

## 調査計画

### 1 調査の名称（☐特定一般統計調査 ☒その他の一般統計調査）

労働安全衛生調査（実態調査）

### 2 調査の目的

本調査は、事業所が行っている安全衛生管理、労働災害防止活動及びそこで働く労働者の仕事や職業生活における不安やストレス等の実態について把握し、今後の労働安全衛生行政を推進するための基礎資料を得ることを目的とする。

### 3 調査対象の範囲

#### （1）地域的範囲（☒全国 ☐その他）

#### （2）属性的範囲

（☒個人 ☐世帯 ☒事業所 ☐企業・法人・団体 ☐地方公共団体 ☐その他）

##### ア 事業所調査票

日本標準産業分類による「農業、林業」（林業に限る。）、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「複合サービス事業」、「サービス業（他に分類されないもの）」に属する常用労働者10人以上を雇用する民営事業所

※「生活関連サービス業、娯楽業」は、その他の生活関連サービス業の家事サービス業を除く。

※「サービス業（他に分類されないもの）」は、外国公務を除く。

##### イ 個人調査票

上記アの事業所で雇用されている常用労働者及び受け入れた派遣労働者（以下「派遣労働者」という。）（船員法（昭和22年法律第100号）第1条の規定による船員を除く。）

### 4 報告を求める個人又は法人その他の団体

#### （1）報告者数

##### ア 事業所調査票

約14,000 事業所 （母集団の大きさ：約106万事業所）

##### イ 個人調査票

約18,000 人 （母集団の大きさ：約4,189万人）

#### （2）報告者の選定方法（☐全数 ☒無作為抽出（☐全数階層あり） ☐有意抽出）

（別添1を参照）

##### ア 事業所調査票

調査実施時期に利用可能な最新の事業所母集団データベースにより作成された事業

所リストから産業、事業所規模別に層化抽出法により選定する。

イ 個人調査票

上記アの事業所で就業している労働者を第2次抽出単位とした層化二段抽出法により選定する。なお、事業所調査票の対象事業所を抽出すると同時に個人調査票の対象とする事業所を確定する。

5 報告を求める事項及びその基準となる期日又は期間

(1) 報告を求める事項

ア 事業所調査票

1) 企業及び事業所に関する事項

- a 企業全体の常用労働者数
- b 事業所に従事する者のうち、常用労働者数及び就業形態別労働者数
- c 派遣労働者数

2) メンタルヘルス対策に関する事項

- a メンタルヘルス不調により連続1か月以上休業した労働者又は退職した労働者の有無及び労働者数
- b メンタルヘルス対策の取組の有無及び取組内容
- c ストレスチェックの結果に関する分析の有無及び分析結果の活用方法
- d メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由
- e メンタルヘルス対策への取組予定

3) 産業保健に関する事項

- a 産業保健スタッフの活用状況
- b 産業保健の取組の有無及び取組内容
- c 「がん、精神障害等の病気を抱える労働者の治療と仕事の両立支援」の取組内容

4) 腰痛予防対策に関する事項

- a 腰痛予防対策指針の認知状況
- b 腰部に負担のかかる業務に従事する労働者の有無及び業務内容
- c 腰痛予防に関する教育の実施の有無及び実施時期
- d 人の抱え上げ作業に係る腰痛予防対策の取組の有無及び取組内容
- e 人の抱え上げ作業以外の作業に係る腰痛予防対策の取組の有無及び取組内容

5) 労働災害防止対策に関する事項

- a 労働安全衛生法に基づく雇入れ時教育の実施の有無
- b 転倒防止対策の内容別取組の有無
- c 転倒防止に取り組んでいない理由
- d 高年齢労働者の従事状況
- e 「エイジフレンドリーガイドライン（高年齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン）」の認知状況
- f 高年齢労働者に対する安全衛生対策の取組の有無及び取組内容

