

## 1 調査の内容

### (1) 調査の沿革

毎月勤労統計調査は、毎月勤労統計調査規則によってその大綱が定められており、全国調査、地方調査、特別調査の3種に分かれている。

通常「毎勤」と呼ばれるこの調査の主要部分を構成しているのは、毎月実施している全国調査、地方調査の二つの調査である。特別調査はこれら毎月実施している調査ではカバーされない小規模事業所における賃金、労働時間、雇用等の実態を明らかにするため、年1回（7月末現在）実施しているものである。

特別調査は、昭和32年に指定統計として1回実施し、以後は諸般の事情により、統計報告調整法に基づく承認統計として「毎月勤労統計調査臨時調査労災特別調査」（昭和33年～35年）、「毎月勤労統計労災特別調査」（昭和36年～44年）をそれぞれ実施し昭和45年からは、再び指定統計として実施している。

昭和55年からは調査対象規模を従来の1～4人から1～29人に拡大するとともに標本数を増加して調査を実施することにより都道府県別の結果が得られるようになった。

さらに、平成2年からは毎月勤労統計調査の改正に伴い、全国調査、地方調査の対象が5人以上に拡大され、特別調査は規模1～4人を調査対象とすることとなった。

平成21年からは統計法に基づく基幹統計として実施している。

### (2) 調査の目的

この調査は常用労働者1人以上4人以下の事業所における賃金、労働時間及び雇用の実態を明らかにして、毎月実施されている常用労働者5人以上の事業所に関する「全国調査」及び「地方調査」を補完するとともに、各種の労働施策を円滑に推進していくための基礎資料を提供することを目的とする。

### (3) 調査の範囲

#### ア 地域

日本国全域

#### イ 産業

日本標準産業分類（平成25年10月改定）に基づく、下記に掲げる産業である。

- (ア) 鉱業、採石業、砂利採取業
- (イ) 建設業
- (ロ) 製造業
- (ハ) 電気・ガス・熱供給・水道業
- (ニ) 情報通信業
- (ホ) 運輸業、郵便業
- (ヘ) 卸売業、小売業
- (ト) 金融業、保険業
- (ケ) 不動産業、物品賃貸業
- (コ) 学術研究、専門・技術サービス業
- (サ) 宿泊業、飲食サービス業
  - (その他の生活関連サービス業のうち家事サービス業を除く。)
- (セ) 教育、学習支援業
- (ゼ) 医療、福祉
- (ヨ) 複合サービス事業
- (タ) サービス業（他に分類されないもの）
  - (外国公務を除く。)

なお、この調査で言う調査産業計とは(ア) 鉱業、採石業、砂利採取業から(タ) サービス業（他に分類されないもの）までの合計である。

#### ウ 調査区

平成26年経済センサス基礎調査の調査区に基づいて設定した毎勤特別基本調査区のうちから、一定の方法により抽出された調査区

#### エ 事業所

ウにより抽出された調査区内に所在し、イに掲げる産業に属し、かつ平成30年7月31日現在（給与締切日の定めがある場合は、7月の最終締切日現在）1人以上4人以下の常用労働者を雇用する約2万5千事業所

### (4) 調査事項

常用労働者を1人以上4人以下雇用する事業所について

#### ア 事業所名

- イ 主要な生産品の名称又は事業の内容
- ウ 調査期間
- エ 企業規模
- オ 常用労働者数
- カ 常用労働者ごとの次に掲げる事項
  - a 氏名及び性
  - b 通勤又は住込みの別及び家族労働者であるかどうかの別
  - c 年齢及び勤続年数
  - d 出勤日数及び通常日1日の実労働時間数
  - e きまって支給する現金給与額
  - f 特別に支払われた現金給与額

**(5) 調査期日及び調査期間**

平成30年7月31日現在（給与締切日の定めがある場合は、7月の最終給与締切日現在）。ただし、(4)のカのfについては平成29年8月1日から平成30年7月31日までの1年間。

