11.8%）の順となっている。

臨時的雇用者、パートタイム労働者では「10万円未満」が最も高い割合となっており、パートタイム労働者では「20万円未満」の割合が9割を超えている。また、契約社員、派遣労働者、嘱託社員では「10～20万円未満」が、出向社員では「30～40万円未満」が最も高い割合となっている。（表9）

表9 9月の賃金総額（税込み）階級（労働者割合）

区分	労働者計	(単位:%)							不明	再掲 20万円未満
		10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50万円以上			
正社員	100.0	0.2	14.3	36.6	25.5	13.6	9.0	0.9	14.5	
男	100.0	0.0	6.3	33.5	30.7	17.0	11.7	0.8	6.3	
女	100.0	0.6	34.3	44.2	12.4	5.1	2.2	1.2	34.9	
前回[平成19年]	[100.0]	[0.2]	[11.8]	[39.0]	[25.5]	[13.8]	[8.5]	[1.2]	[12.0]	
正社員以外の労働者	100.0	35.4	43.3	12.2	4.1	1.8	2.2	0.9	78.8	
男	100.0	17.9	41.2	21.7	9.5	3.9	5.1	0.7	59.1	
女	100.0	45.7	44.6	6.7	0.9	0.6	0.5	1.0	90.3	
前回[平成19年]	[100.0]	[40.5]	[37.4]	[14.2]	[3.9]	[1.9]	[1.4]	[0.6]	[77.9]	
契約社員	100.0	5.3	44.6	31.8	10.9	3.1	3.6	0.7	49.9	
嘱託社員	100.0	4.7	42.9	33.3	10.4	4.8	3.0	0.9	47.6	
出向社員	100.0	0.8	8.5	19.0	26.3	18.8	25.3	1.2	9.4	
派遣労働者	100.0	10.8	44.7	34.9	6.4	1.4	0.8	1.0	55.5	
登録型 常用雇成型	100.0	12.2	48.9	31.7	4.4	0.7	0.5	1.5	61.2	
臨時雇用者	100.0	9.2	39.8	38.5	8.7	2.2	1.2	0.4	49.0	
パートタイム労働者	100.0	61.0	22.9	10.6	0.9	3.7	0.1	0.9	83.9	
その他の	100.0	51.2	42.8	3.0	0.9	0.3	1.0	0.8	94.0	
その他	100.0	19.3	57.2	15.9	3.7	1.8	1.0	1.2	76.4	

注: 1)「賃金総額(税込み)」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含め、税金・社会保険料を差し引く前の支給総額である。

2)調査時点で賃金がまだ支払われていない場合は、見込み額での回答とした。

(3) 9月最後の1週間（9月24日～9月30日）の実労働時間数【新規調査項目】

就業形態別に9月最後の1週間の実労働時間数をみると、正社員では「40～45 時間未満」が33.0%と最も高い割合となっており、次いで「45～50 時間未満」20.8%、「35～40 時間未満」20.2%の順となっている。正社員以外の労働者では、パートタイム労働者、臨時的雇用者を除き、いずれの就業形態も「35～40 時間未満」または「40～45 時間未満」が高い割合となっている。一方、臨時的雇用者、パートタイム労働者では「20 時間未満」がそれぞれ39.1%、24.2%で最も高い割合となっている。（表10-1）

また、現在の実労働時間数についての考えは、正社員・正社員以外の労働者ともに「今のままでよい」がそれぞれ66.9%、69.7%と最も高い割合となっているが、臨時的雇用者、パートタイム労働者、派遣労働者では「増やしたい」がそれぞれ25.5%、20.4%、18.1%と比較的高い割合となっている一方で、正社員、出向社員では「減らしたい」が24.8%、20.6%と比較的高い割合となっている（表10-2、付表5-2、第6図）。

さらに、現在の実労働時間数階級別にみると、正社員、正社員以外の労働者ともに、実労働時間数が短いほど「増やしたい」とする割合が、実労働時間数が長いほど「減らしたい」とする割合がおおむね高くなっている。また、「増やしたい」とする割合は、正社員では35時間未満で10%を超えるのに対し、正社員以外の労働者では45時間未満で10%を超えている。一方、「減らしたい」とする割合は、正社員、正社員以外の労働者ともに40時間以上で10%を超えているが、いずれの階級区分においても、正社員以外の労働者の割合が正社員に比べて低くなっている。（表10-3）

表10-1 現在の実労働時間数階級（労働者割合）

		(単位:%)										
区 分	労働者計	20時間 未満	20～25 時間未満	25～30 時間未満	30～35 時間未満	35～40 時間未満	40～45 時間未満	45～50 時間未満	50～60 時間未満	60時間 以上	不明	
正社員	100.0	0.6	0.6	0.8	2.9	20.2	33.0	20.8	13.1	7.1	0.9	
男	100.0	0.5	0.6	0.5	2.3	17.0	30.4	23.4	15.2	9.2	0.8	
女	100.0	0.7	0.7	1.5	4.6	28.3	39.3	14.2	7.7	1.9	1.1	
正社員以外の労働者	100.0	17.3	11.8	9.8	11.3	20.9	15.6	5.9	3.6	2.6	1.1	
男	100.0	13.4	6.2	6.1	7.4	22.5	22.6	10.0	6.2	4.4	1.3	
女	100.0	19.7	15.1	12.0	13.6	19.9	11.5	3.5	2.1	1.5	1.0	
契約社員	100.0	5.1	1.8	2.8	7.3	29.1	29.9	13.2	6.8	3.3	0.8	
嘱託社員	100.0	2.9	4.3	3.8	8.2	32.5	27.5	10.6	6.4	2.5	1.3	
出向社員	100.0	1.9	0.1	1.1	3.5	22.1	31.7	18.2	13.7	6.7	1.0	
派遣労働者	100.0	6.2	3.5	3.8	7.6	32.2	26.0	11.0	6.4	2.0	1.2	
登録型 常用雇用型	100.0	6.3	5.2	3.9	10.6	36.1	23.5	7.8	4.4	0.6	1.6	
常用雇用型	100.0	6.0	1.6	3.7	4.2	27.7	28.9	14.7	8.7	3.7	0.7	
臨時的雇用者	100.0	39.1	16.0	7.1	8.4	13.3	6.8	2.2	3.6	2.3	1.2	
パートタイム労働者	100.0	24.2	17.3	14.1	13.9	15.7	8.1	2.1	1.4	2.3	1.0	
その他	100.0	9.6	4.6	3.9	8.5	28.0	25.1	10.5	5.7	2.8	1.4	

注:1)「現在の実労働時間数」とは、9月最後の1週間(平成22年9月24日～9月30日)の実労働時間数をいう。

2)「実労働時間数」とは、所定内労働時間数(労働協約、就業規則等で定められた正規の始業時刻と終業時刻の間の実労働時間数(休憩時間は給与支給の有無にかかわらず除き、有給休暇取得分も除く))と所定外労働時間数(早出、残業、臨時の呼出、休日出勤等の実労働時間数)の合計をいう。

表 10-2 就業形態別現在の実労働時間に関する意識（労働者割合）

		(単位:%)					
区 分	労働者計	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	わからない	不明	
正社員	100.0	3.6	66.9	24.8	4.0	0.8	
男	100.0	4.2	65.0	25.9	4.1	0.7	
女	100.0	1.9	71.6	21.8	3.6	1.1	
正社員以外の労働者	100.0	16.6	69.7	8.0	4.8	0.9	
男	100.0	13.4	69.2	10.7	5.7	0.9	
女	100.0	18.4	70.0	6.4	4.3	0.9	
契約社員	100.0	7.9	71.7	13.7	5.8	0.8	
嘱託社員	100.0	3.6	75.1	17.6	2.4	1.3	
出向社員	100.0	3.9	70.5	20.6	4.2	0.9	
派遣労働者	100.0	18.1	67.3	8.7	4.8	1.1	
登録型	100.0	18.4	68.6	6.9	4.6	1.6	
常用雇用型	100.0	17.8	65.9	10.7	5.0	0.6	
臨時的雇用者	100.0	25.5	66.3	4.4	3.1	0.7	
パートタイム労働者	100.0	20.4	69.1	4.9	4.8	0.7	
その他	100.0	12.6	70.1	10.1	5.9	1.3	

第 6 図 現在の実労働時間に関する意識

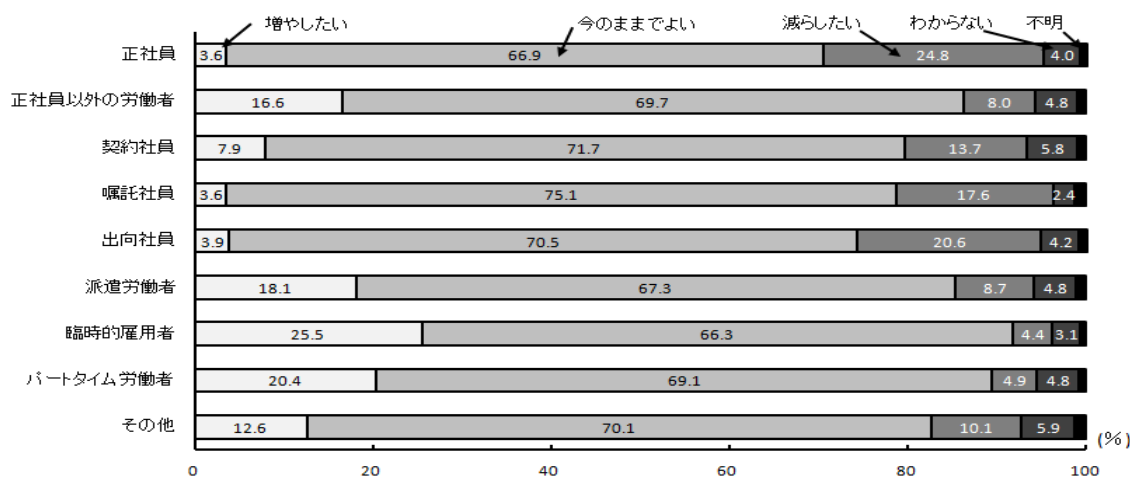


表 10-3 実労働時間数階級別現在の実労働時間に関する意識（労働者割合）

		(単位:%)					
区 分	労働者計	増やしたい	今のままでよい	減らしたい	わからない	不明	
正社員	100.0	3.6	66.9	24.8	4.0	0.8	
20 時間未満	100.0	17.3	64.8	-	17.9	-	
20 ~ 25 時間未満	100.0	21.7	58.3	13.1	6.8	-	
25 ~ 30 時間未満	100.0	24.4	52.7	7.5	15.4	-	
30 ~ 35 時間未満	100.0	13.5	74.7	5.4	6.4	0.0	
35 ~ 40 時間未満	100.0	4.5	85.9	7.0	2.3	0.3	
40 ~ 45 時間未満	100.0	3.6	77.6	14.5	4.2	0.1	
45 ~ 50 時間未満	100.0	1.6	60.3	32.8	4.9	0.3	
50 ~ 60 時間未満	100.0	1.2	45.9	50.3	2.6	0.0	
60 時間以上	100.0	1.9	26.1	67.9	3.9	0.2	
不 明	100.0	0.2	21.2	3.3	3.4	72.0	
正社員以外の労働者	100.0	16.6	69.7	8.0	4.8	0.9	
20 時間未満	100.0	23.6	72.5	0.4	3.6	0.0	
20 ~ 25 時間未満	100.0	21.7	72.3	1.2	4.7	0.1	
25 ~ 30 時間未満	100.0	18.4	70.1	5.9	5.1	0.4	
30 ~ 35 時間未満	100.0	22.0	68.4	5.0	4.6	0.1	
35 ~ 40 時間未満	100.0	15.5	73.8	5.5	5.0	0.2	
40 ~ 45 時間未満	100.0	10.0	74.3	11.3	4.2	0.2	
45 ~ 50 時間未満	100.0	6.3	64.3	23.4	6.0	0.0	
50 ~ 60 時間未満	100.0	6.5	48.7	37.9	6.9	0.1	
60 時間以上	100.0	5.2	48.3	36.0	10.3	0.2	
不 明	100.0	9.4	12.7	5.3	3.9	68.7	