- g 高年齢労働者に対する安全衛生対策に取り組んでいない理由
  - h 外国人労働者の従事状況
  - i 外国人労働者の安全衛生対策の取組の有無及び取組内容
  - j 「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく取組の有無及び取組内容
- 6) 業種別労働災害防止対策に関する事項
- a 陸上貨物運送事業における「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく措置の有無及び措置内容
  - b 建設業における安全の確保に関するリスクアセスメントの取組の有無及び取組内容
  - c 製造業における機械によるはさまれ・巻き込まれ災害の防止の取組の有無及び取組内容
  - d 林業における「チェーンソーによる伐木等作業の安全に関するガイドライン」に基づく措置の有無及び措置内容
- 7) 熱中症予防対策に関する事項
- a 屋外作業又は暑熱若しくは多湿の屋内作業の有無
  - b 暑さ指数の認知状況
  - c 暑さ指数の把握状況
  - d 暑さ指数の活用状況
  - e 熱中症予防対策の取組の有無及び取組内容
- 8) 化学物質のばく露防止対策に関する事項
- a 化学物質の取扱いの有無及び取扱い形態
  - b 化学物質を取り扱う際のリスクアセスメント実施状況
  - c 化学物質のばく露低減措置の実施状況
  - d 化学物質のばく露低減措置の実施内容
  - e リスクアセスメント対象物健康診断の実施要否判断の有無
  - f 化学物質を製造、譲渡・提供する際の容器・包装へのGHSラベルの表示状況
  - g GHSラベルを表示していない理由
  - h 化学物質を製造、譲渡・提供する際の安全データシート（SDS）の交付状況
  - i 安全データシート（SDS）を交付していない理由
  - j 安全データシート（SDS）に記載している事項
- 〔集計しない事項の有無〕 ☐無 ☒有
- ・法人番号は、事業所母集団データベースに登録し、同データベースを充実させるために用いるものであり、集計は行わない。

#### イ 個人調査票

- 1) 労働者の属性等に関する事項  
性、年齢、就業形態、今の業務に就いてからの経験年数、職種
- 2) 勤務の状況に関する事項

- a 勤務形態
  - b 深夜業務の有無
  - 3) 仕事や職業生活における不安やストレスに関する事項
    - a 仕事や職業生活に関する強い不安、悩み、ストレスとを感じる事柄の有無及び内容
    - b 仕事や職業生活に関する不安、悩み、ストレスについて相談できる人の有無、相談の有無及び相談による解消の状況
  - 4) 長時間労働に関する事項
    - a 1か月間の時間外・休日労働時間が80時間を超えた月の有無及び医師による面接指導の状況
    - b 面接指導の希望の申出の有無
    - c 医師による面接指導を受けられなかった理由
    - d 医師による面接指導を受けることを希望しなかった理由
- 〔集計しない事項の有無〕 ☒ 無 ☐ 有

(2) 基準となる期日又は期間

原則として調査実施年の10月31日現在とする。

ただし、一部の事項については過去1年間（調査実施前年の11月1日～調査実施年の10月31日）を対象とする。

6 報告を求めるために用いる方法

(1) 調査系統

ア 事業所調査票

厚生労働省－報告者

イ 個人調査票

厚生労働省－調査対象事業所－報告者

報告者－厚生労働省（回収のみ）

(2) 調査方法（☒ 郵送調査 ☒ オンライン調査（☒ 政府統計共同利用システム ☐ 独自のシステム ☐ 電子メール） ☐ 調査員調査 ☐ その他（ ））

〔調査方法の概要〕

ア 事業所調査票

配布 厚生労働省から報告者に郵送する。オンライン回答に用いる報告者専用のID及びパスワードについては、調査票の配布と併せて通知する。

回収 報告者が記入した後、厚生労働省あて郵送にて提出する。又はインターネットを利用したオンライン報告方式（政府統計共同利用システムのオンライン調査システムを利用）にて回答する。

イ 個人調査票

配布 調査の対象となった事業所に対して、厚生労働省から事業所調査票を送付するのに併せて個人調査票を郵送し、事業所の担当者等が抽出要領に基づき報告者（調査対象労働者）を抽出し、配布する。オンライン回答に用いる報告者専用のID及びパスワードについては、調査票の配布と併せて通知する。