**(6) 調査の実施期間**

平成30年8月から9月まで。

**(7) 調査の系統**

厚生労働省（政策統括官（統計・情報政策、政策評価担当））一都道府県統計主管課—統計調査員—調査対象事業所

**(8) 調査の方法**

統計調査員による実地他計方式

**2 主な用語の定義**

**(1) 常用労働者**

次のいずれかに該当する者をいう。

ア 期間を定めずに雇われている者。

イ 1か月以上の期間を定めて雇われている者。

なお、いわゆる重役や理事などの役員でも、部長、工場長あるいは支店長などのように、常時事業所に出勤して、一定の業務に従事し、一般の労働者と同じ基準で毎月給与が算定されている者は常用労働者に含める。

また、調査期日現在、調査事業所に在職し、調査期間内（1か月間）に給与の算定を受けた者は、調査期間に出勤していなくても含めるが、長期欠勤、他事業所への出向などのため、調査期間中何

らの給与の算定も受けなかった者は含めない。

いわゆるパートタイム労働者で上記ア、イの条件を満たしている者も常用労働者に含める。

本特別調査では調査期日現在、当該事業所に在籍している常用労働者について調査している。

**(2) 通勤・住み込みの別**

住込労働者とは、家族労働者であるか否かを問わず、事業所の構内又は事業主の住宅内に住んでいて常態として給食を受けているものをいう。

ただし、次の者は住込労働者としてしない。

ア 食費及び部屋代（光熱費を含む。）の双方を支払っている者。

イ 事業所の構内にあっても、独立した建物に居住して食費を支払っている者。

通勤労働者とは住込労働者に該当しない者をいう。

**(3) 家族労働者**

個人経営事業所では個人業主、法人組織事業所では実質的にその法人を代表する者（通例は社長）の配偶者、3親等以内の親族及びその配偶者をいう。

**(4) きまって支給する現金給与額**

労働契約、労働協約、就業規則等によってあらかじめ定められている支給条件、算定方法に基づき、毎月きまって現金で支給される給与額（超過勤務手当を含む。）をいい、7月分の給与額について調査している。所得税、各種社会保険料等を差し引く以前の金額である。

**(5) 特別に支払われた現金給与額**

一時的又は臨時的に支払われた現金給与額及び3か月を超える期間ごとに支払われた現金給与額をいう。主なものとして、夏季、年末の賞与がこれに該当する。

本項目においては、平成29年8月1日から平成30年7月31日までの1年間分の勤続1年以上の者1人当たり平均を算出している。

**(6) 勤続年数**

労働者がその企業に雇い入れられてから調査期日までに勤続した年数をいい、1年未満の端数については労働者ごとに切捨てとしている。

なお、企業の名義変更、分離、合併等によって

名称が変わり、形式的に解雇、再雇用の手続きが行われたことがあっても、労働者が実質的には継続して勤務している場合、また、試みの使用期間、見習の期間、再雇用及び同一企業内からの転勤者の以前の期間はすべて通算する。ただし、休職期間は、有給、無給を問わずすべて除外する。

#### (7) 出勤日数

労働者が実際に出勤した日数をいい、7月分について調査している。有給休暇は出勤日に含まないが、1時間でも就業した日は出勤日とする。

#### (8) 実労働時間

労働者が実際に働いた労働時間をいい、休憩時間を含まない。7月中の通常日1日について調査しており1時間未満の端数については、労働者ごとに30分以上は切上げ、30分未満は切捨てとしている。

#### (9) 短時間労働者

通常日1日の実労働時間が6時間以下の者をいう。

#### (10) 1時間当たりきまって支給する現金給与額

労働者ごとにきまって支給する現金給与額を、出勤日数に1日の実労働時間数を乗じて得た時間数で除して算出している。

### 3 標本設計

本調査は、新設、休・廃止等の事業所の変動が激しい小規模事業所を対象としているので、調査区として一定の範囲を抽出する、いわゆる集落抽出法をとっているが、その抽出方法等は次のとおりである。