(4) 雇用契約の期間及び現在の会社における在籍期間【新規調査項目】

正社員以外の労働者について、現在の労働契約における雇用期間の定めの有無をみると、「雇用期間の定めあり」が63.9%、「雇用期間の定めなし」が33.3%となっている。雇用契約の期間では、「6か月～1年未満」が22.2%、「1年～2年未満」が19.8%などとなっている。

就業形態別にみると、契約社員、嘱託社員では「1年～2年未満」が、派遣労働者では「3か月～6か月未満」が、パートタイム労働者では「雇用期間の定めなし」が最も高い割合となっている。（表11、付表6）

また、正社員以外の労働者について、現在の会社における在籍期間をみると、「5年～10年未満」が22.1%、「3年～5年未満」が16.6%、「10年～20年未満」が14.6%などとなっている（表12、付表7）。

表11 雇用契約の期間階級（労働者割合）

(単位:%)

区 分	正社員 以外の 労働者計	雇用期間 の 定めあり	雇用期間の定めあり							雇用期間 の 定めなし	不明
			1か月 未満	1か月～ 3か月 未満	3か月～ 6か月 未満	6か月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年～ 3年未満	3年以上		
正社員以外の労働者	100.0	63.9	0.6	5.0	9.6	22.2	19.8	2.3	4.4	33.3	2.8
男	100.0	66.3	0.5	4.5	8.5	22.8	21.9	2.6	5.5	30.3	3.4
女	100.0	62.5	0.7	5.3	10.2	21.8	18.6	2.1	3.8	35.0	2.5
契約社員	100.0	94.3	0.3	1.7	6.7	27.9	43.6	4.1	10.0	.	5.7
嘱託社員	100.0	90.8	0.1	0.7	3.4	32.8	38.8	4.2	10.8	7.2	1.9
出向社員	100.0	28.0	-	0.4	0.3	4.3	7.3	5.4	10.3	67.5	4.5
派遣労働者	100.0	78.8	0.3	18.6	24.7	13.8	12.6	4.0	4.8	19.4	1.8
登録型	100.0	91.2	0.4	22.1	32.8	14.1	12.5	4.0	5.3	6.2	2.6
常用雇用型	100.0	64.7	0.3	14.6	15.5	13.4	12.7	4.0	4.2	34.4	0.8
臨時的雇用者	100.0	90.2	43.6	46.7	9.8
パートタイム労働者	100.0	56.5	.	3.5	10.1	22.5	16.0	1.6	2.8	40.9	2.5
その他	100.0	62.8	.	5.3	6.6	24.0	21.7	1.7	3.6	35.3	1.9

表12 現在の会社における在籍期間階級（労働者割合）

(単位:%)

区 分	正社員 以外の 労働者計	在籍期間階級										不明
		3か月 未満	3か月～ 6か月 未満	6か月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年～ 3年未満	3年～ 5年未満	5年～ 10年未満	10年～ 20年未満	20年以上		
正社員以外の労働者	100.0	2.7	4.1	8.6	11.6	13.0	16.6	22.1	14.6	3.8	3.1	
男	100.0	3.2	5.0	12.1	15.1	15.2	16.1	17.1	8.2	4.6	3.4	
女	100.0	2.4	3.5	6.6	9.5	11.7	16.8	25.0	18.3	3.3	2.9	
契約社員	100.0	3.3	4.1	10.1	14.8	13.5	18.3	19.2	10.4	3.1	3.1	
嘱託社員	100.0	3.3	3.4	15.1	23.5	16.4	14.7	10.2	5.0	2.4	6.1	
出向社員	100.0	2.8	2.4	10.1	14.9	9.7	12.3	14.4	16.6	14.3	2.6	
派遣労働者	100.0	6.6	7.4	12.4	15.3	15.6	17.9	16.8	7.1	0.3	0.7	
登録型	100.0	6.7	9.0	12.9	15.6	14.4	19.5	16.6	4.1	0.2	1.0	
常用雇用型	100.0	6.4	5.5	11.8	15.0	16.9	16.0	17.1	10.6	0.4	0.3	
臨時的雇用者	100.0	14.5	22.8	11.9	10.8	0.5	8.7	6.0	15.3	7.7	1.8	
パートタイム労働者	100.0	1.7	3.3	6.7	9.1	12.9	17.2	25.6	17.1	3.5	2.9	
その他	100.0	2.9	4.3	10.2	12.4	11.9	14.5	20.1	14.0	5.3	4.2	

3 仕事に対する意識

(1) 現在の就業形態を選んだ理由

正社員以外の労働者（出向社員を除く）について、現在の就業形態を選んだ理由（複数回答3つまで）をみると、「自分の都合のよい時間に働けるから」が38.8%（前回42.0%）、「家計の補助、学費等を得たいから」が33.2%（前回34.8%）、「通勤時間が短いから」が25.2%（前回23.2%）、「家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味・学習等）と両立しやすいから」が24.5%（前回25.3%）などとなっている。

就業形態別には、パートタイム労働者では「自分の都合のよい時間に働けるから」が50.2%、「家計の補助、学費等を得たいから」が39.6%、「家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味・学習等）と両立しやすいから」が30.9%、派遣労働者では「正社員として働ける会社がなかったから」が44.9%、契約社員では「専門的な資格・技能を活かせるから」が41.0%、「正社員として働ける会社がなかったから」が34.4%と比較的高い割合となっている。

年齢階級別には、すべての年齢階級で「自分の都合のよい時間に働けるから」が高い割合となっているが、10～20代前半では男女ともに「自分で自由に使えるお金を得たいから」、20代後半～50代後半の男では「正社員として働ける会社がなかったから」、10代の男と30代後半～50代の女では「家計の補助、学費等を得たいから」、60代の男では「専門的な資格・技能を活かせるから」とする労働者の割合が比較的高い。（表13、付表8、第7-1図、第7-2図）

表13 現在の就業形態を選んだ理由（労働者割合）
（正社員以外の労働者（出向社員を除く））

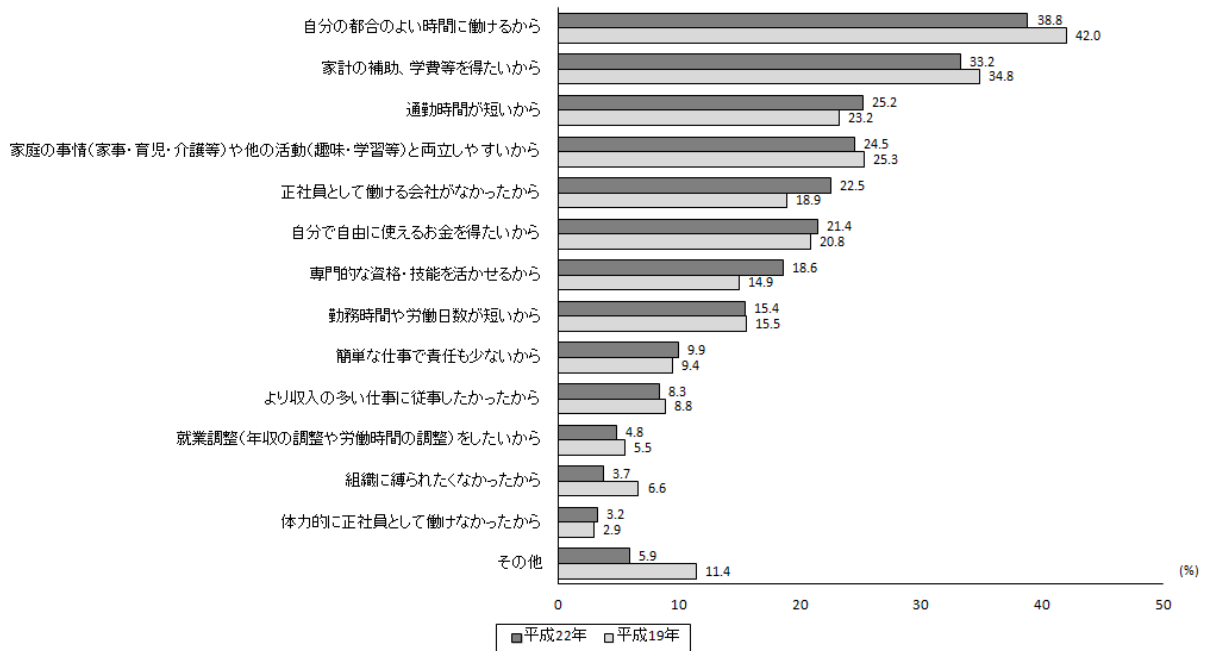
区分	（複数回答3つまで）、（単位：%）														
	正社員以外の労働者（出向社員を除く）計	専門的な資格・技能を活かせるから	より収入の多い仕事に就いたから	自分の都合のよい時間に働けるから	勤務時間や労働日数が短いから	簡単な仕事で責任も少ないから	就業調整（年収の調整や労働時間の調整）をしたから	家計の補助、学費等を得たいから	自分で自由に使えるお金を得たいから	通勤時間が短いから	組織に縛られたくなかったから	正社員として働ける会社がなかったから	家庭の事情（家事・育児・介護等）や他の活動（趣味・学習等）と両立しやすいから	体力的に正社員として働けなかったから	その他
正社員以外の労働者（出向社員を除く）	100.0	18.6	8.3	38.8	15.4	9.9	4.8	33.2	21.4	25.2	3.7	22.5	24.5	3.2	5.9
男	100.0	29.1	11.6	30.0	13.0	13.2	3.7	15.1	22.1	16.0	6.5	29.9	7.6	3.8	9.5
女	100.0	13.1	6.6	43.4	16.6	8.2	5.4	42.6	21.0	30.0	2.2	18.6	33.3	2.9	4.1
前回〔平成19年〕	[100.0]	[14.9]	[8.8]	[42.0]	[15.5]	[9.4]	[5.5]	[34.8]	[20.8]	[23.2]	[6.6]	[18.9]	[25.3]	[2.9]	[11.4]
契約社員	100.0	41.0	15.9	11.8	7.8	5.3	1.8	16.9	11.9	16.9	6.3	34.4	12.4	2.0	11.7
嘱託社員	100.0	43.7	12.6	9.3	10.5	10.7	6.6	23.5	13.1	13.1	2.9	19.0	5.4	3.5	21.6
派遣労働者	100.0	21.1	17.2	20.6	10.1	13.4	1.5	17.7	14.7	14.4	9.3	44.9	15.6	1.6	6.1
登録型	100.0	17.0	16.3	23.9	10.7	10.7	2.0	21.8	17.4	14.0	9.9	46.3	21.2	2.1	6.5
常用雇用型	100.0	25.9	18.2	16.8	9.3	16.6	0.9	13.0	11.6	14.9	8.7	43.2	9.1	1.0	5.5
臨時的雇用者	100.0	12.8	4.4	50.5	28.2	13.4	2.9	26.5	26.5	15.4	10.2	14.2	28.2	2.0	2.5
パートタイム労働者	100.0	12.5	4.7	50.2	18.9	10.1	5.9	39.6	24.7	29.7	2.4	16.0	30.9	3.8	3.1
その他の	100.0	18.4	13.1	27.4	7.7	9.7	3.2	28.9	20.1	23.0	4.2	34.0	16.6	2.3	8.0