回収 報告者が自ら調査票を記入し封緘した後に、事業所調査対象事業所に提出し、調査対象事業所から厚生労働省あて郵送にて提出する。又は、報告者から厚生労働省あて郵送若しくはインターネットを利用したオンライン報告方式（政府統計共同利用システムのオンライン調査システムを利用）にて回答する。

## 7 報告を求める期間

### (1) 調査の周期

☐ 1 回限り ☐ 毎月 ☐ 四半期 ☒ 1 年 ☐ 2 年 ☐ 3 年 ☐ 5 年 ☐ 不定期  
☐ その他 ( )

(1 年を超える場合又は不定期の場合の直近の実施年： )

(ただし、労働安全衛生調査（労働環境調査）実施年を除く。)

### (2) 調査の実施期間又は調査票の提出期限

調査実施年の10月25日～11月20日（事業所調査票、個人調査票を同時期に調査を行う。）

## 8 集計事項

「別添 2 労働安全衛生調査（実態調査） 集計事項」

## 9 調査結果の公表の方法及び期日

(1) 公表・非公表の別（☒ 全部公表 ☐ 一部非公表 ☐ 全部非公表）

(2) 公表の方法（☒ e-Stat ☐ インターネット（e-Stat以外） ☐ 印刷物 ☐ 閲覧）

(3) 公表の期日

調査実施翌年の9月までに、調査結果の一部を「概況」として、e-Stat及び厚生労働省ホームページに掲載する。その後、調査実施翌々年の3月までに、全ての調査結果をe-Statに掲載する（厚生労働省ホームページには、e-Statへのリンクを設定する。）。

## 10 使用する統計基準

☒ 使用する→☒ 日本標準産業分類 ☒ 日本標準職業分類 ☐ その他 ( )  
☐ 使用しない

調査対象の範囲の画定及び集計結果の産業別の表章において、日本標準産業分類を使用する。

また、個人調査票の調査事項の職種において、日本標準職業分類を使用する。

## 11 調査票情報の保存期間及び保存責任者

### (1) 保存期間

記入済み調査票：1 年

個票データ（調査票を収録した電磁的記録媒体）：常用

### (2) 保存責任者

記入済み調査票：厚生労働省賃金福祉統計官

調査票の内容を記録した電磁的記録媒体：厚生労働省政策統括官付参事官（企画調整担当）

## 労働安全衛生調査（実態調査）の標本設計

### 1 母集団について

- ・ 調査の範囲

全国の「農業、林業」（林業に限る。）、「鉱業、採石業、砂利採取業」、「建設業」、「製造業」、「電気・ガス・熱供給・水道業」、「情報通信業」、「運輸業、郵便業」、「卸売業、小売業」、「金融業、保険業」、「不動産業、物品賃貸業」、「学術研究、専門・技術サービス業」、「宿泊業、飲食サービス業」、「生活関連サービス業、娯楽業」、「教育、学習支援業」、「医療、福祉」、「複合サービス事業」、「サービス業(他に分類されないもの)」に属する常用労働者10人以上を雇用する民営事業所、当該事業所に雇用されている常用労働者及び受け入れた派遣労働者（船員法（昭和22年法律第100号）第1条の規定による船員を除く。）

※「生活関連サービス業、娯楽業」は、その他の生活関連サービス業の家事サービス業を除く。

※「サービス業（他に分類されないもの）」は、外国公務を除く。

- ・ サンプルフレーム

調査実施時期に利用可能な最新の事業所母集団データベースにより作成された事業所リスト

### 2 標本設計について

- ・ 抽出方法

事業所調査については、層化抽出法を用いており、個人調査については、事業所調査の客体となった事業所の一部を第1次抽出単位、個人を第2次抽出単位とする層化二段抽出法を用いている。なお実際の抽出において、廃止等により調査対象外となった事業所があった場合、可能な限りその事業所と同一の層に属する代替標本事業所を選定する。

- ・ 層化

層化基準は産業、事業所規模としている（別紙参照）。

- ・ 目標精度

- (1) 事業所調査

特定の属性を持つ事業所の割合について、その割合が50%となる場合に、産業別あるいは事業所規模別に標準誤差が原則5%以内となるように次の算式により標本事業所数を決定している。ただし事業所規模別の標準誤差については、以下において（なお書きを除く）、産業と事業所規模