#### (1) 調査区の基本資料

平成26年経済センサス基礎調査の調査区をそのまま又は合併することにより設定した毎勤特別基本調査区(約90,000区)をもとにした。

#### (2) 調査区の抽出

毎勤特別基本調査区を母集団として、これを都道府県別に分類するとともに、層化抽出によることとし、各層ごとに、所定の抽出率によって2,500調査区を抽出した。なお抽出されたこれらの調査区については、その地域内に所在する事業所のうち、調査産業に属し、平成30年7月末現在(給与締切

日の定めのある場合は7月の最終給与締切日)の常用労働者数が1~4人である事業所全部を調査した。

#### (3) 目標精度

全国でみた調査産業計の常用労働者1人平均「きまって支給する現金給与額」の標準誤差率を1%以内、都道府県別にみた調査産業計の常用労働者1人平均「きまって支給する現金給与額」の標準誤差率を5%以内にするを主眼にして標本設計を行った。

### 4 結果の推計及び標準誤差

#### (1) 推計方法

都道府県別産業別等、特定の集計区分に該当する常用労働者数については、以下のように推計値を算出した。

$h = 1, \Lambda, L$  : 層

$M_h$  : 第  $h$  層の母集団調査区数

$$M = \sum_{h=1}^L M_h$$

$m_h$  : 第  $h$  層の標本調査区数

$n_{hi}$  : 第  $h$  層第  $i$  調査区内の事業所数

$X_{hij}$  : 第  $h$  層第  $i$  調査区内第  $j$  事業所の特定の集計区分に該当する労働者数

とすると推計値  $\hat{R}_1$

$$\hat{R}_1 = \sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{n_h} \sum_{j=1}^{n_{hi}} X_{hij} \quad \text{は}$$

また、きまって支給する現金給与額については、以下のように推計値を算出した。

$f_{hij}$  : 第  $h$  層第  $i$  調査区内第  $j$  事業所の特定の集計区分に該当する労働者数

$Y_{hijk}$  : 第  $h$  層第  $i$  調査区内第  $j$  事業所の特定の集計区分に該当する第  $k$  労働者のきまって支給する現金給与額

とすると推計値  $\hat{R}_2$  は

$$\hat{R}_2 = \frac{\sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} \sum_{j=1}^{n_{hi}} \sum_{k=1}^{f_{hij}} Y_{hijk}}{\sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} \sum_{j=1}^{n_{hi}} X_{hij}} = \frac{\sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} t_{y_{hi}}}{\sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} t_{x_{hi}}}$$

ただし、

$t_{y_{hi}} = \sum_{j=1}^{n_{hi}} \sum_{k=1}^{f_{hij}} Y_{hijk}$  : 第  $h$  層第  $i$  調査区における特定の集計区分に該当する労働者のきまって支給する現金給与額の総和

$t_{x_{hi}} = \sum_{j=1}^{n_{hi}} X_{hij}$  : 第  $h$  層第  $i$  調査区における特定の集計区分に該当する労働者数

者数

年齢、勤続年数、出勤日数、実労働時間数及び過去1年間特別に支払われた現金給与額についても、同様である。

## (2) 達成精度

この調査は、標本調査であるため、推計値の持つ誤差の一つとして標本抽出に起因する標本誤差がある。

(1)のきまって支給する現金給与額の推計値の場合、その標準誤差率は近似的に、

$$\frac{\sqrt{V(\hat{R})}}{\hat{R}} = \sqrt{\sum_{h=1}^L \left( \frac{M_h}{M} \right)^2 \left( \frac{1}{m_h} - \frac{1}{M_h} \right)} \cdot \Psi_h$$