注：1)正社員及び出向社員については、調査していない。

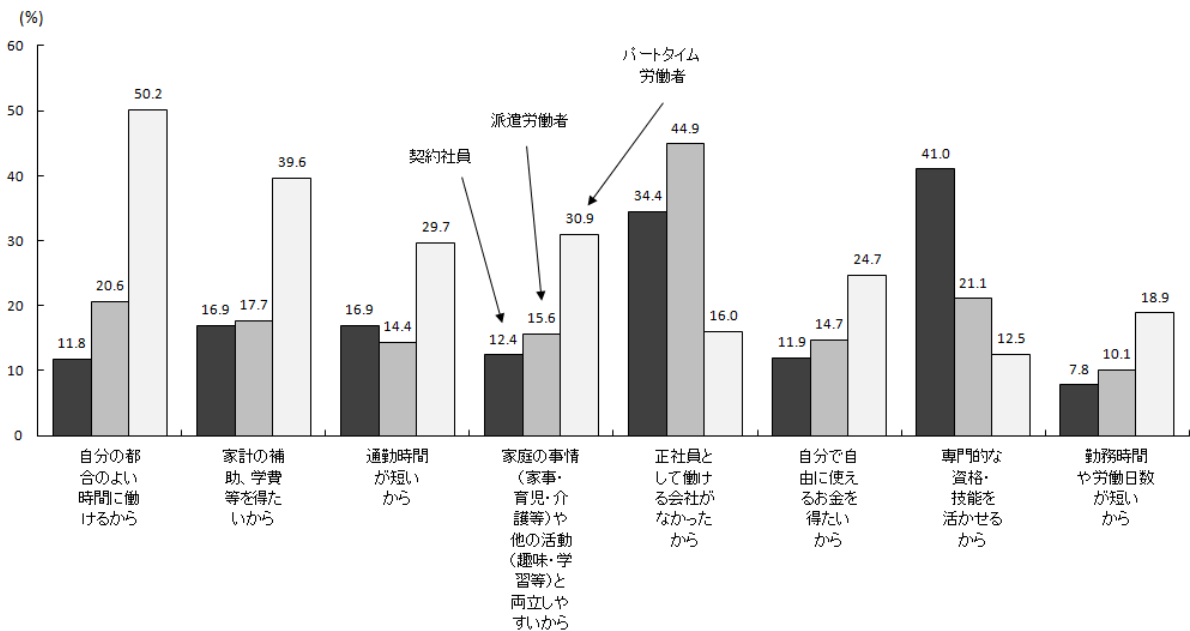
2)正社員・出向社員以外の労働者のうち、現在の就業形態を選んだ理由を回答した者について集計した。

3)「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいう。

第7-1図 現在の就業形態を選んだ理由（労働者割合、複数回答3つまで）
（正社員以外の労働者（出向社員を除く）のうち、回答があった労働者=100）



第7-2図 主な就業形態の現在の就業形態を選んだ理由（労働者割合、複数回答3つまで）
（各就業形態の労働者のうち、回答があった労働者=100）



(2) 今後の就業に対する希望

正社員以外の労働者について、今後の就業に対する希望をみると、「現在の会社で働きたい」が73.9%（前回66.7%）、「別の会社で働きたい」が12.6%（前回14.1%）などとなっている。

就業形態別にみると、「現在の会社で働きたい」は出向社員で82.2%、「別の会社で働きたい」は派遣労働者で25.1%とそれぞれ最も高い割合となっている。（表14、付表9）

また、「現在の会社で働きたい」又は「別の会社で働きたい」と回答した者の今後の働き方に対する希望をみると、「現在の就業形態を続けたい」が69.8%、「他の就業形態に変わりたい」が29.1%となっており、「他の就業形態に変わりたい」とする労働者の希望する就業形態の内訳は、「正社員に変わりたい」が25.7%、「他の正社員以外の就業形態に変わりたい」が3.4%となっている。

就業形態別にみると、「現在の就業形態を続けたい」は、嘱託社員、出向社員、パートタイム労働者でそれぞれ83.1%、78.5%、78.1%と高い割合となっている。一方、「他の就業形態に変わりたい」は、派遣労働者、契約社員でそれぞれ57.8%、52.7%と高い割合となっており、希望する就業形態の内訳は、「正社員に変わりたい」がそれぞれ50.9%、49.2%、「他の正社員以外の就業形態に変わりたい」がそれぞれ6.9%、3.5%となっている。（表15、付表10、第8図）

表14 今後の就業に対する希望（労働者割合）
（正社員以外の労働者）

区 分	(単位: %)						
	正社員以外の労働者計	現在の会社で働きたい	別の会社で働きたい	独立して事業を始めたい	仕事を辞めたい	その他	不明
正社員以外の労働者	100.0	73.9	12.6	2.3	3.0	7.2	1.1
男	100.0	64.6	15.7	4.9	3.7	9.4	1.7
女	100.0	79.4	10.8	0.7	2.5	5.8	0.7
前回 [平成19年]	[100.0]	[66.7]	[14.1]	[1.3]	[2.7]	[9.9]	[5.4]
契約社員	100.0	75.3	12.3	3.3	2.6	5.9	0.7
嘱託社員	100.0	80.6	3.3	1.2	8.5	5.3	1.2
出向社員	100.0	82.2	6.4	1.1	3.6	5.2	1.5
派遣労働者	100.0	61.3	25.1	3.0	3.2	6.6	0.8
登録型	100.0	59.8	25.1	3.5	2.8	7.9	0.8
常用雇用型	100.0	62.9	25.1	2.5	3.6	5.2	0.7
臨時的雇用者	100.0	59.9	14.3	3.4	5.9	15.2	1.3
パートタイム労働者	100.0	75.6	12.0	2.2	2.5	6.6	1.1
その他	100.0	68.4	14.4	2.3	2.1	11.8	1.0

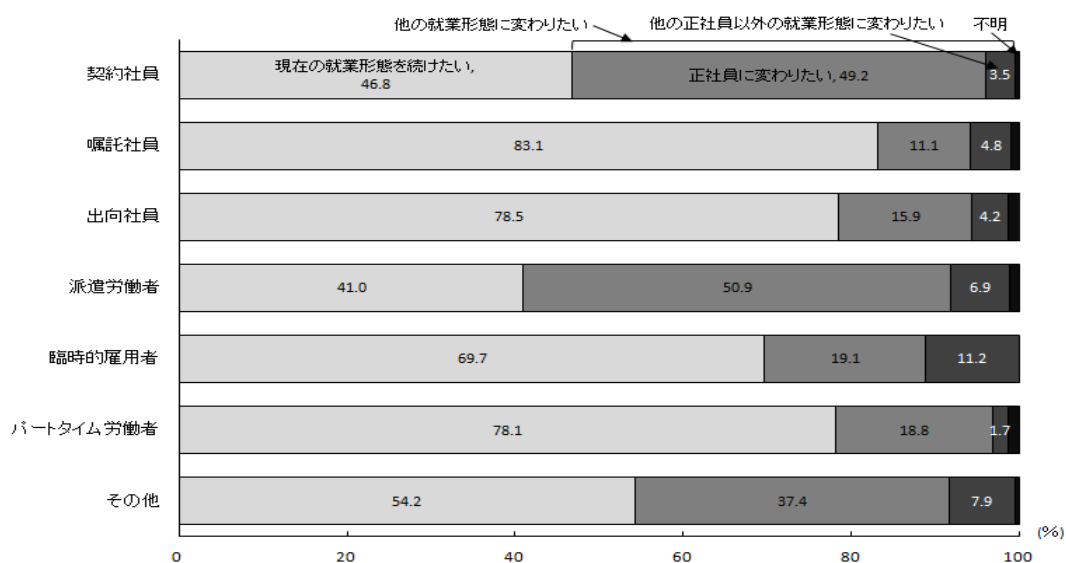
注：派遣労働者は、派遣元での状況についての回答とした。

表 15 今後の働き方に対する希望（労働者割合）
 （正社員以外の労働者で「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者）

区 分	「現在の会社」 又は「別の会社」で 働きたい労働者		現在の 就業形態を 続けたい	他の 就業形態に 変わりたい	不明		
	正社員	他の正社員以 外の就業形態					
正社員以外の労働者	(86.5)	100.0	69.8	29.1	25.7	3.4	1.2
男	(80.3)	100.0	58.9	40.3	36.6	3.8	0.8
女	(90.2)	100.0	75.5	23.2	20.0	3.2	1.4
前回〔平成19年〕	[80.8]	[100.0]	[68.8]	[30.6]	[27.8]	[2.8]	[0.5]
契約社員	(87.6)	100.0	46.8	52.7	49.2	3.5	0.5
嘱託社員	(83.8)	100.0	83.1	15.9	11.1	4.8	1.0
出向社員	(88.5)	100.0	78.5	20.1	15.9	4.2	1.5
派遣労働者	(86.4)	100.0	41.0	57.8	50.9	6.9	1.2
登録 常用雇用者	(84.9)	100.0	41.8	56.4	50.2	6.2	1.8
臨時 時的雇用者	(88.0)	100.0	40.2	59.3	51.6	7.7	0.6
パート タイム労働者	(74.2)	100.0	69.7	30.3	19.1	11.2	-
その他	(87.6)	100.0	78.1	20.5	18.8	1.7	1.4
その他	(82.7)	100.0	54.2	45.3	37.4	7.9	0.5

注：（ ）は、正社員以外の労働者のうち、「現在の会社」又は「他の会社」で働きたい労働者の割合である。

第 8 図 今後の働き方に対する希望（労働者割合）
 （正社員以外の労働者で「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者=100）



(3) 正社員になりたい理由

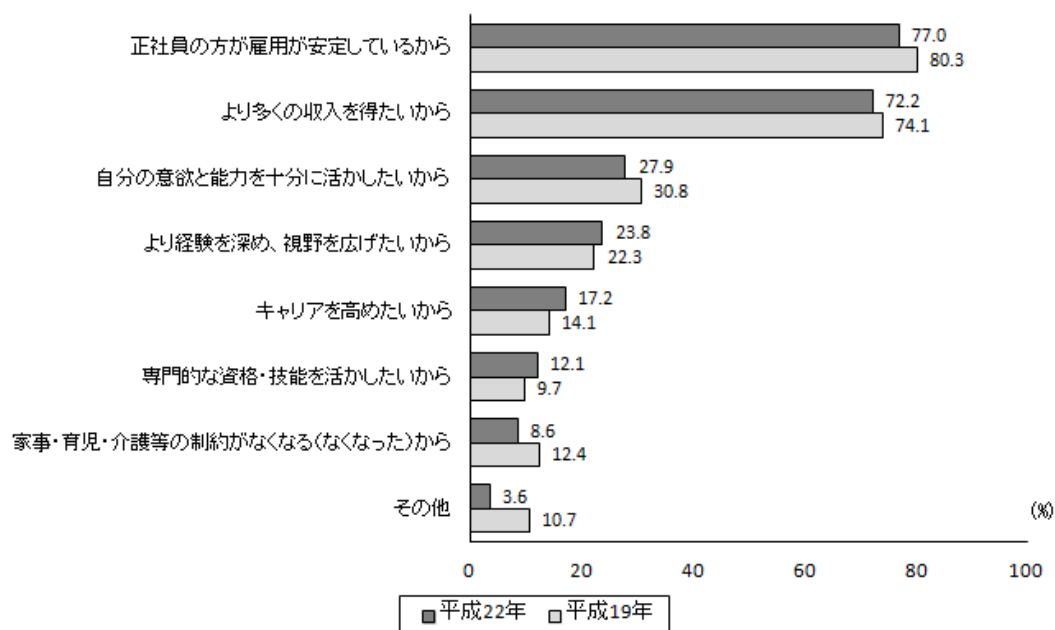
正社員になりたいと回答した正社員以外の労働者について、正社員になりたい理由（複数回答3つまで）をみると、「正社員の方が雇用が安定しているから」が77.0%（前回80.3%）、「より多くの収入を得たいから」が72.2%（前回74.1%）などとなっており、いずれの就業形態でも同様の理由が比較的高い割合となっている（表16、付表12、第9図）。

表16 正社員になりたい理由（労働者割合）
（正社員以外で、「正社員になりたい」労働者）

区分	（複数回答3つまで）（単位：%）										
	「正社員になりたい」労働者	より多くの収入を得たいから	正社員の方が雇用が安定しているから	キャリアを高めたいから	より経験を深め、視野を広げたいから	自分の意欲と能力を十分に活かしたいから	専門的な資格・技能を活かしたいから	家事・育児・介護等の制約がなくなる(なくなった)から	その他	不明	
正社員以外の労働者	(88.4)	100.0	72.2	77.0	17.2	23.8	27.9	12.1	8.6	3.6	0.1
男	(90.7)	100.0	69.2	76.1	21.9	25.4	31.6	15.1	0.4	2.8	0.1
女	(86.3)	100.0	75.1	77.8	12.7	22.4	24.4	9.1	16.5	4.3	0.1
前回〔平成19年〕	[90.9]	[100.0]	[74.1]	[80.3]	[14.1]	[22.3]	[30.8]	[9.7]	[12.4]	[10.7]	[0.0]
契約社員	(93.3)	100.0	64.8	81.5	18.0	27.1	25.6	16.2	4.7	3.3	0.1
嘱託社員	(69.8)	100.0	72.8	74.4	5.5	14.1	39.8	17.7	1.9	5.3	0.8
出向社員	(79.1)	100.0	43.9	62.7	25.6	29.9	36.6	18.3	2.9	11.8	1.0
派遣労働者	(88.1)	100.0	65.3	84.2	21.9	28.0	29.9	9.7	3.7	4.1	0.2
登録型	(89.0)	100.0	67.1	87.6	19.1	22.6	29.1	9.5	4.3	4.8	0.3
常用雇用型	(87.1)	100.0	63.5	80.5	24.9	33.7	30.8	10.0	3.0	3.2	0.2
臨時的雇用者	(63.1)	100.0	58.6	71.1	46.7	33.9	14.8	46.6	3.4	0.1	-
パートタイム労働者	(91.7)	100.0	79.1	71.6	15.9	21.1	28.0	10.4	14.4	2.7	0.0
その他	(82.5)	100.0	72.4	82.6	14.7	24.1	25.8	10.7	4.1	4.5	-