の役割を入れ替えるものとする。

【標準誤差の評価式】

$$S_i \cong \sqrt{\sum_{j=1}^L \left( \frac{N_{ij}}{N_i} \right)^2 \cdot \frac{N_{ij} - n_{ij}}{N_{ij} - 1} \cdot \frac{P_{ij}(1 - P_{ij})}{n_{ij}}}$$

- $S_i$  : 目標精度（割合の標準誤差）（＝ 5 %）  
 $i$  : 産業をあらわす添え字  
 $j$  : 事業所規模をあらわす添え字  
 $L$  : 事業所規模の層の個数  
 $N_i$  : 産業*i*における母集団事業所数  
 $N_{ij}$  : 産業*i*、事業所規模*j*における母集団事業所数  
 $n_{ij}$  : 産業*i*、事業所規模*j*における標本事業所数  
 $P_{ij}$  : 産業*i*、事業所規模*j*において特定の属性を持つ事業所の割合

なお、各産業*i*において、 $n_{ij}$ は、 $N_{ij}$ の大きさに比例するものとする。また上記の標本設計においては、直近3年分の実績の回収率を参考に、目標回収率を設定し、機械的に目標回収率分の回収が行われたと仮定している。

(2) 個人調査

特定の属性を持つ労働者の割合について、その割合が50%となる場合に、産業別あるいは事業所規模別に標準誤差が原則7%以内となるように次の算式により調査対象となる事業所数を決定している。1事業所当たり標本労働者数は事業所規模毎に下記表の通り定める。ただし事業所規模別の標準誤差については、以下において（なお書きを除く）、産業と事業所規模の役割を入れ替えるものとする。

【標準誤差の評価式】

$$S_i \cong \sqrt{\sum_{j=1}^L \frac{1}{N_i^2} \left( M_{ij}(M_{ij} - m_{ij}) \frac{\sigma_{x_{ij}}^2}{m_{ij}} + \frac{M_{ij}}{m_{ij}} \sum_{k=1}^{M_{ij}} N_{ijk}(N_{ijk} - n_{ijk}) \frac{\sigma_{x_{ijk}}^2}{n_{ijk}} \right)}$$

- $S_i$  : 目標精度（割合の標準誤差）（＝ 7 %）  
 $i$  : 産業をあらわす添え字  
 $j$  : 事業所規模をあらわす添え字  
 $k$  : 事業所をあらわす添え字

$l$  : 労働者をあらわす添え字  
 $L$  : 事業所規模の層の個数  
 $N_i$  : 産業 $i$ における母集団労働者数  
 $M_{ij}$  : 産業 $i$ 、事業所規模 $j$ における母集団事業所数  
 $m_{ij}$  : 産業 $i$ 、事業所規模 $j$ における標本事業所数  
 $N_{ijk}$  : 産業 $i$ 、事業所規模 $j$ の事業所 $k$ における母集団労働者数  
 $n_{ijk}$  : 産業 $i$ 、事業所規模 $j$ の事業所 $k$ における標本労働者数  
 $x_{ijkl}$  : 産業 $i$ 、事業所規模 $j$ の事業所 $k$ における労働者 $l$ の回答  
 項目に該当すれば1、該当しなければ0

$$\sigma_{T_{x_{ij}}}^2 = \frac{1}{M_{ij} - 1} \sum_{k=1}^{M_{ij}} (T_{x_{ijk}} - \bar{T}_{x_{ij}})^2$$

$$T_{x_{ijk}} = \sum_{l=1}^{N_{ijk}} x_{ijkl}$$

$$\bar{T}_{x_{ij}} = \frac{1}{M_{ij}} \sum_{k=1}^{M_{ij}} T_{x_{ijk}}$$

$$\sigma_{x_{ijk}}^2 = \frac{1}{N_{ijk} - 1} \sum_{l=1}^{N_{ijk}} (x_{ijkl} - \bar{x}_{ijk})^2$$

$$\bar{x}_{ijk} = \frac{1}{N_{ijk}} \sum_{l=1}^{N_{ijk}} x_{ijkl}$$

【1 事業所当たり標本労働者数】

事業所規模 [人]	1, 000 ～	500 ～ 999	300 ～ 499	100 ～ 299	50 ～ 99	30 ～ 49	10 ～ 29
対象労働者数	32 人	22 人	17 人	10 人	7 人	5 人	3 人

