

集計項目一覧表（企業票）

集計項目 問番号	企業の概要			OFF-JT及び自己啓発支援に支出した費用				能力開発の実績・見込み					
	産業分類	1 企業規模 正社員率階級		2		3				4			
				(1) OFF-JT支出の有無	(2) 自己啓発支援支出の有無	OFF-JT費用の実績・見込み（正社員以外）	自己啓発支援の費用の実績・見込み（正社員以外）	OFF-JT費用の実績・見込み（正社員）	自己啓発支援の費用の実績・見込み（正社員）	① 能力開発の責任主体（正社員）	能力開発の責任主体（正社員以外）		
集計項目 報告書掲載番号													
第1表	△	△	△	○	○								
第2表	△	△	△			○総額・平均額	○総額・平均額						
第3表	△	△	△			○階級							
第4表	△	△	△				○階級						
第5表（4-1）	△	△	△					○					
第5表（4-2）	△	△	△						○				
第5表（4-3）	△	△	△							○			
第5表（4-4）	△	△	△								○		
第6表（10-1）	△	△	△									○	
第6表（10-2）	△	△	△										○
第6表（10-3）	△	△	△										
第6表（10-4）	△	△	△										
第6表（10-5）	△	△	△										
第6表（10-6）	△	△	△										
第6表（10-7）	△	△	△										
第6表（10-8）	△	△	△										
第6表（10-9）	△	△	△										
第6表（10-10）	△	△	△										
第7表（2-1）	△	△	△										
第7表（2-2）	△	△	△										
第8表	△	△	△										

集計項目一覧表（事業所票）

集計項目 問番号	産業分類	事業所の概要				教育訓練の実施に関する事項				人材育成				
		1 企業規模	2 事業所規模 正社員率階級		3 離職率階級	4				5 人材育成に関する問題点	6		7	
						(1) OFF・JTの対象者別実施状況	(2) 実施したOFF・JTの教育訓練機関の種類	(3) 実施したOFF・JTの内容	(4) 計画的なOJTの対象者別実施状況		(1) 人材開発支援助成金の利用状況等	(2) 人材開発支援助成金を利用しない理由	(1) キャリアアップ助成金（人材育成コース）の利用状況等	(2) キャリアアップ助成金を利用しない理由
集計項目 報告書掲載番号														
第1表	△	△	△	△	△	○※1			○※1					
第2表（2-1・2）	△	△	△	△	△	○※2			○※2					
第3表（2-1・2）	△	△	△				○※1							
第4表	△	△	△					○						
第5表	△	△	△						○					
第6表	△	△	△							○	○			
第7表	△	△	△									○	○	
第8表（9-1～9）	△	△	△											
第9表	△	△	△											
第10表	△	△	△											
第11表	△	△	△											
第12表（2-1・2）	△	△	△											
第13表	△	△	△											
第14表	△	△	△											
第15表	△	△	△											
第16表	△	△	△											
第17表	△	△	△											
第18表	△	△	△											
第19表	△	△	△											

※1 正社員、正社員以外それぞれで表章している。
 ※2 新入社員、中堅社員、管理職層、正社員以外それぞれで表章している。

○=表頭、△=表側、□=欄外

労働者のキャリア形成支援									労働者の職業能力評価						技能継承	
8						9			10	11						12
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(1)	(2)	(3)		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
入状況	キャリアコンサルティングの実施時期	キャリアコンサルティングを行う目的	キャリアコンサルティングを行ううえでの問題点	キャリアコンサルタントの導入状況	キャリアコンサルティングを行っていない理由	ジョブ・カードの認知状況	ジョブ・カードの活用方法	ジョブ・カードを活用しない理由	労働者の自己啓発に対する支援の実施状況	職業能力評価の実施状況	職業能力評価における検定・資格の利用状況	職業能力評価において利用している検定・資格	職業能力評価のための検定・資格を受検する労働者に対する支援状況	職業能力評価の活用方法	職業能力評価に係る取組の問題点	技能継承の取組状況
○※1	○※1	○※1	○※1	○	○※1											
						○										
							○									
								○								
									○※1							
										○※1						
											○					
												○				
													○			
														○		
															○	
																○

集計項目一覧表（個人票）

集計項目 問番号	産業分類 事業所規模 企業規模			労働者の属性									会社を通して受講した教育訓練				
				1									2				
集計項目 報告書掲載番号	性別	年齢階級	就業状態	最終学歴	雇用形態	勤続年数階級	業務	役職	1週間の就業時間階級	OFF・JTの受講状況	OFF・JTを受講した労働者の延べ受講時間	OFF・JTの役立ち度	部下等への指導やアドバイスの有無	上司等からの指導やアドバイスの有無	上司等からの指導やアドバイスの役立ち度		
第1表（2-1・2）	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	○				
第2表（2-1・2）	△	△	△	△	△			△					○				
第3表	△	△	△	△	△			△						○			
第4表（2-1～2）	△	△	△	△	△			△							○		
第5表	△	△	△	△	△			△								○	
第6表（4-1～4）	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△					
第7表（2-1・2）	△	△	△	△	△			△									
第8表（2-1・2）	△	△	△	△	△			△									
第9表（2-1・2）	△	△	△	△	△			△									
第10表（2-1・2）	△	△	△	△	△			△									
第11表（4-1～4）	△	△	△	△	△			△									
第12表	△	△	△	△	△			△									
第13表（3-1～3）	△	△	△	△	△			△									
第14表（12-1～12）	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△	△					
第15表	△	△	△	△	△			△									
第16表（6-1～6）	△	△	△	△	△			△									
第17表（6-1～6）	△	△	△	△	△			△									

（注） 表側における雇用形態は、「正社員」「嘱託」「契約社員」「パートタイム労働者」「その他」で表章している。表頭、欄外においては、「正社員」「正社員以外」で表章している。
 なお、欄外とは表の外側に表章しているものである。

○=表頭、△=表側、□=欄外

自己啓発									これからの職業生活設計							
4								5	6	7				8		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)			(1)	(2)	(3)	(4)			
自己啓発の実施状況	自己啓発の実施方法	自己啓発を行った延べ受講時間	自己啓発を行った延べ受講費用	自己啓発にかかった費用の補助主体	自己啓発にかかった費用のうち補助を受けた額	自己啓発を行った理由	自己啓発の業務における役立ち度	自己啓発を行うにあたっての周囲の協力状況	自己啓発を行う上での問題点	職業生活設計の考え方	キャリアに関する相談の利用状況等	キャリアアコンサルティングを実施する主な組織・機関	キャリアに関する相談が役立ったこと	キャリアに関する相談の利用の要望	教育訓練休暇の利用状況等	教育訓練休暇の利用の要望
○	○															
		○														
			○													
				○												
					○											
						○										
							○									
								○								
□									○							
										○						
											○	○	○	○		
															○	○