注：（ ）は、「他の就業形態に変わりたい」正社員以外の労働者のうち、「正社員になりたい」と希望する労働者の割合である。

第9図 正社員になりたい理由（労働者割合、複数回答3つまで）
（正社員以外で「正社員になりたい」労働者=100）



4 現在の職場での満足度

現在の職場での満足度D. I.についてみると、正社員、正社員以外の労働者ともに満足度が高いのは「仕事の内容・やりがい」（正社員 56.7 ポイント、正社員以外の労働者 57.1 ポイント）、「正社員との人間関係、コミュニケーション」（同 45.0 ポイント、同 44.7 ポイント）、「正社員以外の労働者との人間関係・コミュニケーション」（同 43.2 ポイント、同 49.4 ポイント）などであり、両者ともに満足度が低いのは「賃金」（同 8.5 ポイント、同 5.1 ポイント）、「教育訓練・能力開発のあり方」（同 12.9 ポイント、同 2.6 ポイント）、「人事評価・処遇のあり方」（同 13.7 ポイント、同 15.7 ポイント）などとなっている。

正社員と正社員以外の労働者を比較してみると、正社員の方が満足度が高いのは「雇用の安定性」、「福利厚生」、「教育訓練・能力開発のあり方」などであり、逆に正社員以外の労働者の方が満足度が高いのは「労働時間・休日等の労働条件」、「正社員以外の労働者との人間関係・コミュニケーション」などとなっている。

「職業生活全体」でみると、正社員が 33.7 ポイント、正社員以外の労働者が 24.2 ポイントと正社員の方が満足度は高くなっている。

就業形態別には、いずれの形態においても「仕事の内容・やりがい」、「正社員との人間関係、コミュニケーション」、「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」が比較的高い中で、派遣労働者では「労働時間・休日等の労働条件」が 47.3 ポイントと高い反面、「教育訓練・能力開発のあり方」がマイナス 10.3 ポイント、「雇用の安定性」がマイナス 10.1 ポイントとなっている。（表 17、第 10 図）

さらに、出向社員を除いた正社員以外の労働者について、現在の就業形態を選んだ理由別にみると、すべての理由において「仕事の内容・やりがい」の満足度が高くなっている。一方で、特に「正社員として働ける会社になかったから」においては、男では「賃金」、「教育訓練・能力開発のあり方」、「雇用の安定性」、「福利厚生」が、女では「賃金」、「教育訓練・能力開発のあり方」、「福利厚生」、「雇用の安定性」、「人事評価・処遇のあり方」がマイナスポイントとなっている（表 18）。

第 10 図 現在の職場での満足度（満足度D. I.）（正社員、正社員以外の労働者=100）

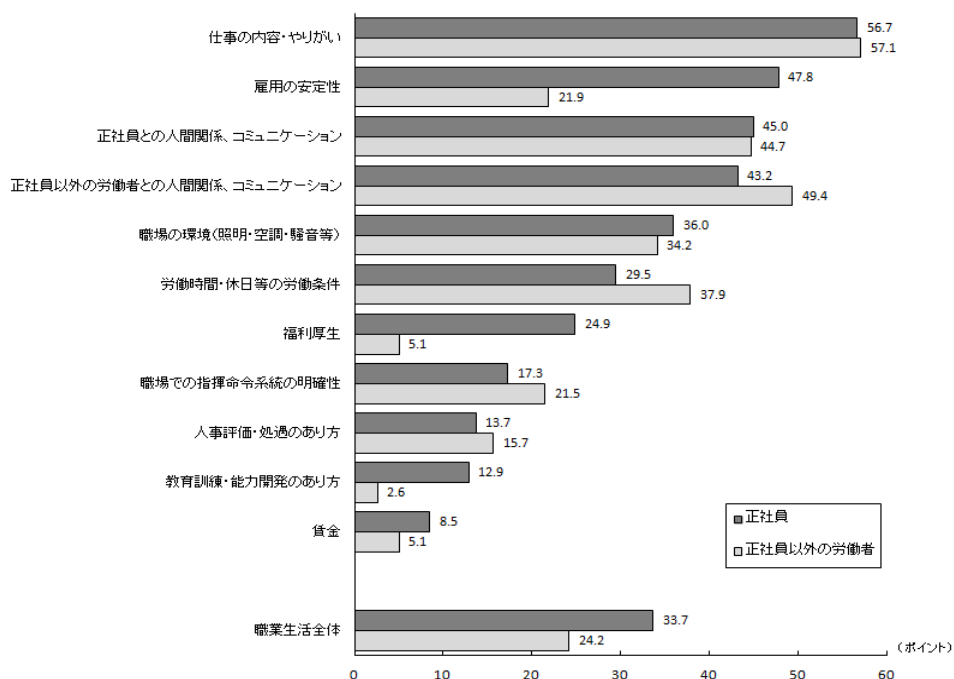


表 17 現在の職場での満足度（労働者割合）

(単位: %、ポイント)

就業形態	区分	労働者計	「満足」又は「やや満足」(A)	どちらでもない	「不満」又は「やや不満」(B)	不明	満足度D.I. ((A)-(B))
正社員	仕事の内容・やりがい	100.0	66.7	22.4	10.0	0.9	56.7
	賃金	100.0	42.6	22.7	34.1	0.7	8.5
	労働時間・休日等の労働条件	100.0	50.5	24.8	21.0	3.7	29.5
	人事評価・処遇のあり方	100.0	36.4	39.2	22.7	1.7	13.7
	職場の環境(照明、空調、騒音等)	100.0	51.0	29.8	15.0	4.2	36.0
	正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	54.5	30.4	9.5	5.6	45.0
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	49.1	38.4	5.9	6.6	43.2
	職場での指揮命令系統の明確性	100.0	40.2	31.7	22.9	5.1	17.3
	雇用の安定性	100.0	58.1	29.1	10.3	2.4	47.8
	福利厚生	100.0	43.2	36.5	18.3	2.0	24.9
	教育訓練・能力開発のあり方	100.0	33.6	43.7	20.7	2.0	12.9
職業生活全体	100.0	47.0	37.2	13.3	2.5	33.7	
正社員以外の労働者	仕事の内容・やりがい	100.0	64.6	25.8	7.5	2.2	57.1
	賃金	100.0	39.6	24.1	34.5	1.9	5.1
	労働時間・休日等の労働条件	100.0	54.2	26.1	16.3	3.4	37.9
	人事評価・処遇のあり方	100.0	34.8	42.4	19.1	3.7	15.7
	職場の環境(照明、空調、騒音等)	100.0	50.5	29.8	16.3	3.4	34.2
	正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	55.7	30.1	11.0	3.2	44.7
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	56.4	33.3	7.0	3.3	49.4
	職場での指揮命令系統の明確性	100.0	41.5	34.7	20.0	3.8	21.5
	雇用の安定性	100.0	39.8	38.2	17.9	4.1	21.9
	福利厚生	100.0	26.2	47.5	21.1	5.2	5.1
	教育訓練・能力開発のあり方	100.0	22.0	53.8	19.4	4.9	2.6
職業生活全体	100.0	37.5	44.8	13.3	4.4	24.2	
契約社員	仕事の内容・やりがい	100.0	66.5	22.5	10.1	0.9	56.4
	賃金	100.0	33.9	22.0	42.8	1.3	△ 8.9
	労働時間・休日等の労働条件	100.0	52.2	26.8	17.8	3.1	34.4
	人事評価・処遇のあり方	100.0	30.5	41.6	25.1	2.8	5.4
	職場の環境(照明、空調、騒音等)	100.0	49.4	30.7	17.3	2.6	32.1
	正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	55.5	29.1	13.3	2.1	42.2
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	56.2	33.5	8.0	2.3	48.2
	職場での指揮命令系統の明確性	100.0	40.7	33.7	23.1	2.6	17.6
	雇用の安定性	100.0	36.6	33.0	28.4	2.0	8.2
	福利厚生	100.0	33.7	43.6	20.2	2.5	13.5
	教育訓練・能力開発のあり方	100.0	25.4	50.8	21.3	2.5	4.1
職業生活全体	100.0	41.2	39.4	17.0	2.4	24.2	
派遣労働者	仕事の内容・やりがい	100.0	58.2	30.7	10.1	1.0	48.1
	賃金	100.0	33.4	25.8	39.5	1.3	△ 6.1
	労働時間・休日等の労働条件	100.0	60.7	25.2	13.4	0.8	47.3
	人事評価・処遇のあり方	100.0	28.4	47.6	22.4	1.6	6.0
	職場の環境(照明、空調、騒音等)	100.0	53.2	28.5	17.4	0.9	35.8
	正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	58.8	30.5	10.1	0.6	48.7
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	60.9	32.9	5.5	0.7	55.4
	職場での指揮命令系統の明確性	100.0	47.4	31.9	20.0	0.8	27.4
	雇用の安定性	100.0	24.5	39.9	34.6	1.1	△ 10.1
	福利厚生	100.0	20.1	52.2	26.0	1.7	△ 5.9
	教育訓練・能力開発のあり方	100.0	15.4	57.3	25.7	1.7	△ 10.3
職業生活全体	100.0	33.9	45.2	19.4	1.6	14.5	
パートタイム労働者	仕事の内容・やりがい	100.0	65.9	25.5	6.2	2.4	59.7
	賃金	100.0	42.6	24.6	31.1	1.8	11.5
	労働時間・休日等の労働条件	100.0	54.4	25.6	16.6	3.4	37.8
	人事評価・処遇のあり方	100.0	37.5	41.8	16.9	3.8	20.6
	職場の環境(照明、空調、騒音等)	100.0	51.7	28.9	16.1	3.4	35.6
	正社員との人間関係、コミュニケーション	100.0	56.0	30.0	10.8	3.2	45.2
	正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション	100.0	57.2	32.7	6.9	3.2	50.3
	職場での指揮命令系統の明確性	100.0	41.3	36.0	18.9	3.9	22.4
	雇用の安定性	100.0	41.2	40.5	13.9	4.4	27.3
	福利厚生	100.0	23.5	49.8	21.1	5.6	2.4
	教育訓練・能力開発のあり方	100.0	21.1	55.1	18.6	5.2	2.5
職業生活全体	100.0	36.9	47.2	11.3	4.6	25.6	

注: 1)「満足度D.I.」とは、現在の職場での満足度について、「満足」又は「やや満足」と回答した労働者の割合から「不満」又は「やや不満」と回答した労働者の割合を差し引いた値をいう。

2)「職場の環境」とは、仕事をする場所での照明、空調、騒音、設備等人間関係以外の環境をいう。

3)「雇用の安定性」について、雇用期間の定めのある労働者は、雇用期間内の状況のみでなく、契約更新等を含めた状況についての回答である。

4)「福利厚生」とは、食堂、休養施設、財形制度等労働者のための施設や制度をいう。

5)「職業生活全体」は、この項目全体から見ての回答である。

6)派遣労働者は、派遣元での状況についての回答とした。

ただし、「労働時間・休日等の労働条件」、「職場での環境(照明、空調、騒音等)」、「正社員との人間関係、コミュニケーション」、「正社員以外の労働者との人間関係、コミュニケーション」、「職場での指揮命令系統の明確性」は、派遣先の状況についての回答とした。