なお、各産業 $i$ において、 $m_{ij}$ は、各層の労働者数 $\sum_{k=1}^{M_{ij}} N_{ijk}$ に比例するものとする。また上記の標本設計においては、直近3年分の実績の回収率を参考に、目標回収率を設定し、機械的に目標回収率分の回収が行われたと仮定している。

また、

(1) で算出した事業所調査票の標本事業所数・・・A

(2) の方法で算出した調査対象事業所数・・・B

としたとき、 $A < B$ となった場合は、AをBに修正する。

### 3 母集団推計を行う場合の推計方法

産業、事業所規模ごとに復元倍率を算出し、復元倍率を用いて集計した結果から構成比等を算出している。

## 労働安全衛生調査（実態調査） 集計事項

## 〔事業所調査票〕

- 第 00-01 表 事業所規模・産業、企業規模別事業所割合
- 第00-02-1表 企業規模・事業所規模・産業、就業形態別労働者がいる事業所割合
- 第00-02-2表 企業規模・事業所規模・産業、就業形態別労働者割合
- 第 00-03 表 企業規模・産業、事業所規模別事業所割合
- 第 00-04 表 企業規模・事業所規模・産業、常用労働者及び派遣労働者に占める常用労働者割合及び派遣労働者割合
- 第 1-1 表 企業規模・事業所規模・産業、過去1年間におけるメンタルヘルス不調による連続1か月以上の休業をした労働者又は退職者の有無別事業所割合＊
- 第 1-2 表 企業規模・事業所規模・産業、過去1年間におけるメンタルヘルス不調による連続1か月以上の休業者数階級別事業所割合
- 第 1-3 表 企業規模・事業所規模・産業、過去1年間におけるメンタルヘルス不調による退職者数階級別事業所割合
- 第 2 表 企業規模・事業所規模・産業、常用労働者に占める過去1年間におけるメンタルヘルス不調による連続1か月以上の休業をした労働者割合及び退職者割合＊
- 第 3 表 企業規模・事業所規模・産業、メンタルヘルス対策の取組の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合＊
- 第 4 表 企業規模・事業所規模・産業、ストレスチェック結果の集団（部、課など）ごとの分析の有無別事業所割合＊
- 第 5 表 企業規模・事業所規模・産業、ストレスチェック結果の集団（部、課など）ごとの分析結果の活用の有無及び活用内容（複数回答）別事業所割合＊
- 第 6 表 企業規模・事業所規模・産業、メンタルヘルス対策に取り組んでいない理由（複数回答）別事業所割合
- 第 7 表 企業規模・事業所規模・産業、メンタルヘルス対策への取組予定別事業所割合
- 第 8-1 表 企業規模・事業所規模・産業、産業保健スタッフの活用の有無及び活用している産業保健スタッフ（複数回答）別事業所割合（雇用契約）
- 第 8-2 表 企業規模・事業所規模・産業、産業保健スタッフの活用の有無及び活用している産業保健スタッフ（複数回答）別事業所割合（業務委託契約）
- 第 9 表 企業規模・事業所規模・産業、産業保健の取組の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
- 第 10 表 企業規模・事業所規模・産業、「私傷病（がん、精神障害等）を抱える労働者の治療と仕事の両立支援」の取組内容（複数回答）別事業所割合
- 第 11 表 企業規模・事業所規模・産業、腰痛予防対策指針の認知の有無別事業所割合
- 第 12 表 企業規模・事業所規模・産業、腰部に負担のかかる業務に従事する労働者の有無及び業務内容（複数回答）別事業所割合
- 第 13 表 企業規模・事業所規模・産業、腰痛予防に関する教育の実施の有無及び実施時期（複数回答）別事業所割合