で与えられる。ただし、

$$\bar{t}_x = \frac{1}{M} \sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} t_{x_{hi}}, \quad \bar{t}_y = \frac{1}{M} \sum_{h=1}^L \frac{M_h}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} t_{y_{hi}},$$

$$\bar{t}_{x_h} = \frac{1}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} t_{x_{hi}}, \quad \bar{t}_{y_h} = \frac{1}{m_h} \sum_{i=1}^{m_h} t_{y_{hi}},$$

$$Var(t_{x_h}) = \frac{1}{m_h - 1} \sum_{i=1}^{m_h} (t_{x_{hi}} - \bar{t}_{x_h})^2,$$

$$Var(t_{y_h}) = \frac{1}{m_h - 1} \sum_{i=1}^{m_h} (t_{y_{hi}} - \bar{t}_{y_h})^2,$$

$$Cov(t_{x_h}, t_{y_h}) = \frac{1}{m_h - 1} \sum_{i=1}^{m_h} (t_{x_{hi}} - \bar{t}_{x_h})(t_{y_{hi}} - \bar{t}_{y_h}),$$

$$\Psi_h = \frac{Var(t_{x_h})}{\bar{t}_x^2} + \frac{Var(t_{y_h})}{\bar{t}_y^2} - 2 \frac{Cov(t_{x_h}, t_{y_h})}{\bar{t}_x \cdot \bar{t}_y}$$

産業別、都道府県別のきまって支給する現金給与額の標準誤差率は次の表のとおりである。

### ア 産業別標準誤差率 (全国)

きまって支給する現金給与額

(%)

産 業	標 準 誤 差 率
調 査 産 業 計	0.7
鉱業，採石業，砂利採取業	5.5
建 設 業	1.0
製 造 業	1.5
電気・ガス・熱供給・水道業	5.4
情 報 通 信 業	4.2
運 輸 業 ， 郵 便 業	2.8
卸 売 業 ， 小 売 業	1.2
金 融 業 ， 保 険 業	3.4
不 動 産 業 ， 物 品 賃 貸 業	2.4
学術研究，専門・技術サービス業	1.6
宿泊業，飲食サービス業	2.8
生活関連サービス業，娯楽業	1.7
教育，学習支援業	4.4
医 療 ， 福 祉	1.6
複 合 サ ー ビ ス 事 業	2.1
サービス業(他に分類されないもの)	1.7

イ 都道府県別標準誤差率

きまって支給する現金給与額（調査産業計）  
（%）

都道府県	標準 誤差率	都道府県	標準 誤差率
北海道	3.3	滋賀	4.1
青森	3.5	京都	4.4
岩手	3.7	大阪	3.6
宮城	4.7	兵庫	4.5
秋田	7.0	奈良	4.9
山形	3.9	和歌山	3.4
福島	4.2	鳥取	3.7
茨城	5.0	島根	4.9
栃木	3.1	岡山	3.2
群馬	3.8	広島	5.3
埼玉	3.0	山口	3.9
千葉	3.4	徳島	5.2
東京	2.1	香川	4.8
神奈川	3.4	愛媛	5.9
新潟	3.6	高知	5.8
富山	5.3	福岡	3.1
石川	3.5	佐賀	2.8
福井	4.8	長崎	3.6
山梨	3.1	熊本	3.5
長野	4.6	大分	3.3
岐阜	4.5	宮崎	4.4
静岡	2.9	鹿児島	4.8
愛知	2.9	沖縄	3.4
三重	4.3		

(店)、営業所、出張所などの事業所で、企業全体の常用労働者数が5人以上となる事業所とがある。この調査結果によれば、企業規模1～4人の事業所の常用労働者数は全体の70.2%を占めている。

年齢階級別及び勤続年数階級別の賃金額等の集計については、全国の企業規模1～4人の事業所についてのみ集計している。

(3) C 鉱業、採石業、砂利採取業、F 電気・ガス・熱供給・水道業、E30 情報通信機械器具製造業など常用労働者数の少ない産業については、調査対象が少ないので利用に当たっては留意されたい。

(4) 統計表の符号は次のとおり用いられている。

「-」 ……該当数字なし。

「x」 ……調査対象が少ないため掲載しない。

## 5 利用上の注意事項

(1) 表章産業は、日本標準産業分類（平成25年10月改定）に基づく。

なお、この報告書で「サービス業」とあるのは「サービス業（他に分類されないもの）」のことである。

(2) 事業所規模1～4人の事業所のうちには、当該事業所の属する企業全体の常用労働者数が1～4人である事業所（以下「企業規模1～4人の事業所」という。）と官公営、大中企業の支社