表 18 現在の就業形態を選んだ理由別満足度（満足度D. I.）

現在の職場での満足度 現在の就業形態を選んだ理由	満足度DI.(ポイント)											
	仕事の 内容・や りがいい	賃金	労働時 間・休日 等の労働 条件	人事評 価・処遇 のあり方	職場の 環境(照 明、空 調、騒音 等)	正社員と の人間 関係、コ ミュニ ケーション	正社員 以外の 労働者 との人間 関係、コ ミュニ ケーション	職場で の指揮 命令系 統の明 確性	雇用の 安定性	福利厚 生	教育訓 練・能力 開発の あり方	職業生 活全体
正社員以外の労働者（出向社員を除く）												
男	57.0	3.1	37.3	18.8	40.0	49.9	52.9	28.5	18.7	10.2	4.0	22.4
専門的な資格・技能を活かせるから	72.2	16.8	47.7	23.8	49.3	55.7	55.6	32.7	29.1	20.4	15.0	34.4
より収入の多い仕事に従事したかったから	69.1	35.4	51.3	30.7	39.1	58.8	59.9	37.3	32.4	26.2	22.5	41.8
自分の都合のよい時間に働けるから	65.2	20.0	41.5	36.9	53.8	60.9	61.2	38.4	31.4	11.7	3.0	29.0
勤務時間や労働日数が短いから	59.3	19.9	51.2	25.3	41.1	57.9	55.7	20.9	13.5	1.2	△ 10.4	26.0
簡単な仕事で責任も少ないから	41.5	△ 3.1	36.8	18.6	41.3	46.3	48.1	34.9	31.0	4.2	△ 2.3	15.0
就業調整をしたいから	62.6	19.9	56.9	18.6	36.2	51.3	51.8	34.9	39.1	9.0	12.6	23.6
家計の補助、学費等を得たいから	64.1	12.8	38.7	33.9	44.6	47.5	52.1	28.6	27.8	24.3	19.0	34.4
自分で自由に使えるお金を得たいから	60.6	29.1	45.8	37.9	49.8	58.7	63.8	39.4	32.6	16.2	7.2	34.7
通勤時間が短いから	59.0	△ 7.4	46.8	20.3	41.2	40.1	50.9	32.4	19.6	9.2	7.4	25.8
組織に縛られたくなかったから	42.9	1.3	32.4	28.2	28.6	48.5	50.9	27.4	10.5	10.0	0.8	16.9
正社員として働ける会社があったから	43.7	△ 25.4	19.2	0.2	25.8	39.3	45.4	1.5	△ 13.0	△ 3.4	△ 14.2	△ 0.4
家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	55.1	11.2	31.2	24.5	55.9	59.4	66.7	32.2	23.9	△ 1.1	8.5	36.4
体力的に正社員として働けなかったから	55.3	29.8	38.3	35.5	37.7	54.7	55.2	46.4	34.8	28.8	9.3	33.3
その他	47.7	△ 11.3	28.8	2.8	28.3	44.3	43.3	21.6	17.2	9.6	0.7	16.9
女	57.0	5.4	38.1	14.1	30.6	41.7	47.7	17.2	21.4	0.4	0.4	23.9
専門的な資格・技能を活かせるから	75.7	18.2	46.4	25.9	41.4	48.2	55.0	26.4	27.6	2.9	8.8	34.1
より収入の多い仕事に従事したかったから	69.5	23.0	43.3	10.0	31.0	38.1	42.2	16.4	15.0	△ 0.5	5.8	21.6
自分の都合のよい時間に働けるから	62.8	16.8	47.8	22.5	37.3	48.9	52.8	25.6	30.4	4.1	6.0	31.6
勤務時間や労働日数が短いから	61.3	27.6	49.9	21.2	30.0	42.5	49.5	25.4	37.5	4.2	6.6	35.1
簡単な仕事で責任も少ないから	55.9	12.3	43.4	7.3	39.8	47.1	44.8	23.2	32.8	6.8	△ 4.2	32.3
就業調整をしたいから	43.2	12.2	31.1	19.6	29.4	43.0	48.4	13.6	30.6	△ 11.6	△ 13.9	20.9
家計の補助、学費等を得たいから	55.9	8.3	36.4	13.3	30.3	39.6	46.2	15.2	23.8	△ 1.4	1.0	24.3
自分で自由に使えるお金を得たいから	56.7	12.8	36.9	19.7	31.1	43.0	40.7	23.9	23.9	3.3	4.6	25.1
通勤時間が短いから	51.6	△ 2.3	29.6	7.8	27.5	39.2	46.9	15.2	22.6	△ 2.4	△ 1.0	21.6
組織に縛られたくなかったから	42.1	△ 6.3	29.5	△ 6.8	19.8	31.6	45.3	△ 2.8	△ 1.7	0.3	△ 11.2	6.6
正社員として働ける会社があったから	41.6	△ 33.6	18.1	△ 10.4	19.0	29.2	38.0	△ 3.2	△ 12.2	△ 15.2	△ 17.2	2.8
家庭の事情や他の活動と両立しやすいから	60.0	14.3	49.3	27.2	33.6	46.2	57.6	21.8	28.4	1.0	5.1	32.4
体力的に正社員として働けなかったから	56.7	△ 17.1	42.1	△ 5.8	4.2	30.1	25.8	5.9	9.3	△ 4.2	△ 10.6	5.4
その他	55.1	△ 22.3	24.6	3.0	26.0	41.7	54.0	1.0	5.7	△ 4.8	△ 9.7	14.2

付属統計表

【個人調査】

付表1 就業形態別労働者割合

(単位:%)

性	総数	正社員	正社員以外 の労働者	正社員以外 の労働者			派遣 労働者	派遣 労働者		臨時的 雇用者	パートタイ ム労働者	その他
				契約社員	嘱託社員	出向社員		登録型	常用雇用型			
計	100.0	61.6	38.4	3.5	2.4	1.4	3.0	1.6	1.4	0.5	23.0	4.7
男	100.0	75.6	24.4	3.1	3.2	2.2	2.2	0.8	1.4	0.2	10.3	3.3
15 ~ 19 歳	100.0	8.4	91.6	0.9	-	0.1	1.0	1.0	-	0.5	86.5	2.6
20 ~ 24 歳	100.0	53.3	46.7	2.5	-	0.6	3.9	0.8	3.0	0.0	35.5	4.3
25 ~ 29 歳	100.0	74.0	26.0	3.2	-	1.1	4.4	2.1	2.3	0.0	12.3	4.9
30 ~ 34 歳	100.0	82.3	17.7	2.6	-	1.1	3.3	1.3	2.0	0.2	7.4	3.0
35 ~ 39 歳	100.0	86.8	13.2	2.1	0.0	1.7	2.3	0.6	1.7	0.1	5.2	1.8
40 ~ 44 歳	100.0	87.8	12.2	1.8	0.0	3.0	1.5	0.6	0.9	0.3	3.6	2.0
45 ~ 49 歳	100.0	88.0	12.0	2.1	0.1	3.0	1.5	0.5	1.0	0.2	3.2	1.9
50 ~ 54 歳	100.0	88.1	11.9	2.6	0.3	3.1	1.0	0.2	0.8	0.1	2.9	2.0
55 ~ 59 歳	100.0	80.4	19.6	2.6	1.7	4.9	0.7	0.2	0.5	0.0	6.6	3.0
60 ~ 64 歳	100.0	28.8	71.2	9.8	33.3	1.3	1.6	0.7	0.9	0.7	18.5	5.9
65 歳以上	100.0	27.0	73.0	7.1	13.6	0.0	2.3	1.1	1.2	1.6	35.9	12.7
女	100.0	42.1	57.9	4.0	1.2	0.4	4.0	2.7	1.4	0.9	40.7	6.7
15 ~ 19 歳	100.0	4.2	95.8	1.6	-	0.3	1.1	1.1	0.0	9.3	62.7	20.7
20 ~ 24 歳	100.0	55.8	44.2	4.8	0.0	0.3	3.8	2.1	1.7	0.0	26.9	8.4
25 ~ 29 歳	100.0	60.2	39.8	6.2	0.0	0.4	7.3	4.7	2.5	1.1	19.1	5.7
30 ~ 34 歳	100.0	50.2	49.8	4.7	0.0	0.5	8.8	5.4	3.4	1.6	28.6	5.6
35 ~ 39 歳	100.0	43.5	56.5	4.5	0.0	0.4	5.9	4.1	1.8	0.4	39.3	6.0
40 ~ 44 歳	100.0	42.2	57.8	3.9	0.0	0.6	3.9	2.7	1.2	0.5	43.0	5.9
45 ~ 49 歳	100.0	38.2	61.8	3.7	0.5	0.5	2.8	2.0	0.7	0.6	48.6	5.1
50 ~ 54 歳	100.0	39.3	60.7	2.9	0.6	0.3	1.6	0.9	0.7	0.8	46.8	7.7
55 ~ 59 歳	100.0	36.3	63.7	2.6	1.2	0.3	0.9	0.8	0.2	0.5	50.9	7.3
60 ~ 64 歳	100.0	16.2	83.8	3.8	13.0	0.0	0.6	0.4	0.1	0.5	57.3	8.6
65 歳以上	100.0	28.3	71.7	1.7	5.4	-	1.5	1.4	0.2	3.2	46.3	13.5

付表2 生活をまかなう主な収入源 (労働者割合)

(単位:%)

区分	労働者計	自分自身の 収入	配偶者の 収入	子どもの 収入	親の収入	兄弟姉妹の 収入	その他	不明
正社員以外の労働者	100.0	49.1	38.1	0.3	10.1	0.0	1.7	0.7
男	100.0	82.3	1.2	0.2	13.5	0.0	2.1	0.7
15 ~ 19 歳	100.0	4.3	0.3	-	95.4	-	-	-
20 ~ 24 歳	100.0	46.2	0.1	-	52.9	-	0.6	0.2
25 ~ 29 歳	100.0	76.0	0.4	-	22.1	-	1.4	0.1
30 ~ 34 歳	100.0	92.1	0.1	0.1	4.8	-	2.1	0.8
35 ~ 39 歳	100.0	85.1	0.7	0.2	12.9	-	1.1	0.1
40 ~ 44 歳	100.0	92.8	1.9	0.1	2.7	0.3	1.0	1.1
45 ~ 49 歳	100.0	93.0	2.0	-	2.2	0.1	0.5	2.2
50 ~ 54 歳	100.0	91.9	3.2	-	0.7	-	4.1	0.1
55 ~ 59 歳	100.0	95.7	3.4	0.3	0.1	-	0.5	0.2
60 ~ 64 歳	100.0	96.2	1.2	0.4	-	-	1.9	0.3
65 歳以上	100.0	87.5	1.5	0.3	-	-	8.0	2.7
女	100.0	29.6	59.7	0.4	8.1	0.1	1.4	0.7
15 ~ 19 歳	100.0	4.3	-	-	95.7	-	-	-
20 ~ 24 歳	100.0	41.1	5.4	-	51.9	0.2	0.9	0.5
25 ~ 29 歳	100.0	41.9	32.1	0.0	24.2	0.0	1.3	0.6
30 ~ 34 歳	100.0	42.7	43.2	0.0	11.9	0.1	2.0	0.1
35 ~ 39 歳	100.0	28.3	64.7	0.0	5.6	0.1	1.2	0.2
40 ~ 44 歳	100.0	22.2	75.1	0.2	1.6	0.1	0.5	0.3
45 ~ 49 歳	100.0	21.7	76.3	0.1	0.9	0.0	0.6	0.3
50 ~ 54 歳	100.0	19.7	76.2	0.8	0.9	0.0	1.3	1.0
55 ~ 59 歳	100.0	30.9	64.6	0.4	0.7	-	1.3	2.1
60 ~ 64 歳	100.0	38.9	54.8	1.4	0.3	0.0	3.5	1.0
65 歳以上	100.0	47.4	43.2	2.4	-	-	5.4	1.5

付表3 職種（労働者割合）

(単位:%)