第 14 表	企業規模・事業所規模・産業、介護や看護等での人の抱え上げ作業に係る腰痛予防対策の取組の有無及び対策内容（複数回答）別事業所割合
第 15 表	企業規模・事業所規模・産業、腰部に負担のかかる業務（介護や看護等での人の抱え上げ作業以外）の腰痛予防対策の取組の有無及び対策内容（複数回答）別事業所割合
第 16 表	企業規模・事業所規模・産業、労働安全衛生法に基づく雇入れ時教育の実施の有無及び実施している労働者の就業形態（複数回答）別事業所割合
第 17 表	企業規模・事業所規模・産業、労働者の転倒を防止するための対策の取組の有無別事業所割合
第 18 表	企業規模・事業所規模・産業、身体的要因を考慮した転倒防止対策に取り組んでいない理由（複数回答）別事業所割合
第 19 表	企業規模・事業所規模・産業、高齢労働者の従事の有無別事業所割合
第 20 表	企業規模・事業所規模・産業、エイジフレンドリーガイドライン（高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン）の認知の有無別事業所割合
第 21 表	企業規模・事業所規模・産業、高齢労働者に対する労働災害防止対策の取組の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 22 表	企業規模・事業所規模・産業、高齢労働者に対する労働災害防止対策に取り組んでいない理由（複数回答）別事業所割合
第 23 表	企業規模・事業所規模・産業、在留資格を有する外国人労働者の従事の有無別事業所割合
第 24 表	企業規模・事業所規模・産業、在留資格を有する外国人労働者に対する労働災害防止対策の取組の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 25 表	企業規模・事業所規模・産業、原材料や商品等を納入・搬出等を行う運送業者に対する「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく荷主等の措置の取組の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 26 表	企業規模・事業所規模・産業、陸上貨物運送事業における「陸上貨物運送事業における荷役作業の安全対策ガイドライン」に基づく措置の実施の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 27 表	企業規模・事業所規模・産業、建設業における労働者の安全の確保に関するリスクアセスメントの取組の実施の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 28 表	企業規模・事業所規模・産業、製造業における機械によるはさまれ・巻き込まれ災害の防止の取組の実施の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 29 表	企業規模・事業所規模・産業、林業における「チェーンソーによる伐木等作業の安全に関するガイドライン」に基づく措置の有無及び取組内容（複数回答）別事業所割合
第 30 表	企業規模・事業所規模・産業、屋外作業又は暑熱若しくは多湿の屋内作業の有無別事業所割合
第 31 表	企業規模・事業所規模・産業、暑さ指数の認知状況別事業所割合
第 32 表	企業規模・事業所規模・産業、暑さ指数の活用状況別事業所割合
第 33 表	企業規模・事業所規模・産業、熱中症予防対策の取組の有無及び対策内容（複数回答）別事業所割合
第 34 表	企業規模・事業所規模・産業、化学物質の取扱いの有無及び取扱い状況（複数回答）別事業所割合

- 第 35－1 表 企業規模・事業所規模・産業、該当する化学物質使用の有無及び化学物質を取り扱う際のリスクアセスメントの実施状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 に該当する化学物質）＊
- 第 35－2 表 企業規模・事業所規模・産業、該当する化学物質使用の有無及び化学物質を取り扱う際のリスクアセスメントの実施状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 には該当しないが、危険有害性がある化学物質）＊
- 第 36－1 表 企業規模・事業所規模・産業、該当する化学物質に対し実施したリスクアセスメントの結果に基づくばく露低減措置の実施状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 に該当する化学物質）
- 第 36－2 表 企業規模・事業所規模・産業、該当する化学物質に対し実施したリスクアセスメントの結果に基づくばく露低減措置の実施状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 には該当しないが、危険有害性がある化学物質）
- 第 37 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質のばく露低減措置の実施内容（複数回答）別事業所割合
- 第 38 表 企業規模・事業所規模・産業、リスクアセスメント対象物健康診断の実施要否判断の有無別事業所割合
- 第 39－1 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際の容器・包装への GHS ラベルの表示状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条に該当する化学物質）＊
- 第 39－2 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際の容器・包装への GHS ラベルの表示状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条には該当しないが、危険有害性がある化学物質）＊
- 第 40－1 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際に GHS ラベルを表示していない理由別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条に該当する化学物質）
- 第 40－2 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際に GHS ラベルを表示していない理由別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条には該当しないが、危険有害性がある化学物質）
- 第 41－1 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際の安全データシート（SDS）交付状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 に該当する化学物質）＊
- 第 41－2 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際の安全データシート（SDS）交付状況別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 には該当しないが、危険有害性がある化学物質）＊
- 第 42－1 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際に安全データシート（SDS）を交付していない理由別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 に該当する化学物質）
- 第 42－2 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際に安全データシート（SDS）を交付していない理由別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 には該当しないが、危険有害性がある化学物質）
- 第 43－1 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際に安全データシート（SDS）に記載している事項別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 に該当する化学物質）
- 第 43－2 表 企業規模・事業所規模・産業、化学物質を製造又は譲渡・提供する際に安全データシー

ト（SDS）に記載している事項別事業所割合（労働安全衛生法第 57 条の 2 には該当しないが、危険有害性がある化学物質）

[個人調査票]

- 第 00-01 表 企業規模・事業所規模・産業・就業形態・職種、性、年齢階級別労働者割合
- 第 00-02 表 企業規模・事業所規模・産業・性、年齢階級・職種、就業形態別労働者割合
- 第 00-03 表 企業規模・事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・職種、経験年数別労働者割合
- 第 00-04 表 企業規模・事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数、職種別労働者割合
- 第 00-05 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・深夜業務の有無、勤務形態別労働者割合
- 第 00-06 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態、深夜業務の有無別労働者割合
- 第 1 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、仕事や職業生活に関する強い不安、悩み、ストレスの有無及び内容（主なもの 3 つ以内）別労働者割合＊
- 第 2-1 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、仕事や職業生活に関するストレスを相談できる人の有無及び相談できる人（複数回答）別労働者割合＊
- 第 2-2 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、仕事や職業生活に関するストレスの相談の有無及び相談した相手（複数回答）別労働者割合＊
- 第 3 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、相談後のストレスの解消状況別労働者割合
- 第 4 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、過去 1 年間における 1 か月間の時間外・休日労働が 80 時間を超えた月の有無及び医師による面接指導の有無別労働者割合
- 第 5 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、医師による面接指導を受けることを希望する申出の有無別労働者割合
- 第 6 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、医師による面接指導を受けられなかった理由別労働者割合
- 第 7 表 事業所規模・産業・性、年齢階級・就業形態・経験年数・職種・勤務形態・深夜業務の有無、医師による面接指導を受けることを希望しなかった理由（複数回答）別労働者割合

「＊」は調査結果の概況に掲載予定の統計表。ただし、調査結果の概況には、これ以外の統計表を用いることもある。

## 労働安全衛生調査の有効回答率(過去 11 年間)

年	調査名	事業所 (%)	個人 (%)	工事現場 (%)	調査方法
平成 25 年	労働安全衛生調査（実態調査）	68.8	59.3	－	郵送調査
26 年	労働安全衛生調査（労働環境調査）	68.8	62.3	76.1	
27 年	労働安全衛生調査（実態調査）	66.6	56.3	－	
28 年		68.9	56.1	－	
29 年		62.2	55.2	－	
30 年		55.0	50.4	－	
令和元年	労働安全衛生調査（労働環境調査）	58.9 (16.2)	48.4 (3.2)	93.9 (41.0)	郵送調査 回収のみオ ンライン併 用
2 年	労働安全衛生調査（実態調査）	57.5 (19.1)	48.5 (3.9)	－	
3 年		53.4 (20.5)	40.0 (4.3)	－	
4 年		57.1 (20.2)	43.0 (7.9)	－	
5 年		55.7 (22.7)	45.3 (7.7)	－	

※ 1 括弧内は調査対象数に対するオンラインの有効回答率

※ 2 令和 5 年調査は令和 6 年 4 月現在の暫定値