区分	労働者計	管理的な仕事	専門的・技術的な仕事	事務的な仕事	販売の仕事	サービスの仕事	保安の仕事	生産工程の仕事	輸送・機械運転の仕事	建設・採掘の仕事	運搬・清掃・包装等の仕事	その他の仕事	不明
正社員以外の労働者	100.0	3.2	12.3	24.4	14.7	22.9	1.1	11.1	2.2	0.7	6.5	0.5	0.4
男	100.0	8.2	16.5	11.5	11.3	20.9	2.9	12.4	5.7	1.9	7.6	0.7	0.6
15～19歳	100.0	-	0.8	2.1	39.5	50.0	0.5	2.6	1.4	1.0	1.3	0.6	-
20～24歳	100.0	0.4	11.5	4.9	25.8	45.1	0.1	8.8	0.6	0.3	2.3	0.2	-
25～29歳	100.0	1.8	14.5	9.9	11.5	31.3	1.3	23.3	1.2	0.5	4.6	0.1	0.1
30～34歳	100.0	1.6	21.4	15.2	9.8	24.9	0.9	15.4	2.6	0.9	6.0	0.4	0.9
35～39歳	100.0	3.9	18.3	8.8	13.7	23.1	1.1	13.4	4.1	2.1	9.5	1.5	0.5
40～44歳	100.0	9.4	21.9	11.3	17.5	3.8	3.3	17.1	3.4	2.0	9.5	0.0	0.8
45～49歳	100.0	22.7	17.8	12.7	3.7	10.3	4.4	11.9	7.9	2.3	4.6	0.1	1.6
50～54歳	100.0	13.2	18.9	11.8	4.2	7.1	7.4	15.0	5.6	3.6	12.6	0.4	-
55～59歳	100.0	21.5	12.0	8.3	4.8	18.6	2.2	10.0	6.1	4.0	11.7	0.5	0.3
60～64歳	100.0	11.7	19.5	18.0	6.6	10.0	3.8	10.4	9.7	1.5	7.5	1.2	0.2
65歳以上	100.0	7.9	15.6	10.4	5.3	15.0	6.7	6.8	12.6	3.5	12.4	1.7	2.1
女	100.0	0.3	9.9	32.0	16.7	24.0	0.1	10.4	0.2	0.0	5.8	0.4	0.2
15～19歳	100.0	-	3.4	4.7	25.8	62.7	-	1.5	-	-	0.9	1.0	-
20～24歳	100.0	0.0	9.7	18.8	22.0	40.8	0.2	6.5	0.4	-	1.4	0.0	0.0
25～29歳	100.0	0.2	10.5	42.4	16.7	20.4	0.1	6.8	0.0	0.0	2.5	0.2	0.0
30～34歳	100.0	0.1	11.1	39.4	16.5	24.6	0.0	5.8	0.1	0.0	2.1	0.2	0.0
35～39歳	100.0	0.4	11.4	37.8	15.9	21.4	0.4	9.2	0.2	0.0	3.0	0.0	0.2
40～44歳	100.0	0.4	10.7	40.1	17.7	15.0	-	10.6	0.3	-	4.8	0.3	0.2
45～49歳	100.0	0.2	8.8	37.5	13.4	26.3	0.1	8.4	0.0	0.0	5.1	0.1	0.2
50～54歳	100.0	0.2	6.6	28.1	17.9	25.1	0.0	13.8	0.4	0.0	6.7	1.1	0.1
55～59歳	100.0	0.1	11.9	22.0	21.0	19.7	0.2	15.8	0.1	-	8.2	0.5	0.5
60～64歳	100.0	0.7	10.7	20.3	13.7	29.1	0.0	13.3	0.1	0.0	11.2	0.5	0.5
65歳以上	100.0	1.1	5.7	15.9	4.6	19.5	-	15.6	0.1	0.1	34.5	0.9	2.0

付表4 9月の賃金総額（税込み）階級（労働者割合）

(単位:%)

区分	労働者計	10万円未満	10～20万円未満	20～30万円未満	30～40万円未満	40～50万円未満	50万円以上	不明
正社員以外の労働者	100.0	35.4	43.3	12.2	4.1	1.8	2.2	0.9
男	100.0	17.9	41.2	21.7	9.5	3.9	5.1	0.7
15～19歳	100.0	79.4	19.1	1.0	-	-	-	0.5
20～24歳	100.0	44.7	46.6	7.9	0.5	0.0	0.0	0.2
25～29歳	100.0	4.9	59.9	28.2	4.7	0.5	0.5	1.3
30～34歳	100.0	9.8	46.8	25.9	14.3	2.2	1.0	0.0
35～39歳	100.0	9.5	28.1	34.2	19.3	3.7	3.3	1.9
40～44歳	100.0	3.6	38.8	23.4	17.9	7.3	8.8	0.3
45～49歳	100.0	8.4	24.0	19.0	12.0	12.3	23.6	0.6
50～54歳	100.0	5.1	29.4	25.8	16.5	8.7	13.7	0.8
55～59歳	100.0	15.4	35.1	17.4	10.4	8.8	12.4	0.6
60～64歳	100.0	8.9	42.9	29.1	9.7	4.6	4.4	0.4
65歳以上	100.0	35.0	46.0	9.8	4.7	0.9	2.0	1.6
女	100.0	45.7	44.6	6.7	0.9	0.6	0.5	1.0
15～19歳	100.0	76.6	21.1	-	-	-	-	2.3
20～24歳	100.0	52.7	43.6	3.1	0.1	0.0	0.4	0.1
25～29歳	100.0	24.2	61.1	13.6	0.6	0.2	0.0	0.2
30～34歳	100.0	37.9	46.9	11.7	1.0	0.9	1.3	0.3
35～39歳	100.0	41.9	46.5	7.9	2.1	0.6	0.5	0.6
40～44歳	100.0	49.2	40.8	6.2	1.2	0.4	0.6	1.6
45～49歳	100.0	54.9	37.9	4.9	0.8	0.4	0.4	0.7
50～54歳	100.0	46.0	44.9	5.4	0.4	0.7	0.8	1.7
55～59歳	100.0	44.9	45.9	4.9	0.4	1.9	0.5	1.5
60～64歳	100.0	43.6	49.4	5.1	0.9	0.3	0.2	0.5
65歳以上	100.0	66.4	29.7	1.9	0.4	0.0	0.1	1.3

注: 1)「賃金総額(税込み)」とは、基本給の他、通勤手当、時間外手当等の諸手当を含め、税金・社会保険料を差し引く前の支給総額である。

2)調査時点で賃金がまだ支払われていない場合は、見込み額での回答とした。

付表5-1 現在の実労働時間階級（労働者割合）

(単位:%)

区分	労働者計	20時間未満	20～25時間未満	25～30時間未満	30～35時間未満	35～40時間未満	40～45時間未満	45～50時間未満	50～60時間未満	60時間以上	不明
正社員以外の労働者	100.0	17.3	11.8	9.8	11.3	20.9	15.6	5.9	3.6	2.6	1.1
男	100.0	13.4	6.2	6.1	7.4	22.5	22.6	10.0	6.2	4.4	1.3
15～19歳	100.0	77.7	2.0	0.1	15.3	2.2	1.5	0.6	0.2	-	0.5
20～24歳	100.0	30.2	9.1	2.6	10.0	15.1	15.5	3.2	4.1	9.2	0.9
25～29歳	100.0	4.7	6.2	2.2	5.8	30.3	25.2	14.5	6.7	3.0	1.4
30～34歳	100.0	8.4	6.9	0.8	6.9	26.7	26.8	11.4	7.3	4.0	0.9
35～39歳	100.0	3.9	1.1	12.3	4.1	17.7	24.5	13.7	11.0	9.9	1.9
40～44歳	100.0	3.7	1.7	2.8	5.8	22.2	36.4	16.1	7.2	3.8	0.4
45～49歳	100.0	5.7	4.4	3.5	1.9	30.4	23.6	14.6	8.9	6.6	0.4
50～54歳	100.0	4.9	2.0	2.2	5.4	18.8	36.4	14.2	10.3	5.1	0.7
55～59歳	100.0	14.2	1.5	10.1	8.0	19.1	25.7	8.2	8.8	3.5	1.0
60～64歳	100.0	5.7	8.0	7.1	8.9	30.3	22.4	9.6	4.5	2.5	1.0
65歳以上	100.0	26.9	12.3	11.4	8.8	14.0	12.2	5.6	2.7	2.5	3.5
女	100.0	19.7	15.1	12.0	13.6	19.9	11.5	3.5	2.1	1.5	1.0
15～19歳	100.0	73.0	-	3.2	1.8	13.8	2.4	1.6	1.6	2.3	0.4
20～24歳	100.0	29.5	10.1	6.8	8.5	19.2	18.1	4.5	2.0	0.9	0.4
25～29歳	100.0	7.5	9.2	5.6	19.6	28.2	18.0	6.3	3.2	2.1	0.3
30～34歳	100.0	16.4	12.3	14.5	10.4	23.6	16.0	3.9	1.4	1.0	0.4
35～39歳	100.0	16.6	15.0	12.9	17.4	19.4	11.0	3.4	1.5	2.1	0.7
40～44歳	100.0	16.6	16.1	15.7	13.0	21.3	9.4	2.8	2.1	1.2	1.7
45～49歳	100.0	20.8	18.9	13.0	11.4	20.3	9.8	3.0	1.3	1.0	0.6
50～54歳	100.0	19.6	14.9	14.2	16.6	17.0	10.5	2.2	3.3	0.4	1.3
55～59歳	100.0	20.4	18.1	10.8	11.2	19.5	12.0	2.5	2.3	1.7	1.7
60～64歳	100.0	21.3	16.6	7.8	15.8	15.6	9.5	7.1	2.4	3.3	0.6
65歳以上	100.0	32.1	18.8	13.8	10.3	14.8	2.8	1.1	0.2	2.6	3.5

注: 1)「現在の実労働時間数」とは、9月最後の1週間(平成22年9月24日～9月30日)の実労働時間数ことをいう。

2)「実労働時間数」とは、所定内労働時間数(労働協約、就業規則等で定められた正規の始業時刻と終業時刻の間の実労働時間数(休憩時間は給与支給の有無にかかわらず除き、有給休暇取得分も除く))と所定外労働時間数(早出、残業、臨時の呼出、休日出勤等の実労働時間数)の合計をいう。

付表5-2 現在の実労働時間に関する意識（労働者割合）

(単位:%)

区分	労働者計	今のままでよい	増やしたい	減らしたい	わからない	不明
正社員以外の労働者	100.0	69.7	16.6	8.0	4.8	0.9
男	100.0	69.2	13.4	10.7	5.7	0.9
15～19歳	100.0	71.9	26.2	-	1.4	0.5
20～24歳	100.0	65.5	20.0	6.3	8.0	0.2
25～29歳	100.0	62.9	13.5	11.6	11.0	1.1
30～34歳	100.0	54.4	25.8	8.8	10.9	0.1
35～39歳	100.0	67.9	17.7	9.3	3.2	1.9
40～44歳	100.0	67.0	13.2	12.5	6.9	0.4
45～49歳	100.0	71.1	11.2	12.1	5.2	0.4
50～54歳	100.0	72.7	10.0	13.2	3.7	0.5
55～59歳	100.0	71.1	8.6	16.2	3.3	0.9
60～64歳	100.0	77.0	5.5	14.2	2.6	0.7
65歳以上	100.0	78.0	11.3	7.0	1.4	2.3
女	100.0	70.0	18.4	6.4	4.3	0.9
15～19歳	100.0	85.3	14.0	0.2	0.4	0.0
20～24歳	100.0	59.5	20.5	4.9	14.9	0.2
25～29歳	100.0	71.3	14.7	6.3	7.3	0.3
30～34歳	100.0	66.1	21.5	5.0	7.0	0.3
35～39歳	100.0	68.7	19.1	7.2	4.3	0.7
40～44歳	100.0	63.4	27.3	5.1	2.3	2.0
45～49歳	100.0	73.1	17.9	4.3	3.9	0.8
50～54歳	100.0	70.2	19.1	7.0	3.1	0.5
55～59歳	100.0	69.8	16.3	8.5	3.5	1.9
60～64歳	100.0	77.8	9.5	10.2	1.6	0.9
65歳以上	100.0	84.9	6.1	7.0	0.7	1.2

付表6 雇用契約の期間階級（労働者割合）

(単位:%)

区 分	正社員 以外の 労働者計	雇用期間 の 定めあり	雇用期間							雇用期間 の 定めなし	不明
			1か月 未満	1か月～ 3か月 未満	3か月～ 6か月 未満	6か月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年～ 3年未満	3年以上		
正社員以外の労働者	100.0	63.9	0.6	5.0	9.6	22.2	19.8	2.3	4.4	33.3	2.8
男	100.0	66.3	0.5	4.5	8.5	22.8	21.9	2.6	5.5	30.3	3.4
15～19歳	100.0	73.4	0.5	18.6	23.6	25.3	4.8	0.4	0.1	26.6	-
20～24歳	100.0	56.9	0.2	5.7	17.0	17.8	13.6	1.1	1.5	38.3	4.8
25～29歳	100.0	70.9	0.2	6.1	9.5	21.6	20.6	6.9	6.0	28.4	0.7
30～34歳	100.0	71.8	1.4	7.0	14.3	14.6	28.1	2.0	4.5	26.8	1.4
35～39歳	100.0	63.0	0.5	5.4	8.1	24.1	14.0	3.4	7.5	28.4	8.6
40～44歳	100.0	63.0	1.4	4.4	6.4	24.6	21.0	1.6	3.6	34.9	2.2
45～49歳	100.0	50.4	1.2	3.7	6.9	13.4	16.3	2.0	7.1	44.6	5.0
50～54歳	100.0	62.5	-	3.5	7.4	23.8	19.9	2.0	5.9	34.6	2.9
55～59歳	100.0	49.5	0.1	2.3	4.2	17.3	18.2	1.7	5.8	48.1	2.4
60～64歳	100.0	84.5	0.4	1.8	4.8	31.4	34.7	3.1	8.4	13.0	2.4
65歳以上	100.0	57.4	0.6	2.8	3.3	25.2	19.3	1.7	4.5	36.2	6.4
女	100.0	62.5	0.7	5.3	10.2	21.8	18.6	2.1	3.8	35.0	2.5
15～19歳	100.0	43.1	0.3	20.4	15.7	3.2	3.4	-	0.2	56.8	0.0
20～24歳	100.0	62.2	0.0	8.1	15.5	13.6	12.5	7.3	5.1	31.3	6.5
25～29歳	100.0	73.8	0.7	8.7	11.8	19.8	22.9	7.1	2.8	23.9	2.3
30～34歳	100.0	70.5	1.1	7.5	14.8	16.6	20.8	2.1	7.6	28.7	0.8
35～39歳	100.0	61.0	0.3	4.7	11.4	24.1	16.5	1.1	2.9	38.2	0.8
40～44歳	100.0	61.6	0.6	3.8	11.7	22.8	19.5	0.9	2.3	35.6	2.8
45～49歳	100.0	68.1	0.4	5.5	10.9	25.4	20.7	1.0	4.2	29.5	2.4
50～54歳	100.0	60.2	1.1	3.4	6.8	24.9	17.8	3.2	3.1	38.6	1.2
55～59歳	100.0	60.5	0.3	3.9	7.7	25.5	18.2	1.0	3.9	35.6	3.9
60～64歳	100.0	55.8	0.2	3.7	4.8	21.4	20.4	1.5	3.8	39.7	4.6
65歳以上	100.0	38.1	4.5	4.4	4.9	6.4	13.6	0.6	3.7	56.8	5.1

付表7 現在の会社における在籍期間階級（労働者割合）

(単位:%)

区 分	正社員 以外の 労働者計	在籍期間									不明
		3か月 未満	3か月～ 6か月 未満	6か月～ 1年未満	1年～ 2年未満	2年～ 3年未満	3年～ 5年未満	5年～ 10年未満	10年～ 20年未満	20年以上	
正社員以外の労働者	100.0	2.7	4.1	8.6	11.6	13.0	16.6	22.1	14.6	3.8	3.1
男	100.0	3.2	5.0	12.1	15.1	15.2	16.1	17.1	8.2	4.6	3.4
15～19歳	100.0	1.3	4.1	58.3	18.3	18.0	0.0	-	-	-	-
20～24歳	100.0	1.9	12.9	14.7	21.3	24.5	17.4	6.9	-	-	0.5
25～29歳	100.0	4.6	4.8	12.0	13.9	16.6	24.0	21.9	0.9	-	1.3
30～34歳	100.0	5.9	4.3	12.3	15.5	16.3	13.6	20.8	9.9	-	1.4
35～39歳	100.0	3.6	3.8	8.2	9.3	11.4	13.0	24.6	23.5	0.7	2.0
40～44歳	100.0	3.6	4.4	10.3	10.3	9.5	13.3	19.4	23.3	4.4	1.4
45～49歳	100.0	2.5	5.2	6.3	9.7	8.8	13.8	12.5	15.6	21.6	4.0
50～54歳	100.0	4.7	5.2	10.2	13.0	9.3	15.2	19.7	14.3	6.5	1.9
55～59歳	100.0	1.7	2.3	7.9	11.8	15.8	16.5	18.4	5.6	16.0	4.0
60～64歳	100.0	3.3	4.8	13.6	23.6	16.3	15.3	9.8	4.1	3.8	5.3
65歳以上	100.0	0.7	1.9	4.2	5.6	8.7	21.7	32.3	8.1	6.9	9.8
女	100.0	2.4	3.5	6.6	9.5	11.7	16.8	25.0	18.3	3.3	2.9
15～19歳	100.0	4.7	32.5	34.0	7.0	11.4	10.4	-	-	-	0.1
20～24歳	100.0	7.6	11.0	13.8	19.4	28.7	17.8	1.2	-	-	0.5
25～29歳	100.0	4.0	5.2	16.0	17.2	20.2	19.1	14.9	0.2	-	3.1
30～34歳	100.0	2.2	7.8	5.9	12.0	18.8	20.9	25.0	5.7	-	1.6
35～39歳	100.0	2.1	2.8	7.5	14.7	15.2	19.5	23.1	13.1	-	1.8
40～44歳	100.0	4.3	2.3	7.4	8.7	12.0	23.3	30.3	9.9	0.9	1.0
45～49歳	100.0	0.5	2.4	4.6	8.0	6.7	19.0	38.8	15.6	1.4	3.0
50～54歳	100.0	0.4	0.6	3.0	4.5	5.0	14.6	29.3	35.3	5.7	1.7
55～59歳	100.0	1.2	0.8	1.7	4.0	6.6	8.3	24.5	36.3	11.4	5.0
60～64歳	100.0	3.3	1.1	4.6	7.6	8.7	8.8	18.9	32.3	7.2	7.5
65歳以上	100.0	2.6	1.2	1.5	6.4	5.6	11.8	16.9	30.0	14.1	10.0

付表8 現在の就業形態を選んだ理由（労働者割合）
（正社員以外の労働者（出向社員を除く））

（複数回答3つまで）、（単位：％）

区 分	正社員以外 の労働者 （出向 社員を除 く）計	専門的な 資格・技 能を活か せるから	より収入 の多い仕 事に従事 したから	自分の都 合のよい 時間に働 けるから	勤務時間 や労働日 数が短い から	簡単な仕 事で責任 も少ない から	就業調整 （年収の 調整や労 働時間の 調整）をし たいから	家計の補 助、学費 等を得た いから	自分で自 由に使え るお金を 得たいか ら	通勤時間 が短いか ら	組織に縛 られたく なかつた から	正社員と して働け る会社が なかつた から	家庭の事 情（家事・ 育児・介護 等）や他の 活動（趣味・ 学習等）と両立 しやすいか ら	体力的に 正社員と して働け なかつた から	その他
正社員以外の労働者 （出向社員を除く）	100.0	18.6	8.3	38.8	15.4	9.9	4.8	33.2	21.4	25.2	3.7	22.5	24.5	3.2	5.9
男	100.0	29.1	11.6	30.0	13.0	13.2	3.7	15.1	22.1	16.0	6.5	29.9	7.6	3.8	9.5
15 ～ 19 歳	100.0	6.8	1.0	60.3	2.8	-	-	57.1	94.0	27.5	0.2	3.4	25.4	-	5.8
20 ～ 24 歳	100.0	18.2	6.2	58.7	8.5	16.1	0.6	18.2	53.0	23.6	1.7	22.3	4.1	4.9	2.3
25 ～ 29 歳	100.0	20.3	15.4	30.1	12.7	4.0	0.3	9.4	24.0	15.5	8.0	41.5	5.9	0.4	5.8
30 ～ 34 歳	100.0	32.9	19.2	37.6	13.1	17.1	0.3	4.8	15.7	13.3	3.6	38.8	12.8	0.6	5.7
35 ～ 39 歳	100.0	26.7	18.6	27.6	4.0	5.6	0.7	12.8	14.1	18.3	10.3	43.0	9.0	2.3	6.0
40 ～ 44 歳	100.0	22.2	14.1	19.6	6.6	9.9	1.0	4.8	7.5	30.2	33.4	51.3	6.8	1.9	7.2
45 ～ 49 歳	100.0	27.3	13.0	23.8	5.4	7.8	1.3	6.6	7.2	8.4	6.8	38.3	7.3	0.9	21.0
50 ～ 54 歳	100.0	29.7	14.3	13.1	7.0	8.7	3.4	14.8	2.3	13.8	9.5	55.1	6.9	1.5	7.0
55 ～ 59 歳	100.0	25.9	9.8	36.8	20.6	21.5	3.2	11.4	19.3	17.7	6.1	31.7	17.4	5.6	12.1
60 ～ 64 歳	100.0	41.2	11.3	14.6	13.6	15.1	10.6	19.9	11.3	9.8	4.1	19.4	4.8	7.8	16.9
65 歳以上	100.0	35.9	5.4	24.9	29.9	21.3	5.6	16.7	18.3	15.3	3.4	12.1	4.8	4.5	9.0
女	100.0	13.1	6.6	43.4	16.6	8.2	5.4	42.6	21.0	30.0	2.2	18.6	33.3	2.9	4.1
15 ～ 19 歳	100.0	5.5	5.8	72.0	18.0	18.1	-	28.6	75.4	21.2	0.1	14.3	3.0	0.2	1.4
20 ～ 24 歳	100.0	11.3	7.2	45.7	5.5	12.3	2.7	29.3	46.4	27.6	2.9	19.2	14.1	3.8	7.4
25 ～ 29 歳	100.0	16.6	8.0	34.8	8.7	9.6	2.3	22.2	27.4	26.8	4.7	30.2	28.0	1.5	5.8
30 ～ 34 歳	100.0	11.1	10.6	38.8	14.2	8.9	5.0	29.8	15.3	20.0	3.9	28.6	40.3	3.4	4.6
35 ～ 39 歳	100.0	15.1	7.3	44.9	14.0	5.5	5.2	42.4	19.4	23.5	3.0	17.7	41.8	1.3	3.0
40 ～ 44 歳	100.0	12.1	6.2	43.8	14.6	2.9	4.5	51.5	12.9	28.5	1.4	18.1	41.6	2.3	2.3
45 ～ 49 歳	100.0	10.2	5.5	44.1	18.6	3.4	7.9	58.3	14.5	36.3	1.6	18.2	34.4	2.2	2.5
50 ～ 54 歳	100.0	9.8	4.3	46.2	15.9	5.9	5.6	53.6	22.4	34.5	1.7	16.8	36.6	3.0	2.9
55 ～ 59 歳	100.0	17.1	4.3	39.9	25.2	13.8	8.4	39.7	19.2	37.0	1.9	15.5	29.6	4.1	4.5
60 ～ 64 歳	100.0	18.4	8.9	43.7	19.8	14.1	4.3	37.1	23.7	32.8	0.7	11.5	22.3	4.6	7.2
65 歳以上	100.0	11.3	4.7	47.3	34.4	26.5	2.9	20.4	24.5	33.6	2.2	7.0	11.1	9.6	11.3

注：1)正社員及び出向社員については、調査していない。
2)正社員・出向社員以外の労働者のうち、現在の就業形態を選んだ理由を回答した者について集計した。
3)「就業調整」とは、所得税の非課税限度額及び雇用保険、厚生年金等の加入要件に関する調整を行うことをいう。

付表9 今後の就業に対する希望（労働者割合）
（正社員以外の労働者）

（単位：％）

区 分	正社員以外 の労働者計	現在の会社 で働きたい	別の会社で 働きたい	独立して事業 を始めたい	仕事を 辞めたい	その他	不明
正社員以外の労働者	100.0	73.9	12.6	2.3	3.0	7.2	1.1
男	100.0	64.6	15.7	4.9	3.7	9.4	1.7
15 ～ 19 歳	100.0	27.6	24.5	-	18.0	15.6	14.3
20 ～ 24 歳	100.0	38.8	39.6	7.0	0.4	14.1	-
25 ～ 29 歳	100.0	58.7	33.1	3.0	0.3	4.9	0.0
30 ～ 34 歳	100.0	46.1	27.3	12.9	2.1	10.6	1.0
35 ～ 39 歳	100.0	54.4	19.7	12.4	1.6	11.2	0.7
40 ～ 44 歳	100.0	74.7	12.8	3.0	0.5	8.6	0.5
45 ～ 49 歳	100.0	63.1	7.9	10.5	1.5	16.8	0.2
50 ～ 54 歳	100.0	70.9	12.7	1.4	1.6	12.7	0.7
55 ～ 59 歳	100.0	83.9	4.5	1.6	4.6	2.8	2.6
60 ～ 64 歳	100.0	81.0	2.2	0.8	7.3	7.5	1.2
65 歳以上	100.0	78.9	0.6	0.6	5.5	9.3	5.2
女	100.0	79.4	10.8	0.7	2.5	5.8	0.7
15 ～ 19 歳	100.0	69.3	5.2	-	-	25.5	-
20 ～ 24 歳	100.0	67.6	15.7	0.7	1.2	14.9	0.0
25 ～ 29 歳	100.0	66.2	22.8	1.0	2.0	7.8	0.3
30 ～ 34 歳	100.0	69.8	19.0	1.4	1.3	8.4	0.0
35 ～ 39 歳	100.0	78.6	13.3	1.1	1.5	5.1	0.4
40 ～ 44 歳	100.0	79.5	12.5	0.9	1.1	5.8	0.2
45 ～ 49 歳	100.0	81.7	12.4	0.4	1.9	3.4	0.3
50 ～ 54 歳	100.0	89.0	4.1	0.3	1.8	4.6	0.2
55 ～ 59 歳	100.0	84.7	3.5	0.9	5.3	2.9	2.7
60 ～ 64 歳	100.0	85.5	3.3	0.3	5.9	3.8	1.1
65 歳以上	100.0	76.6	0.7	-	10.2	6.5	6.1

注：派遣労働者は、派遣元での状況についての回答とした。

付表10 今後の働き方に対する希望（労働者割合）
（正社員以外の労働者で「現在の会社」又は「別の会社」で働きたい労働者）

(単位:%)

区 分	「現在の会社」 又は「別の会社」で 働きたい労働者	現在の就業形態を 続けたい	他の就業形態に 変わりたい	不明	
正社員以外の労働者	(86.5)	100.0	69.8	29.1	1.2
男	(80.3)	100.0	58.9	40.3	0.8
15 ～ 19 歳	(52.1)	100.0	48.5	50.1	1.4
20 ～ 24 歳	(78.4)	100.0	31.8	67.9	0.3
25 ～ 29 歳	(91.8)	100.0	25.0	73.9	1.2
30 ～ 34 歳	(73.4)	100.0	29.9	69.6	0.5
35 ～ 39 歳	(74.1)	100.0	47.1	52.0	0.9
40 ～ 44 歳	(87.5)	100.0	59.7	38.7	1.6
45 ～ 49 歳	(71.1)	100.0	55.5	42.9	1.5
50 ～ 54 歳	(83.5)	100.0	58.1	41.4	0.6
55 ～ 59 歳	(88.4)	100.0	76.6	22.5	1.0
60 ～ 64 歳	(83.3)	100.0	86.3	13.2	0.5
65 歳 以 上	(79.5)	100.0	89.1	10.1	0.8
女	(90.2)	100.0	75.5	23.2	1.4
15 ～ 19 歳	(74.5)	100.0	89.9	10.1	-
20 ～ 24 歳	(83.2)	100.0	63.2	35.1	1.8
25 ～ 29 歳	(89.0)	100.0	58.5	40.1	1.4
30 ～ 34 歳	(88.8)	100.0	55.1	43.6	1.3
35 ～ 39 歳	(91.9)	100.0	69.4	30.3	0.3
40 ～ 44 歳	(92.0)	100.0	74.7	24.1	1.2
45 ～ 49 歳	(94.1)	100.0	77.7	21.2	1.1
50 ～ 54 歳	(93.1)	100.0	83.0	16.1	0.9
55 ～ 59 歳	(88.2)	100.0	87.8	9.8	2.4
60 ～ 64 歳	(88.9)	100.0	91.3	5.5	3.2
65 歳 以 上	(77.2)	100.0	92.6	6.1	1.2

注:()は、正社員以外の労働者のうち、「現在の会社」又は「他の会社」で働きたい労働者の割合である。

付表11 希望する就業形態（労働者割合）
（正社員以外の労働者で、「他の就業形態に変わりたい」労働者）

(単位:%)

区 分	「他の就業形態 に変わりたい」 労働者	希望する就業形態											
		正社員	正社員 以外	契約 社員	嘱託 社員	出向 社員	派遣 労働者	登録型	常用 雇用型	臨時的 雇用者	パート タイム 労働者	その他	
正社員以外の労働者	(29.1)	100.0	88.4	11.6	3.6	2.1	0.1	0.4	0.2	0.3	0.6	3.7	1.1
男	(40.3)	100.0	90.7	9.3	2.9	2.8	0.1	0.2	0.0	0.2	1.0	1.5	1.0
15 ～ 19 歳	(50.1)	100.0	100.0	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
20 ～ 24 歳	(67.9)	100.0	98.4	1.6	0.6	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	0.2	0.7
25 ～ 29 歳	(73.9)	100.0	99.1	0.9	0.6	0.0	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	0.3	0.0
30 ～ 34 歳	(69.6)	100.0	97.6	2.4	2.2	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	0.1	(-)	0.1
35 ～ 39 歳	(52.0)	100.0	99.1	0.9	0.3	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	0.6
40 ～ 44 歳	(38.7)	100.0	94.6	5.4	2.4	0.2	(-)	0.8	(-)	0.8	(-)	(-)	2.0
45 ～ 49 歳	(42.9)	100.0	92.2	7.8	3.4	0.2	0.2	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	4.0
50 ～ 54 歳	(41.4)	100.0	91.9	8.1	3.8	1.0	(-)	0.9	(-)	0.9	(-)	(-)	2.4
55 ～ 59 歳	(22.5)	100.0	70.3	29.7	5.6	13.0	0.0	0.0	(-)	0.0	7.3	2.1	1.8
60 ～ 64 歳	(13.2)	100.0	47.5	52.5	13.5	21.7	0.6	0.6	0.2	0.4	1.8	12.9	1.4
65 歳 以 上	(10.1)	100.0	25.1	74.9	17.7	18.8	1.0	0.9	0.4	0.5	18.8	13.3	4.5
女	(23.2)	100.0	86.3	13.7	4.3	1.5	0.1	0.7	0.3	0.4	0.2	5.7	1.1
15 ～ 19 歳	(10.1)	100.0	96.0	4.0	4.0	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)
20 ～ 24 歳	(35.1)	100.0	94.9	5.1	3.6	0.1	(-)	0.2	0.2	(-)	(-)	0.4	0.7
25 ～ 29 歳	(40.1)	100.0	88.2	11.8	5.2	0.2	(-)	0.5	0.1	0.4	(-)	4.9	0.9
30 ～ 34 歳	(43.6)	100.0	87.0	13.0	2.9	0.3	(-)	0.2	0.1	0.1	0.1	9.2	0.4
35 ～ 39 歳	(30.3)	100.0	91.7	8.3	3.7	1.0	0.0	0.5	0.3	0.2	0.2	2.5	0.3
40 ～ 44 歳	(24.1)	100.0	89.7	10.3	3.7	0.5	(-)	0.6	0.0	0.6	0.1	1.8	3.6
45 ～ 49 歳	(21.2)	100.0	83.8	16.2	7.7	2.0	(-)	2.7	1.5	1.2	0.1	3.6	0.1
50 ～ 54 歳	(16.1)	100.0	84.5	15.5	1.2	5.0	1.2	0.3	(-)	0.3	0.3	6.4	1.0
55 ～ 59 歳	(9.8)	100.0	69.9	30.1	5.6	4.7	(-)	0.2	(-)	0.2	0.8	15.3	3.5
60 ～ 64 歳	(5.5)	100.0	43.7	56.3	13.5	1.1	(-)	1.0	(-)	1.0	4.6	33.3	2.8
65 歳 以 上	(6.1)	100.0	33.0	67.0	1.5	34.3	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	25.5	5.7

注:()は、正社員以外で「現在の会社」又は「他の会社」で働きたい労働者のうち、今後の働き方について「他の就業形態に変わりたい」と希望する労働者の割合である。

付表12 正社員になりたい理由（労働者割合）
（正社員以外の労働者で、「正社員になりたい」労働者）

（複数回答3つまで）、（単位：％）

区 分	「正社員に なりたい」 労働者	より多くの 収入を得た いから	正社員 の方が雇用 が安定して いるから	キャリアを 高めたいか ら	より経験を 深め、視野 を広げたい から	自分の意 欲と能力を 十分に活 かしたいか ら	専門的な 資格・技能 を活かした いから	家事・育 児・介護等 の制約が なくなる（な くなった）か ら	その他	不明	
正社員以外の労働者	(88.4)	100.0	72.2	77.0	17.2	23.8	27.9	12.1	8.6	3.6	0.1
男	(90.7)	100.0	69.2	76.1	21.9	25.4	31.6	15.1	0.4	2.8	0.1
15 ～ 19 歳	(100.0)	100.0	51.7	38.4	6.0	28.8	57.4	53.1	-	-	-
20 ～ 24 歳	(98.4)	100.0	76.1	62.0	31.4	36.8	36.4	22.8	-	1.2	-
25 ～ 29 歳	(98.8)	100.0	68.4	78.1	19.6	24.1	27.6	7.5	0.1	2.8	-
30 ～ 34 歳	(97.6)	100.0	71.0	87.0	39.9	20.9	31.4	8.3	0.3	1.7	-
35 ～ 39 歳	(99.1)	100.0	63.6	87.4	13.4	34.4	28.8	14.4	0.3	2.0	0.0
40 ～ 44 歳	(90.5)	100.0	66.7	76.6	17.5	22.1	28.5	14.5	0.3	4.1	1.3
45 ～ 49 歳	(89.9)	100.0	64.4	88.4	17.2	22.6	26.6	7.8	0.1	5.3	-
50 ～ 54 歳	(71.8)	100.0	67.0	80.7	8.2	8.2	22.5	26.1	2.7	5.2	-
55 ～ 59 歳	(38.5)	100.0	69.3	66.4	4.5	17.2	28.4	14.2	2.7	4.5	-
60 ～ 64 歳	(39.5)	100.0	80.2	71.1	3.7	5.8	44.3	20.7	-	9.6	1.1
65 歳 以 上	(22.2)	100.0	57.8	66.5	7.1	21.3	47.5	44.9	-	6.0	-
女	(86.3)	100.0	75.1	77.8	12.7	22.4	24.4	9.1	16.5	4.3	0.1
15 ～ 19 歳	(96.0)	100.0	71.1	79.4	3.1	22.6	18.5	9.1	-	-	-
20 ～ 24 歳	(88.7)	100.0	71.0	79.0	20.2	32.5	21.9	9.2	1.3	1.7	0.4
25 ～ 29 歳	(79.4)	100.0	68.8	79.8	19.9	30.9	22.0	10.4	2.8	3.4	-
30 ～ 34 歳	(82.1)	100.0	78.7	71.7	15.7	26.6	30.6	8.6	15.6	3.3	0.1
35 ～ 39 歳	(88.1)	100.0	68.5	79.3	11.3	24.7	19.0	10.0	14.2	5.7	-
40 ～ 44 歳	(89.1)	100.0	77.9	78.7	11.3	15.8	18.9	6.3	28.5	6.4	0.1
45 ～ 49 歳	(81.6)	100.0	82.4	80.4	7.3	15.3	22.8	6.5	26.4	4.1	-
50 ～ 54 歳	(77.0)	100.0	82.7	77.8	8.2	15.0	30.5	5.9	19.9	2.4	-
55 ～ 59 歳	(63.2)	100.0	63.7	80.3	12.2	12.0	41.9	25.2	15.6	3.7	-
60 ～ 64 歳	(35.8)	100.0	71.7	70.7	0.2	18.7	44.7	29.1	9.0	4.2	-
65 歳 以 上	(27.8)	100.0	31.4	93.9	-	68.6	-	-	-	68.6	-

注：（ ）は、「他の就業形態に変わりたい」正社員以外の労働者のうち、「正社員になりたい」と希望する労働者の割合である。